

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Антрацитовский институт геосистем и технологий

Кафедра экономики и транспорта



УТВЕРЖДАЮ

Директор
Антрацитовского института
геосистем и технологий

доц. Крохмалёва Е.Г.

« 27 » 04 2023 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по учебной дисциплине

Экономика предприятия

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль Менеджмент организаций

Разработчики:

профессор В.А. Артеменко

старший преподаватель Т.А. Зинченко

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры экономики и транспорта

от « 14 » 04 20 23 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой
экономики и транспорта В.А. Артеменко

Антрацит 2023 г.

**Паспорт
фонда оценочных средств по учебной дисциплине
Экономика предприятия**

Перечень компетенций (элементов компетенций), формируемых в результате освоения учебной дисциплины (модуля)

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Формулировка контролируемой компетенции	Контролируемые темы учебной дисциплины	Этапы формирования (семестр изучения)
1	ПК-4	Способен осуществлять количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений, построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Тема 1. Предприятие в условиях рыночной экономики.	5
			Тема 2. Основные производственные фонды.	5
			Тема 3. Оборотные средства предприятия.	5
			Тема 4. Нематериальные ресурсы и активы.	5
			Тема 5. Персонал предприятия.	5
			Тема 6. Организация оплаты труда.	5

**Показатели и критерии оценивания компетенций,
описание шкал оценивания**

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Показатель оценивания (знания, умения, навыки)	Контролируемые темы учебной дисциплины	Наименование оценочного средства
1	ПК-4	<p>знать: способы осуществления количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p> <p>уметь: осуществлять количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений, построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p> <p>владеть навыками: осуществления количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	Тема 1. Тема 2. Тема 3. Тема 4. Тема 5. Тема 6.	опрос теоретического материала.

Фонды оценочных средств по дисциплине «Экономика предприятия»

Опрос теоретического материала

Тема 1. Предприятие в условиях рыночной экономики.

1. Охарактеризуйте предприятие, его цели и задачи, возникающие перед ним в разные периоды его развития.
2. По каким признакам классифицируются предприятия?
3. Какие предприятия различают по правовому статусу и форме хозяйствования? Охарактеризуйте их.
4. Какие формы добровольных объединений предприятий и организаций существуют в практике хозяйствования? Охарактеризуйте их.
5. Общая характеристика правовой среды функционирования предприятий.
6. Что такое предпринимательство и на каких принципах оно осуществляется?
7. Выбор места расположения предприятия определяется на основе каких критериев?
8. Как осуществляется управление предприятием?
9. Что такое внешняя и внутренняя среда предприятия? Из чего она состоит?
10. Как формируется и используется имущество предприятия?
11. Охарактеризуйте операционную, финансовую и инвестиционную деятельность предприятия. Приведите примеры.
12. Как государство влияет на хозяйственную, экономическую и социальную деятельность предприятия?

Тема 2. Основные производственные фонды.

1. В чем сущность основных фондов? Каковы закономерности и показатели их воспроизводства?
2. Как характеризуется состав и структура основных фондов?
3. Какие существуют виды оценок основных фондов?
4. Каковы методы переоценки основных фондов?
5. Каково значение учета видов износа средств труда в системе амортизации?
6. Какие существуют методы начисления амортизации?
7. В чем преимущества и недостатки методов ускоренной амортизации?
8. Какие методы ускоренной амортизации применяются в республике?
9. Каковы направления улучшения использования основных фондов в современных условиях?
10. Методы устранения физического и морального износа основных фондов предприятия.
11. Сущность простого и расширенного воспроизводства основных фондов. Формы расширенного воспроизводства основных фондов предприятия.
12. Что такое амортизация? Какие методы амортизации применяются в практике хозяйствования предприятий?
13. Какие показатели характеризуют состояние и использование основных фондов на предприятии?
14. Пути повышения эффективности использования основных фондов

предприятия.

Тема 3. Оборотные средства предприятия.

1. Экономическая сущность оборотных фондов.
2. По каким признакам классифицируются оборотные фонды предприятия?
3. Состав оборотных фондов и фондов обращения.
4. Что представляют собой материальные ресурсы? На основании чего определяется потребность предприятия в материальных ресурсах?
5. Что такое норма расходов материальных ресурсов? Из каких элементов она состоит?
6. Показатели эффективности использования материальных ресурсов.
7. Суть нормирования оборотных средств.
8. Как рассчитывается норматив оборотных средств в производственных запасах?
9. Что такое норма запаса и как она определяется?
10. Как рассчитывается норматив оборотных средств в незавершенном производстве?
11. Как рассчитывается норматив оборотных средств в запасах готовой продукции на складе предприятия?
12. Как расходы предприятия на размещение заказов и хранение текущих запасов зависят от объема поставок материальных ресурсов?
13. Что такое оптимальный объем поставки и как он определяется?
14. Показатели эффективности использования оборотных средств на предприятии.

Тема 4. Нематериальные ресурсы и активы.

1. Понятие, виды и значение нематериальных ресурсов.
2. Характеристика объектов промышленной собственности.
3. Особенности охраняемых авторским правом и смежными правами.
4. Специфика нетрадиционных объектов интеллектуальной собственности и их значение для современной системы хозяйствования.
5. Сущность и классификации нематериальных активов.
6. Признание и оценка нематериальных активов.
7. Понятие о коммерческой тайне.
8. Механизм начисления амортизации нематериальных активов.
9. Что такое изобретение и чем оно отличается от промышленного образца?
10. Собственники объектов промышленной собственности получают исключительное право на их использование с помощью чего?

Тема 5. Персонал предприятия.

1. Назовите основные категории производственного персонала.
2. Что включает в себя планирование численности и состава персонала?
3. Что предполагает организация труда на предприятии?
4. Что охватывает кадровая работа на предприятиях?
5. Назовите основные показатели движения рабочей силы.
6. Каковы задачи нормирования труда?
7. Какие методы нормирования труда применяются на предприятии?

8. Каковы основные виды рабочего времени?
9. Назовите основные виды потерь рабочего времени.
10. Каковы преимущества и недостатки основных методов изучения рабочего времени?
11. Каковы пути улучшения использования рабочего времени на предприятии?
12. Каково экономическое содержание производительности труда?
13. Назовите основные показатели производительности труда.
14. Сравните уровень производительности труда отечественных и зарубежных предприятий.
15. Каковы методы измерения производительности труда?
16. Каково соотношение понятий: «факторы производительности труда» и «резервы производительности труда»?
17. Назовите факторы роста производительности труда.
18. Как влияет мотивация персонала на производительность труда?

Тема 6. Организация оплаты труда.

1. Что включает в себя организация труда на предприятии?
2. Чем определяется дифференциация в оплате труда?
3. В чем преимущества и недостатки формы оплаты труда?
4. Какие факторы лежат в основе выбора формы оплаты труда?
5. Раскройте основные элементы тарифной системы.
6. Каковы надбавки и доплаты к заработной плате?
7. Назовите основные инструменты материального и морального стимулирования работников.
8. Что представляет собой система участия работников в прибыли предприятия?
9. Какова связь показателей среднего уровня оплаты труда?
10. В чем заключается бестарифная система оплаты труда, ее преимущества?

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству собеседование (устный/письменный опрос)

Шкала оценивания	Критерий оценивания
отлично (5)	Ответ полный и правильный на основании изученного материала. Выдвинутые положения аргументированы и иллюстрированы примерами. Материал изложен в определенной логической последовательности, с использованием научных терминов; ответ самостоятельный. Обучающийся уверенно отвечает на дополнительные вопросы.
хорошо (4)	Ответ полный и правильный, подтвержден примерами; но их обоснование не аргументировано. Материал изложен в определенной логической последовательности, при этом допущены 2-3 незначительные погрешности, исправленные по требованию экзаменатора. Материал изложен осознанно, самостоятельно, с использованием научных терминов. Обучающийся испытывает незначительные трудности в ответах на дополнительные вопросы.
удовлетворительно (3)	Ответ недостаточно логически выстроен, самостоятелен. Основные понятия употреблены правильно, но обнаруживается недостаточное раскрытие теоретического материала. Выдвигаемые положения недостаточно аргументированы и не подтверждены примерами; ответ носит преимущественно описательный характер. Научная терминология используется недостаточно. Обучающийся испытывает достаточные трудности в ответах на вопросы.
неудовлетворительно (2)	Ответ недостаточно логически выстроен, самостоятелен. Основные понятия употреблены неправильно, обнаруживается недостаточное раскрытие теоретического материала. Выдвигаемые положения недостаточно аргументированы и не подтверждены примерами; Научная терминология используется недостаточно. Обучающийся испытывает достаточные трудности в ответах на вопросы.

Практические работы

Задача 1. В цехе предприятия установлено 18 станков. Режим работы цеха двухсменный, продолжительность смены – 8 ч. Годовой объем выпуска продукции – 140 тыс. изделий, производственная мощность цеха – 160 тыс. изделий. В первую смену работают все станки, во вторую – 50% всего станочного парка. Количество рабочих дней в году – 260, время фактической работы станка – 4000 ч в год.

Определить коэффициент сменности, коэффициент экстенсивной, интенсивной и интегральной нагрузки оборудования цеха.

Задача 2. На первое января анализируемого года стоимость основных производственных фондов угольной шахты составила 500 млн. руб. В течение этого года введено основных производственных фондов: в феврале – на 50 млн. руб.; в апреле – на 20 млн. руб. и в декабре на 5 млн. руб.. В течение года выбыло: в мае – на 16 млн. руб. и в октябре – на 34 млн. руб.

Определить:

1. Среднегодовое наличие основных производственных фондов.
2. Наличие фондов на конец анализируемого года либо на начало следующего года.

Задача 3. Оптовая цена экскаватора 676,4 тыс. руб., затраты на его доставку на карьер составили 3%, на монтаж - 7% его оптовой цены. За счет увеличения серийности выпуска и совершенствования производства на заводе стоимость экскаватора снижена на 12%.

Определить первоначальную и восстановительную стоимость экскаватора.

Задача 4. В цехе предприятия установлено 15 станков. Режим работы цеха двухсменный, продолжительность смены – 8 ч. Годовой объем выпуска продукции – 80 тыс. изделий, производственная мощность цеха – 95 тыс. изделий. В первую смену работают все станки, во вторую – 60% всего станочного парка. Количество рабочих дней в году – 262, время фактической работы станка – 2500 ч в год.

Определить коэффициент сменности, коэффициент экстенсивной, интенсивной и интегральной нагрузки оборудования цеха.

Задача 5. Среднегодовая стоимость промышленно-производственных фондов угольной промышленности составляет 19 728 млн. руб.; годовой объем добычи угля 709,3 млн. т.; величина валовой продукции 11 110,8 млн. руб.; реализованной товарной продукции 11 030,3 млн. руб.; доля чистой продукции в объеме валовой продукции 57%

Определить:

1. Фондоотдачу по угольной промышленности в натуральном и стоимостном выражении (по валовой, товарной и чистой продукции).
2. Фондоемкость добычи угля.

Задача 6. Определить норму запаса крепежного леса для угольной тахты.

Условия поставки: средний интервал между очередными поставками леса на шахту - 40 дней; время транспортировки - 20 дней. Время пересылки счета на оплату

поставки по почте и его оплату - 6 дней; время на выгрузку леса, распиловку и доставку на очистные и подготовительные участки шахты равно 5 дням, Величину страхового запаса принять равной 10 дням.

Задача 7. Объем реализованной продукции горного предприятия за анализируемый год составил 200 млн. руб. Среднегодовая величина оборотных средств - 20 млн руб.

Определить:

- 1 Величину коэффициента оборачиваемости.
2. Длительность одного оборота в календарных днях.

Задача 8. Среднесуточная потребность горного предприятия в запасных частях составляет 8750 руб. Средний интервал между поставками 20 дней.

Определить норматив оборотных средств по запасным частям.

Задача 9. Себестоимость выпущенной за год товарной продукции горным предприятием составила 11 750 тыс. руб. Остатки нормируемых оборотных средств на конец года 903 тыс. руб.

Определить коэффициент оборачиваемости и длительность одного оборота нормируемых оборотных средств.

Задача 10. Себестоимость выпущенной за год товарной продукции горным предприятием составила 15 750 тыс. руб. Остатки нормируемых оборотных средств на конец года 803 тыс. руб. Планом на следующий год предусмотрено сократить среднюю продолжительность одного оборота оборотных средств на 5 дней.

Определить среднюю продолжительность одного оборота оборотных средств и коэффициент оборачиваемости оборотных в плановом году.

Задача 11. Среднесписочная численность работников за отчетный период составила 400 человек. В течение года принято на работу 30 человек, освобождены 45 человек, в том числе за нарушение трудовой дисциплины 17 человек, по собственному желанию 15 человек. Определить коэффициенты приема, выбытия и текучести кадров.

Задача 12. Норма времени на выполнение одной операции составляет 36 минут. Коэффициент выполнения норм времени - 1,2. Бригадное и многостаночное обслуживание отсутствуют. Определите часовую производительность труда на рабочем месте.

Задача 13. За отчетный период выпущено 576 тыс. изделий при численности 2300 человек. В следующем году планируется выпустить 835 тыс. изделий при увеличении численности на 20%. Определить прирост продуктивности труда в отчетном и плановых периодах.

Задача 14. Годовой выпуск изделий составляет 1400 штук. Общая плановая трудоемкость всех работ в цехе А – 20 нормо-часов, в цехе Б – 40 нормо-часов, в цехе В – 10 нормо-часов. Средний коэффициент выполнения норм всеми рабочими -

1,2. В году 259 рабочих дней. Планируемые невыходы рабочих – 29 дней. Средняя продолжительность рабочего дня – 7,52 ч. Определите списочное и явочное количество рабочих в каждом цехе.

Задача 15. Часовая тарифная ставка работника 4 разряда 210 руб. По премиальному положению ему полагается премия за экономию топлива в размере 30% от суммы экономии. В апреле он отработал 140 часов. Сэкономил топлива на 150 руб. Определить размер заработка работника за месяц.

Задача 16. Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда 210 ден. ед. норма выработки 5 дет/час. За 8-часовую смену рабочий изготовил 60 деталей. Повышенная расценка выше нормальной расценки на 20%. Определить размер сдельного прогрессивного заработка.

Задача 17. Дневная тарифная ставка вспомогательного рабочего составляет 800 рублей. Он обслуживает 2 объекта:

- бригада основных рабочих со сменным заданием 1000 кг. продукции;
- бригада основных рабочих со сменным заданием 500 кг. продукции.

За месяц 1-я бригада сдала 30 тонн продукции, а 2-я бригада – 15 тонн. Определить заработную плату вспомогательного рабочего за месяц.

Задача 18. Электрик выполняет работы по договору. Ему установлен размер заработка 45000 руб. при условии выполнения работы за 20 дней. Фактически работник выполнил необходимый объем работ за 23 дня. Согласно договору, за каждый день просрочки заработная плата уменьшается на 1%. Определить размер заработка работника.

Задача 19. Электрики 5 и 6 разрядов отработали за месяц 170 часов каждый. Часовая тарифная ставка электрика 5 разряда 150 руб. Часовая тарифная ставка электрика 6 разряда - 200 руб. Размер премии - 30% тарифного заработка за обеспечение безаварийной работы электрооборудования и сетей электроснабжения. Условия премирования работниками выполнены.

Определить размер заработка электриков за месяц.

Задача 20. Работнику установлен оклад 30000 руб. По графику 5-дневной рабочей недели в марте из 20 рабочих дней он отработал 15 дней (по причине болезни). Установленный размер премии 30%. Определить размер заработка рабочего за месяц.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству практическая работа

Шкала оценивания	Критерий оценивания
отлично (5)	Студент правильно выполнил задание. Показал отличные владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. Ответил на все дополнительные вопросы на защите.
хорошо (4)	Студент выполнил задание с небольшими неточностями. Показал хорошие владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. Ответил на большинство дополнительных вопросов на защите.
удовлетворительно (3)	Студент выполнил задание с существенными неточностями. Показал удовлетворительное владение навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. При ответах на дополнительные вопросы на защите было допущено много неточностей.
неудовлетворительно (2)	При выполнении задания студент продемонстрировал недостаточный уровень владения умениями и навыками при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. При ответах на дополнительные вопросы на защите было допущено множество неточностей.

Темы докладов

1. Место предприятия в системе рыночных отношений.
2. Факторы, влияющие на развитие предприятия.
3. Стратегии выживания и развития предприятия в современных условиях.
4. Конкурентные стратегии фирмы.
5. Производственные и рыночные связи предприятия.
6. Закономерности и показатели воспроизводства основных фондов.
7. Виды оценки и методы переоценки основных фондов.
8. Методы начисления амортизации.
9. Специфика амортизационной политики в современных условиях.
10. Резервы повышения эффективности использования основных фондов.
11. Методы оценки потенциала оборудования.
12. Специфика видов оборудования в разных отраслях промышленности.
13. Организация лучшего использования оборудования.
14. Значение и экономия оборотных фондов в современных условиях.
15. Оценка использования оборотных фондов в производстве.
16. Источники формирования оборотных фондов.
17. Определение потребности предприятия в оборотных фондах.
18. Пути улучшения использования оборотных фондов.
19. Специфика нормирования труда в современных условиях.
20. Стратегия реструктурирования кадрового потенциала предприятия.
21. Принципы и механизмы создания рабочих мест.
22. Дефицит квалификации и навыков на рынке труда.
23. Пути улучшения использования рабочего времени на предприятии
24. Экономическое содержание и проблемы измерения производительности труда.
25. Факторы и резервы роста производительности труда на предприятии.
26. Управление ростом производительности труда
27. Методы измерения производительности труда.
28. Социальные функции заработной платы.
29. Экономическое поведение предприятий в области оплаты труда.
30. Совершенствование государственного регулирования заработной платы.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству доклад

Шкала оценивания	Критерий оценивания
отлично (5)	Доклад представлен на высоком уровне (студент полно осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, владеет профильным понятийным (категориальным) аппаратом и т.п.).
хорошо (4)	Доклад представлен на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, допустив некоторые неточности и т.п.).
удовлетворительно (3)	Доклад представлен на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками, не владеет в достаточной степени профильным категориальным аппаратом и т.п.).
неудовлетворительно (2)	Доклад представлен на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.).

Оценочные средства для промежуточной аттестации.

Вопросы к зачету

1. Предприятие в условиях рыночной экономики.
2. Предприятие и его составляющие.
4. Понятие предприятия, цели и направления деятельности.
5. Классификация предприятий.
6. Организационно-правовые формы предприятий.
7. Предпринимательская деятельность без образования юридического лица.
8. Коммерческие организации.
9. Товарищество.
10. Общество.
11. Производственный кооператив.
12. Государственные унитарные предприятия.
13. Правовые основы функционирования предприятий.
14. Внешняя и внутренняя среда предприятия.
15. Внешняя среда предприятия.
16. Внутренняя среда предприятия.
17. Рынок и его инфраструктура.
18. Основные производственные фонды.
19. Экономическая сущность производственных фондов.
20. Классификация основных фондов.
21. Структура основных фондов.
22. Оценка основных фондов.
23. Воспроизводство основных производственных фондов .
24. Расширенное воспроизводство.
25. Износ основных фондов.
26. Физический износ.
27. Моральный износ.
28. Амортизация основных фондов.
29. Производственная мощность предприятия.
30. Факторы, изменяющие производственную мощность предприятия.
31. Эффективность использования основных фондов.
32. Обобщающие показатели использования основных фондов.
33. Показатели движение основных средств.
34. Показатели технического состояния основных средств.
- 35.оборотные средства предприятия.
36. Понятие оборотных средств.
37. Схема кругооборота оборотных средств.
38. Состав и размещение оборотных средств.
40. Фонды обращения.
41. Нормирование оборотных средств.
42. Методы нормирования.
43. Показатели эффективности использования оборотных средств.
44. Управление оборотными средствами.

45. Нематериальные ресурсы и активы.
46. Нематериальные ресурсы.
47. Промышленная собственность. Объекты промышленной собственности.
48. Интеллектуальная собственность.
47. Нематериальные активы.
48. Патент.
49. Персонал предприятия.
50. Классификация и структура персонала предприятия.
51. Трудовой потенциал.
52. Управление персоналом.
53. Показатели, характеризующие персонал предприятия
54. Баланс рабочего времени.
55. Производительность труда.
56. Структура затрат рабочего времени.
57. Нормирование труда.
58. Планирование численности работников и производительности труда.
59. Организация оплаты труда.
60. Сущность и функции заработной платы.
61. Заработная плата.
62. Функции заработной платы.
63. Принципы и элементы организации оплаты труда.
64. Формы и системы оплаты труда.
65. Система оплаты.
65. Бестарифная система.
66. Состав и структура фонда оплаты труда.
67. Оплата за отработанное время.
68. Оплата за неотработанное время.
69. Государственное регулирование оплаты труда
70. Хозяйственные товарищества и их характеристика.
71. Хозяйственные общества и их характеристика.
72. Частное предприятия и его характеристика.
73. Производственный кооператив и его характеристика.
74. Унитарное предприятие и его характеристика.
75. Отличие поведения предприятия в условиях рынка от поведения предприятия в условиях плановой экономики.
76. Виды ресурсов используемых на предприятии.
77. Отличие ресурсов на входе от ресурсов на выходе.
78. Виды стоимостных оценок ОПФ и для чего они применяются.
79. Сущность физического и морального износа ОПФ, факторы, на них влияющие.
80. Сущность и значение воспроизводственной политики на макро- и микроуровне?
81. Основные показатели характеризуют уровень использования ОПФ.
82. Плановая величина амортизационных отчислений на предприятии за месяц, год.
83. Производственная мощность предприятия и методология ее расчета.
84. Состав и свойства оборотных средств.

85. Источники формирования оборотных средств.
86. Потребность фирмы в оборотных средствах.
87. Показатели эффективности использования оборотных средств.
88. Экономический эффект от ускорения оборачиваемости оборотных средств.
89. Трудовые ресурсы и их характеристика.
90. Принципы и методы управления персоналом.
91. Списочный состав.
92. Оценка эффективности работы персонала предприятия.
93. Методы стимулирования персонала предприятия.
94. Стоимости рабочей силы.
95. Цены рабочей силы.
96. Тарифная система.
97. Тарифная ставка.
98. Основная и дополнительная заработная плата.
99. Формы и системы оплаты труда.
100. Система премирования и ее стимулирующая роль.
101. Акционерные общества: понятие, виды, особенности формирования уставного фонда.
102. Производственные кооперативы: особенности создания, управления и использования дохода.
103. Объединения предприятий: цель, задачи и принципы создания.
104. Понятие «экономическая среда функционирования предприятия» и факторы, влияющие на нее.
105. Ресурсы и затраты предприятия, их понятие, виды, особенности потребления и возмещения.
106. Сущность, виды и показатели кооперирования промышленных предприятий.
107. Экономическая эффективность специализации и кооперирования в промышленности.
108. Линейная амортизация основных фондов капитала.
109. Принципы и методика расчета нормы амортизации при линейной амортизации.
110. Нелинейная амортизация основных фондов и методы начисления амортизационных отчислений при ее использовании.
111. Промышленное предприятие – ведущее звено экономической системы.
112. Основные функции и цели предприятия в условиях рынка.
113. Факторы, влияющие на предприятия в условиях рынка.
114. Пути улучшения использования основных средств на предприятии.
115. Классификация сырья, материалов и топлива. Основные понятия.
116. Показатели и пути рационального использования персонала предприятия.
117. Понятие, состав, структура и источники формирования оборотного капитала.
118. Производственные запасы предприятия: назначение, состав, методы измерения и пути оптимизации.
119. Незаконченная продукция: понятие, методы расчета объема и пути оптимизации.
120. Фонды обращения, их состав и пути оптимизации на предприятии.

Задачи к зачету

Задача 1. В цехе предприятия установлено 25 станков. Режим работы цеха двухсменный, продолжительность смены – 8 ч. Годовой объем выпуска продукции – 85 тыс. изделий, производственная мощность цеха – 95 тыс. изделий. В первую смену работают все станки, во вторую – 55% всего станочного парка. Количество рабочих дней в году – 252, время фактической работы станка – 2450 ч в год.

Определить коэффициент сменности, коэффициент экстенсивной, интенсивной и интегральной нагрузки оборудования цеха.

Задача 2. На первое января анализируемого года стоимость основных производственных фондов угольной шахты составила 365 млн. руб. В течение этого года введено основных производственных фондов: в феврале – на 20 млн. руб.; в апреле – на 20 млн. руб. и в декабре на 5 млн. руб.. В течение года выбыло: в мае – на 6 млн. руб. и в октябре – на 26 млн. руб.

Определить:

1. Среднегодовое наличие основных производственных фондов.
2. Наличие фондов на конец анализируемого года либо на начало следующего года.

Задача 3. В цехе предприятия установлено 19 станков. Режим работы цеха двухсменный, продолжительность смены – 8 ч. Годовой объем выпуска продукции – 140 тыс. изделий, производственная мощность цеха – 210 тыс. изделий. В первую смену работают все станки, во вторую – 30% всего станочного парка. Количество рабочих дней в году – 259, время фактической работы станка – 3750 ч в год.

Определить коэффициент сменности, коэффициент экстенсивной, интенсивной и интегральной нагрузки оборудования цеха.

Задача 4. Оптовая цена экскаватора 676,4 тыс. руб., затраты на его доставку на карьер составили 3%, на монтаж – 7% его оптовой цены. За счет увеличения серийности выпуска и совершенствования производства на заводе стоимость экскаватора снижена на 12%.

Определить первоначальную и восстановительную стоимость экскаватора.

Задача 5. Определить норму запаса крепежного леса для угольной шахты.

Условия поставки: средний интервал между очередными поставками леса на шахту – 35 дней; время транспортировки – 15 дней. Время пересылки счета на оплату поставки по почте и его оплату – 6 дней; время на выгрузку леса, распиловку и доставку на очистные и подготовительные участки шахты равно 5 дням, Величину страхового запаса принять равной 5 дням.

Задача 6. Работнику установлен оклад 30000 руб. По графику 5-дневной рабочей недели в марте из 20 рабочих дней он отработал 15 дней (по причине болезни). Установленный размер премии 30%. Определить размер заработка рабочего за месяц.

Задача 7. Себестоимость выпущенной за год товарной продукции молочным

предприятие составила 12 750 тыс. руб. Остатки нормируемых оборотных средств на конец года 800 тыс. руб. Планом на следующий год предусмотрено сократить среднюю продолжительность одного оборота оборотных средств на 3 дней.

Определить среднюю продолжительность одного оборота оборотных средств и коэффициент оборачиваемости оборотных в плановом году.

Задача 8. Среднегодовая стоимость промышленно-производственных фондов угольной промышленности составляет 20 млн. руб.; годовой объем добычи угля 550,3 млн. т.; величина валовой продукции 10 млн. руб.; реализованной товарной продукции 9,75 млн. руб.; доля чистой продукции в объеме валовой продукции 65%

Определить:

1. Фондоотдачу по угольной промышленности в натуральном и стоимостном выражении (по валовой, товарной и чистой продукции).

2. Фондоемкость добычи угля.

Задача 9. Объем реализованной продукции горного предприятия за анализируемый год составил 1200 млн. руб. Среднегодовая величина оборотных средств - 220 млн руб.

Определить:

1 Величину коэффициента оборачиваемости.

2. Длительность одного оборота в календарных днях.

Задача 10. Среднесуточная потребность горного предприятия в запасных частях составляет 45000 руб. Средний интервал между поставками 22 дней.

Определить норматив оборотных средств по запасным частям.

Задача 11. Себестоимость выпущенной за год товарной продукции горным предприятием составила 12 750 тыс. руб. Остатки нормируемых оборотных средств на конец года 603 тыс. руб. Планом на следующий год предусмотрено сократить среднюю продолжительность одного оборота оборотных средств на 5 дней.

Определить среднюю продолжительность одного оборота оборотных средств и коэффициент оборачиваемости оборотных в плановом году.

Задача 12. Себестоимость выпущенной за год товарной продукции горным предприятием составила 16 750 тыс. руб. Остатки нормируемых оборотных средств на конец года 765 тыс. руб.

Определить коэффициент оборачиваемости и длительность одного оборота нормируемых оборотных средств.

Задача 13. За отчетный период выпущено 345 тыс. изделий при численности 1540 человек. В следующем году планируется выпустить 914 тыс. изделий при увеличении численности на 20%. Определить прирост продуктивности труда в отчетном и плановых периодах.

Задача 14. Среднесписочная численность работников за отчетный период составила 600 человек. В течение года принято на работу 90 человек, освобождены 65 человек, в том числе за нарушение трудовой дисциплины 37 человек, по

собственному желанию 15 человек. Определить коэффициенты приема, выбытия и текучести кадров.

Задача 15. Годовой выпуск изделий составляет 1400 штук. Общая плановая трудоемкость всех работ в цехе А – 20 нормо-часов, в цехе Б – 40 нормо-часов, в цехе В – 10 нормо-часов. Средний коэффициент выполнения норм всеми рабочими - 1,2. В году 245 рабочих дней. Планируемые невыходы рабочих – 29 дней. Средняя продолжительность рабочего дня – 7,74 ч. Определите списочное и явочное количество рабочих в каждом цехе.

Задача 16. Норма времени на выполнение одной операции составляет 36 минут. Коэффициент выполнения норм времени - 1,2. Бригадное и многостаночное обслуживание отсутствуют. Определите часовую производительность труда на рабочем месте.

Задача 17. Часовая тарифная ставка работника 4 разряда 550 руб. По премиальному положению ему полагается премия за экономию топлива в размере 35% от суммы экономии. В апреле он отработал 140 часов. Сэкономил топлива на 2500 руб. Определить размер заработка работника за месяц.

Задача 18. Дневная тарифная ставка вспомогательного рабочего составляет 1000 рублей. Он обслуживает 2 объекта:

- бригада основных рабочих со сменным заданием 1000 кг. продукции;
- бригада основных рабочих со сменным заданием 500 кг. продукции.

За месяц 1-я бригада сдала 22 тонн продукции, а 2-я бригада – 35 тонн. Определить заработную плату вспомогательного рабочего за месяц.

Задача 19. Электрик выполняет работы по договору. Ему установлен размер заработка 45000 руб. при условии выполнения работы за 19 дней. Фактически работник выполнил необходимый объем работ за 23 дня. Согласно договору, за каждый день просрочки заработная плата уменьшается на 1%. Определить размер заработка работника.

Задача 20. Электрики 5 и 6 разрядов отработали за месяц 170 часов каждый. Часовая тарифная ставка электрика 5 разряда 250 руб. Часовая тарифная ставка электрика 6 разряда - 350 руб. Размер премии - 45% тарифного заработка за обеспечение безаварийной работы электрооборудования и сетей электроснабжения. Условия премирования работниками выполнены.

Определить размер заработка электриков за месяц.

**Критерии и шкала оценивания по оценочному средству
промежуточный контроль (зачёт)**

Характеристика знания предмета и ответов	Зачеты
<p>Студент глубоко и в полном объеме владеет программным материалом. Грамотно, исчерпывающе и логично его излагает в устной или письменной форме. При этом знает рекомендованную литературу, проявляет творческий подход в ответах на вопросы и правильно обосновывает принятые решения, хорошо владеет умениями и навыками при выполнении практических задач.</p>	зачтено
<p>Студент знает программный материал, грамотно и по сути излагает его в устной или письменной форме, допуская незначительные неточности в утверждениях, трактовках, определениях и категориях или незначительное количество ошибок. При этом владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических задач.</p>	
<p>Студент знает только основной программный материал, допускает неточности, недостаточно четкие формулировки, непоследовательность в ответах, излагаемых в устной или письменной форме. При этом недостаточно владеет умениями и навыками при выполнении практических задач. Допускает до 30% ошибок в излагаемых ответах.</p>	
<p>Студент не знает значительной части программного материала. При этом допускает принципиальные ошибки в доказательствах, в трактовке понятий и категорий, проявляет низкую культуру знаний, не владеет основными умениями и навыками при выполнении практических задач. Студент отказывается от ответов на дополнительные вопросы.</p>	не зачтено

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Экономика предприятия» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки бакалавров по указанному направлению подготовки.

Председатель учебно-методической
комиссии Антрацитовского института
геосистем и технологий



И.В. Савченко

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)