

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт управления и государственной службы
Кафедра экономики предприятия



УТВЕРЖДАЮ
Директор

(подпись)

Харьковский Р. Г.

«декабрь» 2025 года

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине

«Организация и нормирование труда на предприятии»

38.03.01 Экономика

«Экономика предприятий и организаций»

Разработчик:

доцент  Попова И. В.
(подпись)

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры экономики предприятия

от «21»  2025 г., протокол № 5

Заведующий кафедрой  Максимов В. В.
(подпись)

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Организация и нормирование труда на предприятии»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

Выберите один правильный ответ

1. Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих на:
А) обслуживающих и ремонтных;
Б) прямых и косвенных;
В) основных и вспомогательных;
Г) сельщиков и повременщиков.

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

2. Интенсивность труда выражает количество:

- А) трудовых движений, произведенных в единицу времени;
Б) операций, произведенных в единицу времени;
В) труда, затраченного в единицу времени;
Г) времени, затраченного на единицу продукции.

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

3. Система производственной взаимосвязи и взаимодействия образует:

- А) организацию труда;
Б) кооперацию труда;
В) специализацию труда;
Г) дисциплину труда.

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

4. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, называют:

- А) условиями труда;
Б) особенностями производства;
В) метеорологическими условиями;
Г) природными факторами.

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

5. Что такое фиксажная точка?

- А) время начала трудовой операции;
- Б) время начала и окончания элемента трудовой операции;
- В) время начала и окончания движения рабочего;
- Г) время продолжительности технического обслуживания машины.

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Установите правильное соответствие. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

	Термин		Определение
1)	организация труда	А)	Учет человеческого фактора при организации труда.
2)	разделение труда	Б)	Приведение трудовой деятельности в определенную систему, характеризующуюся внутренней упорядоченностью, согласованностью и направленностью взаимодействия людей для реализации совместной программы или цели.
3)	гуманизация труда	В)	Обособленность (разграничение) деятельности людей в процессе совместной работы.
4)	кооперация	Г)	Объединение результатов разделённого труда, вследствие чего его производительность растёт быстрее суммарных трудовых расходов.

Правильный ответ:

1	2	3	4
Б	В	А	Г

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

2. Установите правильное соответствие. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

	Принцип		Характеристика
1)	Принцип эффективности	А)	Выражает необходимость учета взаимосвязи технических, экономических, психологических, социальных и правовых факторов, влияющих на нормы труда.
2)	Принцип комплексности	Б)	Означает, что нормы труда должны соответствовать конечным результатам производства и учитывать зависимости между затратами ресурсов на всех этапах производственного процесса.

3)	Принцип объективности	В)	Состоит в необходимости установления норм труда, при которых производственные результаты достигаются с минимальными суммарными затратами трудовых, материальных, энергетических и информационных ресурсов.
4)	Принцип системности	Г)	Предполагает создание для всех сотрудников предприятия равных возможностей для выполнения норм; в частности, это означает необходимость нормирования труда с учетом групповой дифференциации сотрудников по полу и возрасту, что особенно важно при нормировании труда учеников, молодых сотрудников и лиц предпенсионного возраста.

Правильный ответ:

1	2	3	4
В	А	Г	Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

Установите правильную последовательность. Запишите правильную последовательность букв слева направо

1. Расположите в правильной последовательности этапы аттестации рабочих мест:

- А) комплексная оценка рабочего места;
- Б) технико-экономический анализ рабочих мест;
- В) учет и инвентаризация рабочих мест;
- Г) внедрение мероприятий по совершенствованию рабочих мест.

Правильный ответ: В, А, Б, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

2. Расположите в правильной последовательности этапы организации рабочих мест:

- А) организация рабочего пространства;
- Б) поддержание порядка;
- В) персонализация рабочего места;
- Г) анализ задач и потребностей.

Правильный ответ: Г, А, В, Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

3. Расположите в правильной последовательности этапы процесса нормирования труда на предприятии:

- А) разработки нормативных материалов для нормирования труда;
- Б) установления норм затрат труда;
- В) поддержания норм на прогрессивном уровне путем их своевременного пересмотра и замены;
- Г) изучения структуры затрат рабочего времени.

Правильный ответ: Г, А, Б, В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

Напишите пропущенное слово (словосочетание).

1. Научная организация труда (НОТ) – организация труда, при которой практическому внедрению конкретных мероприятий предшествует тщательный научный анализ _____ процессов и условий их выполнения.

Правильный ответ: трудовых

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

2. Нерегламентированные перерывы – перерывы, вызванные нарушением нормального течения _____ процесса, а также нарушением трудовой дисциплины.

Правильный ответ: производственного

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

3. _____ – количество единиц продукции, изготовленное одним или группой рабочих за определенный период времени (как правило, за одну смену).

Правильный ответ: норма выработки

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

4. Производственный процесс – процесс превращения сырья, материалов, полуфабрикатов в _____ продукцию.

Правильный ответ: готовую

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

5. _____ – установленная законодательством продолжительность рабочего дня (рабочей недели), в течение которого работник выполняет порученную ему работу.

Правильный ответ: рабочее время
Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

Напишите результат вычислений

1. По данным групповой фотографии рабочего времени 10 рабочих-наладчиков, в течение смены, были заняты выполнением основной работы 4210 мин. Смена длится 8 часов. Определить коэффициент их занятости.(*Ответ запишите в виде десятичной дроби*)

Правильный ответ: 0,88

Компетенции (индикаторы):ПК-1 (ПК 1.2)

2. Средний квалификационный разряд рабочих механического цеха составляет 4,1, а средний разряд выполняемых работ – 4,3. Определить коэффициент использования рабочих по квалификации.(*Ответ запишите в виде десятичной дроби*)

Правильный ответ: 0,95

Компетенции (индикаторы):ПК-1 (ПК 1.2)

3. В цехе 26 рабочих на протяжении смены продолжительностью 8 часов, на переналадку оборудования, затрачивают 645 мин. Найти уровень их специализации.(*Ответ запишите в виде десятичной дроби*)

Правильный ответ: 0,95

Компетенции (индикаторы):ПК-1 (ПК 1.2)

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

Решите задачу.

1. Рассчитать явочную численность (Чяв.) по участкам цеха, если реальный фонд рабочего времени на одного рабочего (Фвр.) составляет 176 часов в месяц. Значения процента выполнения норм выработки (Пв.н) и нормативная трудоемкость работ в нормо-часах (Тн) представлены в таблице по участкам цеха.

№ участка	Нормативная трудоемкость, нормо-час	Выполнение норм, %
1	6200	116
2	3950	109
3	14750	111

Привести расширенное решение.

Время выполнения – 20 мин.

Ожидаемый результат:

Расчёт явочной численности производится по формуле:

$$\text{Чяв.} = \frac{T_{\text{н}} * 100}{\Phi_{\text{вр.}} * \text{Пв.н}},$$

где:

$T_{\text{н}}$ – нормативная трудоемкость работ в нормо-часах;

$\Phi_{\text{вр.}}$ – реальный фонд рабочего времени на одного рабочего;

Пв.н – значение процента выполнения норм выработки.

В данном примере получаем следующие значения.

1. Для первого участка цеха: Чав. 1 = $\frac{6200 * 100}{176 * 116} = 30$ чел.

2. Для второго участка цеха: Чав. 2 = $\frac{3950 * 100}{176 * 109} = 21$ чел.

3. Для третьего участка цеха: Чав. 3 = $\frac{14750 * 100}{176 * 111} = 76$ чел.

Ответ: явочная численность по участку № 1 составляет 30 чел., по участку № 2 – 21 чел., по участку № 3 – 76 чел.

Критерии оценивания:

- написание формулы расчета явочной численности;
- определение явочной численности по участку № 1;
- определение явочной численности по участку № 2;
- определение явочной численности по участку № 3.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

2. Работники предприятия в количестве 500 человек трудятся 6 дней в неделю. Выпуск изделий за неделю составляет 175000 штук. Определить норму выработки выпускаемых изделий на одного работника за неделю.

Привести расширенное решение.

Время выполнения – 10 мин.

Ожидаемый результат:

1. Норма выработки выпускаемых изделий на одного работника за неделю определяется по формуле:

$$Нвыр. = Q / Ч,$$

где:

Q – выпуск изделий;

Ч – численность работников предприятия.

$$Нвыр. = 175000 / 500 = 350 \text{ шт.}$$

Ответ: норма выработки выпускаемых изделий на одного работника за неделю – 350 шт.

Критерии оценивания:

- написание формулы расчета нормы выработки;

– определение нормы выработки выпускаемых изделий на одного работника за неделю.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК 1.2)

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Организация и нормирование труда на предприятии» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению 38.03.01 Экономика.

Председатель учебно-методической комиссии
института управления и государственной службы _____ Студеникина В. П.



Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)