

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт управления и государственной службы
Кафедра производственного менеджмента



УТВЕРЖДАЮ

Директор

(подпись)

Р.Г. Харьковский

« 12 »

02

2025 года

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине

Инновационное обеспечение кадровой системы управления персоналом
государственной службы и корпораций

38.04.03 Управление персоналом

«Управление персоналом государственной службы и корпораций»

Разработчик:
доцент

(подпись)

Жокабине Н.Ф.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры производственного менеджмента от «21» января 2025 г., протокол № 6.

Заведующий кафедрой
производственного менеджмента

(подпись)

Родионов А.В.

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Инновационное обеспечение кадровой системы управления персоналом
государственной службы и корпораций»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

Выберите один правильный ответ.

1. Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?

- А) Планирование
- Б) Прогнозирование
- В) Мотивация
- Г) Составление отчетов
- Д) Организация

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

2. Управленческий персонал включает:

- А) Вспомогательных рабочих
- Б) Сезонных рабочих
- В) Младший обслуживающий персонал
- Г) Руководителей, специалистов
- Д) Основных рабочих

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

3. Функции управления персоналом представляют собой:

- А) Комплекс направлений и подходов работы с кадрами, ориентированный на удовлетворение производственных и социальных потребностей предприятия
- Б) Комплекс направлений и подходов по повышению эффективности функционирования предприятия
- В) комплекс направлений и подходов по увеличению уставного фонда организации
- Г) Комплекс направлений и подходов по совершенствованию стратегии предприятия
- Д) Комплекс направлений и мероприятий по снижению себестоимости продукции

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

4. Коллегиальность в управлении – это ситуация, когда:

- А) персонал определенного подразделения — это коллеги по отношению друг к другу
- Б) только руководитель организации может управлять персоналом, но некоторые полномочия он может делегировать своим подчиненным
- В) существует децентрализация управления организацией;
- Г) работодатели работают в тесном контакте друг с другом и связаны узами сотрудничества и взаимозависимости, составляют управленческий штат.
- Д) существует централизация управления организацией.

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

5. Кто является вторичным выгодополучателем от инноваций цифровой экономики:

- А) Правительство
- Б) Бизнес
- В) Население
- Г) Индивидуум

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

6. Цифровая инновация – это?

- А) Симбиоз передовых технологий и новаторских идей
- Б) Применение новых или усовершенствованных материалов
- В) Ведение научных разработок
- Г) Новые методы организации и управления

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

7. Инновационные инвестиции – это?

- А) вид инвестиций, связанный увеличением объемов производства на предприятии
- Б) вид инвестиций, связанный с внедрением в производство достижений научно-технического прогресса
- В) вид инвестиций, связанный с улучшением экологических показателей производства
- Г) вид инвестиций, связанный с приобретением земельных участков

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

8. Инвестиционные проекты в зависимости от величины рисков могут быть:

- А) безрисковые, высокорисковые, низкорисковые, среднерисковые
- Б) связанные с вероятностными показателями
- В) народнохозяйственные и региональные
- Г) региональные и внутрипроизводственные

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

9. Инновация – это?

А) право на ведение научных разработок

Б) патент

В) внедренное новшество, которое обеспечило рост эффективности процессов или качества продукции

Г) увеличение объемов производства на предприятии

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

10. На что не влияет цифровая инфраструктура:

А) способы ведения бизнеса

Б) запасы не возобновляемых ресурсов

В) распределение новых возможностей

Г) организацию бухгалтерской отчетности

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

11. Коммерциализация инноваций – это:

А) прямая продажа объектов интеллектуальной собственности

Б) деятельность по распространению инноваций на рынке для использования их на коммерческой основе

В) привлечение частного капитала для инновационной деятельности

Г) деятельность, направленная на получение прибыли всеми возможными способами

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

12. Процесс реализации и управления несколькими инновационными проектами чаще всего организуется в форме:

А) Технологических кластеров

Б) Инновационных программ

В) Научно-практических лабораторий

Г) Управление проектами в удобном интерфейсе

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

13. Выберите драйвер, оказывающий основное влияние на развитие концепции «Индустрии 4.0»:

А) Роботы под управлением высококвалифицированных специалистов;

Б) Промышленный «Интернет вещей»;

В) Экологическая безопасность;

г) Сквозная и круговая системная интеграция;

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

14. Идентификация – это...

А) информационная система, осуществляющая по запросу пользователя поиск в сети «Интернет» информации определенного содержания и предоставляющая пользователю сведения об указателе страницы сайта в сети «Интернет» для доступа к запрашиваемой информации, расположенной на сайтах в сети «Интернет», принадлежащих иным лицам, за исключением информационных систем, используемых для осуществления государственных и муниципальных функций, оказания государственных и муниципальных услуг, а также для осуществления иных публичных полномочий, установленных федеральными законами

Б) совокупность мероприятий по установлению сведений о лице и их проверке, осуществляемых в соответствии с федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами, и сопоставлению данных сведений с уникальным обозначением сведений о лице, необходимым для определения такого лица

В) Федеральная государственная информационная система, порядок использования которой устанавливается Правительством Российской Федерации и которая обеспечивает в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, санкционированный доступ к информации, содержащейся в информационных системах

Г) идентификатор в сети передачи данных, определяющий при оказании телематических услуг связи абонентский терминал или иные средства связи, входящие в информационную систему

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

Задания закрытого типа на установление соответствия

Установите правильное соответствие.

Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

1. Установите правильное соответствие между активами предприятия и их описанием.

Описание	Актив
1) Активы предприятия, срок использования которых превышает 12 месяцев или один производственный цикл (длительностью более года)	А) Оборотные активы
2) Активы, которые участвуют в создании товара или услуги	Б) Внеоборотные активы

Описание	Актив
3) Это все ресурсы, из которых извлекается выгода	В) Операционные активы
4) Активы со сроком полезного использования меньше года, применяются в период от покупки до списания товара или услуги	Г) Инвестиционные активы

Правильный ответ: 1-Б, 2-В, 3-Г, 4-А

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

2. Установите правильное соответствие между видами управленческих решений и их примерами.

Пример	Вид управленческого решения
1) Перераспределение бюджетных ресурсов между отделами	А) Операционные
2) Выбор новой сферы для инвестиций компании	Б) Стратегические
3) Введение режима сокращения затрат в период экономического кризиса	В) Тактические
4) Определение размера минимально необходимого запаса	Г) Антикризисные

Правильный ответ: 1-В, 2-Б, 3-Г, 4-А

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

3. Установите правильное соответствие между методами планирования и их описанием.

Описание	Метод
1) Основан на расчёте норм – заданных изначально объёмов затрат, которые должны быть соблюдены в работе предприятия	А) Балансовый
2) Предполагает обоснование будущих действий на основе предварительного анализа и оценки необходимых затрат и выгод. Метод используется, если показатели имеют определённую стабильность во времени и формируют базовые условия функционирования предприятия	Б) Нормативный
3) Включает в себя составление таблицы, отражающей, что должно быть сделано, и источники необходимого. Используется на каждом этапе подготовки планов, прогнозов, программ	В) Метод экстраполяции

Описание	Метод
4) Метод актуален при разработке плана налоговых и других выплат, расчёте плановых показателей по труду и заработной плате, обосновании инвестиционных проектов	Г) Метод технико-экономических расчётов
Правильный ответ: 1-Б, 2-Г, 3-А, 4-В	
Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)	

4. Установите правильное соответствие между характеристикой больших данных и их описанием.

Описание	Характеристика
1) Большие данные собирают только из источников, которым можно доверять, а для анализа используют точные и объективные методы.	А) Разнообразие
2) Большие данные обновляются в режиме онлайн, поэтому их поток нестабилен. На него влияют скорость передачи, изменение источников, действия пользователей и даже смена сезонов.	Б) Достоверность
3) Способность извлекать ценную информацию и знания из них и использовать их в бизнесе или исследованиях.	В) Изменчивость
4) Массив больших данных может включать фото, видео и тексты, файлы разных объёмов и форматов, данные из множества разных источников.	Г) Ценность
Правильный ответ: 1-Б, 2-В, 3-Г, 4-А	
Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)	

5. Установите правильное соответствие между технологией и ее описанием.

Описание	Технология
1) Концепция сети передачи данных между физическими объектами, оснащенными встроенными средствами и технологиями для взаимодействия друг с другом или с внешней средой	А) Большие данные
2) Структурированные и неструктурированные массивы данных и технологии для их сбора, обработки и хранения	Б) Интернет вещей
3) метод создания трёхмерных объектов, деталей или вещей путём послойного добавления материала	В) Облачные технологии

Описание	Технология
4) Инновационный метод организации информационных ресурсов, который отличается высокой степенью гибкости и масштабируемости	Г) Аддитивные технологии

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-Г, 4-В
Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

6. Установите правильное соответствие между типом инновации в управлении организацией и ее описанием.

Описание	Тип
1) Новые информационные системы и технологии	А) Технологические инновации
2) Разработка или модификация способов производства	Б) Управленческие инновации
3) Организация труда, управления, техника менеджмента правительства	В) Информационные инновации

Правильный ответ: 1-В, 2-А, 3-Б
Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

7. Установите правильное соответствие между отличительной чертой цифровой экономики и ее описанием.

Описание	Отличительная черта цифровой экономики
1) Цифровая экономика позволяет производить товары и оказывать услуги, которые отвечают требованиям и нуждам не среднестатистического потребителя, а каждого конкретного клиента	А) Виртуальность цифровой экономики
2) Они являются уникальной особенностью цифровой экономики, поскольку не могут существовать в реальной экономике	Б) Зависимость от телекоммуникационных сетей и компьютерной техники
3) Цифровая экономика может существовать, только в виртуальном мире, представляя собой набор электрических сигналов и данных, хранимых на различных носителях информации	В) Персонализированность
4) При исчезновении телекоммуникационных сетей и компьютерной техники цифровая экономика становится невозможна, так как на их базе и строятся все формы виртуальной хозяйственной деятельности	Г) Виртуальные товары и электронные деньги

Правильный ответ: 1-В, 2-Г, 3-А, 4-Б
Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

Установите правильную последовательность.

Запишите правильную последовательность букв слева направо.

1. Расположите порядок оценки качества новой технологии в правильной последовательности.

- А) Сбор фактических доказательств достигнутого уровня технологии
- Б) Идентификация критических и других элементов технологии, подлежащих оценке
- В) Разработка плана-графика проведения оценки
- Г) Выполнение оценки и подготовка необходимого отчёта

Правильный ответ: В, Б, А, Г

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

2. Установите в правильной последовательности структуру бизнес-плана.

- А) Описание бизнеса
- Б) Конкурентный анализ
- В) Содержание
- Г) Анализ рынка

Правильный ответ: В, А, Б, Г

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

3. Установите последовательность этапов анализа инвестиционного проекта.

- А) Оценка финансовых показателей проекта
- Б) Определение источников финансирования
- В) Расчет возможных рисков и путей их минимизации
- Г) Формирование окончательных выводов и принятие решения

Правильный ответ: Б, В, А, Г

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

4. Установите порядок разработки стратегии управления инвестиционной Безопасностью.

- А) Определение ключевых рисков
- Б) Мониторинг реализации стратегии
- В) Разработка мер по минимизации рисков
- Г) Анализ текущего состояния инвестиционной среды

Правильный ответ: Г, А, В, Б

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

5. Установите последовательность этапов оценки экономической эффективности управленческого решения.

- А) Анализ возможных альтернативных вариантов
- Б) Оценка ожидаемого результата

- В) Принятие окончательного решения
- Г) Сравнение ожидаемых выгод и затрат

Правильный ответ: А, Г, Б, В

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

6. Определите последовательность действий при выборе логистической стратегии предприятия.

- А) Определение целей и задач логистики
- Б) Анализ доступных логистических инструментов
- В) Выбор оптимального варианта стратегии
- Г) Контроль и корректировка стратегии в процессе реализации

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

7. Расположите этапы процесса инвестиционного планирования в правильном порядке.

- А) Формирование бизнес-плана
- Б) Определение объемов необходимых инвестиций
- В) Выбор источников финансирования
- Г) Оценка возможных рисков

Правильный ответ: Б, В, Г, А

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

8. Определите последовательность этапов анализа влияния макроэкономических факторов на инвестиционную деятельность.

- А) Сбор статистических данных
- Б) Оценка влияния каждого фактора на инвестиционный климат
- В) Формирование прогноза возможных изменений
- Г) Разработка стратегий адаптации к выявленным рискам

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

9. Установите порядок принятия решений при анализе инвестиционных рисков.

- А) Оценка возможных последствий рисков
- Б) Разработка мер по минимизации рисков
- В) Определение видов рисков
- Г) Мониторинг эффективности примененных мер

Правильный ответ: В, А, Б, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

10. Определите порядок проведения комплексного анализа безопасности инвестиционной деятельности.

- А) Сбор и анализ информации
- Б) Оценка угроз инвестиционной деятельности

В) Разработка стратегии защиты от рисков

Г) Мониторинг и корректировка стратегии

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

11. Установите последовательность процесса прогнозирования инвестиционных рисков.

А) Определение факторов риска

Б) Оценка возможных последствий

В) Разработка сценариев развития событий

Г) Анализ полученных данных и подготовка выводов

Правильный ответ: А, В, Б, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

12. Установите последовательность этапов финансового планирования на предприятии.

А) Составление прогнозных бюджетов

Б) Анализ финансового положения

В) Прогнозирование структуры источников финансирования

Г) Разработка мероприятий корректировки составленных планов

Правильный ответ: Б, В, А, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

13. Установите последовательность шагов для успешного инвестирования на финансовом рынке.

А) Подготовка финансов

Б) Определение инвестиционных целей

В) Выбор базовых активов

Г) Обучение

Д) Разработка стратегии инвестирования

Правильный ответ: Б, А, Д, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

Напишите пропущенное слово (словосочетание).

1. Авторизация — элемент информационной безопасности, предусматривающий подтверждение _____ операции.

Правильный ответ: законности

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

2. Информационная система – организационно упорядоченная совокупность документов (массивов документов) и _____, в том числе с использованием средств вычислительной техники и связи, реализующих информационные процессы.

Правильный ответ: информационных технологий

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

3. Система экономических взаимоотношений, связанных с заимствованием, выпуском, куплей, продажей ценных бумаг, драгоценных металлов, валют и других инструментов инвестирования – это _____.

Правильный ответ: финансовый рынок

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

4. Стратегия управления персоналом – это целостная, продуманная система управления _____, направленная на достижение долгосрочных целей компании.

Правильный ответ: человеческими ресурсами

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

Дайте ответ на вопрос.

1. Какая существует связь между цифровыми технологиями и инновациями?

Правильный ответ: Цифровые технологии и инновации связаны тем, что цифровизация является движущей силой общеэкономических процессов, стимулирующих инновации.

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

2. Какова роль искусственного интеллекта в обработке больших данных и принятии экономических решений.

Правильный ответ: Искусственный интеллект способен исследовать огромные объёмы информации быстрее и точнее, чем это возможно при традиционных подходах, освобождая время аналитиков для занятия сложными вопросами и стратегическим планированием, автоматизируя рутинные задачи.

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

3. Какими свойствами обладают сетевые блага?

Правильный ответ: Комплементарность, совместимость, стандартность, существенная экономия на масштабе производства, распространение сетевых внешних эффектов.

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

4. Внедрение каких новейших или модернизированных способов взаимодействия с кадрами предполагает инновационное обеспечение кадровой системы управления персоналом?

Правильный ответ: HR-менеджмент, ассесмент, использование цифровых технологий, аутплейсмент.

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

5. Что является технологической базой цифровой экономики?

Правильный ответ: Облачные технологии, системы распределённого реестра, большие данные, искусственный интеллект, интернет вещей.

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

6. Каким требованиям должны соответствовать кадровые технологии?

Правильный ответ: эффективность и экономичность в использовании, унифицированность и адаптированность к специфике работы, стимулирование конструктивных идей, увеличение восприимчивости работников к нововведениям.

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

Задания открытого типа с развернутым ответом

Дайте развернутый ответ на вопрос.

1. Какие существуют основные направления инновационного обеспечения кадровой системы управления персоналом?

Время выполнения – 15 мин.

Ожидаемый результат:

Инновационно-образовательный менеджмент, подразумевающий нововведения в подготовке профессиональных кадров в университетах и институтах. Инновационно-кадровый маркетинг, формирующий новый и эффективный кадровый потенциал. Инновационно-технологический кадровый менеджмент, продвигает современные способы работы с персоналом на этапе освоения новой техники и технологий в их профессиональной деятельности. Грейдовая система оплаты труда. Коучинг. Критерии оценивания: ответ должен содержать не менее трех направлений инновационного обеспечения кадровой системы управления персоналом.

Компетенции (индикаторы): УК-4 (УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4)

2. Какие существуют методы инновационно-технологического кадрового управления?

Время выполнения – 15 мин.

Ожидаемый результат:

Ассесмент-технология. Специально организованная процедура оценки деловых качеств работников.

Аутплейсмент. Деятельность работодателя по трудоустройству увольняемых сотрудников. Используется в случаях, когда необходимость увольнения вызвана реорганизацией, сокращением штата или ликвидацией учреждения, органа управления.

Использование информационных технологий. Предоставление удалённого доступа и обеспечение взаимодействия для решения рабочих задач в режиме онлайн, создание баз данных учёта и контроля кадровой статистики, организация вебинаров и конференций с использованием веб-камер для удалённых сотрудников.

Применение Scrum-технологии. Базируется на системном подходе и методах проектного управления, а также на идее многократного возрастания эффективности взаимодействия элементов, действующих в рамках системы с хорошо налаженной, циклически обновляющейся обратной связью.

Применение HR-платформ для управления талантами, охватывающую процессы подбора, найма, адаптации, оценки компетенций и результатов труда, профессионального обучения и развития работников.

Критерии оценивания: ответ должен содержать не менее трех методов инновационно-технологического кадрового управления.

Компетенции (индикаторы): ПК-5 (ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3)

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Инновационное обеспечение кадровой системы управления персоналом государственной службы и корпораций» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению 38.04.03 Управление персоналом.

Председатель учебно-методической комиссии
института управления и государственной службы _____ Студеникина В.П.



Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобренны изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)