

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт управления и государственной службы  
Кафедра управления персоналом и экономической теории

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор института управления и  
государственной службы  
Р.Г. Харьковский  
(подпись)  
«15» января 2025 года

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
по учебной дисциплине

**Управление командой и самореализация**

(наименование учебной дисциплины, практики)

**23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и**  
**комплексов**

(код и наименование направления подготовки (специальности))

**«Эксплуатация автомобильных транспортных средств»**

(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

Разработчик:  
доцент

(подпись)

Розмыслов А.Н.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры управления персоналом и экономической теории от «14» января 2025 г., протокол № 10

Заведующий кафедрой  
Управления персоналом  
и экономической теории

(подпись)

Чумаченко Г.В.

Луганск 2025 г.



**Комплект оценочных материалов по дисциплине  
«Управление командой и самореализация»**

**Задания закрытого типа**

**Задания закрытого типа на выбор правильного ответа**

*1. Выберите один правильный ответ*

Атрибутом авторитарного стиля управления является...

- А) Децентрализация полномочий
- Б) Преобладание неформальных коммуникаций
- В) Инициативность
- Г) Директивность

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

*2. Выберите один правильный ответ*

Какими важнейшими чертами характера должен обладать руководитель?

- А) Целеустремленность
- Б) Решительность
- В) Инициативность
- Г) Всё перечисленное

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

*3. Выберите один правильный ответ*

Какие характерные типы менеджеров определяет Мак-Клеланд в своей теории мотивации?

- А) Институциональные менеджеры
- Б) «Открытые» менеджеры
- В) Социально активные менеджеры
- Г) Все названные

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

*4. Выберите один правильный ответ*

Что такое валентность вознаграждения?

- А) Нерегулярность
- Б) Мера ценности или приоритетности
- В) Открытость
- Г) Индивидуальная направленность

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

## Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Установите соответствие между типом лидера и характеристикой его поведения.

Тип лидера	Характеристика поведения
1) Лидер с низкой самооценкой	А) Менее зависим от внешних обстоятельств
2) Лидер с заниженной самооценкой	Б) Попадает в зависимость от своих последователей
3) Лидер с высокой самооценкой	В) Испытывает постоянное недовольство собой

Правильный ответ: 1-А, 3-Б, 2-В

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

2. Установите соответствие между образом «Я» (по данным исследований Д. Оффера и Ч. Строзаер А.) и характеристикой данных образов.

Тип образа Я	Характеристика образа Я
1) Физическое Я	А) Мысли лидера о состоянии своего здоровья и физической силе или слабости
2) Социальное Я	Б) Взгляды лидера на картину мира, свой внутренний мир, фантазии и мечты
3) Психологическое Я	В) Отражает актуальную способность индивида к совместной деятельности с другими

Правильный ответ: 1-А, 3-Б, 2-В

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

3. Установите соответствие между классификацией источников власти и их характеристикой.

Источник власти	Характеристика источников власти
1) Нормативная власть	А) Основана на возможности предоставления/не предоставления значимой информации
2) Экспертная власть	Б) Определяется должностной позицией
3) Информационная власть	В) Основана на превосходстве в профессиональных компетенциях

Правильный ответ: 2-А, 3-Б, 1-В

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

4. Установите соответствие «командного контекста» определенному виду власти.

Вид власти	Командный контекст власти
1) Поощрения	А) Разрушает доверие и демотивирует

Вид власти	Командный контекст власти
2) Принуждения	Б) Являются актуальными для командного подхода
3) Референтная	В) Подкрепление «правильного» поведения

Правильный ответ: 3-А, 1-Б, 2-В  
 Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

**Задания закрытого типа на установление правильной последовательности**

1 *Расположите стадии развития харизмы и отношений с последователями по этапам формирования харизмы.*

- А) Способность передать значение своего видения последователям таким образом, чтобы это произвело на них сильное впечатление и стимулировало к действиям
- Б) Развитие чувствительности к обнаружению проблемы, на которую можно было обрушиться с критикой
- В) Развитие в себе видения идеализированных путей решения проблемы
- Г) Развитие отношений доверия с группой и делегирование полномочий подчиненным

Правильный ответ: Б, В, А, Г

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

2 *Расположите школы лидерства по времени их возникновения:*

- А) Ситуационные теории
- Б) Теории личностных черт
- В) Поведенческие теории
- Г) Аутентичное лидерство

Правильный ответ: Б, В, А, Г

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

3 *Расположите стадии командообразования в последовательности от образования команды до ее роспуска.*

- А) Исполнение
- Б) Шторминг
- В) Нормирование
- Г) Формирование команды

Правильный ответ: Г, Б, В, А,

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

4 *Назовите этапы формирования лидера команды на примере модели, предложенной психологом Брюсом Такманом.*

- А) Нормирование
- Б) Формирование
- В) Функционирование

Г) Бурление

Правильный ответ: Б, Г, А, В

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

### **Задания открытого типа**

#### **Задания открытого типа на дополнение**

*Заполните пропущенное слово (словосочетание).*

1. *Напишите пропущенное слово (словосочетание):*

Связующим звеном, соединяющим теорию власти и \_\_\_\_\_, являются исследования тактик влияния.

Правильный ответ: поведенческий подход

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

2. *Напишите пропущенное слово (словосочетание):*

Харизматическая теория Конгера – Канунго основывается на рассмотрении \_\_\_\_\_ лидера.

Правильный ответ: харизмы

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

3. *Напишите пропущенное слово (словосочетание):*

Экспрессивный \_\_\_\_\_ лидер сориентирован на психологический климат, формирует эмоциональный фон.

Правильный ответ: эмоциональный

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

4. *Напишите пропущенное слово (словосочетание):*

Лидерство – это возможность оказывать \_\_\_\_\_ на индивидуумов и группы без использования формальных полномочий.

Правильный ответ: влияние

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

#### **Задания открытого типа с кратким свободным ответом**

1. *Ответьте на вопрос:*

Какие варианты источников власти и влияния для командного лидера являются более уместными?

Правильный ответ:

Экспертная.

Референтная.

Убеждающая.

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

2. *Ответьте на вопрос:*

Как развивать навыки межличностного общения?

Правильный ответ:

Станьте активным слушателем

Работайте над речью

Работайте над личными отношениями с друзьями,

Работайте над личными отношениями с родственниками

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

### **Задания открытого типа с развернутым ответом**

1. *Дайте развернутый ответ на вопрос*

Чем объясняется поведение лидера в соответствии с концепцией харизматического лидерства?

Время выполнения: 5 мин.

Ожидаемый результат: Поведение харизматического лидера характеризуется:

1. Высокой потребностью во власти и убежденностью в моральной правоте своих взглядов.
2. Стремлением стать лидером, мотивируемым потребностью во власти.
3. Желанием быть деятельным, что передает людям чувство лидерской компетентности.

Критерий оценивания: в ответе должны быть отражены ключевые черты поведения харизматического лидера согласно теории.

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6

2. *Дайте развернутый ответ на вопрос*

Как лидер оценивает поведение подчиненного в соответствии с концепцией лидерского поведения Мак Грегора?

Время выполнения: 5 мин.

Ожидаемый результат: лидер может оценивать поведение подчиненного исходя из следующих предположений:

1. Подчиненный от природы ленив и желает работать как можно меньше
2. Подчиненный не любит ответственности и предпочитает, чтобы им руководили
3. Подчиненный от природы безразличен к потребностям организации

Критерий оценивания: В ответе должны быть указаны основные положения концепции Мак Грегора об оценке поведения подчиненных.

Компетенции (индикаторы): УК-3, УК-5, УК-6



## Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Управление командой и самореализация» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов.

Председатель учебно-методической комиссии  
института управления и государственной службы \_\_\_\_\_ Студеникина В.П.

### Лист изменений и дополнений

<b>№ п/п</b>	<b>Виды дополнений и изменений</b>	<b>Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения</b>	<b>Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)</b>