

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт управления и государственной службы  
Кафедра производственного менеджмента

УТВЕРЖДАЮ:

Директор института управления и  
государственной службы

Харьковский Р.Г.

(подпись)

«       » 02

2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
по учебной дисциплине

«Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах»

(наименование учебной дисциплины, практики)

38.05.01 Экономическая безопасность

«Экономика и организация производства на режимных объектах»

Разработчик:

профессор                          Родионов А.В.

                          
(подпись)

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры производственного  
менеджмента от «21» января 2025 г., протокол № 6

Заведующий кафедрой  
производственного менеджмента

                         Родионов А.В.  
(подпись)

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине**  
**«Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах»**

**Задания закрытого типа**

**Задания закрытого типа на выбор правильного ответа**

*1. Выберите один правильный ответ*

Какой из перечисленных факторов не относится к основным принципам организации труда на режимных объектах?

- А) Эффективность
- Б) Безопасность
- В) Увеличение рабочего времени
- Г) Стандартизация процессов

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

*2. Выберите один правильный ответ*

Что такое нормирование труда?

- А) Процесс оценки качества работы сотрудников
- Б) Установление норм и стандартов для выполнения трудовых операций
- В) Оценка затрат на производство

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)

*3. Выберите один правильный ответ*

Какой из следующих методов оплаты труда является наиболее распространенным на режимных объектах?

- А) Повременная оплата
- Б) Сдельная оплата
- В) Смешанная оплата
- Г) Премиальная система

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

*4. Выберите один правильный ответ*

Какие социальные гарантии должны быть обеспечены работникам на режимных объектах?

- А) Только медицинское страхование
- Б) Медицинское страхование, пенсионные отчисления и отпуск
- В) Только отпуск
- Г) Инсентив-туры

**Правильный ответ: Б**

**Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)**

### **Задания закрытого типа на установление соответствия**

*1. Установите соответствие между принципами организации труда на режимных объектах и их характеристиками. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

**Принцип**

**Характеристика**

1) Безопасность

А) Установление единых норм и правил для выполнения трудовых операций.

2) Стандартизация

Б) Способность системы адаптироваться к изменениям в производственной среде.

3) Гибкость

В) Обеспечение условий, при которых работники могут выполнять свои задачи без риска для здоровья.

**Правильный ответ: 1-В, 2-А, 3-Б**

**Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)**

*2. Установите соответствие между формами оплаты труда и их характеристиками. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

**Форма оплаты труда**

**Характеристика**

1) Сдельная

А) Оплата труда по количеству выполненных единиц.

2) Повременная

Б) Дополнительная выплата за достижения или выполнение планов.

3) Премиальная

В) Оплата труда по часам или дням работы.

**Правильные ответы: 1-А, 2-В, 3-Б**

**Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)**

*3. Установите соответствие между социальными гарантиями на режимных объектах и их описанием. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

Социальная гаранция	Описание
A) Медицинское страхование	1) Регулярные денежные выплаты, предоставляемые гражданам при достижении определенного возраста, наступления инвалидности, а также за выслугу лет и особые заслуги перед государством.
B) Пенсия	2) Вид государственного социального страхования, дающий гарантии получения бесплатной медицинской помощи на территории России. Гражданин может получить её как в государственной клинике, так и в частной, если она подключена к системе ОМС.
C) Повышение квалификации	3) Обучение работника той же профессии или сферы деятельности в целях совершенствования профессиональных навыков.
D) Отпуск	4) Временное освобождение от работы в будние дни на определенный период времени для отдыха, восстановления физических сил, решению семейных вопросов и иных социальных целей с сохранением прежнего места работы.

**Правильные ответы: 1-Б, 2-А, 3-В, 4-Г**

**Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)**

*4. Установите соответствие между режимными объектами и их описанием. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

Режимный объект	Описание
1) АЭС	А) Комплекс инженерных сооружений, предназначенных для производства электроэнергии с использованием ядерной энергии.

- 2) Предприятия ВПК

Б) Федеральные государственные унитарные предприятия, находящиеся в ведомственном подчинении Федеральной службы исполнения наказаний.

3) Предприятия ФСИН

В) Система научно-исследовательских, испытательных и производственных организаций, которые реализуют функции по разработке, производству, хранению и поставке для Вооружённых Сил РФ военной и специальной техники, боеприпасов, обмундирования.

Правильный ответ: 1-А, 2-В, 3-Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

**Задания закрытого типа на установление правильной последовательности**

1. Установите правильную последовательность этапов организации труда на режимных объектах. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) Анализ производственной деятельности
  - Б) Разработка организационной структуры
  - В) Определение норм и стандартов
  - Г) Внедрение системы контроля

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

2. Установите последовательность этапов нормирования труда на режимных объектах. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) Сбор данных о рабочем процессе
  - Б) Установление норм времени
  - В) Проверка и корректировка норм
  - Г) Внедрение норм в производственный процесс

Правильный ответ: А, Б, Г, В

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)

3. Установите последовательность этапов оплаты труда на режимных объектах. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- ## А) Определение системы оплаты труда

Б) Установление тарифных ставок

В) Расчет заработной платы

Г) Выплата заработной платы

Правильный ответ: Б, А, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

4. Установите правильную последовательность этапов повышения квалификации работников режимных объектов. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

А) Оценка потребностей в обучении

Б) Разработка программы обучения

В) Проведение обучения

Г) Оценка результатов обучения

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

### **Задания открытого типа**

#### **Задания открытого типа на дополнение**

1. Напишите пропущенное слово.

\_\_\_\_\_ – это совокупность денежных средств, выделенных предприятием для выплаты заработной платы своим работникам за определённый период. Включает в себя не только зарплату, но и различные надбавки, премии, социальные выплаты и другие формы вознаграждения.

Правильный ответ (варианты): Фонд оплаты труда

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

2. Напишите пропущенное слово.

ФОТ играет важную роль в управлении \_\_\_\_\_, так как от него зависит мотивация сотрудников и их производительность.

Правильный ответ (варианты): трудовыми ресурсами

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

3. Напишите пропущенное слово.

Процесс нормирования труда включает в себя несколько этапов, начиная со сбора данных о рабочем процессе и заканчивая внедрением норм в \_\_\_\_\_. Это позволяет обеспечить эффективное использование трудовых ресурсов.

Правильный ответ: производственный процесс

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

4. Заполните пропущенное слово.

Обеспечение безопасности труда на предприятии начинается с \_\_\_\_\_ рисков на рабочем месте.

Правильный ответ: оценки

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

### **Задания открытого типа с кратким свободным ответом**

*1. Дайте ответ на вопрос.*

Каковы основные принципы организации труда на режимных объектах?

Правильный ответ: Основные принципы организации труда на режимных объектах включают безопасность труда, соблюдение режимов работы, учет специфики производственного процесса и обеспечение эффективного взаимодействия между работниками.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

*2. Дайте ответ на вопрос.*

Как осуществляется контроль по выполнению норм труда?

Правильный ответ: Контроль по выполнению норм труда осуществляется через регулярный мониторинг производительности, анализ отчетности и применение систематических проверок.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

*3. Дайте ответ на вопрос.*

Что может стать основанием для назначения судебной экспертизы?

Правильный ответ: Основанием могут быть споры о размере убытков, оценка ущерба или необходимость проверки финансовых операций.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

*4. Дайте ответ на вопрос.*

Дайте определение трудовых норм.

Правильный ответ: Установленные параметры, определяющие количество труда, необходимого для выполнения определенной работы в единицу времени.

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

*5. Дайте ответ на вопрос.*

Роль социального партнерства в организации труда.

Правильный ответ: Социальное партнерство играет важную роль в организации труда, так как обеспечивает диалог между работниками,

работодателями и государством, что способствует улучшению условий труда и социальной защиты.

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

**6. Дайте ответ на вопрос.**

Какие основные компоненты входят в систему нормирования труда?

Правильный ответ: Основные компоненты системы нормирования труда включают: анализ рабочего времени, определение норм выработки, учет производственных затрат и контроль за выполнением норм.

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

**Задания открытого типа с развернутым ответом**

*Дайте развернутый ответ на вопрос.*

1. Какие существуют виды оплаты труда? Опишите их, приведите примеры.

Время выполнения – 10 мин.

Ожидаемый результат:

**1. Повременная оплата труда**

Определение: Работники получают заработную плату в зависимости от отработанного времени. Размер оплаты может варьироваться в зависимости от часовой или дневной ставки. Этот вид оплаты часто используется для работников, занимающихся интеллектуальным трудом или в сферах, где сложно определить производительность.

**2. Сдельная оплата труда**

Определение: Заработка плата определяется в зависимости от объема выполненной работы или произведенной продукции. Работники получают фиксированную сумму за каждую единицу выполненной работы, что стимулирует их производительность.

**3. Аккордная оплата труда**

Определение: Работники получают оплату за выполнение определенного объема работы (аккорда) в заранее установленный срок. Это позволяет работникам получать более высокую оплату за более высокую производительность.

**4. Премиальная оплата труда**

Определение: Работники могут получать дополнительные выплаты в виде премий за выполнение или перевыполнение плановых показателей, за качество работы или другие достижения. Это стимулирует работников к более эффективной деятельности.

**5. Смешанная оплата труда**

Определение: Сочетает элементы различных систем оплаты труда, например, основную повременную зарплату и сдельные надбавки. Это позволяет учитывать как количество, так и качество выполненной работы.

**6. Комиссионная оплата труда**

**Определение:** Работники, особенно в сфере продаж, получают процент от продаж или прибыли, которую они приносят компании. Это мотивирует их активно работать на результат.

#### 7. Бонусная система

**Определение:** Работники могут получать бонусы за достижения в работе, выполнение планов или за особые заслуги. Бонусы могут быть как денежными, так и неденежными (например, подарки или путевки).

#### 8. Оплата труда в натуральной форме

**Определение:** Работники могут получать часть своей заработной платы в виде товаров или услуг, например, в аграрном секторе. Это может быть удобно в условиях дефицита денежных средств.

#### 9. Социальные выплаты

**Определение:** Это дополнительные выплаты, которые могут включать компенсации за проезд, питание, медицинское обслуживание и другие социальные нужды работников. Они способствуют повышению уровня жизни работников.

#### 10. Гибкая система оплаты труда

**Определение:** Работники могут выбирать, как они хотят получать свою заработную плату, включая различные комбинации из вышеперечисленных видов оплаты. Это позволяет адаптировать систему под индивидуальные потребности работников.

**Критерии оценивания:** наличие в ответе пяти видов оплаты труда с их определениями.

**Компетенции (индикаторы):** ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

### 2. Опишите структуру ФОТ. Какие компоненты включает ФОТ?

Время выполнения – 10 мин.

Ожидаемый результат:

Фонд оплаты труда (ФОТ) представляет собой совокупность всех затрат, связанных с выплатой заработной платы работникам. Его структура может варьироваться в зависимости от типа организации и специфики ее деятельности, но в общем случае включает следующие основные компоненты:

#### 1. Основная заработная плата

**Определение:** Это фиксированная часть фонда, которая выплачивается работникам за выполнение их трудовых обязанностей. Основная зарплата может быть повременной (по часам или дням) или сдельной (в зависимости от объема выполненной работы).

#### 2. Дополнительные выплаты

**Определение:** Включает в себя различные надбавки и доплаты, такие как:

Надбавки за стаж работы: За длительность работы в компании.

Надбавки за квалификацию: За наличие определенных квалификаций или сертификатов.

**Надбавки за вредные условия труда:** За работу в условиях, неблагоприятных для здоровья.

### **3. Премии**

**Определение:** Это дополнительные выплаты, которые могут быть связаны с выполнением планов, достижением определенных показателей или за особые заслуги. Премии могут быть как разовыми, так и регулярными.

### **4. Социальные выплаты**

**Определение:** Включают в себя различные компенсации, такие как:

Компенсации за проезд.

Компенсации за питание.

Оплата медицинских услуг.

### **5. Отчисления на социальное страхование**

**Определение:** Это обязательные отчисления работодателя в фонды социального страхования, включая пенсионные взносы, взносы на медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве. Эти отчисления могут составлять значительную часть ФОТ.

### **6. Бонусы**

**Определение:** Это дополнительные выплаты, которые могут быть как постоянными, так и переменными и зависят от результатов работы сотрудников или компании в целом.

### **7. Прочие выплаты**

**Определение:** Включает в себя различные выплаты, такие как:

Пособия по временной нетрудоспособности.

Пособия по беременности и родам.

Выплаты при увольнении (например, выходное пособие).

### **Итоговая структура ФОТ**

Структура ФОТ может выглядеть следующим образом:

Основная заработная плата

Дополнительные выплаты (надбавки, доплаты)

Премии

Социальные выплаты

Отчисления на социальное страхование

Бонусы

Прочие выплаты

**Критерии оценивания:** наличие в ответе определения ФОТ и четырех компонентов.

**Комpetенции (индикаторы):** ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6).

### **Экспертное заключение**

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению 38.05.01 Экономическая безопасность.

Председатель учебно-методической комиссии  
института управления и государственной службы

Студеникина В.П.



## **Лист изменений и дополнений**

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)