

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт управления и государственной службы
Кафедра управления персоналом и экономической теории

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института управления и
государственной службы
Р.Г. Харьковский
(подпись)
«15» января 2025 года



ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине

Расходы на персонал: управление, планирование и оптимизация

(наименование учебной дисциплины, практики)

38.04.03 Управление персоналом

(код и наименование направления подготовки (специальности))

«Управление персоналом»

(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

Разработчик:
доцент


(подпись)

Розмыслов А.Н.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры управления персоналом и
экономической теории от «14» января 2025 г., протокол № 10

Заведующий кафедрой
Управления персоналом
и экономической теории


(подпись) Чумаченко Г.В.

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Расходы на персонал: управление, планирование и оптимизация»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

1. Выберите один правильный ответ

Под планированием расходов на персонал понимают...

- А) Эквивалент средств, который может обмениваться на любые товары и услуги, выполняя роль измерителя стоимости
- Б) Нормативный документ, определяющий источники образования и расходования денежных средств
- В) Группа документов, объединённых какой-либо общей деятельностью, работой, учёбой, решением определённой общественной задачи
- Г) Высший документ в организации, наделённый полномочиями выбора стратегии и развития организации

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

2. Выберите один правильный ответ

Сводная ведомость затрат на улучшение условий и охрану труда не включают:

- А) Выплаты по временной или стойкой утрате трудоспособности по вине предприятия
- Б) Затраты на средства индивидуальной защиты
- В) Доплаты и компенсации за неблагоприятные условия труда
- Г) Правильного ответа нет

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

3. Выберите один правильный ответ

Расходы на персонал по центрам ответственности связаны между собой и определяются на основе...

- А) Доходов и расходов на управление персоналом
- Б) Программ и нормативов соответствующих подразделений
- В) Оперативных или текущих затрат
- Г) Интегрированной системы бюджета

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

4. Выберите один правильный ответ

Издержки – это...

- А) Доходы предприятия в виде расходов деятельности
- Б) Совокупность всех материальных, трудовых и финансовых ресурсов, потребляемых в финансово- хозяйственной деятельности организации

В) Отток экономических выгод в течении отчетного периода в форме уменьшения активов или увеличения обязательств

Г) Совокупность материальных, трудовых и финансовых ресурсов, потребление которых связано с процессом производства продукции

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

5. Выберите один правильный ответ

Суть трансформационных издержек заключается в...

А) Преобразовании материальных объектов

Б) Взаимодействии субъектов экономики

В) Разработке концепции бюджетирования

Г) Преобразовании рисков в экономические выгоды

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

6. Выберите один правильный ответ

При найме персонала расходы на рекламу рассматривают как:

А) Трансакционные издержки

Б) Бухгалтерские расходы

В) Альтернативные расходы

Г) Качественные издержки

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

7. Выберите один правильный ответ

Затраты на формирование персонала включает в себя:

А) Расходы косвенных видов деятельности предприятия

Б) Расходы затрат производства, хранения и реализации продукции

В) Расходы затрат на найм персонала

Г) Расходы капитальной деятельности предприятия

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Установите соответствие между классификацией затрат на рабочую силу и видами затрат на рабочую силу.

Затраты на рабочую силу	Виды затрат на рабочую силу
1) С позиций государства С позиций организации С позиций работника	А) Фазы процесса воспроизводства рабочей силы
2) Затраты на производство рабочей силы. Затраты на распределение рабочей силы. Затраты на	Б) Степень ценности (способность приносить доход в будущем)

Затраты на рабочую силу
потребление. (использование)
рабочей силы.

3) Первоначальные затраты.
Восстановительные затраты

Виды затрат на рабочую силу

В) Уровень подхода

Правильный ответ: 1-В, 2-А, 3-Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

2. Установите соответствие между источниками финансирования затрат на рабочую силу и видами затрат на рабочую силу.

Вид таргетинга

Элементы таргетинга

1) Прямые затраты. Косвенные
затраты.

А) Характер затрат

2) Резервообразующие затраты.
Нерезервообразующие затраты.

Б) Время возмещения

3) Долговременные затраты. Текущие
затраты.

В) Отношение к целесообразности
сокращения затрат

Правильный ответ: 1-А, 2-В, 3-Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

3. Установите соответствие между источниками финансирования затрат на рабочую силу и видами затрат на рабочую силу.

Вид таргетинга

Элементы таргетинга

1) Прямые затраты. Косвенные
затраты.

А) Характер затрат

2) Резервообразующие затраты.
Нерезервообразующие затраты.

Б) Время возмещения

3) Долговременные затраты. Текущие
затраты.

В) Отношение к целесообразности
сокращения затрат

Правильный ответ: 1-А, 2-В, 3-Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

1. Расположите этапы анализа расходов на персонал в соответствии с решением аналитических задач:

А) Сопоставление затрат на персонал с ключевыми финансовыми показателями деятельности компании

Б) Изучение состава и структуры фонда оплаты труда по отдельным категориям работников

В) Выявление направлений динамики затрат на персонал за несколько отчетных периодов

Г) Выявление резервов повышения отдачи от персонала за счет оптимизации системы оплаты

Правильный ответ: Б, В, А, Г

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

1. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

Затраты на персонал, которые зависят от _____ называются релевантными.

Правильный ответ: управленческого решения

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

2. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

Количество вакансий _____ увеличивает затраты на найм персонала.

Правильный ответ: пропорционально

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

3. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

Субъектами планирования и возмещения затрат на рабочую силу выступают _____ и государство.

Правильный ответ: социальные партнеры

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

4. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

Расходы на одного работника относятся к категории _____ затраты на персонал

Правильный ответ: общие

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

5. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

Затраты на использование персонала организации решает такую задачу как обеспечение реальных прогнозов динамики _____.

Правильный ответ: производительности труда

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

6. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

Затраты на использование персонала включает в себя разработку таких видов бюджета как бюджет затрат на _____ персонала:

Правильный ответ: адаптацию

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

7. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

Затраты на работу персонала не включает в себя затраты на улучшение условий и _____ труда.

Правильный ответ: охрану

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

1. Ответьте на вопрос:

При планировании затрат на использование персонала необходимо ответить на такие вопросы как:

Правильный ответ:

Какую систему оплаты труда выбрать?

Какие дополнительные социальные выплаты придется производить?

Каким будет компенсационный пакет работника?

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

2. Ответьте на вопрос:

Назовите один из вариантов затрат на социальные выплаты организации:

Правильный ответ:

Страхование работников от временной потери трудоспособности работников.

Обеспечение лекарствами и медицинскими услугами.

Дотация на приобретение одежды и обуви (или предоставление фирменной униформы).

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

Задания открытого типа с развернутым ответом

1. Прочитайте текст задания. Продумайте логику и полноту ответа. Запишите ответ, используя точную формулировку.

Затраты на адаптацию персонала – это?

Время выполнения: 5 мин.

Ожидаемый результат: Прямые и косвенные издержки, которые работодатель несет в процессе взаимного приспособления работника к организации и наоборот. Затраты на знакомство с корпоративной культурой, приспособление к условиям труда и способам выполнения трудовых функций, интеграцию в команду. Затраты на приспособления работников, не имевших до этого трудового опыта или имеющих трудовой опыт, но переходящих либо на новое рабочее место, либо в другую организацию.

Критерий оценивания: В ответе должны быть указаны затраты, связанные с адаптацией персонала.

Компетенции (индикаторы): ОПК-4 (ОПК-4.1)

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Расходы на персонал: управление, планирование и оптимизация» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом.

Председатель учебно-методической комиссии
института управления и государственной службы _____ Студеникина В.П.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобренны изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)