

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт управления и государственной службы  
Кафедра менеджмента и экономической безопасности



УТВЕРЖДАЮ

Директор института управления и  
государственной службы

Р.Г. Харьковский

(подпись)

25 » 02

2025 года

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
**по учебной дисциплине**

**Производственная (проектно-технологическая работа) практика**

(наименование учебной дисциплины, практики)

**38.04.02 Менеджмент**

(код и наименование направления подготовки (специальности))

**«Управление системой экономической безопасности»**

(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

Разработчик:

доцент Резник А.А.  
(подпись)

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры менеджмента и  
экономической безопасности от «05» февраля 2025 г., протокол № 7

Заведующий кафедрой  
менеджмента и экономической  
безопасности

В.Н. Тисунова  
(подпись)

В.Н. Тисунова

Луганск 2025 г.

## **Комплект оценочных материалов по производственной (проектно-технологической) практике**

### **Задания закрытого типа**

#### **Задания закрытого типа на выбор правильного ответа**

*1. Выберите один правильный ответ*

Отличительная черта консультанта от менеджера - ...

- А) умение принимать решения
- Б) широкий кругозор
- В) ораторские навыки
- Г) независимый взгляд на компанию со стороны

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): ПК-1

*2. Выберите один правильный ответ*

Что необходимо для оценки эффективности деятельности организации?

- А) абсолютная величина результатов
- Б) сравнительная база и критерии
- В) только внутренние ресурсы

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-2

*3. Выберите один правильный ответ*

Состояние защищенности жизненно важных интересов личности, организации, общества и государства от внутренних и внешних угроз – :

- А) риск
- Б) безопасность
- В) устойчивость
- Г) конкурентоспособность

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-3

*4. Выберите один правильный ответ*

Ключевая функция руководителей с точки зрения практики использования информационно-аналитических систем состоит в...

- А) принятии решений
- Б) получении результатов
- В) изучении эффектов
- Г) выявлении закономерностей

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-4

## Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Установите соответствие между типом конкуренции и их характеристиками:

Тип конкуренции	Характеристика
1) Лидерство в издержках	А) Создание уникального продукта или услуги, за которые потребители готовы платить больше
2) Дифференциация продукции	Б) Достижение минимальных затрат на производство и предложение низких цен
3) Фокусирование на нише	В) Концентрация на узком сегменте рынка с особыми потребностями

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-В, 4-Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1

2. Установите соответствие между тактиками переговоров и их описанием:

Тактика	Описание
1) Тактика «Ультиматум»	А) Начало с максимальных требований для последующего торга
2) Тактика «Постепенные уступки»	Б) Пошаговое решение проблемы, разделение на части
3) Тактика «Завышение требований»	В) Предъявление жестких условий без возможности обсуждения
4) Тактика «Разделение проблемы»	Г) Постепенное снижение требований для достижения соглашения

Правильный ответ: 1-В, 2-Г, 3-А, 4-Б

Компетенции (индикаторы): ПК-2

3. Установите соответствие между формулировками компонентов корпоративной культуры:

Характеристика	Компоненты
корпоративной культуры	
1) Неформальные и официальные правила, по которым происходит взаимодействие между сотрудниками	А) Ценности компании
2) Ритуалы, формирование которых происходило естественным путём	Б) Правила поведения сотрудников
3) Зафиксированные стандарты, регулирующие внутренние рабочие процессы, например дресс-код, система штрафов и премий, количество перерывов	В) Нормы взаимоотношения в коллективе
4) Принципы, на которых основывается взаимодействие с клиентами, партнёрами, коллегами	Г) Традиции

Правильный ответ: 1-В, 2-Г, 3-Б, 4-А

Компетенции (индикаторы): ПК-3

4. Установите соответствие между названиями основных типов корпоративного мошенничества с их содержанием:

Типы корпоративного мошенничества	Содержание
1) Корпоративная коррупция	А) Кража активов организации, в которой чаще всего участвует руководство;
2) Мошеннические действия с отчетностью	Б) Негативное социальное явление, ставящее под угрозу экономическое благополучие юридических лиц в результате действий их сотрудников, обладающих организационно-властными полномочиями или имеющих доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, которые используют предоставленные им полномочия вопреки интересам этого юридического лица для получения личной выгоды;

3) Неправомерное  
присвоение активов

В) Преднамеренные обманные действия, которые состоят в изложении ложных сведений или в утаивании существенных сведений о хозяйственной деятельности организации в финансовой отчётности, в результате чего пользователи вводятся в заблуждение и могут принять необъективное решение.

Правильный ответ: 1-Б; 2-В; 3-А  
Компетенции (индикаторы): ПК-4

**Задания закрытого типа на установление правильной последовательности**

*1. Установите правильную последовательность связи между составляющими результатов установки, склонности к характерным действиям (поведенческий компонент):*

- А) поведение
- Б) ожидание и ценность
- В) чувство

Правильный ответ: Б, А, В  
Компетенции (индикаторы): ПК-1

*2. Установите правильную последовательность инструментария моделирования поведения участников корпорации в связи с изменениями в организации:*

- А) обновлении ориентации
- Б) корректировке цели
- В) уточнении занимаемой позиции в организации
- Г) повышении уровня развития
- Д) модернизации и мобилизации ресурсного обеспечения

Правильный ответ: Б, А, В, Д, Г  
Компетенции (индикаторы): ПК-2

*3. Установите правильную последовательность проведения служебного расследования по факту утечки информации:*

- А) установление круга лиц, имевших доступ к информации
- Б) определение размера ущерба, нанесенного компании
- В) выявление причин утечки информации
- Г) принятие мер по устранению последствий утечки информации
- Д) возбуждение уголовного дела (при необходимости)

Правильный ответ: Б, А, Г, В, Д  
Компетенции (индикаторы): ПК-3

4. Расположите в правильной последовательности основные этапы комплаенс-контроля:

А) аудит и диагностика

Б) обучение персонала, а также контроль и поддержка системы

В) разработка и внедрение политик и процедур

Г) разработка и внедрение программного обеспечения

Правильный ответ: А, В, Г, Б

Компетенции (индикаторы): ПК-4

## **Задания открытого типа**

### **Задания открытого типа на дополнение**

1. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Независимая и объективная услуга, предоставляемая квалифицированным персоналом клиенту, чтобы помочь ему выявить и проанализировать проблемы в области управления и возможности их решения – это \_\_\_\_\_

Правильный ответ: управленческий консалтинг

Компетенции (индикаторы): ПК-1

2. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Стратегия инноваций и создания знаний чаще всего используется

А) фирмами, известными под названием «слоны» или «бегемоты»;

Б) фирмами, известными под названием «первые ласточки»;

В) торгово-посредническими организациями;

Г) фирмами, известными под названием «серые мыши».

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1

3. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Процентное отношение рыночной цены акции к норме ссудного процента называется \_\_\_\_\_

Правильный ответ: курс акции

Компетенции (индикаторы): ПК-2

4. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Носители корпоративной культуры – это:

А) Высший менеджмент компании;

Б) Только генеральный директор;

В) Сотрудники нижней ступени;

Г) Сотрудники компании всех уровней.

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): ПК-3

5. Напишите пропущенное слово (словосочетание)

Наиболее важную роль в блоке обеспечения системы управления безопасностью современной организации играет \_\_\_\_\_

Правильный ответ: информационное обеспечение

Компетенции (индикаторы): ПК-3

*6. Напишите пропущенное слово (словосочетание)*

Постоянный циклический процесс реализации функциональных составляющих экономической безопасности с целью предотвращения возможного ущерба и достижения максимального уровня экономической безопасности называется \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: обеспечение экономической безопасности предприятия

Компетенции (индикаторы): ПК-4

*7. Напишите пропущенное слово (словосочетание)*

Отражение информации, характеризующей состояние управляемого объекта и являющегося основой для принятия управленческих решений – это информационное \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: обеспечение

Компетенции (индикаторы): ПК-4

### **Задания открытого типа с кратким свободным ответом**

*1. Ответьте на вопрос:*

Как называется соперничество между субъектами рынка (фирмами, компаниями, производителями) за ограниченные ресурсы, потребителей или лучшие условия для ведения бизнеса?

Правильный ответ: конкуренция

Компетенции (индикаторы): ПК-1

*2. Ответьте на вопрос:*

Какая теория утверждает, что эффективность организации зависит от способности лидера адаптировать свой стиль управления в зависимости от ситуации и потребностей сотрудников?

Правильный ответ: теория ситуационного лидерства

Компетенции (индикаторы): ПК-2

*3. Ответьте на вопрос:*

Какие меры следует предпринять при обнаружении факта утечки информации?

Правильный ответ: установить источник, оценить ущерб, принять меры по предотвращению повторения

Компетенции (индикаторы): ПК-3

*4. Ответьте на вопрос:*

Как называется обеспечение экономической безопасности предприятия за счет снижения рисков и угроз, связанных с недоброкачественной работой персонала, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом?

Правильный ответ: кадровая безопасность

Компетенции (индикаторы): ПК-4

### **Задания открытого типа с развернутым ответом**

#### *1. Защита отчета о прохождении практики*

*Тема: Написание доклада и защита отчета о прохождении Производственной практики (практика по профилю профессиональной деятельности)*

Задачи:

Подготовка презентации для защиты отчета о прохождении производственной практики (практика по профилю профессиональной деятельности):

- содержание презентации должно отражать содержание всех разделов отчета о практике;
- количество слайдов презентации – не менее десяти;
- структура презентации: первый слайд – титульный, второй слайд – задачи практики в соответствии с индивидуальным планом, следующие слайды – характеристика содержания основной части отчета в соответствии с ее структурой, предпоследний слайд – выводы по результатам практики и предложения по усовершенствованию ее организации и содержания, последний слайд – контакты обучающегося и руководителя практики;
- оформление презентации – стандартные требования, использование встроенных цветовых схем, шрифтов, возможностей визуализации информации.

Время выполнения – 4 часа.

Ожидаемый результат: презентация для защиты отчета о прохождении производственной практики (практика по профилю профессиональной деятельности).

Критерии оценивания: соответствие подготовленной презентации для защиты отчета о прохождении производственной практики (практика по профилю профессиональной деятельности) требованиям по структуре, содержанию и оформлению.

Компетенции: ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4





## Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Производственная (проектно-технологическая работа) практика» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Управление системой экономической безопасности».

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению.

Председатель учебно-методической комиссии  
института управления и государственной службы



Студеникина В.П.

### Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)