

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Луганский государственный университет имени Владимира Даля»**

**Институт философии
Кафедра социология и социальные технологии**

УТВЕРЖДАЮ

Директор института философии

П.П. Скляр

2023г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«ОСНОВЫ СОЦИОЛОГИИ И СОЦИОЛОГИИ ТРУДА»

По направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Профиль «Управление персоналом»

Луганск 2023

Лист согласования РПУД

Рабочая программа учебной дисциплины «Социология» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом – ___ с.

Рабочая программа учебной дисциплины «Социология» составлена с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 №955 (с изменениями и дополнениями от 22.11.2020).

СОСТАВИТЕЛЬ:

кандидат социологических наук, доцент Садовская А.О.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры социологии и социальных технологий «18» 04 2023 г., протокол № 17

Заведующий кафедрой _____ Яковенко А.В.

Переутверждена: « » _____ 20 г., протокол № _____

Согласована:

Директор института управления
и государственной службы

_____ Харьковский Р.Г.

Рекомендована на заседании учебно-методической комиссии института философии
«20» 04 2023 г., протокол № 1.

Председатель учебно-методической
комиссии института философии

_____ Пидченко С.А.

Структура и содержание дисциплины

1. Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе

Целью освоения дисциплины: получение научных знаний в отношении главных особенностей и структурных составляющих жизнедеятельности общества, его социально-культурной полифонии, системы ценностей и этических норм, необходимых для формирования социально ответственного поведения, включая инклюзивную компетентность, а также при решении задач в сфере управления персоналом.

Задачи дисциплины:

ознакомить с основным социологическим понятийным аппаратом для анализа межкультурного разнообразия общества, особенностей социальной коммуникации и межличностного взаимодействия, в том числе с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

сформировать представления о ведущих тенденциях дифференциации и развития социальных институтов с учетом социально-культурной специфики, особенностей распределения социальных ролей и статусов;

раскрыть социологические методы исследования, направленные на изучение внутригруппового и межгруппового взаимодействия, а также мотивационных и ценностных аспектов трудовой деятельности для эффективного управления персоналом;

освоить принципы взаимодействия в профессиональной сфере деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Основы социологии и социология труда» относится к модулю 1 блока дисциплин (обязательная часть, Б.1. 023).

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: знание базовых теоретических понятий гуманитарных и обществоведческих дисциплин философского и культурологического направления, основных этапов истории общества и мировой культуры, умение проводить исторический и сравнительный анализ стадий и форм развития человеческого общества, навыки ценностной, культурной, логической интерпретации фактов общественной жизни и информации историко-культурологического характера.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Философия», «История России», и служит основой для освоения дисциплин «Основы психологии и инклюзивного взаимодействия» и «Лидерство и управление командой».

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции (по реализуемой дисциплине)	Перечень планируемых результатов
УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональных сферах	УК-9.1 обладает представлениями о принципах недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья	Знать: - оценки особенностей социально-исторического развития, а также ключевые принципы межличностного и группового взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья; - специфику применения знаний об инклюзии в социальной и профессиональной сферах с опорой на общесоциологический научный пласт.
	УК-9.2 Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами, имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья	Уметь: - оперировать понятиями инклюзивной компетентности и принципов недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья - выстраивать содержательную логику взаимодействия в профессиональной сфере деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.
		Владеть навыками: - осуществления совместной профессиональной деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами; - использования базовых знаний в области инклюзивной компетентности для повышения эффективности результатов общекомандной работы при осуществлении профессиональной деятельности с лицами, имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья.
ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и	ОПК-2.1 Использует современные методики и техники сбора, обработки и	Знать: - основные теоретические и практические социологические

анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом	первичного анализа экономических и управленческих данных ОПК-2.2 Применяет продвинутое инструментальные методы анализа при решении управленческих и исследовательских задач. В том числе с применением информационно-аналитических систем	подходы, применяемые к анализу экономических и управленческих данных; - прикладные методы изучения общественных отношений, позволяющие адекватно воспринимать разнообразие межкультурных связей с опорой на этические принципы и нормы поведения при решении управленческих и исследовательских задач;
		Уметь: - применять знания в области социологии при решении управленческих и исследовательских задач; - определять инструментальный социологический анализ при решении управленческих и исследовательских задач.
		Владеть навыками: - подбора количественных и качественных методов сбора, обработки и первичного анализа социологической информации; - применения современных методик и техник сбора, обработки и первичного анализа социологической информации в области экономики и управления;

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов (зач. ед.)		
	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
Общая учебная нагрузка (всего)	288 (8 зач. ед)	288 (8 зач. ед)	288 (8 зач. ед)
Обязательная контактная работа (всего) в том числе:	108	56	16
Лекции	72	30	10
Семинарские занятия		-	
Практические занятия	36	26	6
Лабораторные работы	-	-	-
Курсовая работа (курсовой проект)	-	-	-
Другие формы и методы организации образовательного процесса	-	-	-
Самостоятельная работа студента (всего)	180	232	272
Форма аттестации	Зачет/Экзамен	Зачет/Экзамен	Зачет/Экзамен

4.2. Содержание разделов дисциплины

Семестр 2

Тема 1. Социология – наука об обществе

Специфика предмета, объекта познания социологической науки, функции социологии. Различные подходы к определению социологии как направления гуманитарного научного знания. Особенности социологического анализа общественных процессов и явлений. Уровни социологического знания. Определение «социального». Социология в системе общественных наук. Роль социологии в гармонизации социальных отношений. Социология в современном обществе: общие подходы для понимания межкультурного взаимодействия.

Тема 2. Общество как целостная социальная система.

Общество как целостная система. Взаимодействие природы и общества. Социально-исторический детерминизм. Системный подход к анализу общества. Общество с позиций функционализма и индивидуализма. Понятие социальной структуры и социальной стратификации. Критерии классового и «внеклассового» разделения общества и его социальной стратификации. Социально-демографические подходы к оценке структуры общества. Формальная и неформальная структуризация общества. Место социальных групп в стратификации общества. Внутригрупповое и межгрупповое взаимодействие. Социальная мобильность и ее виды. Типология обществ. Разновидности этнических общностей. Концепция эволюционного и революционного развития общества. Теория культурно-исторических типов обществ. Социальные, экономические и культурные процессы в современном обществе с учетом глобальных трансформаций.

Тема 3. Общество и культура: ценности, цели, смыслы

Культура как объект социологического анализа. Классики социологической науки о влиянии культуры на системы общественных связей и отношений. Основные элементы и функции культуры в общественной жизни. Значение религии в создании культурных образцов, ценностных парадигм, целей и смыслополаганий. Роль языка в ретрансляции общественных традиций. Ценности. Критерии ценностных оценок. Ценностная установка. Общественные смыслы и их воспроизводство. Цели развития общества: противоречивость оценочных подходов. Социальные нормы и их функции в обществе. Обычаи и традиции. Типы и взаимодействие культур. Доминирующая культура, субкультура и контркультура. «Диалог» или «война культур». Современное культурное многообразие и перспективы общественного развития.

Тема 4. Социальные институты и межкультурное разнообразие

Понятие «социальный институт». Причины возникновения социальных институтов. Основные виды и функции социальных институтов. Социальные институты и социологическая наука. Институционализация общественной жизни. Ключевые черты социальной организации. Соотнесение понятий «социальный институт» и «социальная организация»: общее и особенное в различных социокультурных традициях. Семья как социальный институт:

социально-культурные традиции. Социальный институт религии – многообразие культурно-исторических форм. Экономика как социальный институт. Специфика возникновения и функционирования экономики как социального института. Социальный институт экономики на современном этапе. Экономические и политические институты с позиций культурно-исторического генезиса. Перспективы развития социальных институтов в поликультурном мире.

Тема 5. Командное взаимодействие: социальные аспекты

«Команда» как особая социальная общность. Генезис термина и его актуальное звучание. Социальное взаимодействие в команде: теория и практика. Причины социальных конфликтов в команде и возможности их разрешения. Учет особенностей членов команды при организации профессиональной деятельности. Мотивационные параметры командной работы: внутренняя и внешняя составляющие. Специфика профессиональной деятельности при анализе командной работы. «Особые» категории членов команды. Влияние социальных факторов на профессиональную деятельность. «Личное» и «общественное» в командной работе. Самооценка роли в команде: основные сложности и способы их преодоления с учетом социальных факторов. Принципы недискриминационного взаимодействия с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья. Критерии оценки эффективности социального взаимодействия в команде.

Тема 6. Этика социального поведения.

Социальное поведение и нормы морали: краткий исторический генезис. Этика социального поведения в рамках субкультур. Этика социального поведения: межличностный, групповой и межгрупповой уровни. Социальные роли и социальные статусы в системе моральных норм и ценностей. Социализация как процесс освоения общественных норм и ценностей. Этика социального поведения в референтной группе. Этика социального поведения и девиации. Инклюзия и социальное взаимодействие. Особенности коммуницирования с лицами с ограниченными возможностями здоровья: социальный и профессиональный уровни. Принципы взаимодействия в профессиональной сфере деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. Ценностно-смысловые доминанты гражданской позиции. Гражданская позиция как осознанный выбор. Формы проявления гражданской позиции.

Тема 7. Социальные коммуникации: теория и современная практика.

Социальные коммуникации как предмет научного анализа и повседневная практика. Значение социальных коммуникаций в этическом позиционировании личности. Вербальная и невербальная социальные коммуникации. Межличностное взаимодействие в процессе работы в коллективе. Социальные коммуникации и особенности социокультурной среды. Учет профессиональной специфики при осуществлении социальных коммуникаций. Культурное

многообразие и социальные коммуникации. Трансформации практик социальной коммуникации с учетом развития передовых информационно-коммуникативных технологий. Инклюзия и коммуницирование.

Тема 8. Прикладные аспекты изучения общества

Социологический инструментарий изучения общественных процессов: общий обзор. Основные индикаторы и показатели исследования межкультурного разнообразия. Основные этапы социологического исследования. Программа и план исследования. Проблемная ситуация. Гипотезы социологического исследования. Генеральная и выборочная совокупность. Репрезентативность выборки. Основные виды сбора социальной информации. Основные виды опросов. Интервью как специфический вид опросов. Метод фокус-групп и его применение для изучения межкультурного разнообразия. Анализ документов. Статистические методы обработки социологической информации. Количественный и качественный анализ информации. Использование «Больших данных» (Big data) в социологии. Развитие информационно-коммуникационных технологий и совершенствование методов сбора информации в области экономики и управления. Интерпретации полученных данных. Практика анализа результатов социологических эмпирических исследований при оценке целесообразности принятия экономических и управленческих решений. Интерпретация данных прикладных социологических исследований по экономической и управленческой проблематике. Оценка экономической целесообразности планируемой деятельности с учетом общественного мнения.

Семестр 3

Тема 1. Социология труда как составная часть социологии. Объект и предмет анализа социологии труда.

Труд как историко-социологическая категория. Эволюция представлений о труде. Труд в аграрную, индустриальную и постиндустриальную эпохи. Взаимосвязь развития труда с техническим прогрессом. Индивидуальное и коллективное формирование трудовых коллективов. Объект и предмет социологии труда. «Труд» как сложное понятие в социологии. Различные подходы к определению «труда». Социологические трактовки феномена труда. Классики социологической науки о труде.

Тема 2. Социальные функции труда. Человек (работник) как объект и субъект трудового процесса.

Основные функции труда в обществе. Человек как самодостаточный субъект труда и ресурс, объект получения прибыли. «Социальность» и «антисоциальность» трудовой деятельности. Противоречия в производстве, распределении и стимулировании. Социализация личности посредством труда. Субъективные факторы и трудовая деятельность. Изменения социальных функций труда под влиянием глобальных процессов.

Тема 3. Социально-экономические резервы коллектива. Триада в повседневной деятельности человека (работника): экономические, технологические, профессиональные аспекты.

Содержание труда как фактор его производительности. Взаимовлияние и взаимозависимость экономических, технологических и психологических факторов. Производственная информированность как резерв удовлетворенности работой. Рационализм и иррационализм в трудовом коллективе. Экономический потенциал коллективной трудовой деятельности. Разноуровневые технологии и труд: общая оценка. Профессионализм как базис трудовой деятельности.

Тема 4. Мотивация трудовой деятельности и стимулирование труда.

Мотивация трудовой деятельности и стимулирование труда. Изменения пирамиды потребностей А. Маслоу под влиянием научно-технического прогресса. Современное наполнение категории «трудовая карьера». Моральное и материальное стимулирование: соотношение подходов и разноголосица концептов. Социальное окружение и мотивация трудовой деятельности. Социологический мониторинг мотивационных механизмов трудовой деятельности.

Тема 5. Современные тенденции в формировании рынка труда.

Влияние глобальных факторов на структуру рынка труда. Интенсификация и трудовой миграции населения. Информационная революция и ее определяющее влияние на качество рабочей силы и содержание труда. Прекариат как новый трудовой класс: оценки современной социологии. Роль роботизации в трансформации рынка труда.

Тема 6. Качество рабочей силы и роль инновационных процессов в трудовом коллективе.

Качество рабочей силы: критерии, показатели, способы фиксации. Классификация инновационных процессов. Критерий отношения к инновациям в социальной структуре трудового коллектива. Влияние международного рынка труда на потребность в появлении новых профессий. Неоднозначность восприятия инновационных изменений в трудовых коллективах.

Тема 7. Корпоративная культура и формирование положительного имиджа организации.

Повышение влияния неформальной структуры коллектива на формирование корпоративной культуры. Взаимосвязь имиджа коллектива и представителей основных производственных групп. Новые тенденции во

взаимоотношениях «руководитель – подчиненный». Трудовая этика как часть корпоративной культуры. Корпоративная культура и трудовые династии.

Тема 8. Влияние информационно-компьютерных технологий на содержание современного труда.

Изменения социальной структуры коллективов под влиянием информационной революции. Появление нового неравенства – информационное неравенство. ИКТ и социальное расслоение. Изменения коммуникационных процессов в трудовом коллективе под влиянием ИКТ. Искусственный интеллект и прогнозы влияния распространения технологий ИИ на содержание современного труда. Трансформация методов социологических исследований в области социологии труда в результате развития новых ИКТ.

Тема 9. Мониторинг социальных показателей деятельности трудовых коллективов.

Отслеживание динамики изменения экономических показателей во взаимосвязи с социальными показателями. Динамика индекса социального самочувствия коллектива и его отдельных групп. Анализ влияния непроизводственных факторов на удовлетворенность трудом у членов коллектива. Оценка деятельности руководящего звена трудового коллектива. Новые профессии, новые реалии труда, новые способы социального мониторинга.

Тема 10. Социальные резервы трудового коллектива.

Классификация социальных резервов. Профессиональная карьера работников. Качество социального диалога между социальными группами, представленными в коллективе. Способы и каналы коммуникации внутри трудовых коллективов и их влияние на повышение/снижение социальных резервов трудового коллектива. Роль лидера в повышении социальных резервов трудового коллектива. Футурологические оценки социальных резервов трудовой деятельности в результате развития новейших технологий.

4.3. Лекции

№ п/п	Название темы	Объем часов		
		Очная форма	Очно- заочная форма	Заочная форма
1	Социология – наука об обществе	4	2	2
2	Общество как целостная социальная система	4	-	-
3	Общество и культура: ценности, цели, смыслы	4	-	-
4	Социальные институты и межкультурное разнообразие	2	-	-
5	Командное взаимодействие: социальные аспекты	4	2	-
6	Этика социального поведения.	4	2	-

7	Социальные коммуникации: теория и современная практика	4	2	-
8	Прикладные аспекты изучения общества	6	2	2
9	Социология труда как составная часть социологии. Объект и предмет анализа социологии труда	4	2	-
10	Социальные функции труда. Человек (работник) как объект и субъект трудового процесса	4	2	-
11	Социально-экономические резервы коллектива. Триада в повседневной деятельности человека (работника): экономические, технологические, профессиональные аспекты	4	2	-
12	Мотивация трудовой деятельности и стимулирование труда	4	2	2
13	Современные тенденции в формировании рынка труда	4	2	-
14	Качество рабочей силы и роль инновационных процессов в трудовом коллективе	4	2	-
15	Корпоративная культура и формирование положительного имиджа организации	4	2	-
16	Влияние информационно-компьютерных технологий на содержание современного труда	4	2	2
17	Мониторинг социальных показателей деятельности трудовых коллективов	4	2	2
18	Социальные резервы трудового коллектива	4	2	-
Итого:		72	30	10

4.4. Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Название темы	Объем часов		
		Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
1	Социология – наука об обществе	2	-	-
2	Общество как целостная социальная система	2	-	-
3	Общество и культура: ценности, цели, смыслы	2	-	-
4	Социальные институты и межкультурное разнообразие	2	-	-
5	Командное взаимодействие: социальные аспекты	2	2	-
6	Этика социального поведения.	2	2	-
7	Социальные коммуникации: теория и современная практика	2	-	-
8	Прикладные аспекты изучения общества	4	2	2
9	Социология труда как составная часть социологии. Объект и предмет анализа социологии труда	1	2	-
10	Социальные функции труда. Человек (работник) как объект и субъект трудового процесса	1	2	-
11	Социально-экономические резервы коллектива. Триада в повседневной деятельности человека (работника): экономические, технологические, профессиональные аспекты	2	2	-
12	Мотивация трудовой деятельности и стимулирование труда	2	2	-
13	Современные тенденции в формировании рынка труда	2	2	-
14	Качество рабочей силы и роль инновационных процессов в трудовом коллективе	2	2	-

15	Корпоративная культура и формирование положительного имиджа организации	2	2	-
16	Влияние информационно-компьютерных технологий на содержание современного труда	2	2	2
17	Мониторинг социальных показателей деятельности трудовых коллективов	2	2	2
18	Социальные резервы трудового коллектива	2	2	-
Итого:		36	26	6

4.6. Самостоятельная работа студентов

№ п/п	Название темы	Вид СРС	Объем часов		
			Очная форма	Очно- заочная форма	Заочная форма
1	Социология – наука об обществе	Подготовка рабочего конспекта	10	16	18
2	Общество как целостная социальная система	Подготовка тематического доклада	10	16	18
3	Общество и культура: ценности, цели, смыслы	Подготовка сообщения	10	14	18
4	Социальные институты и межкультурное разнообразие	Подготовка рабочего конспекта	10	16	16
5	Командное взаимодействие: социальные аспекты	Подготовка тематического доклада	10	16	16
6	Этика социального поведения.	Подготовка сообщения	10	16	16
7	Социальные коммуникации: теория и современная практика	Подготовка рабочего конспекта	14	16	16
8	Прикладные аспекты изучения общества в его межкультурном разнообразии	Подготовка тематического доклада	14	16	16
9	Социология труда как составная часть социологии. Объект и предмет анализа социологии труда	Подготовка рабочего конспекта	4	6	12
10	Социальные функции труда. Человек (работник) как объект и субъект трудового процесса	Подготовка тематического доклада	4	6	12
11	Социально-экономические резервы	Подготовка	6	6	12

	коллектива. Триада в повседневной деятельности человека (работника): экономические, технологические, профессиональные аспекты	сообщения			
12	Мотивация трудовой деятельности и стимулирование труда	Подготовка рабочего конспекта	6	8	12
13	Современные тенденции в формировании рынка труда	Подготовка тематического доклада	6	8	12
14	Качество рабочей силы и роль инновационных процессов в трудовом коллективе	Подготовка сообщения	4	6	12
15	Корпоративная культура и формирование положительного имиджа организации	Подготовка рабочего конспекта	6	6	12
16	Влияние информационно-компьютерных технологий на содержание современного труда	Подготовка тематического доклада	6	8	14
17	Мониторинг социальных показателей деятельности трудовых коллективов	Подготовка сообщения	6	8	14
18	Социальные резервы трудового коллектива	Подготовка рабочего конспекта	6	6	14
	Итого:		142	194	260

4.7. Курсовые работы/проекты по дисциплине «Основы социологии и социологии труда» не предусмотрены учебным планом.

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий: объяснительно-иллюстративного обучения (технология поддерживающего обучения, технология проведения учебной дискуссии), информационных технологий (презентационные материалы), развивающих и инновационных образовательных технологий.

Семинарские занятия проводятся с использованием развивающих, проблемных образовательных технологий.

6. Учебно-методическое и программно-информационное обеспечение дисциплины:

а) основная литература:

1. Гречихин, В. Г. Общая социология : учебное пособие для вузов / В. Г. Гречихин. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2023. - 114 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-06377-6. - Текст :

электронный // ЭБС «StudMed.ru» : [сайт]. - URL : https://studme.org/101814/sotsiologiya/obschaya_sotsiologiya

2. Здравомыслов А.Г., Поле социологии в современном мире / А.Г. Здравомыслов; под общ. ред. Н.И. Лапина; науч. коммент. к твор. биогр. авт. Н.И. Лапина, В.А. Ядова, О.Н. Яницкого, В.Г. Николаева, Н.Е. Покровского - М. : Логос, 2017. - 408 с. - ISBN 978-5-98704-466-7 - Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785987044667.html>

3. Кравченко А.И., Социология: учебник для бакалавров / Кравченко А.И. - М. : Проспект, 2017. - 536 с. - ISBN 978-5-392-22908-6 - Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392229086.html>

4. Лапин, Н. И. Общая социология : учебник для вузов / Н. И. Лапин. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2023. - 367 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-00050-4. - Текст : электронный // ЭБС «StudMed.ru» : [сайт]. - URL : https://studme.org/261191/sotsiologiya/obschaya_sotsiologiya

5. Нартов Н.А., Социология: Учебник для бакалавров / Нартов Н. А. - М. : Дашков и К, 2015. - 544 с. - ISBN 978-5-394-02450-4 - Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394024504.html>

6. Гелета И.В., Экономика и социология труда : учебное пособие / И.В. Гелета, А.В. Коваленко - Ростов н/Д : Феникс, 2016. - 248 с. (Высшее образование) - ISBN 978-5-222-26906-0 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785222269060.html>

7. Козлов М.И., Социология труда : метод. пособие / Козлов М.И. - Архангельск : САФУ, 2015. - 120 с. - ISBN 978-5-261-01079-1 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785261010791.html>

8. Настявин И.М., Социология трудовой активности личности / И.М. Настявин - Казань : Издательство КНИТУ, 2017. - 416 с. - ISBN 978-5-7882-2281-3 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785788222813.html>

б) дополнительная литература:

1. Ананичева, С.Р. Социология межкультурной коммуникации: учебное пособие / С. Р. Ананичева; [науч. ред. Э. О. Леонтьева] ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Тихоокеанский государственный университет. - Хабаровск : Изд-во Тихоокеан. гос. ун-та, 2020. - 111, [1]с. ISBN 978-5-7389-3187-1. - Текст : электронный // - URL : <https://obuchalka.org/20210426131740/sociologiya-mejkkulturnoi-kommunikacii-uchebnoe-posobie-ananicheva-s-r-2020.html>

2. Иванов Д.В., Социология: учебник / Иванов Д.В., Бороноев А.О., Асочаков Ю.В., Иванов О.И., Богомягкова Е.С. - М. : Проспект, 2016. - 320 с. - ISBN 978-5-392-19216-8 - Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392192168.html>

3. Кареев, Н. И. Введение в изучение социологии / Н. И. Кареев. - Москва : Издательство Юрайт, 2018. - 319 с. - (Антология мысли). - ISBN 978-5-534-06643-2. - Текст : электронный // ЭБС «StudMed.ru» : [сайт]. - URL : https://studme.org/189887/sotsiologiya/vvedenie_v_izuchenie_sotsiologii

4. Муштук О.З., Социология / Муштук О.З. - М. : Университет «Синергия», 2015. - 252 с. (Серия «Легкий учебник») - ISBN 978-5-4257-0187-9 - Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785425701879.htm>

5. Немировский В.Г., Социология : учебник / В.Г. Немировский. - М. : Проспект, 2013. - 544 с. - ISBN 978-5-392-10229-7 - Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392102297.html>

6. Новые идеи в социологии [Текст] : монография / Науч. Совет Отделения обществ. Наук РАН «Новые явления в обществ. Сознании и социальной практике» [и др.] ; отв. Ред. Ж. Т. Тощенко. – М. : ЮНИТИ, 2013. – 479 с. (Научная библиотека им. А. Н. Коняева)

7. Шафранов-Куцев Г.Ф., Социология: курс лекций : учеб. пособие / Г.Ф. Шафранов-Куцев - М. : Логос, 2012. - 368 с. (Новая университетская библиотека) - ISBN 978-5-98704-600-5 - Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785987046005.html>

1. Верховин В.И., Экономическая социология : Учебное пособие для вузов / Под. ред. В.И. Верховина - М.: Академический Проект, 2020. - 736 с. ("Gaudeamus) - ISBN 978-5-8291-2915-6 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785829129156.html> (дата обращения: 20.12.2019).

2. Дробышева Т.В., Экономическая социализация личности: ценностный подход / Дробышева Т.В. - М.: Институт психологии РАН, 2013. - 312 с. - ISBN 978-5-9270-0275-7 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785927002757.html>

3. Здравомыслов А.Г., Поле социологии в современном мире / А.Г. Здравомыслов; под общ. ред. Н.И. Лапина; науч. коммент. к твор. биограф. авт. Н.И. Лапина, В.А. Ядова, О.Н. Яницкого, В.Г. Николаева, Н.Е. Покровского - М. : Логос, 2017. - 408 с. - ISBN 978-5-98704-466-7 - Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785987044667.html>

4. Кравченко А.И., Социология управления: фундаментальный курс : Учебное пособие для студентов высших учебных заведений / Кравченко А.И., Тюрина И.О. - М.: Академический Проект, 2020. - 983 с. (Gaudeamu) - ISBN 978-5-8291-2914-9 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785829129149.html> (дата обращения: 20.12.2019).

5. Нагорный Б.Г., Чекмарева Л.П., Тканова М.Р. Социальные резервы на углебогатительных фабриках: Обзор/ЦНИЭИуголь. - М., 1987. - 37 с.

6. Разумов А.А., Нестандартная занятость как форма использования рабочего времени (российский и зарубежный опыт) / Разумов А. А. - М. : Дашков и К, 2019. - 171 с. - ISBN 978-5-394-03329-2 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394033292.html>

7. Соколова Г.Н., Экономическая социология. Хрестоматия : учеб. пособие / Г.Н. Соколова - Минск : Выш. шк., 2016. - 224 с. - ISBN 978-985-06-2537-3 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9789850625373.html>

8. Соколова Г.Н., Экономическая социология: от классики к современности / Г.Н. Соколова - Минск : Белорус. наука, 2016. - 441 с. - ISBN 978-985-08-2059-4 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9789850820594.html>

9. Халиков М.С., Экономическая социология: распределительные отношения : Учебное пособие для высшей школы / Халиков М.С. - М.: Академический Проект, 2020. - 256 с. (Gaudeamus) - ISBN 978-5-8291-2928-6 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785829129286.html> (дата обращения: 20.12.2019).

10. Шаповалов В.К., Карьерные процессы: социологические и психолого-педагогические интерпретации / Шаповалов В. К. - М. : Дашков и К, 2019. - 191 с. - ISBN 978-5-394-03271-4 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394032714.html>

в) методические рекомендации

1. Садовская А.О. Конспект лекций по дисциплине «Социология». – Луганск: ГОУ ВО ЛНР «ЛГУ им. В. Даля», 2021. – 56 с.

2. Садовская А.О., Тарара Е.С. Методические указания к семинарским занятиям по дисциплине «Социология». – Луганск: ГОУ ВО ЛНР «ЛГУ им. В. Даля», 2021. – 20 с.

г) интернет-ресурсы:

Министерство образования и науки Российской Федерации – <http://минобрнауки.рф/>

Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки – <http://obrnadzor.gov.ru/>

Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования – <http://fgosvo.ru>

Федеральный портал «Российское образование» – <http://www.edu.ru/>

Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» – <http://window.edu.ru/>

Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов – <http://fcior.edu.ru/>

Электронные библиотечные системы и ресурсы

Электронно-библиотечная система «StudMed.ru» – <https://www.studmed.ru>

Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН (Интернет ресурсы) – <https://www.fnisc.ru/eresurs.html>

Официальный сайт журнала «Социологические исследования». – <http://www.isras.ru>

Информационный ресурс библиотеки образовательной организации

Научная библиотека имени А. Н. Коняева – <http://biblio.dahluniver.ru/>

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Освоение дисциплины «Социология» предполагает использование академических аудиторий, соответствующих действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Прочее: рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером с доступом в Интернет.

Программное обеспечение:

Функциональное назначение	Бесплатное программное обеспечение	Ссылки
Офисный пакет	Libre Office 6.3.1	https://www.libreoffice.org/ https://ru.wikipedia.org/wiki/LibreOffice
Операционная система	UBUNTU 19.04	https://ubuntu.com/ https://ru.wikipedia.org/wiki/Ubuntu
Браузер	Firefox Mozilla	http://www.mozilla.org/ru/firefox/fx
Браузер	Opera	http://www.opera.com
Почтовый клиент	Mozilla Thunderbird	http://www.mozilla.org/ru/thunderbird
Файл-менеджер	Far Manager	http://www.farmanager.com/download.php
Архиватор	7Zip	http://www.7-zip.org/
Графический редактор	GIMP (GNU Image Manipulation Program)	http://www.gimp.org/ http://gimp.ru/viewpage.php?page_id=8 http://ru.wikipedia.org/wiki/GIMP
Редактор PDF	PDFCreator	http://www.pdfforge.org/pdfcreator
Аудиоплеер	VLC	http://www.videolan.org/vlc/

8. Оценочные средства по дисциплине

Паспорт оценочных средств по учебной дисциплине «Социология»

Описание уровней сформированности и критериев оценивания компетенций на этапах их формирования в ходе изучения дисциплины

Этап	Код компетенции	Уровни сформированности компетенции	Критерии оценивания компетенции
Начальный	УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональных сферах	Пороговый	Знать: - оценки особенностей социально-исторического развития, а также ключевые принципы межличностного и группового взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья; - специфику применения знаний об инклюзии в социальной и профессиональной сферах с опорой на общесоциологический научный пласт.
Основной		Базовый	Уметь: - оперировать понятиями инклюзивной компетентности и принципов недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья - выстраивать содержательную логику взаимодействия в профессиональной сфере деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.
Заключительный		Высокий	Владеть навыками: - осуществления совместной профессиональной деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами; - использования базовых знаний в области инклюзивной компетентности для повышения эффективности результатов общекомандной работы при осуществлении профессиональной деятельности с лицами, имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья.

Начальный	ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом	Пороговый	Знать: - основные теоретические и практические социологические подходы, применяемые к анализу экономических и управленческих данных; - прикладные методы изучения общественных отношений, позволяющие адекватно воспринимать разнообразие межкультурных связей с опорой на этические принципы и нормы поведения при решении управленческих и исследовательских задач;
Основной		Базовый	Уметь: - применять знания в области социологии при решении управленческих и исследовательских задач; - определять инструментарий социологического анализа при решении управленческих и исследовательских задач.
Заключительный		Высокий	Владеть навыками: - подбора количественных и качественных методов сбора, обработки и первичного анализа социологической информации; - применения современных методик и техник сбора, обработки и первичного анализа социологической информации в области экономики и управления;

Перечень компетенций (элементов компетенций), формируемых в результате освоения учебной дисциплины.

№ п/п	Код компетенции	Формулировка контролируемой компетенции	Индикаторы достижения компетенции (по дисциплине)	Темы учебной дисциплины	Этапы формирования (семестр изучения)
1	УК-9.	Способен использовать базовые дефектологические	УК-9.1 обладает представлениями о	Тема 1. Социология – наука об обществе	2, 3

		знания в социальной и профессиональных сферах	принципах недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья	Тема 3. Общество и культура: ценности, цели, смыслы Тема 4. Социальные институты и межкультурное разнообразие Тема 5. Командное взаимодействие: социальные аспекты Тема 6. Этика социального поведения. Тема 7. Социальные коммуникации: теория и современная практика	
			УК-9.2 Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами, имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья	Тема 2. Общество как целостная социальная система Тема 11. Социально-экономические резервы коллектива. Триада в повседневной деятельности человека (работника): экономические, технологические, профессиональные аспекты Тема 12. Мотивация трудовой деятельности и стимулирование труда Тема 13. Современные тенденции в формировании рынка труда Тема 14. Качество	

				рабочей силы и роль инновационных процессов в трудовом коллективе Тема 15. Корпоративная культура и формирование положительного имиджа организации	
2	ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом	ОПК-2.1 Использует современные методики и техники сбора, обработки и первичного анализа экономических и управленческих данных	Тема 8. Прикладные аспекты изучения общества Тема 9. Социология труда как составная часть социологии. Объект и предмет анализа социологии труда Тема 10. Социальные функции труда. Человек (работник) как объект и субъект трудового процесса Тема 18. Социальные резервы трудового коллектива	2, 3
			ОПК-2.2 Применяет продвинутые инструментальные методы анализа при решении управленческих и исследовательских задач. В том числе с применением информационно-аналитических систем	Тема 16. Влияние информационно-компьютерных технологий на содержание современного труда Тема 17. Мониторинг социальных показателей деятельности трудовых коллективов	

Показатели и критерии оценивания компетенций, описание шкал оценивания

№ п/п	Код компетенции	Индикаторы достижений компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Контролируемые темы учебной дисциплины	Наименование оценочного средства
1.	УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональных сферах	УК-9.1 обладает представлениями о принципах недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья	Знать: - оценки особенностей социально-исторического развития, а также ключевые принципы межличностного и группового взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья; Уметь: - оперировать понятиями инклюзивной компетентности и принципов недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья; Владеть навыками: - осуществления совместной профессиональной деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами;	Тема 1. <i>Социология – наука об обществе</i> Тема 3. <i>Общество и культура: ценности, цели, смыслы</i> Тема 4. <i>Социальные институты и межкультурное разнообразие</i> Тема 5. <i>Командное взаимодействие: социальные аспекты</i> Тема 6. <i>Этика социального поведения.</i> Тема 7. <i>Социальные коммуникации: теория и современная практика</i>	Вопросы для обсуждения (в виде докладов и сообщений), тесты, контрольные работы, творческие задания

		УК-9.2 Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья	Знать - специфику применения знаний об инклюзии в социальной и профессиональной сферах с опорой на общесоциологический научный пласт; Уметь: - выстраивать содержательную логику взаимодействия в профессиональной сфере деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами; Владеть навыками: - использования базовых знаний в области инклюзивной компетентности для повышения эффективности результатов общекомандной работы при осуществлении профессиональной деятельности с лицами, имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья.	Тема 2. <i>Общество как целостная социальная система</i> Тема 11. <i>Социально-экономические резервы коллектива. Триада в повседневной деятельности человека (работника): экономические, технологические, профессиональные аспекты</i> Тема 12. <i>Мотивация трудовой деятельности и стимулирование труда</i> Тема 13. <i>Современные тенденции в формировании рынка труда</i> Тема 14. <i>Качество рабочей силы и роль инновационных процессов в трудовом коллективе</i> Тема 15. <i>Корпоративная культура и формирование положительного имиджа организации</i>	Вопросы для обсуждения (в виде докладов и сообщений), тесты, контрольные работы, творческие задания
--	--	---	---	---	--

2.	ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом	ОПК-2.1 Использует современные методики и техники сбора, обработки и первичного анализа экономических и управленческих данных	Знать: - основные теоретические и практические социологические подходы, применяемые к анализу экономических и управленческих данных; Уметь: - применять знания в области социологии при решении управленческих и исследовательских задач; Владеть навыками: - подбора количественных и качественных методов сбора, обработки и первичного анализа социологической информации;	Тема 8. <i>Прикладные аспекты изучения общества</i> Тема 9. <i>Социология труда как составная часть социологии. Объект и предмет анализа социологии труда</i> Тема 10. <i>Социальные функции труда. Человек (работник) как объект и субъект трудового процесса</i> Тема 18. <i>Социальные резервы трудового коллектива</i>	Вопросы для обсуждения (в виде докладов и сообщений), тесты, контрольные работы, творческие задания
----	--	---	---	--	---

		ОПК-2.2 Применяет продвинутые инструментальные методы анализа при решении управленческих и исследовательских задач. В том числе с применением информационно-аналитических систем	Знать: - прикладные методы изучения общественных отношений, позволяющие адекватно воспринимать разнообразие межкультурных связей с опорой на этические принципы и нормы поведения при решении управленческих и исследовательских задач; Уметь: - определять инструментарий социологического анализа при решении управленческих и исследовательских задач; Владеть навыками: - применения современных методик и техник сбора, обработки и первичного анализа социологической информации в области экономики и управления;	<i>Тема 16. Влияние информационно-компьютерных технологий на содержание современного труда</i> <i>Тема 17. Мониторинг социальных показателей деятельности трудовых коллективов</i>	Вопросы для обсуждения (в виде докладов и сообщений), тесты, контрольные работы, творческие задания
--	--	--	--	--	---

Фонды оценочных средств по дисциплине «Социология»

Вопросы для обсуждения на практических и семинарских занятиях (в виде докладов и сообщений)

1. Что выступает объектом и предметом социологической науки?
2. Какие основные критерии социальной стратификации общества?
3. В чем заключаются социально-демографические подходы к оценке структуры общества?
4. В какой мере культура может рассматриваться в качестве объекта социологического анализа?

5. Как классики социологической науки характеризовали влияние культуры на систему общественных связей и отношений?
6. В чем заключается процесс социализации личности с позиции освоения культурных норм общественной жизни?
7. Какое место занимает культура в системе социологического знания?
8. Какие главные функции культуры в обществе?
9. Каковы основные причины возникновения социальных институтов?
10. Каким образом взаимосвязаны социальные институты и современная социологическая наука?
11. Какое значение имеют ценности, цели и смыслы в общественной жизни?
12. Можно ли считать мораль и нравственность закономерным продуктом социальных отношений?
13. Существуют ли принципиальные отличия в представлениях о морали и нравственности в различных обществах?
14. Насколько сопрягаются социальное поведение и нормы морали при работе в команде?
15. На чем базируется этика социального поведения в рамках субкультур?
16. Что общего и в чем могут различаться этические нормы социального поведения на межличностном, групповом и межгрупповом уровнях?
17. Насколько сопрягаются социальная активность и гражданская позиция?
18. Каковы главные факторы влияния на проявление гражданской позиции?
19. Каким образом взаимосвязаны гражданская позиция и инклюзивные компетенции?
20. В чем заключается сложности социальной коммуникации в настоящее время с лицами с ограниченными возможностями здоровья?
21. Насколько значимы социальные коммуникации в этическом позиционировании личности при работе в команде?
22. Какие основные индикаторы и показатели исследования межкультурного разнообразия?
23. Чем обуславливается внутригрупповое поведение и каковы должны быть способы социального контроля, способствующие эффективной работе в команде?
24. Каким может быть инструментарий изучения общественного мнения по вопросам межкультурного взаимодействия?
25. Насколько эффективным может быть использование технологий искусственного интеллекта для повышения эффективности работы в команде?
26. Какие первоочередные действия можно предложить для совершенствования этики профессиональных взаимоотношений с людьми с ограниченными возможностями здоровья?

27. Как бы Вы определили ключевые понятия инклюзивной компетенции?

28. В чем заключаются особенности применения знаний об инклюзии в социальной и профессиональной сферах?

29. Как можно охарактеризовать специфику социального коммуницирования с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами?

30. Какие перспективы открывают новые технологии для взаимодействия в различных профессиональных средах с людьми с ограниченными возможностями здоровья?

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «доклад, сообщение»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Доклад (сообщение) представлен(о) на высоком уровне (студент в полном объеме осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, владеет профильным понятийным (категориальным) аппаратом и т.п.)
4	Доклад (сообщение) представлен(о) на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, допустив некоторые неточности и т.п.)
3	Доклад (сообщение) представлен(о) на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками, не владеет в достаточной степени профильным категориальным аппаратом и т.п.)
2	Доклад (сообщение) представлен(о) на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.)

Вопросы к контрольным работам

1. Социология как наука: общие характеристики.
2. Роль и место социологии в решении актуальных проблем общества.
3. Основные функции социологии.
4. Социальный контроль в различных социокультурных традициях.
5. Воспитание и образование как основополагающие элементы социализации личности.
6. Значение базисных ценностей, целей и смыслов в общественной жизнедеятельности.
7. Язык как символический код социальной культуры и условие социального взаимодействия.
8. Внутригрупповое и межгрупповое взаимодействие: культура и этика поведения.
9. Теория культурно-исторических типов обществ.
10. Особенности развития социальной структуры в современном обществе.

11. Институционализация общественной жизни как закономерный процесс.
12. Основные виды и функции социальных институтов.
13. Институт семьи и культурные традиции.
14. Морально-нравственное поведение как ценностный базис общественных отношений.
15. Нормы поведения в референтной группе.
16. Девиация и этика социального поведения.
17. Социальные коммуникации: вербальный и невербальный уровни.
18. Социальные функции труда.
19. Роль труда в становлении и развитии общества.
20. Социология труда как отрасль социологического знания.
21. Базовые понятия и законы социологии труда.
22. Роль потребностей, интересов, стимулов, мотивов и социальных установок в формировании трудового поведения.
23. Возможности использования «Больших данных» (Big data) в социологии труда.
24. Социологическая оценка отношения к труду в эмпирических исследованиях.
25. Содержание труда как базовое понятие социологии.
26. Современные теории мотивации?
27. Типология мотивов трудового поведения, используемая в отечественной социологии.
28. Особенности развития социально-трудовых отношений в современных условиях.
29. Процесс трудовой адаптации работников в организации. Социальные коммуникации и передовые информационно-коммуникативные технологии.
30. Социальный контроль как проблемное поле социологии.
31. Деятельность коллектива как межличностное взаимодействие.
32. Инклюзивная компетентность в социальной и профессиональной сферах жизнедеятельности.
33. Планирование деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.
34. Содержательная логика взаимодействия в профессиональной сфере деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.
35. Инклюзивная компетентность и новейшие технологии.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «контрольная работа»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Контрольная работа выполнена на высоком уровне (правильные ответы даны на 90-100% вопросов/задач)
4	Контрольная работа выполнена на среднем уровне (правильные

	ответы даны на 75-89% вопросов/задач)
3	Контрольная работа выполнена на низком уровне (правильные ответы даны на 50-74% вопросов/задач)
2	Контрольная работа выполнена на неудовлетворительном уровне (правильные ответы даны менее чем на 50%)

Творческие задания

1. Дайте собственное определение социологии как науки.
2. Выдвиньте концепцию о месте социологии в системе гуманитарного знания.
3. Охарактеризуйте личную социальную мобильность и ее виды.
4. Сформулируйте авторский подход к типологии обществ.
5. Предложите интерпретацию теории культурно-исторических типов обществ.
6. Покажите взаимосвязь между социальными, экономическими и культурными процессами в современном обществе с учетом глобальных трансформаций.
7. Опишите роль языка в ретрансляции общественных традиций.
8. С опорой на данные социологических исследований проанализируйте доминирующие общественные ценности.
9. Соотнесите понятия «социальный институт» и «социальная организация».
10. Назовите базовые культурные традиции, характеризующие семью как социальный институт.
11. Оцените социальный институт религии с позиции многообразия культурно-исторических форм.
12. Аргументированно доказите значимость ценностей, целеполаганий и смыслов для позитивной жизнедеятельности общества и личности.
13. Обоснуйте предстоящую профессиональную деятельность с позиций морали и нравственности.
14. Раскройте возможности эволюционирования представлений о морали и нравственности с учетом развития новейших технологий.
15. Подготовьте эссе на тему «Лица с ограниченными возможностями здоровья как полноценные члены общества».
16. Определите ценностно-смысловые доминанты гражданской позиции.
17. Проиллюстрируйте формы проявления гражданской позиции.
18. Представьте собственное видение влияния особенностей социокультурной среды на социальные коммуникации.
19. Укажите основные подходы к социологическому изучению гражданской позиции представителей различных социальных групп.
20. Выделите ключевые составляющие содержательной гражданской позиции.

21. Порекомендуйте перечень наиболее актуальных тем для социологических исследований в области инклюзии.

22. Подготовьте презентацию на тему: «Содержательное взаимодействие с людьми с ограниченными возможностями здоровья».

23. Предложите авторские варианты содержательного общения в рамках инклюзивной компетентности;

24. Разработайте несколько индивидуальных подходов для осуществления совместной профессиональной деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами;

25. Взвесьте «плюсы» и «минусы» использования качественно-количественных и количественно-качественных методов социологических исследований применительно к изучению отношения к лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «творческое задание»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Творческое задание представлено на высоком уровне (студент в полном объеме осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений и т.п.). Оформлено в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.
4	Творческое задание представлено на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений и т.п.). В оформлении допущены некоторые неточности в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.
3	Творческое задание представлено на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками и т.п.). В оформлении допущены ошибки в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.
2	Творческое задание представлено на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.)

Тесты

1. Среди уровней социологии не выделяют:
 - А) фундаментальные, общесоциологические теории;
 - Б) специальные (частные) социологические теории (или теории среднего уровня);
 - В) конкретные социологические теории;
 - Г) экспериментальные теории.
2. Социология как самостоятельное направление гуманитарного знания возникла в:
 - А) XVIII веке;
 - Б) XIX веке;
 - В) XX веке;
 - Г) XXI веке.
3. Основоположником структурного функционализма в социологии считается:
 - А) О. Конт;
 - Б) П. Сорокин;
 - В) Т. Парсонс;
 - Г) Ж. Тощенко.
4. Основоположником позитивизма в социологии считается:
 - А) О. Конт;
 - Б) М. Вебер;
 - В) Г. Спенсер;
 - Г) К. Маркс.
5. Совокупность связей и отношений, в которые вступают социальные группы и общности людей по поводу условий их жизнедеятельности, называется:
 - А) индивидуальная занятость населения;
 - Б) семейные отношения;
 - В) социальная структура общества;
 - Г) трудовое взаимодействие.
6. В основе социальной структуры общества лежит:
 - А) общественное разделение труда и отношение собственности на средства производства;
 - Б) индивидуальные особенности граждан;
 - В) организация политической власти в обществе;
 - Г) культурные детерминанты.

7. Переход людей из одних социальных групп и слоев (страт) в другие – это:

- А) социальная дифференциация;
- Б) социальная мобильность;
- В) социальная детерминация;
- Г) социальное передвижение.

8. Теорию социальной мобильности предметно разрабатывал:

- А) П. Сорокин;
- Б) Э. Дюркгейм;
- В) М. Вебер;
- Г) О. Конт.

9. Исторически сложившиеся устойчивые формы организации совместной деятельности и отношений людей, выполняющих общественно-значимые функции – это:

- А) социальные институты;
- Б) исторические институты;
- В) культурные институты;
- Г) политические институты.

10. Основным предназначением социальных институтов считается:

- А) обеспечение удовлетворения важных жизненных потребностей членов общества;
- Б) решение материальных проблем;
- В) революционизация общественных отношений;
- Г) обеспечение условий для осуществления горизонтальной мобильности.

11. К социальным институтам не относится:

- А) семья;
- Б) социальная группа;
- В) религия;
- Г) образование.

12. Определенная позиция, занимаемая индивидом в обществе и в конкретной социальной группе, связанная с другими позициями через систему прав и обязанностей в социологии определяется как:

- А) социальная позиция;
- Б) социальная детерминанта;
- В) социальный статус;
- Г) социальная функция.

13. Ожидаемое поведение личности, в зависимости от ее социального статуса, определенный тип поведения, связанный с

выполнением прав и обязанностей, предписанных данному статусу, называется:

- А) социальное право;
- Б) социальное ожидание;
- В) социальная роль;
- Г) социальное позиционирование.

14. Совокупность ролей, вытекающих из социального статуса, принадлежащего конкретному человеку, определяется как:

- А) совокупный набор;
- Б) ролевой набор;
- В) статусный набор;
- Г) личностный набор.

15. Столкновение требований двух или нескольких ролей, часто несовместимых, вытекающих из конкретного статуса, приводит к:

- А) ролевому конфликту;
- Б) ролевому выбору;
- В) ролевому противоречию;
- Г) ролевому перенапряжению.

16. Процесс усвоения личностью основных социальных норм, стандартов поведения, ценностей, обычаев и традиций общества называется:

- А) социализацией;
- Б) усвоением;
- В) индивидуализацией;
- Г) персонификацией.

17. К исторически сложившимся элементам социального и культурного наследия не относятся:

- А) обычаи;
- Б) традиции;
- В) обряды;
- Г) относится все вышеперечисленное.

18. Совокупность символов, ценностей и обрядов поведения, отличающих то или иное сообщество, или какую-либо социальную группу, называется:

- А) символизмом;
- Б) обрядовостью;
- В) субкультурой;
- Г) идентичностью.

19. Сочетание основных элементов культуры, символов, убеждений, ценностей, образцов поведения, которые принимаются и разделяются большинством членов общества называется:

- А) культурным развитием личности;
- Б) субкультурой;
- В) доминирующей культурой;
- Г) контркультурой.

20. Качественные методы социологических исследований направлены на:

- А) анализ, интерпретацию, описание различных социальных явлений или процессов;
- Б) исследования с большой выборочной совокупностью;
- В) проведение массовых опросов общественного мнения;
- Г) обработку статистических данных.

21. Что из перечисленного относится к качественным методам сбора информации:

- А) интернет-опрос;
- Б) экспертный опрос;
- В) социальный эксперимент;
- Г) телефонный опрос.

22. Большие массивы данных из Интернета, позволяющие осуществить сбор информации для анализа называются:

- А) «Большие аналитические разработки»;
- Б) «Большие массивы»;
- В) «Большие данные» (BIG DATA);
- Г) «Большие совокупности».

23. Анкетирование в социологии – это:

- 1) опрос, в ходе которого респондент сам заполняет предоставленную анкету;
- 2) опрос, при котором респондент отвечает на задаваемые интервьюером закрытые вопросы;
- 3) исследование, в ходе которого выявляется отношение респондента к социальным проблемам;
- 4) исследование, проводимое отделами кадров при приёме человека на работу.

24. Что такое «панельный опрос»?

- 1) опрос, направленный на изучение динамики социальных процессов, в котором применяется ряд постоянных вопросов;
- 2) опрос, который проводится каждый день на улицах;

- 3) опрос, направленный на выявление главных проблем общества;
- 4) опрос, проводимый на избирательных участках с определенным шагом среди респондентов.

25. Лицо, отвечающее на вопросы в ходе интервьюирования, в социологии называют:

- А) интервьюером;
- Б) корреспондентом;
- В) отвечающим;
- Г) респондентом.

26. Метод, используемый социологами для изучения межличностных отношений в группе, называется:

- А) групповой анализ;
- Б) внутригрупповое измерение отношений;
- В) социометрия;
- Г) группометрия.

27. Теорию о культурно-исторических типах цивилизаций была разработана:

- А) А. Тойнби;
- Б) Н. Данилевским;
- В) П. Сорокиным;
- Г) В. Ядовым.

28. Концепцию социокультурной динамики предложил:

- А) П. Сорокин;
- Б) Т. Парсонс;
- В) Э. Дюргейм;
- Г) М. Вебер.

29. Культура, складывающаяся в рамках отдельной группы в социологии называют:

- А) командная культура
- Б) межгрупповая культура;
- В) миникультура;
- Г) субкультура.

30. Тип культуры, отвергающий доминирующую в обществе культуру, определяют, как:

- А) девиантная культура;
- Б) культура сопротивления;
- В) контркультура;
- Г) эгокультура.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «тесты»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Тесты выполнены на высоком уровне (правильные ответы даны на 90-100% тестов)
4	Тесты выполнены на среднем уровне (правильные ответы даны на 75-89% тестов)
3	Тесты выполнены на низком уровне (правильные ответы даны на 50-74% тестов)
2	Тесты выполнены на неудовлетворительном уровне (правильные ответы даны менее чем на 50% тестов)

Оценочные средства для промежуточной аттестации (зачет, экзамен)

1. Специфика предмета, объекта познания социологической науки.
2. Функции социологии.
3. Особенности социологического анализа общественных процессов и явлений.
4. Роль социологии в гармонизации социальных отношений.
5. Общество как целостная система.
6. Эволюция представлений о месте социологии в системе гуманитарного знания.
7. Социология в современном обществе: общие подходы для понимания межкультурного взаимодействия.
8. Социально-исторический детерминизм.
9. Системный подход к анализу общества.
10. Понятие социальной структуры и социальной стратификации.
11. Типология обществ.
12. Концепция эволюционного и революционного развития общества.
13. Теория культурно-исторических типов.
14. Глобализация и глокализация социальных, экономических и культурных процессов в современном мире.
15. Социальная структура общества.
16. Разновидности этнических общностей.
17. Социальные, экономические и культурные процессы в современном обществе с учетом глобальных трансформаций.
18. Культура как объект социологического анализа.
19. Классики социологической науки о влиянии культуры на системы общественных связей и отношений.
20. Основные элементы и функции культуры в общественной жизни.
21. Значение религии в создании культурных образцов, ценностных парадигм, целей и смыслополаганий.
22. Роль языка в ретрансляции общественных традиций.
23. Общественные смыслы и их воспроизводство.

24. Социальные нормы и их функции в обществе.
25. Понятие культуры с учетом эволюции общества.
26. Культура как продукт общественных отношений.
27. Типы и взаимодействие культур.
28. Доминирующая культура, субкультура и контркультура.
29. Современное культурное многообразие и перспективы общественного развития.
30. Социальная мобильность и ее виды.
31. Понятие «социальный институт».
32. Виды и функции социальных институтов.
33. Социальные институты и социологическая наука.
34. Экономические и политические институты с позиций культурно-исторического генезиса.
35. Перспективы развития социальных институтов в поликультурном мире.
36. Институционализация общественной жизни.
37. Основные черты социальной организации.
38. Типология социальных организаций.
39. Представления о социальных организациях в различных социокультурных традициях.
40. Понятие личности.
41. Социальная идентификация личности.
42. Статус, социальные роли личности.
43. Социально-групповой и личностный статусы.
44. Интегральный статус.
45. Ролевая идентификация. Ролевой конфликт.
46. Социализация личности. Первичная и вторичная социализации.
47. Ценности. Цели. Смыслы. Критерии ценностных оценок. Ценностные и смысловые установки.
48. Обычаи и традиции.
49. Мораль и нравственность как органичные продукты социальных отношений.
50. Представления о морали и нравственности в различных обществах.
51. Закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом контексте.
52. Разнообразие этических принципов и норм морали.
53. Ценностное и смысловое измерение морально-нравственного поведения.
54. Профессиональная деятельность с позиций морали и нравственности.
55. Социологические подходы к оценке эволюционирования представлений о морали и нравственности с учетом развития новейших технологий.

56. Социальные роли и социальные статусы в системе моральных норм и ценностей.
57. Социальное поведение и нормы морали: краткий исторический генезис.
58. Этика социального поведения: межличностный, групповой и межгрупповой уровни.
59. Девиантное и делинквентное поведение.
60. Социальные отношения и девиантное поведение.
61. Новые технологии социальной коммуникации и межкультурное взаимодействие.
62. Роль сферы образования в формировании ценностей и целей молодежи.
63. Семья и её влияние на практики межкультурного взаимодействия и этику поведения.
64. Социальные обстоятельства и нравственный выбор стратегии личностного поведения.
65. Социальные концепты «диалога культур» и «войны культур».
66. Социальные коммуникации как предмет научного анализа и повседневная практика.
67. Значение социальных коммуникаций в этическом позиционировании личности.
68. Вербальная и невербальная социальные коммуникации.
69. Межличностное взаимодействие в процессе работы в коллективе.
70. Социальные коммуникации и особенности социокультурной среды.
71. Учет профессиональной специфики при осуществлении социальных коммуникаций.
72. Культурное многообразие и социальные коммуникации.
73. Трансформации практик социальной коммуникации с учетом развития передовых информационно-коммуникативных технологий.
74. Командная работа как особый вид социального взаимодействия.
75. Внутригрупповая и межгрупповая дифференциации.
76. Формальное и неформальное коммуницирование в командной работе.
77. Лидерство как форма социальной ответственности.
78. Лидер и командная деятельность.
79. Прикладные аспекты изучения общества в его межкультурном разнообразии.
80. Метод фокус-групп и его применение для изучения межкультурного разнообразия и внутрикомандной деятельности.
81. Использование «Больших данных» (Big data) в социологии.
82. Развитие информационно-коммуникационных технологий и совершенствование методов сбора информации.
83. Социометрия как способ изучения взаимоотношений внутри группы.

84. История возникновения социологии труда.
85. Генезис идей о труде и его роли в жизни общества.
86. Классическая школа научного управления.
87. Сущность, значение, основные направления, задачи и принципы научной организации труда.
88. Возрождение отечественной социологии труда в XX веке.
89. Трудовые отношения и механизмы социальной защиты работников.
90. Понятие трудовых отношений, субъекты трудовых отношений, типы трудовых отношений.
91. Формирование и регулирование трудовых отношений.
92. Стимулирование и мотивация трудовой деятельности, соотношение понятий «стимулирование» и «мотивация».
93. Содержательные теории мотивации (А. Маслоу, Ф. Херцберг, Д. Мак-Клелланд) и практика их применения.
94. Организация труда как социологическая категория.
95. Основные направления социологических исследований в сфере труда.
96. Трудовое поведение: содержание, структура, функции.
97. Социальный контроль трудового поведения и его механизмы.
98. Социальные нормы, санкции и их классификация.
99. Трудовой кодекс Российской Федерации, основные разделы и содержание.
100. Выбор профессии и профессиональная ориентация. Основные категории: «профессия», «специальность», «квалификация», «профессиональная социализация».
101. Потребности общества и состояние спроса на рынке труда.
102. Ключевые понятия инклюзивной компетенции.
103. Особенности применения знаний об инклюзии в социальной и профессиональной сферах.
104. Инклюзия и новейшие технологии.
105. Экономика как социальный институт.
106. Специфика возникновения и функционирования экономики как социального института.
107. Социальный институт экономики на современном этапе.
108. Эмпирические социологические исследования в области экономики.
109. Методы социологических исследований по различным экономическим проблемам.
110. Экономика в фокусе прикладной социологии.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству промежуточный контроль («зачёт»)

Критерий оценивания	Зачёт
Студент глубоко и в полном объёме владеет программным материалом. Грамотно, исчерпывающе и логично его излагает в устной или письменной форме. При этом знает	зачтено

рекомендованную литературу, проявляет творческий подход в ответах на вопросы и правильно обосновывает принятые решения, хорошо владеет умениями и навыками при выполнении практических задач.	
Студент знает программный материал, грамотно и по сути излагает его в устной или письменной форме, допуская незначительные неточности в утверждениях, трактовках, определениях и категориях или незначительное количество ошибок. При этом владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических задач.	
Студент знает только основной программный материал, допускает неточности, недостаточно чёткие формулировки, непоследовательность в ответах, излагаемых в устной или письменной форме. При этом недостаточно владеет умениями и навыками при выполнении практических задач. Допускает до 30% ошибок в излагаемых ответах.	
Студент не знает значительной части программного материала. При этом допускает принципиальные ошибки в доказательствах, в трактовке понятий и категорий, проявляет низкую культуру знаний, не владеет основными умениями и навыками при выполнении практических задач. Студент отказывается от ответов на дополнительные вопросы	не зачтено

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)