

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт управления и государственной службы  
Кафедра производственного менеджмента

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

(подпись)

« 12 » 02



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
**по учебной дисциплине**  
**Кадровая политика спортивной организации**

38.04.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки (специальности))

«Менеджмент в спорте и спортивной индустрии»

(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)


Разработчик:  
Доцент

  
(подпись)

Каминская О.В.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры производственного менеджмента от « 12 » 02 2025 г., протокол № 6

Заведующий кафедрой  
Производственного менеджмента

  
(подпись) Родионов А.В.

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине  
«Кадровая политика спортивной организации»**

**Задания закрытого типа**

**Задания закрытого типа на выбор правильного ответа**

*1. Выберите один правильный ответ.*

На каком уровне управления определяются концепция и тип кадровой политики спортивной организации?

- А) Высший уровень управления
- Б) Функциональный отдел (служба управления персоналом)
- В). Линейные менеджеры
- Г) Вышестоящая организация

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*2. Выберите один правильный ответ.*

Совокупность методов и организационных процедур, направленных на оптимизацию принимаемых кадровых решений называются:

- А). Кадровыми технологиями
- Б) Кадровой политикой
- В) Работой с кадрами
- Г) Управлением персоналом

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*3. Выберите один правильный ответ.*

Какая из перечисленных стратегий наилучшим образом способствует формированию единого командного духа в спортивной команде?

- А) Индивидуальная конкуренция
- Б) Избегание конфликтов
- В) Тимбилдинг и корпоративные мероприятия
- Г) Иерархическая структура

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*4. Выберите один правильный ответ.*

Что представляет собой SWOT-анализ в контексте управления персоналом в спортивной организации?

- А) Стратегическое планирование
- Б) Оценка внутренних и внешних факторов
- В) Финансовая отчетность
- Г) Анализ сильных и слабых сторон, возможностей и угроз

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

### **Задания закрытого типа на установление соответствия**

*1. Установите соответствие между терминами и их определениями. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

Термины

Определения

- |                      |   |
|----------------------|---|
| 1) Кадровая политика | А) Процесс подбора, оценки и развития сотрудников |
| 2) Рекрутинг         | Б) Стратегия управления человеческими ресурсами   |
| 3) Оценка персонала  | В) Поиск и привлечение кандидатов на вакансии     |

Правильный ответ: 1-Б, 2-В, 3-А

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*2. Установите соответствие между этапами кадровой политики и их описанием. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

Этапы кадровой политики

Описание

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| 1) Подбор персонала            | А) Определение потребностей в кадрах                 |
| 2) Обучение и развитие         | Б) Процесс адаптации новых сотрудников               |
| 3) Адаптация новых сотрудников | В) Повышение квалификации и профессионального уровня |

Правильный ответ: 1-А, 2-В, 3-Б

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

### **Задания закрытого типа на установление правильной последовательности**

*1. Расставьте в необходимой последовательности основные работы по формированию кадрового резерва. Запишите правильную последовательность букв слева направо:*

- А) Оценка деловых и личностных качеств кандидатов
- Б) Составление прогноза предполагаемых изменений в составе руководящих кадров
- В) Составление и утверждение списка кандидатов, включенных в резерв
- Г) Определение кандидатов, включаемых в резерв

Правильный ответ: Б, А, Г, В

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

2. *Определите последовательность этапов проведения аттестации сотрудников. Запишите правильную последовательность букв слева направо:*

- А) Подготовительный
- Б) Оценки
- В) Работа аттестационной комиссии
- Г) Принятия решения

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

3. *Определите последовательность стадий развития организации от начала ее возникновения. Запишите правильную последовательность букв слева направо:*

- А) Стабилизация
- Б) Интенсивный рост
- В) Формирование
- Г) Кризис

Правильный ответ: В, Б, А, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

4. *Расположите этапы разработки тренинговой программы. Запишите правильную последовательность букв слева направо:*

- А) Определение потребностей в обучении
- Б) Составление расписания тренингов
- В) Разработка материалов для обучения
- Г) Посттренинговый анализ результатов

Правильный ответ: А, В, Б, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

### **Задания открытого типа**

#### **Задания открытого типа на дополнение**

1. *Напишите пропущенное слово (словосочетание):*

Кадровая политика в спортивной организации включает в себя \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_, что позволяет эффективно управлять человеческими ресурсами и достигать стратегических целей.

Правильный ответ: планирование и развитие кадрового потенциала.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

2. *Напишите пропущенное слово (словосочетание):*

Важным аспектом \_\_\_\_\_ является привлечение и удержание талантливых специалистов, что способствует повышению конкурентоспособности организации.

Правильный ответ: кадровой политики.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*3. Напишите пропущенное слово (словосочетание):*

Кадровая политика спортивной организации включает в себя следующие аспекты: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_,

которые способствуют эффективному управлению человеческими ресурсами.

Правильный ответ: набор и отбор персонала, обучение и развитие, мотивация и вознаграждение, управление производительностью.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*4. Напишите пропущенное слово (словосочетание):*

Для успешной реализации кадровой политики необходимо проводить \_\_\_\_\_, чтобы оценить потребности в кадрах и определить необходимые компетенции.

Правильный ответ: анализ потребностей в кадрах.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

### **Задания открытого типа с кратким свободным ответом**

*1. Ответьте на вопрос:*

Опишите основные этапы разработки кадровой политики в спортивной организации.

Правильный ответ:

Основные этапы разработки кадровой политики в спортивной организации включают: анализ текущей ситуации; определение целей; разработка стратегии; внедрение; оценка и корректировка.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*2. Ответьте на вопрос:*

Какие методы можно использовать для оценки эффективности кадровой политики в спортивной организации?

Правильный ответ:

Методы оценки могут включать: анализ текучести кадров; опросы удовлетворенности сотрудников; оценку производительности и достижений команды; сравнение с показателями других организаций в отрасли.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*3. Ответьте на вопрос:*

Какие факторы могут влиять на кадровую политику в спортивной организации?

Правильный ответ:

Факторы, влияющие на кадровую политику, включают: изменения в законодательстве; экономическую ситуацию; конкурентную среду; потребности целевой аудитории; внутренние условия, такие как корпоративная культура и структура управления.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*4. Ответьте на вопрос:*

Опишите основные цели кадровой политики в спортивной организации.

Правильный ответ:

Основные цели кадровой политики включают: привлечение и удержание квалифицированных специалистов; развитие профессиональных навыков сотрудников; создание эффективной системы мотивации; обеспечение соответствия кадровых ресурсов стратегическим целям организации.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

**Задания открытого типа с развернутым ответом**

*1. Дайте развернутый ответ в свободной форме.*

Опишите основные принципы кадровой политики в спортивной организации?

Время выполнения – 10 мин.

Ожидаемый результат:

1. Принцип целенаправленности.
2. Принцип открытости.
3. Принцип профессионального развития.
4. Принцип социальной ответственности.
5. Принцип адаптивности.

Критерии оценивания: наличие в ответе не менее трех принципов кадровой политики в спортивной организации.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

*2. Дайте развернутый ответ в свободной форме.*

Какова роль кадровой политики в спортивной организации?

Время выполнения – 10 мин.

Ожидаемый результат:

Кадровая политика в спортивной организации играет ключевую роль в обеспечении эффективного функционирования и достижения стратегических целей. Она включает в себя:

1. Набор и отбор кадров.
2. Обучение и развитие.
3. Удержание талантов.
4. Создание корпоративной культуры.
5. Управление производительностью.

Критерии оценивания: наличие в ответе не менее трех ключевых моментов, которые подчеркивают важность кадровой политики в спортивной организации.

Компетенции (индикаторы): ПК-3 (ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3)

### Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Кадровая политика спортивной организации» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению 38.04.02 Менеджмент.

Председатель учебно-методической комиссии  
института управления и государственной службы \_\_\_\_\_ Студеникина В.П.





### **Лист изменений и дополнений**

<b>№ п/п</b>	<b>Виды дополнений и изменений</b>	<b>Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения</b>	<b>Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)</b>