

Институт управления и государственной службы
Кафедра производственного менеджмента

УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ Р.Г. Харьковский
(подпись)
« 12 » 02 2025 года



«Управление персоналом государственной службы и корпораций»
(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

 Каминская О.В.
(подпись)

Производственного менеджмента


(подпись) Родонов А.В.

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Лидерство и командный менеджмент»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

1. Выберите один правильный ответ

Какой стиль лидерства предполагает высокую степень вовлеченности команды в процесс принятия решений?

- А) Авторитарный
- Б) Демократический
- В) Либеральный
- Г) Патерналистский

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

2. Выберите один правильный ответ

Какой из следующих факторов не является характеристикой эффективной команды?

- А) Четкие цели
- Б) Конфликты без разрешения
- В) Открытая коммуникация
- Г) Взаимное доверие

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

3. Выберите один правильный ответ

Какой из стилей лидерства наиболее эффективен в кризисных ситуациях?

- А) Либеральный
- Б) Авторитарный
- В) Ситуационный
- Г) Трансформационный

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

4. Выберите один правильный ответ

Какой из следующих подходов к управлению командой акцентирует внимание на развитии индивидуальных навыков участников?

- А) Командный подход
- Б) Тренинг и развитие
- В) Контроль и управление
- Г) Стратегическое планирование

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Установите соответствие между стилями лидерства и их описанием. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Стиль лидерства	Описание
1) Авторитарный	А) Лидер делегирует полномочия и доверяет команде.
2) Демократический	Б) Лидер принимает решения самостоятельно и контролирует процесс.
3) Либеральный	В) Лидер активно вовлекает команду в процесс принятия решений.

Правильный ответ: 1-Б, 2-В, 3-А

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

2. Установите соответствие между типами команды и их характеристиками. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Тип команды	Характеристика
1) Функциональная команда	А) Состоит из специалистов разных областей, работающих над общим проектом.
2) Проектная команда	Б) Состоит из сотрудников одного отдела, работающих над общими задачами.
3) Виртуальная команда	В) Работает удаленно и использует технологии для взаимодействия.

Правильный ответ: 1-А, 2-Б, 3-В

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

1. Установите правильную последовательность этапов формирования команды. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) Формирование
- Б) Нормирование
- В) Конфликт
- Г) Выполнение

Правильный ответ: А, В, Б, В

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

2. Установите правильную последовательность этапов принятия решения в команде. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

А) Определение проблемы

Б) Генерация идей

В) Оценка альтернатив

Г) Реализация решения

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): (ОПК-3)

3. Установите правильную последовательность стилей лидерства. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

А) Авторитарный

Б) Демократический

В) Либеральный

Г) Трансформационный

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

4. Установите правильную последовательность этапов командного взаимодействия. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

А) Формирование

Б) Конфликт

В) Нормирование

Г) Выполнение

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

1. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Эффективная работа команды зависит от _____ лидера, способного _____ и _____ своих подчиненных, а также _____ общую _____.

Правильный ответ: стиля; мотивировать; развивать; формировать; цель.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

2. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Настоящее лидерство, при котором лидер обеспечивает своим последователям соблюдение ограничений в электронных передачах и контроле над своей деятельностью, называется _____.

Правильный ответ: либеральный (или попускельский, laissez-faire).

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

3. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

_____ – это форма власти, основанная на обладании сторонниками, которые нужны другим лидерам.

Правильный ответ: власть вознаграждения.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

4. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

_____ – это процесс разрешения разногласий и достижения взаимоприемлемого решения между конфликтующими сторонами.

Правильный ответ: переговоры.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

1. Дайте ответ на вопрос.

Опишите кратко ключевое отличие между менеджером и лидером.

Правильный ответ: Менеджер управляет, лидер вдохновляет и мотивирует.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

2. Дайте ответ на вопрос.

Каковы основные этапы формирования команды?

Правильный ответ: Формирование, шторм, нормирование, выполнение и расформирование.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

3. Дайте ответ на вопрос.

Что такое стиль лидерства?

Правильный ответ: Стиль лидерства — это способ, которым лидер взаимодействует с командой.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

4. Дайте ответ на вопрос.

Опишите основные качества эффективного лидера?

Правильный ответ: Уверенность, коммуникабельность, способность к принятию решений, эмпатия и умение вдохновлять команду.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

Задания открытого типа с развернутым ответом

1. Дайте развернутый ответ на вопрос. Запишите ответ, используя точные формулировки.

Опишите, как стиль лидерства влияет на динамику команды и её производительность.

Время выполнения - 15 мин.

Ожидаемый результат: Авторитарный стиль(1) может привести к быстрой реализации задач, но часто вызывает недовольство среди членов команды,

демократический стиль (2), который поощряет участие всех членов команды в принятии решений, может повысить уровень вовлеченности и удовлетворенности.

Критерии оценивания: наличие в ответе одного и более стилей лидерства.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

2. Дайте развернутый ответ на вопрос. Запишите ответ, используя точные формулировки.

Объясните, как эффективная коммуникация влияет на успех команды.

Время выполнения - 15 мин.

Ожидаемый результат: Способствует улучшению понимания задач (1), повышению доверия (2) , увеличению вовлеченности (3), использование технологий (4), обратной связи(5).

Критерии оценивания: наличие в ответе трех и более критериев эффективных коммуникаций.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3 (ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3)

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Лидерство и командный менеджмент» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению 38.04.03 Управление персоналом.

Председатель учебно-методической комиссии
института управления и государственной службы _____ Студеникина В.П.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)