

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт управления и государственной службы
Кафедра менеджмента и экономической безопасности



УТВЕРЖДАЮ

Директор института управления и
государственной службы

Р.Г. Харьковский

(подпись)

02

2025 года

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине

**Производственная практика (практика по профилю профессиональной
деятельности)**

(наименование учебной дисциплины, практики)

38.04.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки (специальности))

«Менеджмент организаций и администрирование»

(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

Разработчик:

доцент


(подпись)

Бессмертная В.В.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры менеджмента и
экономической безопасности от «05» февраля 2025 г., протокол № 7

Заведующий кафедрой
менеджмента и экономической
безопасности


(подпись)

В.Н. Тисунова

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по практике
«Производственная практика (практика по профилю профессиональной
деятельности)»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

Выберите один правильный ответ

1. *Выберите один правильный ответ*

Какое понятие шире:

- А) инновационная деятельность
- Б) научно-технический прогресс

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-1

2. *Выберите один правильный ответ*

Первый учебник по управлению был написан английским предпринимателем М. Веберов в:

- А) 1850 г.
- Б) 1790 г.
- В) 1832 г.
- Г) 1900 г.

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-1

3. *Выберите один правильный ответ*

Организационно-управленческий анализ – это:

- А) анализ деятельности организации, проводимый его управленческим аппаратом
- Б) исследование системы управления и организационной структуры предприятия
- В) анализ организации управленческих процессов

Правильный ответ: Б)

Компетенции (индикаторы): ПК-2

4. *Выберите один правильный ответ*

Личность представляет собой:

- А) биологический организм, носитель общих наследственных свойств биологического вида
- Б) непохожесть, своеобразие, отличие одного индивида от другого
- В) своеобразие, психофизиологической структуры индивида

Г) всё то, что есть в человеке над природного; совокупность уникальных качеств человека, с помощью которых он вносит вклад в общее социальное целое

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): ПК-3

Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Сопоставьте понятия и их определения:

Понятие	Определение
1) Жизненный цикл инновации	А) Изменение с целью внедрения и использования новых видов товаров, работ, услуг, рынков, технологий
2) Инновационный процесс	Б) Инвестиции в инновацию, носящие рисковый характер
3) Инновация	В) Новый порядок, новый обычай, новый метод, изобретение, новое явление
4) Кибернетическая модель инновационного процесса	Г) Период времени от зарождения новой идеи, ее практического воплощения в новых или усовершенствованных продуктах, технологических процессах, методах, технологиях до их морального старения
5) Новшество	Д) Подготовка и постепенное осуществление инновационных изменений, т.е. цепь событий, в ходе которых новшество вызревает от идеи до конкретного продукта, технологии или услуги и распространяется в хозяйственной практике, либо удовлетворяет потребности человека
6) Рискоинвестиции	Е) Процесс как комплексная система, элементы которой образуют подсистемы, находящиеся между собой в постоянной связи

Правильный ответ: 1-Г, 2-Д, 3-А, 4-Е, 5-В, 6-Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-1

2. Установите соответствие предложенной характеристики базовых правил выбора при принятии решений в условиях неопределенности их названиям.

Характеристика	Базовые правила выбора
1) выбирается альтернатива с наивысшим минимальным ожидаемым выигрышем. Это правило ориентировано на минимизацию рисков и выбор	А) Максимакс (Maximax)

альтернативы, которая обещает наилучший гарантированный результат

- | | |
|---|---|
| 2) выбирается альтернатива, у которой наибольшая ожидаемая стоимость, рассчитанная как сумма произведений вероятности каждого исхода на его стоимость | Б) Максимин (Maximin) |
| 3) правило выбора альтернативы, при котором выбирается альтернатива с наивысшим ожидаемым выигрышем | В) Ожидаемая стоимость (Expected Value)
Г) Максимин-максимум (Maximin-Maximax) |

Правильный ответ: 1-Б, 2-В, 3-А
Компетенции (индикаторы): ПК-1

3. Установите соответствие:

- | | |
|---|---|
| 1) Регулирование проблемы рассматривается как потенциальная возможность | А) Экспертная; эталонная; законная |
| 2) Тип власти, который может использовать менеджер | Б) При виде регулирования упреждающее |
| 3) Влияние | В) Определение структуры предприятий; установление ответственности |
| 4) Функции административно-оперативного управления | Г) Поведение одного человека, которое вносит изменение в поведение другого человека |

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-Г, 4-В
Компетенции (индикаторы): ПК-2

4. Установите соответствие предложенной характеристике механизма эффективной системы управления персоналом и его названием:

- | Характеристика | Название системы |
|--|--------------------------|
| 1) Важный элемент управления, который включает в себя регулярное предоставление информации о результатах работы, а также обратную связь от сотрудников. Это помогает создать атмосферу доверия и | А) Система целеполагания |

вовлеченности, а также позволяет своевременно корректировать действия и стратегии

- | | | |
|---|----|-----------------------------|
| 2) Этот механизм направлен на формирование четких, измеримых и достижимых целей, которые должны быть известны каждому сотруднику. Он обеспечивает согласованность действий на всех уровнях организации и позволяет контролировать прогресс в достижении поставленных задач | Б) | Механизм обратной связи |
| 3) Этот механизм подразумевает передачу полномочий и ответственности от руководства к сотрудникам, что способствует повышению их инициативности и мотивации. Делегирование позволяет использовать потенциал команды более эффективно и развивает лидерские качества у сотрудников | В) | Система обучения и развития |
| | Г) | Делегирование полномочий |

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-Г

Компетенции (индикаторы): ПК-3

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

1. Установите последовательность этапов развития инновационного менеджмента в хронологическом порядке:

- А) системный подход
- Б) административный подход
- В) поведенческий подход
- Г) подход научного управления
- Д) ситуационный (проектный) подход
- Ж) процессный подход
- З) количественный подход

Правильный ответ: Г, Б, В, З, Ж, А, Д

Компетенции (индикаторы): ОПК-1

2. Расположите последовательно этапы методов управления в менеджменте:

- А) использование распорядительных методов

- Б) оценка ситуации и поставленных задач
 - В) применение социально-психологических методов
 - Г) применение организационных методов
- Ответ: Б, Г, А, В

Компетенции (индикаторы): ПК-1

3. Установите правильную последовательность действий при анализе результата экономической деятельности:

- А) определение экономических показателей
- Б) расчет отклонений сравниваемых показателей
- В) формирование информационной базы исследования
- Г) формирование системы показателей
- Д) определение факторов осуществления экономической деятельности

Правильный ответ: Д, Г, В, А, Б

Компетенции (индикаторы): ПК-2

4. Расположите этапы процесса планирования потребностей в персонале в правильной последовательности:

- А) определение текущего штатного расписания
- Б) анализ будущих задач организации
- В) формирование требований к новым позициям
- Г) оптимизация численности персонала

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-3

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

1. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Использование передовых достижений науки и техники, технологии в хозяйстве, в производстве с целью повышения эффективности и качества производственных процессов, лучшего удовлетворения потребности людей представляет собой _____

Правильный ответ: научно-технический прогресс

Компетенции (индикаторы): ОПК-1

2. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Создание логических диаграмм последовательности выполнения проектных работ (сетевых графиков) и определение длительности этих работ и проекта в целом с целью последующего контроля называется _____

Правильный ответ: сетевое планирование

Компетенции (индикаторы): ПК-1

3. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Целью _____ функции коммуникации является взаимное ориентирование и согласование действий при организации совместной деятельности

Правильный ответ: координирующей

Компетенции (индикаторы): ПК-2

4. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Совокупность приёмов и способов воздействия субъекта управления на управляемый объект для достижения поставленных организацией целей, в менеджменте называется метод _____.

Правильный ответ: управления

Компетенции (индикаторы): ПК-2

5. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Планомерное воздействие на команду с целью изменения его свойств – это _____

Правильный ответ: руководство командой

Компетенции (индикаторы): ПК-3

6. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Группа людей, имеющих высокую квалификацию в определенной области и максимально преданных общей цели деятельности своей организации, для достижения которой они действуют сообща, взаимно согласовывая свою работу – это _____

Правильный ответ: команда

Компетенции (индикаторы): ПК-3

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

1. Ответьте на вопрос:

Какие элементы, могут охраняться как товарные знаки?

Правильный ответ: в качестве товарных знаков могут быть зарегистрированы словесные, изобразительные, объемные и иные обозначения или их комбинации. В Приказе министерства экономического развития РФ от 20 июля 2015 г. №482, также выделяются световые, звуковые, изменяющиеся, голографические, позиционные, осязательные, обонятельные, цветовые, вкусовые и комбинированные товарные знаки.

Компетенции (индикаторы): ОПК-1

2. Ответьте на вопрос:

Каковы основные преимущества административных методов управления?

Правильный ответ: административные методы управления обеспечивают выбранную технологию производства и управления.

Компетенции (индикаторы): ПК-1

3. *Ответьте на вопрос:*

Что такое организационная структура компании? и назовите её основные характеристики:

Правильный ответ: организационная структура – это формальная система, которая определяет, как управляются и координируются различные функциональные направления, подразделения и индивиды в организации.

Основные характеристики организационной структуры: иерархические отношения между сотрудниками; структура управления; потоки коммуникации; полномочия и обязанности сотрудников.

Компетенции (индикаторы): ПК-2

4. *Ответьте на вопрос:*

Что такое квалификационная структура персонала?

Правильный ответ: квалификационная структура персонала – это соотношение работников различного уровня квалификации (т.е. степени профессиональной подготовки), необходимого для выполнения определенных трудовых функций. В нашей стране уровень квалификации рабочих характеризуется разрядом или классом (например, для водителей), а для специалистов – категорией, разрядом или классом.

Компетенции (индикаторы): ПК-3

Задания открытого типа с развернутым ответом

1. *Защита отчета о прохождении практики*

Тема: Написание доклада и защита отчета о прохождении Производственной практики (практика по профилю профессиональной деятельности)

Задачи:

Подготовка презентации для защиты отчета о прохождении производственной практики (практика по профилю профессиональной деятельности):

- содержание презентации должно отражать содержание всех разделов отчета о практике;
- количество слайдов презентации – не менее десяти;
- структура презентации: первый слайд – титульный, второй слайд – задачи практики в соответствии с индивидуальным планом, следующие слайды – характеристика содержания основной части отчета в соответствии с ее структурой,

предпоследний слайд – выводы по результатам практики и предложения по усовершенствованию ее организации и содержания,

последний слайд – контакты обучающегося и руководителя практики;

– оформление презентации – стандартные требования, использование встроенных цветовых схем, шрифтов, возможностей визуализации информации.

Время выполнения – 4 часа.

Ожидаемый результат: презентация для защиты отчета о прохождении производственной практики (практика по профилю профессиональной деятельности).

Критерии оценивания: соответствие подготовленной презентации для защиты отчета о прохождении производственной практики (практика по профилю профессиональной деятельности) требованиям по структуре, содержанию и оформлению.

Компетенции (индикаторы): ОПК-1, ПК-1, ПК-2, ПК-3

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Менеджмент организаций и администрирование».

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению.

Председатель учебно-методической комиссии
института управления и государственной службы



Студеникина В.П.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)