

## **Аннотация**

### **учебной (научно-исследовательской) практики**

Учебная (научно-исследовательская) практика является обязательной частью образовательной программы по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, «Управление персоналом государственной службы и корпораций» и проводится в соответствии с утвержденным учебным планом. В структуре образовательной программы учебная (научно-исследовательская) практика входит в блок Б2 «Практики». Образовательная деятельность при реализации практики организуется в форме практической подготовки.

Целью учебной (научно-исследовательской) практики является формирование у магистрантов навыков и умений научного исследования процессов, возникающих в управленческой деятельности, опыта работы с нормативными документами и эмпирическим материалом; развитие способностей научного анализа, обобщения и описания практик управления персоналом; приобретение практических навыков исследования системы управления персоналом.

Задачами учебной (научно-исследовательской) практики являются:

становление профессионального научно-исследовательского мышления магистрантов,

формирование у них четкого представления об основных профессиональных задачах, способах их решения;

умение формулировать актуальные научные проблемы, цели и задачи исследования, выдвигать и обосновывать исследовательские гипотезы;

освоение навыков выбора методов и инструментов проведения исследований и анализа их результатов,

закрепление умений ведения библиографической работы с применением современных информационных технологий, самостоятельной работы с научной литературой, представления итогов своего исследования в форме докладов, сообщений и статей на научных конференциях;

формирование навыков оформления итогов проделанной работы в виде отчетов, научных публикаций;

формирование готовности и базовых умений самостоятельного формулирования и решения задач, возникающих в ходе научно-исследовательской деятельности и требующих углубленных профессиональных знаний;

развитие и совершенствование качеств личности, необходимых в управлении персоналом;

обеспечение готовности к профессиональному самосовершенствованию, развитию инновационного мышления, творческого потенциала и профессионального мастерства.

Формируемые компетенции: УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-3; ПК-4; ПК-5.

Объем практики составляет 12 зачетных единиц, продолжительность – 8 недель. Учебная (научно-исследовательская) практика проводится на первом курсе магистратуры во втором семестре после изучения теоретических курсов.

Форма контроля – дифференцированный зачет.