

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Луганский государственный университет
имени Владимира Даля»

Институт управления и государственной службы
Кафедра производственного менеджмента

УТВЕРЖДАЮ:
Директор Института управления и
государственной службы
РГУХНУ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
«25» 04 2023 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Корпоративное управление»

По направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль «Менеджмент в производственной сфере»

Луганск – 2023

Лист согласования РПУД

Рабочая программа учебной дисциплины «Корпоративное управление» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент в производственной сфере» - 36 с.

Рабочая программа учебной дисциплины «Корпоративное управление» разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 970).

СОСТАВИТЕЛЬ:

д-р экон. наук, профессор Родионов А.В.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры производственного менеджмента «21» 03 2023г., протокол № 11

Заведующий кафедрой
производственного менеджмента _____  Родионов А.В.

Переутверждена: «_____» 20 года, протокол № _____

Директор института
управления и государственной службы _____ Харьковский Р.Г.

Рекомендована на заседании учебно-методической комиссии института управления и государственной службы «12» 04 2023 г., протокол № 8.

Председатель учебно-методической
комиссии института  Резник А.А.

Структура и содержание дисциплины

1. Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе

Цель изучения дисциплины – научить студентов осуществлять корпоративное управление на основе обеспечения баланса интересов заинтересованных в его деятельности сторон и соблюдения норм законодательства, сформировать знания о методах управления компанией на основе принципов корпоративного управления и развивать навыки в сфере организации управления акционерными компаниями с целью обеспечения их безопасности.

Задачи изучения дисциплины:

дать теоретические знания в области управления корпорациями;

показать достижения теории корпоративного управления и определить возможности использования отечественного и зарубежного опыта;

обеспечить понимание необходимости создания механизма реализации принципов корпоративного управления;

сформировать понимание значения социальной ответственности корпораций и высшего менеджмента перед обществом;

изучить основные правовые принципы функционирования органов управления акционерным обществом;

обучить способам поддержки баланса интересов собственников и менеджеров корпоративного общества;

обучить навыкам применения различных подходов к организации взаимодействия органов управления и корпорации;

сформировать фундаментальные знания и развить компетенции в области теории и практики обеспечения безопасности корпоративных организаций.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Корпоративное управление» входит в часть блока дисциплины учебного плана по специальности «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности», профиль «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности», формируемую участниками образовательных отношений. Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание базовых положений макроэкономики и микроэкономики, методов разработки экономически обоснованных организационно-управленческих решений, способов и методов анализа экономической деятельности хозяйствующих субъектов;

умение использовать базовые положения управления экономики, применять методы разработки экономически обоснованных организационно-управленческих решений, использовать способы и методы анализа экономической деятельности;

навыки интерпретировать базовые положения управленческой экономики на практике, рассчитывать основные показатели экономической деятельности хозяйствующих субъектов, находить способы повышения их безопасности и конкурентноспособности.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Экономика организаций», «Менеджмент» и служит основой для освоения дисциплин «Оценка бизнеса»,

«Инвестиции инвестиционный анализ», «Управление финансовой безопасностью».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижений компетенции (по реализуемой дисциплине)	Перечень планируемых результатов
K-3. Способность принимать оптимальные управленческие решения в целях обеспечения экономической безопасности	K-3.1. Формирует представление о системе и механизме управления хозяйствующим субъектом в целях обеспечения экономической безопасности	<p>Знать:</p> <p>сущность корпоративного управления, отличие корпоративного управления от корпоративного менеджмента, исторические предпосылки становления и современные тенденции развития корпоративного управления, структуру системы корпоративного управления, принципы корпоративного управления, значение корпоративного управления для субъектов экономики</p> <p>структуру органов управления корпорацией, компетенции общего собрания акционеров, порядок созыва и особенности проведения общего собрания акционеров, компетенции правления, порядок формирования и организацию работы правления, компетенции ревизионной комиссии, порядок формирования и формы работы ревизионной комиссии, сущность дивидендной политики акционерных обществ</p> <p>сущность корпоративных финансов, функции и виды финансов корпораций, цели и задачи финансового управления, основные финансовые инструменты корпоративного управления, общие требования к финансовой отчетности корпорации, состав консолидированной отчетности, экономические механизмы управления стоимостью бизнеса, показатели эффективности финансового управления акционерным обществом.</p> <p>Уметь:</p> <p>определять сущность корпоративного управления, характеризовать отличия корпоративного управления от корпоративного менеджмента, анализировать исторические предпосылки становления и современные тенденции развития корпоративного управления, структурировать систему корпоративного управления, формулировать принципы корпоративного управления, определять значение корпоративного управления для субъектов экономики</p> <p>определять структуру органов управления корпорацией, формулировать компетенции общего собрания акционеров, организовывать созыв и руководить проведением общего собрания акционеров, формулировать компетенции правления, формировать и организовывать работу правления, формулировать компетенции ревизионной комиссии, формировать и организовывать работу ревизионной комиссии, определять приоритеты дивидендной политики акционерных обществ</p> <p>определять сущность корпоративных финансов, характеризовать функции и классифицировать виды финансов корпораций, ставить цели и определять задачи финансового управления, обосновывать целесообразность применения финансовых инструментов корпоративного управления, определять общие требования к финансовой отчетности корпорации, составлять консолидированную отчетность, использовать экономические механизмы управления стоимостью бизнеса, рассчитывать показатели эффективности финансового управления акционерным обществом.</p> <p>Владеть:</p> <p>навыками использования категориального аппарата корпоративного управления, сопоставления корпоративного управления и корпоративного менеджмента, анализа исторических предпосылок становления и прогнозирования тенденций перспективного развития</p>

		<p>корпоративного управления, структурного построения системы корпоративного управления, применения принципов корпоративного управления для решения задач профессиональной деятельности, оценки роли корпоративного управления для субъектов экономики</p> <p>навыками проектирования структуры органов управления корпорацией, определения компетенций общего собрания акционеров, организации созыва и проведения общего собрания акционеров, определения компетенций правления, формирования и организации работы правления, определения компетенций ревизионной комиссии, формирования и организации работы ревизионной комиссии, разработки и реализации дивидендной политики акционерных обществ</p> <p>навыками оценки роли корпоративных финансов в управлении акционерными обществами, классификации видов корпоративных финансов и определения их функций, постановки целей и определения задач финансового управления, применения финансовых инструментов корпоративного управления для решения задач профессиональной деятельности, составления финансовых отчетов и подготовки консолидированной отчетности корпорации, использования экономических механизмов управления стоимостью бизнеса, расчета показателей эффективности финансового управления акционерным обществом.</p>
ПК-1. Способность изучать организации и их взаимосвязи с окружающей средой, в которой они работают для достижения поставленных целей	ПК-1.1. Применяет принципы, законы и закономерности образования, устройства, функционирования и развития организаций для определения угроз экономической безопасности	<p>Знать:</p> <p>основные признаки акционерного общества, типы акционерных обществ, преимущества и недостатки акционерных обществ, порядок создания акционерных обществ, особенности корпоративного управления в акционерных обществах</p> <p>сущность, направления и цели государственного регулирования корпоративного сектора, особенности нормативно-правового регулирования корпоративного сектора, состав органов, осуществляющих регулирование корпоративного сектора, основные направления деятельности и полномочия национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, особенности государственного управления корпоративными правами</p> <p>особенности правового статуса акционеров, права акционеров на управление акционерным обществом, на участие в собрании акционеров, на судебную защиту интересов акционеров, влияние групп акционеров на принятие корпоративных решений и организационные механизмы их участия в управлении акционерным обществом, понятие контрольного пакета акций и его значение как инструмента корпоративного контроля за деятельность акционерного общества, виды и формы корпоративного контроля в акционерном обществе</p> <p>Уметь:</p> <p>определять основные признаки акционерного общества, характеризовать типы акционерных обществ, определять преимущества и недостатки акционерных обществ, обеспечивать организационно-правовое сопровождение создания акционерных обществ, анализировать особенности корпоративного управления в акционерных обществах</p> <p>определять сущность, направления и цели государственного регулирования корпоративного сектора, характеризовать особенности нормативно-правового регулирования корпоративного сектора.</p> <p>определять состав органов, осуществляющих регулирование корпоративного сектора, характеризовать основные направления деятельности и полномочия национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, определять особенности государственного управления корпоративными правами</p> <p>определять правовое положение акционеров, содержание прав акционеров на управление акционерным обществом, на участие в собрании акционеров, на судебную защиту интересов акционеров, оценивать влияние групп акционеров на принятие корпоративных решений, определять организационные механизмы их участия в управлении акционерным обществом, характеризовать контрольный пакет акций как инструмент корпоративного контроля за деятельностью</p>

		акционерного общества, определять особенности различных видов и форм корпоративного контроля в акционерном обществе
		Владеть:
		навыками определения основных признаков акционерного общества, характеристики типов акционерных обществ, анализа преимуществ и недостатков, акционерных обществ, обеспечения организационно-правового сопровождения создания акционерных обществ, анализа особенностей корпоративного управления в акционерных обществах
		навыками обоснования направлений и постановки целей государственного регулирования корпоративного сектора, использования правовых источников в целях нормативно-правового регулирования корпоративного сектора, разграничения полномочий органов, осуществляющих регулирование корпоративного сектора, характеризовать определения основных направлений деятельности и полномочий национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, использования механизмов государственного управления корпоративными правами в целях регулирования деятельности корпораций
		навыками оценки правового положения акционеров, использования правовых механизмов защиты прав акционеров на участие в общем собрании акционеров и управлении акционерным обществом, административного сопровождения судебной защиты интересов акционеров, оценки влияния групп акционеров на принятие корпоративных решений, организационного обеспечения участия акционеров в управлении акционерным обществом, оценки возможностей приобретения акционерами контрольного пакета акций и перехвата корпоративного контроля за деятельностью акционерного общества, применения различных видов и форм корпоративного контроля в акционерном обществе

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов (зач. ед.)	
	Очная форма	-
Общая учебная нагрузка (всего)	144 (4 зач. ед.)	144 (4 зач. ед.)
Обязательная контактная работа (всего)	72	18
в том числе:		
Лекции	36	10
Семинарские занятия	-	-
Практические занятия	36	8
Лабораторные работы	-	-
Курсовая работа (курсовый проект)	-	-
Другие формы и методы организации образовательного процесса (<i>расчетно-графические работы, индивидуальные задания и т.п.</i>)	-	-
Самостоятельная работа студента (всего)	72	126
Форма аттестации	зачет	зачет

4.2. Содержание разделов дисциплины

Семестр 9

Тема 1. Сущность системы корпоративного управления

Понятие корпоративного управления. Отличие корпоративного управления от корпоративного менеджмента. Генезис корпоративного управления. Система корпоративного управления и принципы ее построения. Принципы корпоративного управления. Значение корпоративного управления для субъектов экономики

Тема 2. Особенности функционирования акционерных обществ

Основные признаки акционерного общества. Типы акционерных обществ. Преимущества и недостатки акционерных обществ. Порядок создания акционерных обществ. Особенности корпоративного управления в акционерных обществах

Тема 3. Органы управления акционерным обществом

Структура органов управления корпорацией. Общее собрание акционеров. Совет директоров корпорации. Порядок формирования, полномочия правления, его компетенции и формы работы. Порядок формирования и полномочия ревизионной комиссии, ее компетенции и формы работы. Дивидендная политика акционерных обществ.

Тема 4. Государственное регулирование корпоративного сектора

Сущность, направления и цели государственного регулирования корпоративного сектора. Нормативно-правовое регулирование корпоративного сектора. Органы, осуществляющие регулирование корпоративного сектора. Основные направления деятельности и полномочия национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку. Государственное управление корпоративными правами.

Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором

Сущность корпоративных финансов. Функции и виды финансов корпораций. Цели и задачи финансового управления. Основные финансовые инструменты корпоративного управления. Общие требования к финансовой отчетности корпорации. Консолидированная отчетность. Управление стоимостью и эффективностью компании. Показатели эффективности финансового управления акционерным обществом.

Тема 6. Участники корпоративных отношений и контроль акционерного общества

Правовой статус акционеров. Права акционеров на управление акционерным обществом, на участие в собрании акционеров, право на судебную защиту интересов. Группы акционеров и их участие в управлении акционерным обществом. Контрольный пакет акций и контроль над деятельностью акционерного общества. Необходимость, содержание, виды и формы контроля в акционерном обществе.

Тема 7. Обеспечение экономической безопасности в системе

корпоративного управления

Понятие корпоративных угроз и рисков корпораций. Виды и классификация корпоративных рисков. Мониторинг рисков. Анализ причин возникновения угроз и рисков. Планирование управления рисками. Методы оценки корпоративных рисков. Пути ограничения корпоративных рисков. Страхование и резервирование ресурсов. Диверсификация инвестиций рисковых активов.

4.3. Лекции

№ п/п	Название темы	Объем часов	
		Очная форма	-
1	Тема 1. Сущность системы корпоративного управления	6	2
2	Тема 2. Особенности функционирования акционерных обществ	6	-
3	Тема 3. Органы управления акционерным обществом	6	2
4	Тема 4. Государственное регулирование корпоративного сектора	4	-
5	Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором	6	2
6	Тема 6. Участники корпоративных отношений и контроль акционерного общества	4	-
7	Обеспечение экономической безопасности в системе корпоративного управления	4	2
Итого:		36	8

4.4. Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Название темы	Объем часов	
		Очная форма	-
1	Тема 1. Сущность системы корпоративного управления	4	1
2	Тема 2. Особенности функционирования акционерных обществ	6	1
3	Тема 3. Органы управления акционерным обществом	6	2
4	Тема 4. Государственное регулирование корпоративного сектора	6	-

5	Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором	6	1
6	Тема 6. Участники корпоративных отношений и контроль акционерного общества	4	-
7	Обеспечение экономической безопасности в системе корпоративного управления	4	1
Итого:		36	6

4.5. Лабораторные работы – не предусмотрены

4.6. Самостоятельная работа студентов

№ п/п	Название темы	Вид СРС	Объем часов	
			Очная форма	-
1	Тема 1. Сущность системы корпоративного управления	Подготовка ответов на вопросы для обсуждения	10	18
2	Тема 2. Особенности функционирования акционерных обществ	Подготовка к обсуждению вопросов и тестированию.	10	18
3	Тема 3. Органы управления акционерным обществом	Подготовка ответов на вопросы для обсуждения	10	18
4	Тема 4. Государственное регулирование корпоративного сектора	Подготовка ответов на вопросы для обсуждения	10	18
5	Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором	Подготовка ответов на вопросы, решение задач	12	20
6	Тема 6. Участники корпоративных отношений и контроль акционерного общества	Подготовка ответов на вопросы для обсуждения	10	18
7	Обеспечение экономической безопасности в системе корпоративного управления	Подготовка докладов и рефератов	10	16

Итого:		72	126	

4.7. Курсовая работа – не предусмотрена

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

традиционные объяснительные технологии, обеспечивающие доступность изложения и наглядность учебного материала,

технологии проблемного обучения, направленные на развитие познавательной активности и творческой самостоятельности обучающихся;

технологии развивающего обучения, позволяющие ориентировать учебный процесс на профессиональное развитие обучающихся;

технологии активного обучения, позволяющие моделировать предметное содержания будущей профессиональной деятельности студентов;

технологии концентрированного обучения, предусматривающие углубленное изучение дисциплины за счет объединения занятий в тематические блоки;

технологии модульного обучения, позволяющие адаптировать учебный процесс к индивидуальным потребностям обучающихся при их обучении по индивидуальному учебному плану;

технологии дифференцированного обучения, обеспечивающие возможность создания оптимальных условий для обучения студентов с особыми познавательными потребностями.

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:

а) основная литература:

1. Фомичев А.Н. Корпоративное управление: учебник / А.Н. Фомичев. - 2-е изд. - Москва: Дашков и К, 2022. - 110 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394047497.html>

2. Иванова Е.В. Корпоративное управление / Е.В. Иванова. - Москва: ФЛИНТА, 2020. - 336 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN97859765205161021.html>

3. Курбанова, Р. А. Корпоративное право : учебник / Курбанова Р. А. - Москва : Проспект, 2017. - 208 с. - ISBN 978-5-392-25749-2. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392257492.html>

4. Абрамов В.Ю. Корпоративное право: права и обязанности участников хозяйственных обществ: практическое пособие с судебным комментарием / В. Ю. Абрамов, Ю. В. Абрамов. - Москва: Юстицинформ, 2021. - 356 с. - Текст:

электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL:
<https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785720517069.html>

б) дополнительная литература:

1. Веснин В.Р. Управление современной корпорацией / Веснин В.Р. -
Москва: Проспект, 2019. - 176 с. - Текст: электронный // ЭБС

"Консультант студента": [сайт]. - URL:
<https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392218301.html>

2. Шиткина И.С. Корпоративное право: учебник / И.С. Шиткина. - Москва:
Статут, 2020. - 735 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт].
- URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785604152874.html>

3. Ковалев В.В. Корпоративные финансы: учебник / Ковалев В.В., Москва:
Проспект, 2018. - 640 с. - Текст: электронный // ЭБС
"Консультант студента": [сайт]. - URL:
<https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392273683.html>

4. Кащеев Р.В. Управление акционерной стоимостью / Кащеев Р.В., Базоев
С. З. - Москва: ДМК Пресс, 2022. - 224 с. - Текст: электронный // ЭБС
"Консультант студента": [сайт]. - URL:
<https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN5940741797.html>

5. Фомина О.Н. Корпоративное право России: учебное пособие / О.Н.
Фомина. - Москва: Проспект, 2021. - 152 с. - Текст : электронный // ЭБС
"Консультант студента": [сайт]. - URL:
<https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392359592.html>

6. Лаптев В.А. Корпоративное право: правовая организация корпоративных
систем : монография / Лаптев В.А. - Москва: Проспект, 2019. - 384 с. - Текст:
электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL:
<https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392284238.html>

в) интернет-ресурсы

1. Министерство образования и науки Российской Федерации
[Электронный ресурс]. - URL : <http://minobrnauki.ru/>

2. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки
[Электронный ресурс]. - URL : <http://obrnadzor.gov.ru/>

3. Портал Федеральных государственных образовательных стандартов
высшего образования [Электронный ресурс]. - URL : <http://fgosvo.ru>

4. Федеральный портал «Российское образование» [Электронный
ресурс]. - URL : <http://www.edu.ru>

5. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным
ресурсам» [Электронный ресурс]. - URL : <http://window.edu.ru>

6. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов
[Электронный ресурс]. - URL : <http://fcior.edu.ru>

7. Справочная система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. -
URL: <https://www.consultant.ru/sys/>

8. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным
ресурсам» [Электронный ресурс]. - URL : <http://window.edu.ru>

9. Электронная библиотечная система «Консультант студента» [Электронный ресурс]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru>
10. Электронно-библиотечная система «StudMed.ru» [Электронный ресурс]. - URL : <https://www.studmed.ru>
11. Научная библиотека имени А.Н. Коняева [Электронный ресурс]. - URL : <https://www.biblio.dahluniver.ru>
12. Научная электронная библиотека «Elibrary» [Электронный ресурс]. - URL: <http://elibrary.ru/>

в) методические рекомендации:

1. Гордиенко В.Д., Рубанов М.Н. Методические рекомендации к практическим занятиям по дисциплине «Корпоративное управление» для студентов очной формы обучения по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Менеджмент организаций и администрирование» / В.Д. Гордиенко, Рубанов М.Н. - Луганск: ЛГУ им. В. Даля, 2023. - 36 с.
2. Гордиенко В.Д., Рубанов М.Н. Методические рекомендации к подготовке контрольной работы по дисциплине «Корпоративное управление» для студентов заочной формы обучения по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Менеджмент организаций и администрирование» / В.Д. Гордиенко, Рубанов М.Н. - Луганск: ЛГУ им. В. Даля, 2023. - 36 с.

7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Освоение дисциплины предполагает использование академических аудиторий, соответствующих действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Материально-техническое обеспечение дисциплины предусматривает оснащение рабочего места преподавателя компьютером с доступом в интернет.

Программное обеспечение дисциплины

Функциональное назначение	Бесплатное программное обеспечение	Ссылки
Офисный пакет	Libre Office 6.3.1	https://www.libreoffice.org/ https://ru.wikipedia.org/wiki/LibreOffice
Операционная система	UBUNTU 19.04	https://ubuntu.com/ https://ru.wikipedia.org/wiki/Ubuntu
Браузер	Firefox Mozilla	http://www.mozilla.org/ru/firefox/fx

Браузер	Opera	http://www.opera.com
Почтовый клиент	Mozilla Thunderbird	http://www.mozilla.org/ru/thunderbird
Файл-менеджер	Far Manager	http://www.farmanager.com/download.php
Архиватор	7Zip	http://www.7-zip.org/
Графический редактор	GIMP (GNU Image Manipulation Program)	http://www.gimp.org/ http://gimp.ru/viewpage.php?page_id=8 http://ru.wikipedia.org/wiki/GIMP
Редактор PDF	PDFCreator	http://www.pdfforge.org/pdfcreator
Аудиоплейер	VLC	http://www.videolan.org/vlc/

8. Оценочные средства по дисциплине «Корпоративное управление»

Паспорт оценочных средств по учебной дисциплине «Корпоративное управление»

Описание уровней сформированности и критериев оценивания компетенций на этапах их формирования в ходе изучения дисциплины

Этап	Код и наименование компетенции	Уровни сформированности компетенции	Критерии оценивания компетенции
Начальный	К-3. Способность принимать оптимальные управленческие решения в целях обеспечения экономической безопасности	Пороговый	<p>Знать:</p> <p>сущность корпоративного управления, отличие корпоративного управления от корпоративного менеджмента, исторические предпосылки становления и современные тенденции развития корпоративного управления, структуру системы корпоративного управления, принципы корпоративного управления, значение корпоративного управления для субъектов экономики</p> <p>структуре органов управления корпорацией, компетенции общего собрания акционеров, порядок созыва и особенности проведения общего собрания акционеров, компетенции правления, порядок формирования и организацию работы правления, компетенции ревизионной комиссии, порядок формирования и формы работы</p>

			ревизионной комиссии, сущность дивидендной политики акционерных обществ
			сущность корпоративных финансов, функции и виды финансов корпораций, цели и задачи финансового управления, основные финансовые инструменты корпоративного управления, общие требования к финансовой отчетности корпорации, состав консолидированной отчетности, экономические механизмы управления стоимостью бизнеса, показатели эффективности финансового управления акционерным обществом.
Основной	Базовый	Уметь:	определять сущность корпоративного управления, характеризовать отличия корпоративного управления от корпоративного менеджмента, анализировать исторические предпосылки становления и современные тенденции развития корпоративного управления, структурировать систему корпоративного управления, формулировать принципы корпоративного управления, определять значение корпоративного управления для субъектов экономики
			определять структуру органов управления корпорацией, формулировать компетенции общего собрания акционеров, организовывать созыв и руководить проведением общего собрания акционеров, формулировать компетенции правления, формировать и организовывать работу правления, формулировать компетенции ревизионной комиссии, формировать и организовывать работу ревизионной комиссии, определять приоритеты дивидендной политики акционерных обществ
Заключительный	Высокий	Владеть:	определять сущность корпоративных финансов, характеризовать функции и классифицировать виды финансов корпораций, ставить цели и определять задачи финансового управления, обосновывать целесообразность применения финансовых инструментов корпоративного управления, определять общие требования к финансовой отчетности корпорации, составлять консолидированную отчетность, использовать экономические механизмы управления стоимостью бизнеса, рассчитывать показатели эффективности финансового управления акционерным обществом.

			<p>навыками использования категориального аппарата корпоративного управления, сопоставления корпоративного управления и корпоративного менеджмента, анализа исторических предпосылок становления и прогнозирования тенденций перспективного развития корпоративного управления, структурного построения системы корпоративного управления, применения принципов корпоративного управления для решения задач профессиональной деятельности, оценки роли корпоративного управления для субъектов экономики</p> <p>навыками проектирования структуры органов управления корпорацией, определения компетенций общего собрания акционеров, организации созыва и проведения общего собрания акционеров, определения компетенций правления, формирования и организации работы правления, определения компетенций ревизионной комиссии, формирования и организации работы ревизионной комиссии, разработки и реализации дивидендной политики акционерных обществ</p> <p>навыками оценки роли корпоративных финансов в управлении акционерными обществами, классификации видов корпоративных финансов и определения их функций, постановки целей и определения задач финансового управления, применения финансовых инструментов корпоративного управления для решения задач профессиональной деятельности, составления финансовых отчетов и подготовки консолидированной отчетности корпорации, использования экономических механизмов управления стоимостью бизнеса, расчета показателей эффективности финансового управления акционерным обществом.</p>
Начальный	ПК-1. Способность изучать организации и их взаимосвязи с окружающей средой, в которой они работают для достижения поставленных целей	Пороговый	<p>Знать:</p> <p>основные признаки акционерного общества, типы акционерных обществ, преимущества и недостатки акционерных обществ, порядок создания акционерных обществ, особенности корпоративного управления в акционерных обществах</p> <p>сущность, направления и цели государственного регулирования корпоративного сектора, особенности нормативно-правового регулирования корпоративного сектора. состав органов, осуществляющих регулирование корпоративного сектора, основные направления деятельности и полномочия национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, особенности государственного управления корпоративными правами</p>

			особенности правового статуса акционеров, права акционеров на управление акционерным обществом, на участие в собрании акционеров, на судебную защиту интересов акционеров, влияние групп акционеров на принятие корпоративных решений и организационные механизмы их участия в управлении акционерным обществом, понятие контрольного пакета акций и его значение как инструмента корпоративного контроля за деятельностью акционерного общества, виды и формы корпоративного контроля в акционерном обществе
Основной	Базовый	Уметь:	
		определять основные признаки акционерного общества, характеризовать типы акционерных обществ, определять преимущества и недостатки акционерных обществ, обеспечивать организационно-правовое сопровождение создания акционерных обществ, анализировать особенности корпоративного управления в акционерных обществах	
		определять сущность, направления и цели государственного регулирования корпоративного сектора, характеризовать особенности нормативно-правового регулирования корпоративного сектора. определять состав органов, осуществляющих регулирование корпоративного сектора, характеризовать основные направления деятельности и полномочия национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, определять особенности государственного управления корпоративными правами	
		определять правовое положение акционеров, содержание прав акционеров на управление акционерным обществом, на участие в собрании акционеров, на судебную защиту интересов акционеров, оценивать влияние групп акционеров на принятие корпоративных решений, определять организационные механизмы их участия в управлении акционерным обществом, характеризовать контрольный пакет акций как инструмент корпоративного контроля за деятельностью акционерного общества, определять особенности различных видов и форм корпоративного контроля в акционерном обществе	
Заключительный	Высокий	Владеть:	навыками определения основных признаков акционерного общества, характеристики типов акционерных обществ, анализа преимуществ и недостатков, акционерных обществ, обеспечения организационно-правового сопровождения создания акционерных обществ, анализа особенности корпоративного управления в акционерных

			обществах
			навыками обоснования направлений и постановки целей государственного регулирования корпоративного сектора, использования правовых источников в целях нормативно-правового регулирования корпоративного сектора. разграничения полномочий органов, осуществляющих регулирование корпоративного сектора, характеризовать определения основных направлений деятельности и полномочий национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, использования механизмов государственного управления корпоративными правами в целях регулирования деятельности корпораций
			навыками оценки правового положения акционеров, использования правовых механизмов защиты прав акционеров на участие в общем собрании акционеров и управлении акционерным обществом, административного сопровождения судебной защиты интересов акционеров, оценки влияния групп акционеров на принятие корпоративных решений, организационного обеспечения участия акционеров в управлении акционерным обществом, оценки возможностей приобретения акционерами контрольного пакета акций и перехода корпоративного контроля за деятельностью акционерного общества, применения различных видов и форм корпоративного контроля в акционерном обществе

Перечень компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

№ п/п	Код компетенции	Формулировка контролируемой компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Темы учебной дисциплины	Этапы формирования (семестр изучения)
1	K-3	Способность принимать оптимальные управленческие решения в целях обеспечения экономической безопасности	K-3.1. Формирует представление о системе и механизме управления хозяйствующим субъектом в целях	Тема 1. Сущность системы корпоративного управления Тема 3. Органы управления акционерным обществом	9
					9

			обеспечения экономической безопасности	Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором Тема 6. Участники корпоративных отношений и контроль акционерного общества Тема 7. Обеспечение экономической безопасности в системе управления корпоративного управления	9
2	ПК-1	Способность изучать организации и их взаимосвязи с окружающей средой, в которой они работают для достижения поставленных целей	ПК-1.1 Применяет принципы, законы и закономерности образования, устройства, функционирования и развития организации для определения угроз экономической безопасности	Тема 2. Особенности функционирования акционерных обществ Тема 4. Государственное регулирование корпоративного сектора	9
				Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором Тема 6. Участники корпоративных отношений и контроль акционерного общества Тема 7. Обеспечение экономической безопасности в системе управления корпоративного управления	9

Показатели и критерии оценивания компетенций, описание шкал оценивания

№ п/п	Код и наименование компетенции	Индикаторы достижений компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Контролируемые темы учебной дисциплины	Наименование оценочного средства
1	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Знать:	Тема 1.	Тест

		<p>сущность корпоративного управления, отличие корпоративного управления от корпоративного менеджмента, исторические предпосылки становления и современные тенденции развития корпоративного управления, структуру системы корпоративного управления, принципы корпоративного управления, значение корпоративного управления для субъектов экономики</p>	Сущность системы корпоративного управления	
		<p>структуру органов управления корпорацией, компетенции общего собрания акционеров, порядок созыва и особенности проведения общего собрания акционеров, компетенции правления, порядок формирования и организацию работы правления, компетенции ревизионной комиссии, порядок формирования и формы работы ревизионной комиссии, сущность дивидендной политики акционерных обществ</p>	Тема 3. Органы управления акционерным обществом, контроль	
		<p>сущность корпоративных финансов, функции и виды финансов корпораций, цели и задачи финансового управления, основные финансовые инструменты корпоративного управления, общие требования к финансовой отчетности корпорации, состав консолидированной отчетности, экономические механизмы управления стоимостью бизнеса, показатели эффективности финансового управления акционерным обществом.</p>	Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором	
		<p>Уметь:</p> <p>определять сущность корпоративного управления, характеризовать отличия корпоративного управления от корпоративного менеджмента, анализировать исторические предпосылки становления и современные тенденции развития корпоративного управления, структурировать систему корпоративного управления, формулировать принципы корпоративного управления, определять значение корпоративного управления для субъектов экономики</p>	Тема 2. Особенности функционирования акционерных обществ	
		<p>определять структуру органов управления корпорацией, формулировать компетенции общего собрания акционеров, организовывать созыв и руководить проведением общего собрания акционеров, формулировать компетенции правления, формировать и организовывать работу правления, формулировать компетенции ревизионной комиссии, формировать и организовывать работу ревизионной комиссии, определять приоритеты дивидендной политики акционерных обществ</p>	Тема 3. Органы управления акционерным обществом, контроль. Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором	
		<p>определять сущность корпоративных финансов, характеризовать функции и классифицировать виды финансов корпораций, ставить цели и определять задачи финансового управления, обосновывать целесообразность применения финансовых инструментов корпоративного управления, определять общие требования к финансовой отчетности корпорации, составлять консолидированную отчетность, использовать экономические механизмы управления стоимостью бизнеса, рассчитывать показатели эффективности финансового управления акционерным обществом.</p>	Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором	
		<p>Владеть:</p>		

		<p>навыками использования категориального аппарата корпоративного управления, сопоставления корпоративного управления и корпоративного менеджмента, анализа исторических предпосылок становления и прогнозирования тенденций перспективного развития корпоративного управления, структурного построения системы корпоративного управления, применения принципов корпоративного управления для решения задач профессиональной деятельности, оценки роли корпоративного управления для субъектов экономики</p> <p>навыками проектирования структуры органов управления корпорацией, определения компетенций общего собрания акционеров, организации созыва и проведения общего собрания акционеров, определения компетенций правления, формирования и организации работы правления, определения компетенций ревизионной комиссии, формирования и организации работы ревизионной комиссии, разработки и реализации дивидендной политики акционерных обществ</p> <p>навыками оценки роли корпоративных финансов в управлении акционерными обществами, классификации видов корпоративных финансов и определения их функций, постановки целей и определения задач финансового управления, применения финансовых инструментов корпоративного управления для решения задач профессиональной деятельности, составления финансовых отчетов и подготовки консолидированной отчетности корпорации, использования экономических механизмов управления стоимостью бизнеса, расчета показателей эффективности финансового управления акционерным обществом.</p>	<p>Тема 1. Сущность системы корпоративного управления</p> <p>Тема 3. Органы управления акционерным обществом, контроль</p> <p>Тема 3. Органы управления акционерным обществом, контроль</p> <p>Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором</p>	
--	--	--	---	--

2	<p>K-3</p> <p>Способность изучать организации и их взаимосвязи с государственным регулированием для достижения поставленных целей</p>	<p>Знать:</p> <p>основные признаки акционерного общества, типы акционерных обществ, преимущества и недостатки акционерных обществ, порядок создания акционерных обществ, особенности корпоративного управления в акционерных обществах</p>	<p>Тема 1.. Сущность системы корпоративного управления</p> <p>Тема 2. Особенности функционирования акционерных обществ</p> <p>Тема 4. Государственное регулирование корпоративного сектора</p>	<p>Тесты, вопросы для обсуждения (в виде докладов и сообщений), творческие задания</p>
		<p>сущность, направления и цели государственного регулирования корпоративного сектора, особенности нормативно-правового регулирования корпоративного сектора. состав органов, осуществляющих регулирование корпоративного сектора, основные направления деятельности и полномочия национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, особенности государственного управления корпоративными правами</p> <p>особенности правового статуса акционеров, права акционеров на управление акционерным обществом, на участие в собрании акционеров, на судебную защиту интересов акционеров, влияние групп акционеров на принятие корпоративных решений и организационные механизмы их участия в управлении акционерным обществом, понятие контрольного пакета акций и его значение как инструмента корпоративного контроля за деятельностью акционерного общества, виды и формы корпоративного контроля в акционерном обществе</p>	<p>Тема 6. Участники корпоративных отношений и контроль акционерного общества</p>	

1. Тесты (пороговый уровень)

- 1 Юридические лица по форме внутреннего деятельности делятся на:
 - а) коммерческие и некоммерческие;
 - б) частные и государственные;
 - в) корпоративные и унитарные.
- 2 Юридические лица, учредители которых обладают правом участия в них и формируют высшие органы управления ими, называются:
 - а) корпорациями;
 - б) концернами;
 - в) консорциумами.
- 3 К коммерческим корпорациям не относятся:
 - а) акционерные общества;
 - б) хозяйствственные партнерства;
 - в) потребительские кооперативы.
- 4 Корпорация, участники которой в соответствии с заключенным между ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от ее имени и несут ответственность по ее обязательствам принадлежащим им имуществом, называется:
 - а) полным товариществом;
 - б) акционерным обществом;
 - в) производственным кооперативом
- 5 Корпоративное объединение, представляющее собой группу компаний, включающих в себя материнскую компанию и ряд дочерних компаний, которые она контролирует, называется:
 - а) концерн;
 - б) холдинг;
 - в) картель.
- 6 Первым действием учредителей при учреждении корпорации является:
 - а) заключение учредительного договора;
 - б) формирование уставного капитала;
 - в) государственная регистрация корпорации;
- 7 Форма реорганизации, в результате которой несколько корпораций прекращают свое существование, создается новая корпорация, к которой переходят все права и обязанности прекративших свое существование корпораций, называется:
 - а) разделение;
 - б) слияние;
 - в) присоединение.
- 8 При ликвидации корпорации в первую очередь удовлетворяются:
 - а) требования по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих по трудовым договорам;
 - б) требования обязательным платежам в государственный бюджет и во внебюджетные фонды.
 - в) требования по расчетам с деловыми партнерами в соответствие с условиями

коммерческих договоров.

9 Оказание помощи в размере, достаточном для погашения задолженности по денежным обязательствам и восстановления платежеспособности корпорации, предусматривается в рамках процедуры банкротства:

- а) внешнего управления;
- б) финансового оздоровления;
- в) мирового соглашения.

10 К имущественным правам участников корпорации относится:

- а) право на участие в распределении прибыли;
- б) право на управление делами корпорации;
- в) право на получение достоверной информации.

11 В том, что через размер уставного капитала определяется объем корпоративных прав участников корпорации, состоит функция капитала корпорации:

- а) накопительная;
- б) гарантитная;
- в) распределительная.

12 Акция - это:

- а) ценная бумага, закрепляющая права ее владельца на получение части прибыли корпорации в виде дивидендов или участие в управлении делами корпорации;
- б) ценная бумага, закрепляющая право ее владельца на получение в предусмотренный в ней срок ее номинальной стоимости или иного имущественного эквивалента.
- в) ценная бумага, подтверждающая денежные долговые обязательства и удостоверяющая обязанность выплатить ее держателю указанную сумму в установленные сроки

13 Первым этапом процедуры эмиссии ценных бумаг корпорации является:

- а) утверждение решения о выпуске эмиссионных ценных бумаг;
- б) государственная регистрация выпуска эмиссионных ценных бумаг
- в) организация размещения эмиссионных ценных бумаг;

14 Размещение акций по закрытой подписке может проводиться:

- а) только публичным акционерным обществом;
- б) только непубличным акционерным обществом;
- в) как публичным, так и непубличным акционерным обществом.

15 Органы корпоративного управления, организующие текущую деятельность корпорации, называются:

- а) руководящими;
- б) исполнительными;
- в) контрольными.

16 Высшим корпоративным органом управления акционерным обществом является:

- а) собрание акционеров;
- б) совет директоров;

- в) ревизионная комиссия.
- 17 К исключительной компетенции общего собрания акционеров относится:
- утверждение устава корпорации;
 - разработка стратегии развития;
 - контроль хозяйственной деятельности
- 18 Минимальный размер имущества, гарантирующего интересы кредиторов корпорации, определяется размером:
- уставного капитала;
 - добавочного капитала;
 - резервного капитала.
- 19 Коэффициент финансового рычага рассчитывается как отношение:
- оборотных средств к сумме текущих обязательств;
 - заемного капитала к величине собственного капитала;
 - чистой прибыли к стоимости операционных активов.
- 20 Денежный поток от операционной деятельности формируется за счет:
- доходов от реализации изготовленной продукции;
 - доходов от продажи производственного оборудования;
 - доходов от эмиссии ценных бумаг

**Критерии и шкала оценивания по оценочному средству
«Тесты»**

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
Отлично (5)	Тесты выполнены на высоком уровне (правильные ответы даны на 90-100% тестов)
Хорошо (4)	Тесты выполнены на среднем уровне (правильные ответы даны на 75-89% тестов)
Удовлетворительно (3)	Тесты выполнены на низком уровне (правильные ответы даны на 50-74% тестов)
Неудовлетворительно (2)	Тесты выполнены на неудовлетворительном уровне (правильные ответы даны менее чем на 50% тестов)

**2. Вопросы для обсуждения (в виде докладов и сообщений)
(базовый уровень)**

- Что представляет собой корпоративное управление как специфическая сфера управленческой деятельности?
- Охарактеризуйте систему корпоративных отношений как предмет корпоративного управления
- Перечислите известные вам модели корпоративного управления и охарактеризуйте их специфические особенности
- Перечислите организационные принципы корпоративного управления и дайте их развёрнутого характеристику

5. Перечислите правовые основы корпоративного управления и дайте их общую характеристику

6. Охарактеризуйте исторические предпосылки становления и современные перспективы развития корпоративного управления

7. Дайте общую характеристику и определите отличительные черты корпоративных организаций

8. Что представляет собой хозяйственное общество как специфическая форма организации корпорации?

9. Дайте общую характеристику и определите специфические особенности акционерного общества

10.Что представляет собой общество с ограниченной ответственностью как организационная форма корпорации?

11.Определите специфические особенности хозяйственного товарищества как коммерческая организация корпоративного типа

12.Дайте общую характеристику и определите специфические особенности некоммерческих корпораций

13.Что подразумевается под корпоративными объединениями И каковы их отличительные особенности?

14.Дайте общую характеристику и определите специфические особенности холдинга как организационной формы корпоративного объединения

15.Охарактеризуйте известные вам формы создания корпорации и определите их специфические особенности

16.Перечислите основные этапы подготовки учредительных документов корпорации и дайте их краткую характеристику

17.Что подразумевается под имуществом корпорации и какого организационный порядок его формирования

18.Что представляет собой уставный капитал корпорации и какие требования к размеру уставного капитала устанавливаются действующим законодательством

19.Что представляет собой эмиссия ценных бумаг и с какой целью она проводится корпорацией?

20.Какие органы управления корпорацией вам известны и каков общий порядок их формирования?

21.Охарактеризуйте правовые основы и организационный порядок государственной регистрации корпорации

22.Каким образом ведётся учет участников корпорации и к каким правовым последствиям ведёт изменение их состава?

23.Что подразумевается подряд организации и какие формы реорганизации корпорации вам известны

24.Охарактеризуйте правовой порядок и организационный механизм реорганизации корпорации

25.Дайте общую характеристику и определите специфические особенности известных вам форм ликвидации корпорации

26.Дайте общую характеристику и определите специфические особенности корпоративных отношений

27. Перечислите состав участников корпоративных отношений и определите специфические особенности их правового положения

28. Что подразумевается под юридической ответственностью участников корпоративных отношений

29. Какую ответственность участники несут перед корпорацией и корпорация перед участниками

30. Перечислите и охарактеризуйте права и обязанности участников корпоративных отношений

31. Охарактеризуйте известные вам способы защиты прав участников корпоративных отношений

32. Что подразумевается под корпоративным управлением и какие органы корпорации относятся к корпоративным органам управления

33. То подразумевается под компетенциями органов корпоративного управления и как осуществляется их разграничение?

34. Перечислите критерии классификации и охарактеризуйте соответствующие им классификационные группы органов управления корпорацией

35. Что представляет собой общее собрание акционеров как орган корпоративного управления и какова его исключительная компетенция

36. Охарактеризуйте организационный порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров

37. Что представляет собой совет директоров как орган управления корпорации и в чём заключается его компетенция?

38. Охарактеризуйте организационный порядок формирования и проведения заседаний совета директоров

39. Что представляет собой ревизионная комиссия как орган корпоративного управления и какова его исключительная компетенция?

40. Что подразумевается под корпоративными финансами и каковы основные принципы финансового управления?

41. Страховое резервирование средств как способ обеспечения безопасности корпораций.

42. Конфликты между участниками акционерных обществ и их влияние на безопасность организаций

43. Охарактеризуйте пути обеспечения безопасности управления собственными и заёмными источниками формирования финансовых средств корпорации.

44. Каковы цели оптимизации структуры капитала с точки зрения обеспечения финансовой безопасности корпорации?

45. Что подразумевается под эффектом финансового рычага и какое влияние он оказывает на финансовые результаты деятельности корпорации?

46. Перечислите и дайте общую характеристику целей и задач управления прибылью корпорации

47. В чём состоят задачи финансового управления в сфере администрирования денежных потоков корпорации?

**Критерии и шкала оценивания по оценочному средству
«Вопросы для обсуждения (в виде доклада или сообщения)»**

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
Отлично (5)	Доклад (сообщение) представлен(о) на высоком уровне (студент в полном объеме осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, владеет профильным понятийным (категориальным) аппаратом и т.п.)
Хорошо (4)	Доклад (сообщение) представлен(о) на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, допустив некоторые неточности и т.п.)
Удовлетворительно (3)	Доклад (сообщение) представлен(о) на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками, не владеет в достаточной степени профильным категориальным аппаратом и т.п.)
Неудовлетворительно (2)	Доклад (сообщение) представлен(о) на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.)

**4.Практические задания
(высокий уровень)**

1.Составьте классификацию правовых основ корпоративного управления по субъекту нормотворчества и правоприменения.

2.Охарактеризуйте правовые источники корпоративного управления, санкционированные государством, а также исходящие от самой корпорации.

3. Составьте таблицу сравнительной характеристики публичного и непубличного акционерного общества.

4. Подготовьте сообщение о преимуществах общества с ограниченной ответственностью перед другими известными вам формами организации хозяйственных обществ?

5. В обществе 300 акционеров, совет директоров состоит из 7 членов, 2 из которых являются крупными акционерами, владеющими более 75% уставного капитала, 3 члена совета директоров являются исполнительными директорами, генеральный директор и 2 члена правления, 1 член совета директоров является генеральным директором основного поставщика общества, 1 член совета - глава местной администрации. В связи с предстоящим выходом на фондовый рынок, включением акций общества в котировальный список одной из российских бирж в обществе было принято решение создать комитеты совета директоров, что не предусмотрено ни Уставом общества, ни положением «О совете директоров»

общества. Обоснуйте сколько, и какие комитеты целесообразно создать .

6. В настоящее время наблюдается тенденция к резкому сокращению объема продаж продукции корпорации. При обсуждении на заседании Дирекции были выдвинуты следующие предложения по выходу из кризисной ситуации:

А.Повысить качество выпускаемой продукции до уровня, превышающего качество аналогичной продукции конкурентов.

Б.Развернуть собственную торговую сеть и снизить розничные цены за счет существенного уменьшения розничных расценок.

В.Сократить ассортимент выпускаемой продукции, исключив из него нерентабельные и малорентабельные виды продукции, с целью снижения удельных издержек на остальные виды выпускаемой продукции и соответствующего снижения оптово-отпускных цен. Было подчеркнуто, что реализация данных мероприятий сопровождается высоким дефицитом финансовых средств. Какую стратегию следует выбрать корпорации при условии наличия на рынке малых предприятий, имеющих уникальные технологии?

7.Составьте проект учредительного договора об учреждении корпорации.

8.Составьте сравнительную характеристику и приведите примеры видов реорганизации корпораций из российской предпринимательской практики.

9. На современном этапе развития экономики институт банкротства является одним из специально предусмотренных законом "исключительных" способов прекращения деятельности юридического лица.

10.Подготовьте доклад о том какие процедуры предусматривает Закон о банкротстве, применение которых возможно в отношении юридических лиц. Дайте их сравнительную характеристику и приведите примеры банкротств корпораций из российской предпринимательской практики.

11.Охарактеризуйте права участников корпорации на примере акционерного общества, а также определите организационные механизмы защиты интересов корпорации от злоупотребления акционерами своими правами.

12. Разработайте проект положения об органах корпоративного управления акционерным обществом, указав их исключительные компетенции и определив организационный порядок принятия ими решений.

13. Кодекс корпоративного управления - свод правил, рекомендованных к соблюдению участникам рынка ценных бумаг и направленных на защиту прав акционеров, а также на улучшение иных аспектов корпоративного управления. интересов акционеров.

Составьте проект корпоративного управления по обеспечению безопасности и защите прав акционеров с учетом современных условий.

14. В условиях формирования проблема эффективного управления финансовыми рисками в корпоративном управлении приобретает все большую актуальность. В системе методов управления финансовыми рисками основная роль принадлежит внутренним механизмам их нейтрализации. Какие внутренние механизмы нейтрализации финансовых рисков деятельности корпорации вы бы могли предложить с учётом реальных условий предпринимательской практики для российских корпораций?

15. Определите группы участников корпоративных отношений и контролируемые ими параметры деятельности компании

Группы участников корпоративных отношений	Вид участия в деятельности компании	Ожидаемые результаты деятельности компании	Контролируемые параметры корпоративного управления
Собственники			
Инвесторы, кредиторы			
Менеджмент организации			

**Критерии и шкала оценивания по оценочному средству
«Творческое задание»**

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
Отлично (5)	Творческое задание представлено на высоком уровне (студент в полном объеме осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений и т.п.). Оформлено в соответствии с требованиями предъявляемыми к данному виду работ.
Хорошо (4)	Творческое задание представлено на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений и т.п.). В оформлении допущены некоторые неточности в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.
Удовлетворительно (3)	Творческое задание представлено на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками и т.п.). В оформлении допущены ошибки в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.
Неудовлетворительно (2)	Творческое задание представлено на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.)

5. Комплект заданий для контрольных работ

(базовый уровень)

1. Составьте таблицу сравнительных характеристик преимущества и недостатки акционерных обществ.
2. Подготовьте эссе на тему «Исторические этапы развития акционерных обществ».
3. Ответьте на вопрос: почему раскрытие информации является основным условием стабильной деятельности акционерного общества.
4. Составьте таблицу видов корпоративных конфликтов.
5. Составьте письменное сообщение о созыве акционерного собрания.
6. Составьте таблицу факторов, влияющих на дивидендную политику акционерного общества.
7. Постройте таблицу сравнительных характеристик вопросов, относящихся к компетенции:

- общего собрания акционеров;
- Совета директоров;
- исполнительного органа управления;

8. Подготовьте сообщение о том, как влияют различные виды дивидендной политики на величину доходов акционеров.

9. Заполните таблицу характерных черт акционерной организационно-правовой формы хозяйственных обществ по обозначенным направлениям:

Организационно-правовая форма

Категория участников

Минимальный размер уставного фонда

Организация управления обществом

Ответственность участников

Публичность деятельности

10. Используя статистические данные, заполните таблицу и проанализируйте структуру собственности акционерной формы хозяйственности России.

Собственники %

Работники и бывшие работники предприятий

Граждане страны

Отечественные компании

Государство

Менеджеры

Отечественные инвестиционные компании

Иностранные компании

Финансовые структуры

11. Сотрудники Американского института права сформулировали принципы корпоративного управления

- отчетность;
- прозрачность;
- справедливость;

- голосование;
- стратегическое планирование.

Раскройте связь между ними, расположите их в логической последовательности.

12. Используя практический материал (интернет-сайты ведущих акционерных компаний), проанализируйте действия основных механизмов корпоративного управления в открытых и закрытых акционерных обществах.

13. Проанализируйте и составьте предложения по использованию основных принципов эффективного корпоративного управления на предприятии вашей производственной практики.

14. Используя материалы Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ о внесении изменений в ФЗ «Об акционерных обществах: Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ», выберите соответствующие статьи и дайте анализ прав и обязанностей акционеров акционерного общества.

15. Напишите определение понятия «корпоративное управление»

Корпоративное управление — это _____

16. Изобразите схему цикла управления фирмой.

17. Акционер — это _____

18. Кодекс корпоративного управления — это _____

19. Охарактеризуйте акционера с экономической и юридической стороны, сделайте сравнительный анализ

Экономический аспект Юридический аспект

20. Опишите и представьте в виде схемы структуру публичной отчетности.

Высокий уровень

21. Определите группы участников корпоративных отношений и контролируемые ими параметры деятельности компании

Группы участников корпоративных отношений Вид участия в деятельности компаний Ожидаемые результаты деятельности компаний Контролируемые параметры корпоративного управления

Собственники

Инвесторы, кредиторы

Менеджмент организации

22. Характеристика агентской теории:

- сущность;
- содержание;
- форма.

23. Характеристика этапов становления российской модели корпоративного управления:

1 этап –

2 этап –

3 этап –

4 этап –

5 этап –

24. Проведите сравнительный анализ систем корпоративного управления японской и немецкой моделей корпоративного управления.

25. Проведите сравнительный анализ систем корпоративного управления российской и американской моделей корпоративного управления

26. Опишите и представьте в виде схемы структуру публичной отчетности.

27. Опишите и представьте в виде схемы виды источников инвестирования и структуру источников инвестиций фирмы вашего объекта практики

Собственные %

Привлеченные %

28. Составьте мероприятия по уменьшению уровня риска в корпорации, где вы проходите производственную практику.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «контрольная работа»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Контрольная работа выполнена на высоком уровне (правильные ответы даны на 90 – 100% вопросов/задач)
4	Контрольная работа выполнена на среднем уровне (правильные ответы даны на 75 – 89% вопросов/задач)
3	Контрольная работа выполнена на низком уровне (правильные ответы даны на 50 – 74% вопросов/задач)
2	Контрольная работа выполнена на неудовлетворительном уровне (правильные ответы даны менее чем на 50%)

5. Оценочные средства для промежуточной аттестации (зачет)

1. Корпоративное управление как специфическая сфера управленческой деятельности.
2. Общая характеристика и отличительные особенности моделей корпоративного управления.
3. Организационные принципы и правовые основы корпоративного управления.
4. Исторические предпосылки становления и современные перспективы развития корпоративного управления

5. Общая характеристика и отличительные черты корпоративных организаций.
6. Государственное регулирование акционерных обществ.
7. Общая характеристика и специфические особенности акционерных обществ.
8. Участники управления акционерным обществом.
9. Общая характеристика и специфические особенности некоммерческих корпораций.
10. Виды и классификация угроз корпоративной формы хозяйствования.
11. Организационный порядок подготовки учредительных документов и регистрации корпорации.
12. Организационный порядок формирования имущества корпорации.
13. Общая характеристика и специфические особенности процесса реорганизации корпорации.
14. Общая характеристика и специфические особенности процесса ликвидации корпорации
14. Состав участников корпоративных отношений и особенности их правового положения
15. Общая характеристика прав и обязанностей участников корпорации.
16. Правовой порядок защиты прав участников корпоративных отношений.
17. Общая характеристика органов управления корпорацией и механизм разграничения их компетенций
18. Общее собрание акционеров как орган корпоративного управления и его исключительная компетенция.
19. Характеристика финансов
20. Организационный порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров.
21. Совет директоров как орган управления корпорацией и его исключительная компетенция
22. Дивидендную политику акционерного общества
23. Ревизионная комиссия как орган корпоративного управления и ее исключительная компетенция
24. Принципы управления корпоративными финансами в системе корпоративного управления
25. Содержание и структура публичной отчетности.
26. Показатели финансовой деятельности корпораций.
27. Обеспечение экономической безопасности использование собственного и заёмного капитала корпорации.
28. Методы оптимизации структуры капитала с точки зрения критериев финансовой устойчивости корпорации
29. Формирование финансовых результатов и управление прибылью корпорации

30. Пути обеспечения экономической безопасности корпоративного управления

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству
«Промежуточная аттестация» (зачет)

Шкала оценивания	Характеристика знания предмета и ответов	Зачет
отлично (5)	Студент глубоко и в полном объеме владеет программным материалом. Грамотно, исчерпывающе и логично его излагает в устной или письменной форме. При этом знает рекомендованную литературу, проявляет творческий подход в ответах на вопросы и правильно обосновывает принятые решения, хорошо владеет умениями и навыками при выполнении практических задач	зачтено
хорошо (4)	Студент знает программный материал, грамотно и по сути излагает его в устной или письменной форме, допуская незначительные неточности в утверждениях, трактовках, определениях и категориях или незначительное количество ошибок. При этом владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических задач.	
удовлетворительно (3)	Студент знает только основной программный материал, допускает неточности, недостаточно четкие формулировки, непоследовательность в ответах, излагаемых в устной или письменной форме. При этом недостаточно владеет умениями и навыками при выполнении практических задач. Допускает ошибки в излагаемых ответах.	
неудовлетворительно (2)	Студент не знает значительной части программного материала. При этом допускает принципиальные ошибки в доказательствах, в трактовке понятий и категорий, проявляет низкую культуру знаний, не владеет основными умениями и навыками при выполнении практических задач. Студент отказывается от ответов на дополнительные вопросы.	не зачтено

8. Оценочные средства для промежуточной аттестации экзамена -не предусмотрен

9. Особенности организации обучения для лиц с ограниченными здоровьем и инвалидов

При необходимости рабочая программа учебной дисциплины может быть адаптирована для обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для этого требуется заявление студента (его законного представителя) и заключение психолого-медицинско-педагогической комиссии (ПМПК). В случае необходимости обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося), а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида могут предлагаться следующие варианты восприятия учебной информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей;
- создание контента, который можно представить в различных видах без потери данных или структуры, предусмотреть возможность масштабирования текста и изображений без потери качества, предусмотреть доступность управления контентом с клавиатуры;
- создание возможностей для обучающихся воспринимать одну и ту же информацию из разных источников, например, так, чтобы лица с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения – аудиально;
- применение программных средств, обеспечивающих возможность освоения навыков и умений, формируемых дисциплиной (модулем), за счёт альтернативных способов, в том числе виртуальных лабораторий и симуляционных технологий;
- применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий для передачи информации, организации различных форм интерактивной контактной работы обучающегося с преподавателем, в том числе вебинаров, которые могут быть использованы для проведения виртуальных лекций с возможностью взаимодействия всех участников дистанционного обучения, проведения семинаров, выступления с докладами и защиты выполненных работ, проведения тренингов, организации коллективной работы;
- применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий для организации форм текущего и промежуточного контроля;
- увеличение продолжительности сдачи обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья форм промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности их сдачи:
 - продолжительность сдачи зачёта или экзамена, проводимого в письменной форме, – не более чем на 90 минут;
 - продолжительность подготовки обучающегося к ответу на зачёте или экзамене, проводимом в устной форме, – не более чем на 20 минут;
 - продолжительность выступления обучающегося при защите курсовой работы – не более чем на 15 минут.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры, на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой