

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт управления и государственной службы
Кафедра производственного менеджмента

УТВЕРЖДАЮ:

Директор института управления и
государственной службы

Харьковский Р.Г.

(подпись)

« 02 » 2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине

«Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах»

(наименование учебной дисциплины, практики)

38.05.01 Экономическая безопасность

«Экономика и организация производства на режимных объектах»

Разработчик:

профессор

(подпись)

Родионов А.В.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры производственного менеджмента от «21» января 2025 г., протокол № 6

Заведующий кафедрой
производственного менеджмента

(подпись)

Родионов А.В.

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

1. Выберите один правильный ответ

Какой из перечисленных факторов не относится к основным принципам организации труда на режимных объектах?

- А) Эффективность
- Б) Безопасность
- В) Увеличение рабочего времени
- Г) Стандартизация процессов

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

2. Выберите один правильный ответ

Что такое нормирование труда?

- А) Процесс оценки качества работы сотрудников
- Б) Установление норм и стандартов для выполнения трудовых операций
- В) Оценка затрат на производство

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)

3. Выберите один правильный ответ

Какой из следующих методов оплаты труда является наиболее распространенным на режимных объектах?

- А) Повременная оплата
- Б) Сдельная оплата
- В) Смешанная оплата
- Г) Премияльная система

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

4. Выберите один правильный ответ

Какие социальные гарантии должны быть обеспечены работникам на режимных объектах?

- А) Только медицинское страхование
- Б) Медицинское страхование, пенсионные отчисления и отпуск
- В) Только отпуск
- Г) Инсентив-туры

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)

Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Установите соответствие между принципами организации труда на режимных объектах и их характеристиками. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Принцип	Характеристика
1) Безопасность	А) Установление единых норм и правил для выполнения трудовых операций.
2) Стандартизация	Б) Способность системы адаптироваться к изменениям в производственной среде.
3) Гибкость	В) Обеспечение условий, при которых работники могут выполнять свои задачи без риска для здоровья.

Правильный ответ: 1-В, 2-А, 3-Б

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)

2. Установите соответствие между формами оплаты труда и их характеристиками. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Форма оплаты труда	Характеристика
1) Сдельная	А) Оплата труда по количеству выполненных единиц.
2) Повременная	Б) Дополнительная выплата за достижения или выполнение планов.
3) Премияльная	В) Оплата труда по часам или дням работы.

Правильные ответы: 1-А, 2-В, 3-Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

3. Установите соответствие между социальными гарантиями на режимных объектах и их описанием. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Социальная гарантия	Описание
А) Медицинское страхование	1) Регулярные денежные выплаты, предоставляемые гражданам при достижении определенного возраста, наступления инвалидности, а также за выслугу лет и особые заслуги перед государством.
Б) Пенсия	2) Вид государственного социального страхования, дающий гарантии получения бесплатной медицинской помощи на территории России. Гражданин может получить её как в государственной клинике, так и в частной, если она подключена к системе ОМС.
В) Повышение квалификации	3) Обучение работника той же профессии или сферы деятельности в целях совершенствования профессиональных навыков.
Г) Отпуск	4) Временное освобождение от работы в будние дни на определенный период времени для отдыха, восстановления физических сил, решению семейных вопросов и иных социальных целей с сохранением прежнего места работы.

Правильные ответы: 1-Б, 2-А, 3-В, 4-Г

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)

4. Установите соответствие между режимными объектами и их описанием. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Режимный объект	Описание
1) АЭС	А) Комплекс инженерных сооружений, предназначенных для производства электроэнергии с использованием ядерной энергии.

2) Предприятия ВПК

Б) Федеральные государственные унитарные предприятия, находящиеся в ведомственном подчинении Федеральной службы исполнения наказаний.

3) Предприятия ФСИН

В) Система научно-исследовательских, испытательных и производственных организаций, которые реализуют функции по разработке, производству, хранению и поставке для Вооружённых Сил РФ военной и специальной техники, боеприпасов, обмундирования.

Правильный ответ: 1-А, 2-В, 3-Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

1. Установите правильную последовательность этапов организации труда на режимных объектах. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) Анализ производственной деятельности
- Б) Разработка организационной структуры
- В) Определение норм и стандартов
- Г) Внедрение системы контроля

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

2. Установите последовательность этапов нормирования труда на режимных объектах. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) Сбор данных о рабочем процессе
- Б) Установление норм времени
- В) Проверка и корректировка норм
- Г) Внедрение норм в производственный процесс

Правильный ответ: А, Б, Г, В

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3)

3. Установите последовательность этапов оплаты труда на режимных объектах. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) Определение системы оплаты труда

Б) Установление тарифных ставок

В) Расчет заработной платы

Г) Выплата заработной платы

Правильный ответ: Б, А, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

4. Установите правильную последовательность этапов повышения квалификации работников режимных объектов. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

А) Оценка потребностей в обучении

Б) Разработка программы обучения

В) Проведение обучения

Г) Оценка результатов обучения

Правильный ответ: А, Б, В, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

1. Напишите пропущенное слово.

_____ – это совокупность денежных средств, выделенных предприятием для выплаты заработной платы своим работникам за определённый период. Включает в себя не только зарплату, но и различные надбавки, премии, социальные выплаты и другие формы вознаграждения.

Правильный ответ (варианты): Фонд оплаты труда

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

2. Напишите пропущенное слово.

ФОТ играет важную роль в управлении _____, так как от него зависит мотивация сотрудников и их производительность.

Правильный ответ (варианты): трудовыми ресурсами

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

3. Напишите пропущенное слово.

Процесс нормирования труда включает в себя несколько этапов, начиная со сбора данных о рабочем процессе и заканчивая внедрением норм в _____. Это позволяет обеспечить эффективное использование трудовых ресурсов.

Правильный ответ: производственный процесс

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

4. Заполните пропущенное слово.

Обеспечение безопасности труда на предприятии начинается с _____ рисков на рабочем месте.

Правильный ответ: оценки

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

1. Дайте ответ на вопрос.

Каковы основные принципы организации труда на режимных объектах?

Правильный ответ: Основные принципы организации труда на режимных объектах включают безопасность труда, соблюдение режимов работы, учет специфики производственного процесса и обеспечение эффективного взаимодействия между работниками.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

2. Дайте ответ на вопрос.

Как осуществляется контроль по выполнению норм труда?

Правильный ответ: Контроль по выполнению норм труда осуществляется через регулярный мониторинг производительности, анализ отчетности и применение систематических проверок.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

3. Дайте ответ на вопрос.

Что может стать основанием для назначения судебной экспертизы?

Правильный ответ: Основанием могут быть споры о размере убытков, оценка ущерба или необходимость проверки финансовых операций.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

4. Дайте ответ на вопрос.

Дайте определение трудовых норм.

Правильный ответ: Установленные параметры, определяющие количество труда, необходимого для выполнения определенной работы в единицу времени.

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

5. Дайте ответ на вопрос.

Роль социального партнерства в организации труда.

Правильный ответ: Социальное партнерство играет важную роль в организации труда, так как обеспечивает диалог между работниками,

работодателями и государством, что способствует улучшению условий труда и социальной защиты.

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

6. Дайте ответ на вопрос.

Какие основные компоненты входят в систему нормирования труда?

Правильный ответ: Основные компоненты системы нормирования труда включают: анализ рабочего времени, определение норм выработки, учет производственных затрат и контроль за выполнением норм.

Компетенции (индикаторы): ПК-2 (ПК-2.1, ПК-2.2)

Задания открытого типа с развернутым ответом

Дайте развернутый ответ на вопрос.

1. Какие существуют виды оплаты труда? Опишите их, приведите примеры.

Время выполнения – 10 мин.

Ожидаемый результат:

1. Повременная оплата труда

Определение: Работники получают заработную плату в зависимости от отработанного времени. Размер оплаты может варьироваться в зависимости от часовой или дневной ставки. Этот вид оплаты часто используется для работников, занимающихся интеллектуальным трудом или в сферах, где сложно определить производительность.

2. Сдельная оплата труда

Определение: Заработная плата определяется в зависимости от объема выполненной работы или произведенной продукции. Работники получают фиксированную сумму за каждую единицу выполненной работы, что стимулирует их производительность.

3. Аккордная оплата труда

Определение: Работники получают оплату за выполнение определенного объема работы (аккорда) в заранее установленный срок. Это позволяет работникам получать более высокую оплату за более высокую производительность.

4. Премияльная оплата труда

Определение: Работники могут получать дополнительные выплаты в виде премий за выполнение или перевыполнение плановых показателей, за качество работы или другие достижения. Это стимулирует работников к более эффективной деятельности.

5. Смешанная оплата труда

Определение: Сочетает элементы различных систем оплаты труда, например, основную повременную зарплату и сдельные надбавки. Это позволяет учитывать как количество, так и качество выполненной работы.

6. Комиссионная оплата труда

Определение: Работники, особенно в сфере продаж, получают процент от продаж или прибыли, которую они приносят компании. Это мотивирует их активно работать на результат.

7. Бонусная система

Определение: Работники могут получать бонусы за достижения в работе, выполнение планов или за особые заслуги. Бонусы могут быть как денежными, так и неденежными (например, подарки или путевки).

8. Оплата труда в натуральной форме

Определение: Работники могут получать часть своей заработной платы в виде товаров или услуг, например, в аграрном секторе. Это может быть удобно в условиях дефицита денежных средств.

9. Социальные выплаты

Определение: Это дополнительные выплаты, которые могут включать компенсации за проезд, питание, медицинское обслуживание и другие социальные нужды работников. Они способствуют повышению уровня жизни работников.

10. Гибкая система оплаты труда

Определение: Работники могут выбирать, как они хотят получать свою заработную плату, включая различные комбинации из вышеперечисленных видов оплаты. Это позволяет адаптировать систему под индивидуальные потребности работников.

Критерии оценивания: наличие в ответе пяти видов оплаты труда с их определениями.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6)

2. Опишите структуру ФОТ. Какие компоненты включает ФОТ?

Время выполнения – 10 мин.

Ожидаемый результат:

Фонд оплаты труда (ФОТ) представляет собой совокупность всех затрат, связанных с выплатой заработной платы работникам. Его структура может варьироваться в зависимости от типа организации и специфики ее деятельности, но в общем случае включает следующие основные компоненты:

1. Основная заработная плата

Определение: Это фиксированная часть фонда, которая выплачивается работникам за выполнение их трудовых обязанностей. Основная зарплата может быть повременной (по часам или дням) или сдельной (в зависимости от объема выполненной работы).

2. Дополнительные выплаты

Определение: Включает в себя различные надбавки и доплаты, такие как:

Надбавки за стаж работы: За длительность работы в компании.

Надбавки за квалификацию: За наличие определенных квалификаций или сертификатов.

Надбавки за вредные условия труда: За работу в условиях, неблагоприятных для здоровья.

3. Премии

Определение: Это дополнительные выплаты, которые могут быть связаны с выполнением планов, достижением определенных показателей или за особые заслуги. Премии могут быть как разовыми, так и регулярными.

4. Социальные выплаты

Определение: Включают в себя различные компенсации, такие как:

Компенсации за проезд.

Компенсации за питание.

Оплата медицинских услуг.

5. Отчисления на социальное страхование

Определение: Это обязательные отчисления работодателя в фонды социального страхования, включая пенсионные взносы, взносы на медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве. Эти отчисления могут составлять значительную часть ФОТ.

6. Бонусы

Определение: Это дополнительные выплаты, которые могут быть как постоянными, так и переменными и зависят от результатов работы сотрудников или компании в целом.

7. Прочие выплаты

Определение: Включает в себя различные выплаты, такие как:

Пособия по временной нетрудоспособности.

Пособия по беременности и родам.

Выплаты при увольнении (например, выходное пособие).

Итоговая структура ФОТ

Структура ФОТ может выглядеть следующим образом:

Основная заработная плата

Дополнительные выплаты (надбавки, доплаты)

Премии

Социальные выплаты

Отчисления на социальное страхование

Бонусы

Прочие выплаты

Критерии оценивания: наличие в ответе определения ФОТ и четырех компонентов.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6).

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению 38.05.01 Экономическая безопасность.

Председатель учебно-методической комиссии
института управления и государственной службы



Студеникина В.П.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)