

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Луганский государственный университет имени Владимира Даля»**

Колледж

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
учебной дисциплины**

ОП.07 Менеджмент

специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

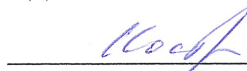
2024

Рассмотрено и согласовано методической комиссией
социально-экономических дисциплин

Протокол № 1 от «29» августа 2024

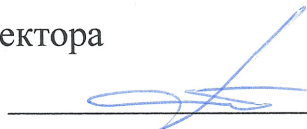
Разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности **38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.02.2018 № 69, зарегистрированного в Министерстве юстиции Российской Федерации 26.02.2018, регистрационный № 50137, примерной основной образовательной программы по специальности **38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)** среднего профессионального образования.

Председатель методической комиссии



Кострюкова Марина Петровна

Заместитель директора



Захаров Владимир Викторович

Составитель: Кошляк Лидия Леонидовна, преподаватель Колледжа ФГБОУ ВО «ЛГУ им.В.Даля»

Рабочая программа рассмотрена и согласована на 20__ / 20__ учебный год
Протокол № __ заседания МК от «__» _____ 20__ г.
Председатель МК _____

Рабочая программа рассмотрена и согласована на 20__ / 20__ учебный год
Протокол № __ заседания МК от «__» _____ 20__ г.
Председатель МК _____

Рабочая программа рассмотрена и согласована на 20__ / 20__ учебный год
Протокол № __ заседания МК от «__» _____ 20__ г.
Председатель МК _____

Рабочая программа рассмотрена и согласована на 20__ / 20__ учебный год
Протокол № __ заседания МК от «__» _____ 20__ г.
Председатель МК _____

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7
4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	12
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.07 Менеджмент

1.1. Область применения программы учебной дисциплины

Рабочая программа учебной дисциплины (далее – рабочая программа) является обязательной частью общепрофессионального цикла программы подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании.

1.2. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

уметь:

применять в профессиональной деятельности приемы эффективного делового и управленческого общения;

проводить работу по мотивации трудовой деятельности;

использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения и личного трудового процесса;

оценивать ситуацию и принимать эффективные решения, используя систему методов управления;

уметь выстраивать взаимоотношения с представителями различных сфер и национальных, социальных и культурных формирований;

формировать и поддерживать высокую организационную (корпоративную) культуру, применять стандарты антикоррупционного поведения;

уметь применять на практике особенности различных видов информационных технологий различать особенности документации на разных языках и использовать их в процессе управления;

учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;

учитывать особенности менеджмента в секторе государственного (муниципального) управления;

учитывать особенности менеджмента в процессе осуществления закупочной деятельности и участия в управлении закупками;

использовать на практике методы планирования и организации работы финансового подразделения;

налаживать коммуникации с организациями различных организационно-правовых форм и сфер деятельности;

знать:

сущность и характерные черты современного менеджмента, историю его развития;

принципы построения организационной структуры управления;
 цикл менеджмента;
 систему методов управления;
 основы формирования мотивационной политики организации;
 стили управления, коммуникации, принципы делового общения ;
 процесс принятия и реализации управленческих решений;
 внешнюю и внутреннюю среду организации;
 содержание и значение особенностей коммуникативного общения в различных экономических, социальных, национальных и культурных сферах
 приемы самоменеджмента;
 содержание и значение организационной (корпоративной) культуры,
 принципы построения организационной структуры управления;
 основные виды современных информационных технологий и особенности их применения в различных отраслях и сферах экономики;
 особенности менеджмента в области профессиональной деятельности с учетом языка документации;
 методы планирования и организации работы подразделения;
 методы планирования и организации работы органов государственной власти и органов местного самоуправления;
 регламента закупочной деятельности
 методы планирования и организации работы финансового подразделения;
 функции менеджмента в рыночной экономике: организация, планирование, мотивация и контроль деятельности различных экономических субъектов.

1.3. Использование часов вариативной части ППСЗ

№ п/п	Дополнительные профессиональные компетенции	Дополнительные знания, умения	№, наименование темы	Количество часов	Обоснование включения в программу
4		Знать этапы стратегического планирования	Тема 2.2. Планирование как важнейшая функция управления. Стратегия и тактика менеджмента	2	Формирование ПК 1.2, ПК 1.5; ПК 3.1; ПК 3.4
5		Знать новые информационные технологии, виды управленческих решений	Тема 3.1. Информационное обеспечение менеджмента. Управленческие решения и их эффективность	2	Формирование ПК 1.2 ПК 1.5; ПК 3.1; ПК 3.4
8		Знать элементы инновационного, финансового и кадрового менеджмента.	Тема 4.2. Основы инновационного, финансового и кадрового менеджмента	2	Формирование ПК 1.2 ПК 1.5; ПК 3.1; ПК 3.4
Всего часов вариативной части				6	

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

объем образовательной нагрузки обучающихся – 42 часа, включая:
 учебную нагрузку обучающихся во взаимодействии с преподавателем – 42 часа

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результатом освоения рабочей программы учебной дисциплины является овладение обучающимся видом деятельности, в том числе профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями в соответствии с ФГОС СПО по специальности.

Код	Наименование результата обучения
П.К 2.6	Осуществлять сбор информации о деятельности объекта внутреннего контроля по выполнению требований правовой и нормативной базы и внутренних регламентов
ПК 4.5	Принимать участие в составлении бизнес-плана
ПК 4.6	Анализировать финансово-хозяйственную деятельность, осуществлять анализ информации, полученной в ходе проведения контрольных процедур, выявление и оценку рисков
ПК 4.7	Проводить мониторинг устранения менеджментом выявленных нарушений, недостатков и рисков
ОК 1.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекста
ОК 2.	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.
ОК 3.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие
ОК 4.	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами
ОК 5.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК 6.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения
ОК 9.	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 10	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранных языках
ОК 11	Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Тематический план учебной дисциплины ОП.07 Менеджмент

Коды компетенций	Наименование разделов, тем	Всего часов	Объем времени, отведенный на освоение учебной дисциплины					
			Учебная нагрузка обучающихся во взаимодействии с преподавателем			Самостоятельная учебная работа	консультации	Промежуточная аттестация
			Теоретическое обучение, часов	Лабораторные и практические занятия, часов	Курсовая работа (проект), часов			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ПК 2.6 ПК 4.5; ПК 4.6; ПК 4.7 ОК 1 – ОК 6 ОК 9 – ОК 11	Раздел 1. Эволюция концепций менеджмента	12	10	2	-	-	-	-
	Раздел 2. Функции менеджмента в рыночной экономике	14	10	4	-	-	-	-
	Раздел 3. Процесс принятия и реализации управленческих решений	10	6	4	-	-	-	-
	Раздел 4. Основы функционального менеджмента	4	4	-	-	-	-	-
Промежуточная аттестация: диф.зачет		2	-	2	-	-	-	-
Всего часов:		42	30	12	-	-	-	-

3.2. Содержание обучения по учебной дисциплине ОП.07 Менеджмент

Наименование разделов и тем	№ занятия		Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов
1	2	3	4	5
Раздел 1. ЭВОЛЮЦИЯ КОНЦЕПЦИЙ МЕНЕДЖМЕНТА				
Тема 1.1. Методологические основы менеджмента	Содержание учебного материала			
	Лекции			
	1	1	Предмет и задачи курса «Менеджмент». Менеджмент, его сущность и содержание, многообразие понятия.	2
	2	2	Характерные стадии и виды менеджмента. Менеджер, его место и роль в организации..	2
Тема 1.2. История развития менеджмента. Основные школы (концепции) управления	Содержание учебного материала			
	Лекции			
	3	1	1. Условия, предпосылки и исторические периоды возникновения менеджмента.	2
	4	2	2. Основные школы (концепции) управления: их обзорная характеристика, отдельные представители, сильные и слабые стороны каждой концепции.	2
	5	3	3. Научные подходы к управлению как к процессу: системный подход; ситуационный подход.	2
	Практические занятия			
	6	1	Сравнительный анализ основных концепций и научных подходов к управлению на основе использования кейс-метода.	2
Раздел 2. ФУНКЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ				
Тема 2.1. Принципы и функции менеджмента. Понятие организации	Содержание учебного материала			
	Лекции			
	7	1	Основные функции управления: планирование, организация, координация, мотивация, контроль. Краткая характеристика содержания каждой функции. Универсальные принципы управления и их трансформация в современных условиях.	2
	8	2	Понятие, признаки, законы организации. Внешняя и внутренняя среда организации.	2
Тема 2.2. Планирование как важнейшая функция	Содержание учебного материала			
	Лекции			
	9	1	Стратегический подход в управлении. Этапы стратегического планирования.	2

управления. Стратегия и тактика менеджмента	10	2	Цели организации как элемент ее стратегии. Классификация стратегий менеджмента по различным признакам. Тактика менеджмента	2
	Практические занятия			
	11	1	Типы рыночной стратегии фирмы в условиях конкуренции». «Анализ и оценка стратегического состояния организации (на примере SWOT анализа)»	2
Тема 2.3. Организация как функция менеджмента. Виды организационных структур управления	Содержание учебного материала			
	Лекции			
	12	1	Понятие и элементы организационной структуры управления (ОСУ). Правила формирования организационной структуры управления. Обзорная характеристика основных типов ОСУ	2
	Практические занятия			
	13	1	Проектирование ОСУ в организации. Анализ эффективности организационной структуры управления. Реорганизация ОСУ	2
Раздел 3. ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ				
Тема 3.1. Информационное обеспечение менеджмента. Управленческие решения и их эффективность	Содержание учебного материала			
	Лекции			
	14	1	Управленческая информация. Новые информационные технологии (ERP, CRM, SCM системы и др.).	2
	15	2	Понятие и виды управленческих решений	
	Практические занятия			
	16	1	Подходы к принятию управленческого решения. Этапы процесса принятия решений	2
Тема 3.2. Проблема и пути ее решения	Содержание учебного материала			
	Лекции			
	17	1	Понятие проблемы. Диагностика и определение проблемы Методы решения проблем в организации	2
	Практические занятия			
	18	1	Решение реальных проблем компании. Выделение классов решения проблем».	2
Раздел 4. ОСНОВЫ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА				
Тема 4.1. Деловое общение.	Содержание учебного материала			
	Лекции			

Деловая этика в организации	19	1	Понятие делового общения, Этика делового общения. Деловой этикет. Виды и формы делового общения	2
Тема 4.2. Основы инновационного, финансового и кадрового менеджмента	Содержание учебного материала			
	Лекции			
	20	1	Понятие инноваций. Элементы инновационного менеджмента. Сущность и функции финансового менеджмента. Сущность и элементы кадрового менеджмента	2
	21		Дифференцированный зачет	2
			Всего часов	42

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП 07 Менеджмент

4.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины предполагает наличие учебного кабинета экономических дисциплин.

Подготовка внеаудиторной работы должна обеспечиваться доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам. Во время самостоятельной подготовки, обучающиеся должны быть обеспечены доступом к сети Интернет.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий.

Технические средства обучения:

- персональный компьютер;
- мультимедийное оборудование.

4.2. Общие требования к организации образовательной деятельности

Освоение обучающимися учебной дисциплины может проходить в условиях созданной образовательной среды как в образовательной организации (учреждении), так и в организациях, соответствующих профилю учебной дисциплины.

Преподавание учебной дисциплины должно носить практическую направленность. В процессе практических занятий обучающиеся закрепляют и углубляют знания, приобретают необходимые профессиональные умения и навыки.

Изучение таких общепрофессиональных дисциплин как «Экономика организации», «Основы бухгалтерского учета», «Документационное обеспечение управления», «Основы предпринимательской деятельности» должно предшествовать освоению учебной дисциплины или изучается параллельно.

Теоретические и практические занятия должны проводиться в учебном кабинете экономических дисциплин.

Текущий контроль обучения и промежуточная аттестация должны складываться из следующих компонентов:

текущий контроль: опрос обучающихся на занятиях, проведение тестирования и др.

промежуточная аттестация: дифференцированный зачет.

4.3 Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Требования к квалификации педагогических кадров, осуществляющих реализацию ППССЗ: ППССЗ по специальности должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой учебной дисциплины. Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным для преподавателей, отвечающих за освоение обучающимся профессионального учебного цикла. Преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 5 лет.

Фамилия, имя, отчество преподавателя	Кошляк Лидия Леонидовна
Образование	высшее, «Ворошиловградский сельскохозяйственный институт», по специальности «Экономика и организация сельского хозяйства, 1974 год, Ц № 101504.
Курсы повышения квалификации	ФГБОУ ВО ЛНР «ЛГУ им. Даля» Институт дополнительного профессионального образования и дистанционного обучения, 29.02.2024 Удостоверение № 00042-24
Категория, педагогическое звание	первая, преподаватель.

4.4. Информационное обеспечение обучения (перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы).

Основные источники:

1. Виханский О.С. Менеджмент: Учебник для ср. спец. учеб. заведений / Виханский О. С., Наумов А. И. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Магистр, ИНФРА-М, 2021. – 288 с. ISBN 978-5-9776-0085-9 Текст : электронный // Электронно-библиотечная система znanium.com [сайт]. — URL: <https://znanium.com/read?id=364040>
2. Грибов, В.Д. Менеджмент : учебное пособие / Грибов В.Д. — Москва : КноРус, 2019. — 275 с. — ISBN 978-5-406-07025-3. — URL: <https://book.ru/book/931410> (дата обращения: 28.10.2021). — Текст : электронный.. - 280 с.
3. Казначевская, Г.Б. Менеджмент : учебник / Казначевская Г.Б. — Москва : КноРус, 2019. — 240 с. — ISBN 978-5-406-06561-7. — URL: <https://book.ru/book/931163> (дата обращения: 28.10.2021). — Текст : электронный.

Электронные источники

1. Экономика и управление на предприятиях: научно-образовательный портал. Библиотека экономической и управленческой литературы. – URL: <http://eur.ru>
2. Ежедневная деловая газета РБК. – URL: <https://www.rbc.ru/newspaper/>
3. Интернет-журнал о бизнесе «Секрет фирмы». – URL: <https://secretmag.ru>
4. Информационный сайт газеты «Коммерсантъ» – URL: <https://www.kommersant.ru/>

Дополнительные источники

1. Лисичкина, Ю.С. Менеджмент. Практикум : учебно-практическое пособие / Лисичкина Ю.С., Астафьева О.В. — Москва : КноРус, 2020. — 162 с. — ISBN 978-5-406-07503-6. — URL: <https://book.ru/book/934650> (дата обращения: 28.10.2021). — Текст : электронный.
2. Менеджмент : учебник для среднего профессионального образования / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 448 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-02995-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/453155> (дата обращения: 29.10.2021).
3. Мескон, Майкл. Основы менеджмента [Текст] : Майкл Х. Мескон, Майкл Альберт, Франклин Хедоури ; [пер. с англ. и ред. О. И. Медведь]. - 3-е изд. - Москва [и др.] : Вильямс, 2016. - 665 с. : ил., табл.; 24 см.; ISBN 978-5-8459-1931-1 :
4. Михалева, Е. П. Менеджмент : учебное пособие для среднего профессионального образования / Е. П. Михалева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 191 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-5662-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449621> (дата обращения: 29.10.2021).

5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем при проведении практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

Результаты обучения	Основные показатели оценки результатов	Формы и методы контроля и оценки
Знать: сущность и характерные черты современного менеджмента, историю его развития; принципы построения организационной структуры управления; цикл менеджмента; система методов управления основы формирования мотивационной политики организации стили управления, коммуникации, принципы делового общения процесс принятия и реализации управленческих решений; внешняя и внутренняя среда организации содержание и значение особенностей коммуникативного общения в различных экономических, социальных, национальных и культурных сферах приемы самоменеджмента; содержание и значение организационной (корпоративной) культуры принципы построения организационной структуры управления; основные виды современных информационных технологий и особенности их применения в различных отраслях и сферах экономики особенности менеджмента в области профессиональной деятельности с учетом языка документации методы планирования и организации работы подразделения методы планирования и организации работы органов государственной власти и органов местного самоуправления	Знание основных концепций современного менеджмента и его историю развития; методов планирования и организации работы подразделения; принципов построения организационных структур управления; формирование мотивационной политики организации; особенности менеджмента в различных областях профессиональной деятельности; влияния внешней и внутренней среды на деятельность организации; цикл менеджмента; процесс принятия и реализации управленческих решений; функции менеджмента в рыночной экономике организации, планирования, мотивации и контроль деятельности экономического субъекта; системы методов управления; методики принятия управленческих решений; стилей управления, коммуникации и принципов делового общения. методы планирования и организации работы финансового	Текущий контроль: устный индивидуальный опрос по теоретическому материалу; письменный индивидуальный опрос; тестирование; самостоятельная работа – опрос в форме собеседования; письменный фронтальный опрос.

Результаты обучения	Основные показатели оценки результатов	Формы и методы контроля и оценки
регламента закупочной деятельности методы планирования и организации работы финансового подразделения функции менеджмента в рыночной экономике: организация, планирование, мотивация и контроль деятельности различных экономических субъектов	подразделения функции менеджмента в рыночной экономике: организация, планирование, мотивация и контроль деятельности различных экономических субъектов	
Уметь: применять в профессиональной деятельности приемы эффективного делового и управленческого общения проводить работу по мотивации трудовой деятельности использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения и личного трудового процесса оценивать ситуацию и принимать эффективные решения, используя систему методов управления уметь выстраивать взаимоотношения с представителями различных сфер и национальных, социальных и культурных формирований формировать и поддерживать высокую организационную (корпоративную) культуру, применять стандарты антикоррупционного поведения уметь применять на практике особенности различных видов информационных технологий различать особенности документации на разных языках и использовать их в процессе управления	применять методы планирования и организации работы подразделения; анализировать достоинства и недостатки организационных структур управления; проводить работу по мотивации трудовой деятельности персонала; применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения; принимать эффективные решения, используя систему методов управления; учитывать особенности менеджмента в различных областях профессиональной деятельности.	Оценка выполнения практических заданий. Оценка выполнения индивидуальных заданий. Письменный фронтальный опрос.