

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Управление кадровой безопасностью»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

1. Выберите один правильный ответ

Что является основной целью управления кадровой безопасностью?

- А) Увеличение численности сотрудников
- Б) Обеспечение защиты персонала и предотвращение угроз внутри организации
- В) Оптимизация расходов на персонал
- Г) Автоматизация процессов управления

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы):

2. Выберите один правильный ответ

Какой фактор оказывает наибольшее влияние на кадровую безопасность организации?

- А) Высокая заработная плата
- Б) Наличие внутренних конфликтов и текучести кадров
- В) Количество сотрудников
- Г) Использование современных технологий

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы):

3. Выберите один правильный ответ

Какой метод используется для выявления рисков, связанных с кадровой безопасностью?

- А) Анализ финансовых показателей
- Б) Аудит персонала и оценка потенциальных угроз
- В) Опрос клиентов
- Г) Мониторинг социальных сетей

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы):

4. Выберите один правильный ответ

Какой документ регулирует вопросы информационной безопасности персонала?

- А) Трудовой договор
- Б) Положение о конфиденциальности
- В) Коллективный договор
- Г) Должностная инструкция

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы):

Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Установите соответствие между угрозами кадровой безопасности и их характеристиками.

Угроза	Характеристика
1) Внутренние конфликты	А) Ситуации, при которых сотрудники демонстрируют несовместимость интересов, что снижает эффективность работы.
2) Текучесть кадров	Б) Высокий уровень увольнений, приводящий к потере квалифицированных специалистов.
3) Утечка информации	В) Несанкционированная передача или использование конфиденциальных данных компании.
Правильный ответ: 1 – А, 2 – Б, 3 – В	

Компетенции (индикаторы):

2. Установите соответствие между методами обеспечения кадровой безопасности и их описанием.

Метод	Описание
1) Проверка сотрудников	А) Анализ биографических данных и рекомендаций для предотвращения рисков.
2) Обучение персонала	Б) Информирование сотрудников о правилах информационной безопасности и предотвращении угроз.
3) Контроль доступа к данным	В) Ограничение прав доступа к конфиденциальной информации для минимизации рисков.
Правильный ответ: 1 – А, 2 – Б, 3 – В	

Компетенции (индикаторы):

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

1. Расположите в правильной последовательности этапы выявления угроз кадровой безопасности:

- А) Анализ внутренней среды организации
- Б) Выявление потенциальных рисков
- В) Оценка вероятности реализации угроз
- Г) Разработка мер по минимизации рисков

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы):

2. Укажите последовательность действий при проведении аудита кадровой безопасности:

- А) Определение целей и задач аудита
- Б) Сбор данных о состоянии кадровых процессов
- В) Анализ выявленных проблем
- Г) Разработка рекомендаций по устранению недостатков

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы):

3. Расположите в порядке выполнения этапы внедрения системы контроля доступа к конфиденциальной информации:

- А) Анализ текущих рисков информационной безопасности
- Б) Разработка правил доступа к данным
- В) Обучение сотрудников правилам работы с информацией
- Г) Контроль соблюдения установленных правил

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы):

4. Установите последовательность этапов разработки программы повышения лояльности персонала для предотвращения утечек информации:

- А) Анализ причин текучести кадров
- Б) Формулировка целей программы
- В) Реализация мероприятий по улучшению условий труда
- Г) Оценка эффективности программы

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы):

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

1. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

_____ – это совокупность мер, направленных на защиту персонала и предотвращение угроз внутри организации.

Правильный ответ: Кадровая безопасность

Компетенции (индикаторы):

2. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

_____ – процесс выявления и анализа рисков, связанных с деятельностью сотрудников, для минимизации их последствий.

Правильный ответ: Аудит персонала

Компетенции (индикаторы):

3. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

_____ доступа к информации – это система ограничений, направленная на предотвращение утечки конфиденциальных данных.

Правильный ответ: Контроль

Компетенции (индикаторы):

4. Заполните пропущенное слово (словосочетание):

_____ кадров – показатель, отражающий уровень потерь квалифицированных сотрудников и влияющий на стабильность организации.

Правильный ответ: Текучесть

Компетенции (индикаторы):

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

1. Ответьте на вопрос:

Какие факторы влияют на уровень кадровой безопасности в организации?

Правильный ответ: Внутренние конфликты, текучесть кадров, утечка информации, низкая лояльность сотрудников, недостаточный контроль доступа к данным.

Компетенции (индикаторы):

2. Ответьте на вопрос:

Какие методы используются для предотвращения утечки конфиденциальной информации?

Правильный ответ: Контроль доступа к данным, обучение сотрудников правилам информационной безопасности, использование систем мониторинга и защиты данных.

Компетенции (индикаторы):

3. Ответьте на вопрос:

Какие этапы включает аудит кадровой безопасности?

Правильный ответ: Определение целей аудита, сбор данных о состоянии кадровых процессов, анализ выявленных проблем, разработка рекомендаций по их устранению.

Компетенции (индикаторы):

4. Ответьте на вопрос:

Какие показатели используются для оценки эффективности системы кадровой безопасности?

Правильный ответ: Уровень текучести кадров, количество инцидентов с утечкой информации, уровень удовлетворенности сотрудников, соблюдение норм информационной безопасности.

Компетенции (индикаторы):

Задания открытого типа с развернутым ответом

1. Прочитайте текст задания. Продумайте логику и полноту ответа. Запишите ответ, используя точную формулировку.

Вопрос: Какие угрозы могут возникать в области кадровой безопасности, и какие меры необходимо предпринимать для их минимизации?

Время выполнения: 10 мин.

Ожидаемый результат: В области кадровой безопасности могут возникать следующие угрозы: внутренние конфликты между сотрудниками, текучесть кадров, утечка конфиденциальной информации, низкая лояльность персонала и недостаточный уровень профессионализма сотрудников. Для минимизации этих угроз необходимо предпринимать следующие меры:

1. Проведение регулярного аудита персонала для выявления рисков и анализа их причин.
2. Разработка программ повышения лояльности сотрудников (мотивация, социальные гарантии, карьерный рост).
3. Внедрение системы контроля доступа к конфиденциальной информации и обучение сотрудников правилам информационной безопасности.
4. Создание эффективной системы разрешения конфликтов внутри коллектива.
5. Организация программ обучения и развития персонала для повышения уровня компетенций.
6. Грамотное применение этих мер позволяет снизить риски, повысить стабильность организации и обеспечить защиту её интересов.

Критерий оценивания: В ответе должны быть указаны угрозы ("внутренние конфликты", "текучесть кадров", "утечка информации", "низкая лояльность") и меры по минимизации ("аудит персонала", "повышение лояльности", "контроль доступа", "обучение").

Компетенции (индикаторы):