

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Луганский государственный университет имени Владимира Даля»

Институт Философии
Кафедра Психологии и конфликтологии

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института

Скляр П. П.

« 20 »

2023 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«ПСИХОЛОГИЯ ЛИЧНОСТИ»

По направлению подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Профиль: «Управление персоналом»

Луганск – 2023

Лист согласования РПУД

Рабочая программа учебной дисциплины «Психология личности» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом – __ с.

Рабочая программа учебной дисциплины «Психология личности» составлена с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 955 с изменениями и дополнениями от 26 ноября 2020 г.).

СОСТАВИТЕЛЬ:

Доктор психол. наук, проф. Скляр П. П., канд. пед. наук, доц. Бугеря Т. Н., канд. биол. наук, доцент Чехова В. Е., канд. ист. наук, доц. Пидченко С. А., ст. препод. Яковенко А. В.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры психологии и конфликтологии «18» 04 2023 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой психологии и конфликтологии _____ проф. Скляр П. П.
Переутверждена: «__» _____ 20__ г., протокол № _____

Директор института управления и государственной службы _____ Харьковский Р. Г.

Переутверждена: «__» _____ 20__ года, протокол № _____

Рекомендована на заседании учебно-методической комиссии института Философии «20» 04 2023 г., протокол № 7.

Председатель учебно-методической комиссии института Философии _____ Пидченко С. А.

Структура и содержание дисциплины

1. Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе

Цель курса – сформировать систему научных представлений о личности, о ключевом содержании теоретических концепций личности; ознакомить с основными направлениями анализа индивидуальных особенностей человека (способностей, темперамента, характера), внутренней (эмоциональной и волевой) регуляции его деятельности; сформировать представления об условиях гармонизации психологического функционирования личности; показать значение психологии личности для исследовательской и практической деятельности специалистов.

Задача изучения дисциплины является ознакомление студентов с психологией личности как научной дисциплиной; рассмотрение особенностей различных этапов развития личности; формирование у студентов психологически сознательного отношения к решению личных и профессиональных проблем.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Психология личности» относится к части Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3).

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплины «Основы деловой и публичной коммуникации в управлении персоналом», «Управление самоорганизацией и развитием персонала» и служит основой для освоения профессиональных дисциплин «Мотивация и оплата труда», «Лидерство и управление персоналом», «Конфликтология, управление конфликтами в организации».

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижений компетенции (по реализуемой дисциплине)	Перечень планируемых результатов
ПК-5. Способен применять современные методы принятия управленческих решений и проводить научные исследования в сфере управления персоналом, учитывая особенности психологии труда.	ПК-5.1 Знает основы отраслевых стандартов и практик, методы принятия управленческих решений и умеет применять их в конкретных ситуациях.	Знать: методы принятия управленческих решений и проводить научные исследования в сфере управления персоналом, учитывая особенности психологии труда.
	ПК-5.2 Проводит научные исследования в сфере управления персоналом, используя различные методы исследования.	Уметь: применять современные методы принятия управленческих решений и проводить научные исследования в сфере управления персоналом, учитывая особенности психологии труда.
	ПК-5.3 Способен применять знания в управлении персоналом, учитывая психологические и физиологические особенности трудовой деятельности, а также	Владеть: методами принятия управленческих решений и

	динамику межличностных отношений.	проводить научные исследования в сфере управления персоналом, учитывая особенности психологии труда.
--	-----------------------------------	--

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов (зач. ед.)		
	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
Общая учебная нагрузка (всего)	72 (2 зач. ед)	72 (2 зач. ед)	-
Обязательная контактная работа (всего) в том числе:	54	28	-
Лекции	36	18	-
Семинарские занятия	-	-	-
Практические занятия	18	10	-
Лабораторные работы	-	-	-
Курсовая работа (курсовой проект)	-	-	-
Другие формы и методы организации образовательного процесса (<i>расчетно-графические работы, индивидуальные задания и т.п.</i>)	-	-	-
Самостоятельная работа студента (всего)	18	44	-
Форма аттестации	зачет	зачет	-

4.2. Содержание разделов дисциплины

Тема 1. Личность как психологическое явление. Введение в психологию. Понятие о личности. Соотношение понятий личность, человек, индивид, индивидуальность. Структура личности. Формирование и развитие личности. Социализация личности.

Тема 2. Подходы к изучению личности в отечественной психологии. Традиции изучения личности в отечественной психологии. Деятельностный подход к проблеме личности в психологии. Культурно-историческая теория Л. С. Выготского. Концепция личности А. Ф. Лазурского. Философско-психологическая теория С. Л Рубинштейна. Теория деятельности А. Н. Леонтьева.

Тема 3. Подходы к изучению личности в зарубежной психологии. Психодинамическое направление в теории личности (З. Фрейд, А. Адлер, К. Г. Юнг). Бихевиоральное направление в теории личности (Б. Скиннер, А. Бандура). Гуманистическое направление в теории личности (А. Маслоу, К. Роджерс).

Тема 4. Мотивационно-потребностная сфера личности.

Понятие о потребности. Виды потребностей. Понятие мотива, стимула. Направленность личности. Мотивация, ее влияние на успешность учебной деятельности. Профессиональная мотивация.

Тема 5. Интеллектуальная сфера личности.

Ощущение и восприятие – простейшие психические процессы. Память и ее виды. Мышление (типология), воображение, творчество. Внимание как регулятор умственной деятельности человека.

Тема 6. Индивидуально-типологические особенности личности.

Понятие о темпераменте, его виды. Характер, его акцентуация. Способности и их классификация.

Тема 7. Эмоционально-волевая сфера личности.

Понятие об эмоциях и чувствах: содержание, функции, динамика. Физиологические основы чувств и эмоций. Восприятие и выражение чувств. Формы переживания чувств. Высшие чувства. Личность и чувства. Понятие о воле. Структура волевого акта.

Тема 8. Психология личности и группы.

Понятие «группы», их классификация. Теории групп в зарубежной и отечественной психологии. Дифференциация отношений в группах и коллективах.

Тема 9. Социально-психологические основы общения.

Виды общения. Общение как обмен информацией (коммуникация). Общение как межличностное взаимодействие (интеракция). Общение как восприятие и понимание людьми друг друга (перцепция).

4.3. Лекции

№ п/п	Название темы	Объем часов		
		Очная форма	Очно- заочная форма	Заочная форма
1.	Личность как психологическое явление.	4	2	-
2.	Подходы к изучению личности в отечественной психологии.	4	2	-
3.	Подходы к изучению личности в зарубежной психологии.	4	2	-
4.	Мотивационно-потребностная сфера личности.	4	2	-
5.	Интеллектуальная сфера личности.	4	2	-
6.	Индивидуально-типологические особенности личности.	4	2	-
7.	Эмоционально-волевая сфера личности.	4	2	-
8.	Психология личности и группы.	4	2	-
9.	Социально-психологические основы общения.	4	2	-
Итого:		36	18	-

4.4. Практические занятия

№ п/п	Название темы	Объем часов		
		Очная форма	Очно- заочная форма	Заочная форма
1.	Личность как психологическое явление.	2	2	-
2.	Подходы к изучению личности в отечественной психологии.	2	1	-

3.	Подходы к изучению личности в зарубежной психологии.	2	1	-
4.	Мотивационно-потребностная сфера личности.	2	1	-
5.	Интеллектуальная сфера личности.	2	1	-
6.	Индивидуально-типологические особенности личности.	2	1	-
7.	Эмоционально-волевая сфера личности.	2	1	-
8.	Психология личности и группы.	2	1	-
9.	Социально-психологические основы общения.	2	1	-
Итого:		18	10	-

4.6. Самостоятельная работа студентов

№ п/п	Название темы	Вид СРС	Объем часов		
			Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
1.	Личность как психологическое явление.	Подготовка к практическим занятиям, к текущему и промежуточному контролю знаний, умений и навыков, написание реферата	2	5	-
2.	Подходы к изучению личности в отечественной психологии.	Подготовка к практическим занятиям, к текущему и промежуточному контролю знаний, умений и навыков, написание реферата	2	5	-
3.	Подходы к изучению личности в зарубежной психологии.	Подготовка к практическим занятиям, к текущему и промежуточному контролю знаний, умений и навыков, написание реферата	2	5	-
4.	Мотивационно-потребностная сфера личности.	Подготовка к практическим занятиям, к текущему и промежуточному контролю знаний, умений и навыков, написание реферата	2	5	-
5.	Интеллектуальная сфера личности.	Подготовка к практическим занятиям, к текущему и промежуточному контролю знаний,	2	5	-

		умений и навыков, написание реферата			
6.	Индивидуально-типологические особенности личности.	Подготовка к практическим занятиям, к текущему и промежуточному контролю знаний, умений и навыков, написание реферата	2	5	-
7.	Эмоционально-волевая сфера личности.	Подготовка к практическим занятиям, к текущему и промежуточному контролю знаний, умений и навыков, написание реферата	2	5	-
8.	Психология личности и группы.	Подготовка к практическим занятиям, к текущему и промежуточному контролю знаний, умений и навыков, написание реферата	2	5	-
9.	Социально-психологические основы общения.	Подготовка к практическим занятиям, к текущему и промежуточному контролю знаний, умений и навыков, написание реферата	2	4	-
Итого:			18	44	-

4.7. Курсовые работы/проекты по дисциплине «Психология личности» не предполагаются учебным планом.

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий: объяснительно-иллюстративного обучения (технология поддерживающего обучения, технология проведения учебной дискуссии), информационных технологий (презентационные материалы), развивающих и инновационных образовательных технологий.

Практические занятия проводятся с использованием развивающих, проблемных, проектных, информационных (использование электронных образовательных ресурсов (электронный конспект) образовательных технологий.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

а) основная литература:

1. Немов, Р. С. Психология. В 3-х кн. Кн. 1. : Общие основы психологии : учеб. для студ. высш. пед. учеб. заведений / Р. С. Немов. - 6-е изд. - Москва : ВЛАДОС, 2020. - 687 с. - ISBN 978-5-00136-020-9. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785001360209.html>

2. Обухова, Ю. В. Актуальные вопросы психологии личности : учебное пособие / Обухова Ю. В. - Ростов н/Д : Изд-во ЮФУ, 2018. - 142 с. - ISBN 978-5-9275-2522-5. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785927525225.html>

3. Основы психологии [Электронный ресурс] : Учебник для вузов / Морозов А.В. - М.: Академический Проект, 2020. "Gaudeamus" Режим доступа: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785829127817.html>

б) дополнительная литература:

1. Воловикова, М. И. Психологические исследования личности : история, современное состояние, перспективы / Отв. ред. М. И. Воловикова, А. Л. Журавлев, Н. Е. Харламенкова - Москва : Институт психологии РАН, 2016. - 448 с. - ISBN 978-5-9270-0317-4. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785927003174.html>

2. Дружинин В. Н. Психология XXI века [Электронный ресурс]: Учебник для вузов / Под ред. В. Н. Дружинина. – М. : ПЕР СЭ, 2016. – 863 с. Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN5929200300.html>

3. Корнеев, С. С. Основы психологии интегральной личности / Корнеев С. С. - Москва : ФЛИНТА, 2017. - 360 с. - ISBN 978-5-9765-2793-5. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785976527935.html>

4. Коссов, Б. Б. Психология личности (теория, диагностика и развитие) : учебное пособие для высших учебных заведений / Коссов Б. Б. - 2-е изд., доп. и испр. - Москва : Академический Проект, 2020. - 304 с. (Серия "Gaudeamus") - ISBN 978-5-8291-2741-1. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785829127411.html>

г) интернет-ресурсы:

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации – <http://минобрнауки.рф/>

Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки – <http://obrnadzor.gov.ru/>

Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования – <http://fgosvo.ru>

Федеральный портал «Российское образование» – <http://www.edu.ru/>

Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» – <http://window.edu.ru/>

Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов – <http://fcior.edu.ru/>

Электронные библиотечные системы и ресурсы

Электронно-библиотечная система «StudMed.ru» – <https://www.studmed.ru>

Электронно-библиотечная система ЭБС «IPRbooks» www.iprbookshop.ru

Электронно-библиотечная система ЭБС «Лань» www.e.lanbook.com

Информационный ресурс библиотеки образовательной организации

Научная библиотека имени А. Н. Коняева – <http://biblio.dahluniver.ru/>

7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Освоение дисциплины «Психология личности и группы» предполагает использование академических аудиторий, соответствующих действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Прочее: рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером с доступом в Интернет.

Программное обеспечение:

Функциональное назначение	Бесплатное программное обеспечение	Ссылки
Офисный пакет	Libre Office 6.3.1	https://www.libreoffice.org/ https://ru.wikipedia.org/wiki/LibreOffice
Операционная система	UBUNTU 19.04	https://ubuntu.com/ https://ru.wikipedia.org/wiki/Ubuntu
Браузер	Firefox Mozilla	http://www.mozilla.org/ru/firefox/fx
Браузер	Opera	http://www.opera.com
Почтовый клиент	Mozilla Thunderbird	http://www.mozilla.org/ru/thunderbird
Файл-менеджер	Far Manager	http://www.farmanager.com/download.php
Архиватор	7Zip	http://www.7-zip.org/
Графический редактор	GIMP (GNU Image Manipulation Program)	http://www.gimp.org/ http://gimp.ru/viewpage.php?page_id=8 http://ru.wikipedia.org/wiki/GIMP
Редактор PDF	PDFCreator	http://www.pdfforge.org/pdfcreator

Аудиоплеер	VLC	http://www.videolan.org/vlc/
------------	-----	---

8. Оценочные средства по дисциплине

Паспорт оценочных средств по учебной дисциплине «Психология личности»

Перечень компетенций (элементов компетенций), формируемых в результате освоения учебной дисциплины (модуля) или практики

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Формулировка контролируемой компетенции	Индикаторы достижений компетенции (по реализуемой дисциплине)	Контролируемые темы учебной дисциплины, практики	Этапы формирования (семестр изучения)
1	ПК-5	Способен применять современные методы принятия управленческих решений и проводить научные исследования в сфере управления персоналом, учитывая особенности психологии труда.	ПК-5.1. ПК-5.2. ПК-5.3	Тема 1	6
				Личность как психологическое явление	
				Тема 2	6
				Подходы к изучению личности в отечественной психологии.	
				Тема 3	6
				Подходы к изучению личности в зарубежной психологии.	
				Тема 4	6
				Мотивационно-потребностная сфера личности	

				Тема 5 Интеллектуальная сфера личности	6
				Тема 6 Индивидуально- типологические особенности личности	6
				Тема 7 Эмоционально- волевая сфера личности	6
				Тема 8 Психология личности и группы	6
				Тема 9 Социально- психологические основы общения	6

**Показатели и критерии оценивания компетенций, описание шкал
оценивания**

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Индикаторы достижений компетенции (по реализуемой дисциплине)	Перечень планируемых результатов	Контролируемые темы учебной дисциплины	Наименование оценочного средства
----------	--------------------------------------	--	--	--	--

1.	ПК-5	ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3	Знать: методы принятия управленческих решений и проводить научные исследования в сфере управления персоналом, учитывая особенности психологии труда. Уметь: применять современные методы принятия управленческих решений и проводить научные исследования в сфере управления персоналом, учитывая особенности психологии труда. Владеть: методами принятия управленческих решений и проводить научные исследования в сфере управления персоналом, учитывая особенности психологии труда.	Тема 1, Тема 2, Тема 3, Тема 4, Тема 5, Тема 6, Тема 7, Тема 8, Тема 9	Вопросы для обсуждения (в виде докладов и сообщений), рефераты, контрольные работы
----	------	----------------------------	--	--	--

Фонды оценочных средств по дисциплине «Психология личности»

Вопросы для обсуждения на практических (в виде докладов и сообщений)

1. Личность: общая психологическая характеристика.
2. Представление о личности в других науках.

3. Социализация личности.
4. Направленность личности.
5. Самооценка и уровень притязаний.
6. Основные теории личности.
7. Личность в психоаналитической теории Фрейда.
8. Проблемы становления личности.
9. Комплексы и их преодоление в теории А.Адлера.
10. Гуманистические взгляды А. Маслоу.
11. Мотивационная сфера личности. Мотив и мотивация.
12. Виды потребностей в теории А. Маслоу. Мотивационные профили личности по А. Маслоу.
13. Самоактуализация личности.
14. Теория личности по Э. Эриксону.
15. Теория личности Е. Шпрангера.
16. Теория личности по А. Лазурскому.
17. Основные постулаты теории Э. Фромма.
18. Психоаналитическая типология К. Юнга.
19. Бихевиоральное направление в теориях личности. Роль поведения в жизни человека (теория Уотсона).
20. Гештальтпсихология.
21. Отличие понятия мотива и мотивации.
22. Специфика мотивации успеха и мотивации боязни неудачи.
23. Роль профессиональной мотивации в успешности профессионального обучения и трудовой деятельности.
24. Характер и темперамент.
25. Акцентуации характера.
26. Общая характеристика психологии эмоций.
27. Функции эмоций, виды эмоциональных явлений (аффект, страсть, настроение и прочее). Общая характеристика психологии чувств.
28. Проблема устойчивости личности.
29. Роль общения в психическом развитии человека.
30. Понятие малой группы в психологии.
31. Структура малых групп и коллективов.
32. Механизмы групповой динамики.
33. Лидерство и руководство в группах.
34. Конфликты и способы их разрешения.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «доклад, сообщение»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Доклад (сообщение) представлен(о) на высоком уровне (студент в полном объеме осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, владеет профильным понятийным (категориальным) аппаратом и т.п.)

4	Доклад (сообщение) представлен(о) на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, допустив некоторые неточности и т.п.)
3	Доклад (сообщение) представлен(о) на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками, не владеет в достаточной степени профильным категориальным аппаратом и т.п.)
2	Доклад (сообщение) представлен(о) на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.)

Вопросы к контрольным работам

1. Индивид, личность, индивидуальность.
2. Понятие о личности как совокупности общественных отношений.
3. Формирование и развитие личности. Социализация личности.
4. Структура личности.
5. Активность личности. Фрейдистские и неопрейдистские концепции активности.
6. Отечественные направления в теории личности.
7. Зарубежные направления в теории личности.
8. Перспективы личности и фрустрации.
9. Понятие о потребности.
10. Понятие мотива, стимула.
11. Направленность личности.
12. Виды потребностей.
13. Мотивация, ее влияние на успешность учебной деятельности.
14. Профессиональная мотивация.
15. Ощущение и восприятие простейшие психические процессы.
16. Память и ее виды.
17. Мышление (типология).
18. Воображение.
19. Творчество.
20. Внимание как регулятор умственной деятельности человека.
21. Понятие о темпераменте.
22. Акцентуация характера.
23. Способности.
24. Виды темперамента.
25. Понятие о характере.
26. Классификация способностей.
27. Понятие об эмоциях и чувствах: содержание, функции, динамика.
28. Физиологические основы чувств и эмоций.

29. Восприятие и выражение чувств.
30. Высшие чувства.
31. Личность и чувства.
32. Понятие о воле. Структура волевого акта.
33. Понятие группы, их классификация.
34. Теории групп в зарубежной и отечественной психологии.
35. Дифференциация отношений в группах и коллективах.

Лидерство.

36. Интеграция отношений в группах и коллективах.
37. Уровни развития групп.
38. Коллектив как высший уровень развития группы.
39. Виды общения.
40. Общение как обмен информацией (коммуникация).
41. Общение как межличностное взаимодействие (интеракция).
42. Стороны общения.
43. Общение как восприятие и понимание людьми друг друга (перцепция).

44. Вербальные и невербальные средства общения.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «контрольная работа»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Контрольная работа выполнена на высоком уровне (правильные ответы даны на 90-100% вопросов/задач)
4	Контрольная работа выполнена на среднем уровне (правильные ответы даны на 75-89% вопросов/задач)
3	Контрольная работа выполнена на низком уровне (правильные ответы даны на 50-74% вопросов/задач)
2	Контрольная работа выполнена на неудовлетворительном уровне (правильные ответы даны менее чем на 50%)

Темы рефератов

1. Краткая история исследований психологии личности.
2. Современные западные и российские теории личности.
3. Социальная обусловленность природного в личности.
4. Психологическая структура личности.
5. Формирование личности в деятельности.
6. Способности и успешность деятельности. Способности к двигательной деятельности.
7. Взаимоотношение между типом темперамента и типом характера.

8. Взаимосвязь психических состояний с особенностями темперамента и характера.
9. Образ “Я” и концепция “Я”.
10. Психические состояния и волевые проявления.
11. Одаренность, талант, гениальность.
12. Мотивация и деятельность.
13. Теории способностей.
14. Гармонические и дисгармонические характеры.
15. Мотив как регулятор человеческого поведения.
16. Установки как психические феномены.
17. Потребности как состояние нужды и биологической обусловленности поведения.
18. Деятельность как специфический тип активности человека.
19. Принцип единства сознания и деятельности.
20. Ощущения и их роль в жизни человека и спортивной деятельности.
21. Особенности и значение внимания в деятельности человека. Управление вниманием.
22. Способы эффективного запоминания и управления памятью.
23. Характеристики мыслительного процесса и способы активизации мышления.
24. Воображение и его роль в спортивной деятельности.
25. Значение эмоций в жизни человека и спортивной деятельности.
26. Высшие чувства: моральные, интеллектуальные и эстетические.
27. Психологические закономерности формирования воли.
28. Значение воли в спортивной деятельности.
29. Соотношение понятий: человек, индивид, личность, индивидуальность.
30. Потребности, установки и мотивы личности.
31. Задатки и способности как биологический фундамент личности.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «реферат»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Реферат представлен на высоком уровне (студент в полном объеме осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, владеет профильным понятийным (категориальным) аппаратом и т.п.). Оформлен в соответствии с требованиями предъявляемыми к данному виду работ.
4	Реферат представлен на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, допустив некоторые неточности и т.п.). В оформлении допущены некоторые неточности в соответствии

	с требованиями предъявляемыми к данному виду работ.
3	Реферат представлен на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками, не владеет в достаточной степени профильным категориальным аппаратом и т.п.). В оформлении допущены ошибки в соответствии с требованиями предъявляемыми к данному виду работ.
2	Реферат представлен на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.)

Оценочные средства для промежуточной аттестации (зачет)

Теоретические вопросы

1. Личность: общая психологическая характеристика.
2. Индивид, человек, личность, индивидуальность.
3. Структура личности.
4. Основные отечественные и зарубежные теории личности.
5. Деятельностный подход к проблеме личности в психологии.
6. Культурно-историческая теория Л.С. Выготского.
7. Концепция личности А.Ф. Лазурского.
8. Философско-психологическая теория С.Л. Рубинштейна.
9. Теория деятельности А.Н. Леонтьева.
10. Психодинамическое направление в теории личности (З. Фрейд, А. Адлер, К. Г. Юнг).
11. Бихевиоральное направление в теории личности (Б. Скиннер, А. Бандура).
12. Гуманистическое направление в теории личности (А. Маслоу, К. Роджерс).
13. Мотивационная сфера личности.
14. Мотив и мотивация. Виды потребностей.
15. Самоактуализация личности.
16. Общая характеристика психологии эмоций.
17. Функции эмоций, виды эмоциональных явлений (аффект, страсть, настроение и прочее).
18. Общая характеристика психологии чувств.
19. Стресс.
20. Ощущения и восприятия человека. Общая характеристика.
21. Ощущения человека, Виды и закономерности.
22. Особенности человеческого восприятия.
23. Психология внимания. Значение внимания в жизни и деятельности человека.
24. Виды внимания, их развитие в процессе обучения.
25. Формы внимания.
26. Свойства внимания.

27. Виды памяти.
28. Характеристика процессов памяти.
29. Типы памяти. Условия эффективного запоминания.
30. Мышления человека. Общая характеристика.
31. Воображение.
32. Понятие о темпераменте. История развития понятия.
33. Темперамент. Психофизиологическая типология И. Павлова.
34. Структура темперамента. Современные исследования темперамента.
35. Психология характера. Понятие о характере. Характер и темперамент.
36. Ощущения и восприятия человека. Общая характеристика.
37. Общие способности.
38. Специальные способности.
39. Одаренность, талант, гениальность.
40. Общение: функции и виды.
41. Конфликты: виды, особенности решения.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству зачет

Характеристика знания предмета и ответов	Зачеты
Студент глубоко и в полном объёме владеет программным материалом. Грамотно, исчерпывающе и логично его излагает в устной или письменной форме. При этом знает рекомендованную литературу, проявляет творческий подход в ответах на вопросы и правильно обосновывает принятые решения, хорошо владеет умениями и навыками при выполнении практических задач.	зачтено
Студент знает программный материал, грамотно и по сути излагает его в устной или письменной форме, допуская незначительные неточности в утверждениях, трактовках, определениях и категориях или незначительное количество ошибок. При этом владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических задач.	
Студент знает только основной программный материал, допускает неточности, недостаточно чёткие формулировки, непоследовательность в ответах, излагаемых в устной или письменной форме. При этом недостаточно владеет умениями и навыками при выполнении практических задач. Допускает до 30%	

ошибок в излагаемых ответах.	
Студент не знает значительной части программного материала. При этом допускает принципиальные ошибки в доказательствах, в трактовке понятий и категорий, проявляет низкую культуру знаний, не владеет основными умениями и навыками при выполнении практических задач. Студент отказывается от ответов на дополнительные вопросы.	не зачтено

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)