

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

**Институт управления и государственной службы
Кафедра менеджмента и экономической безопасности**



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине
Теория организации**

(наименование учебной дисциплины, практики)

38.05. 01 Экономическая безопасность

(код и наименование направления подготовки (специальности))

«Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы))

Разработчики:

канд. экон. наук, доцент Г.М. Бурлуцкая

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры «Менеджмента и экономической безопасности» от «5» 02 2025 г., протокол № 7

Заведующий кафедрой
менеджмента и экономической
безопасности

В.Н. Тисунова

Луганск 2025 г.

Комплект оценочных материалов для компетенции

«Теория организации»

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

1. Выберите один правильный ответ

Что такое организация?

- А) искусственное объединение институционального характера, занимающие определенное место в обществе и предназначенное для выполнения определенной функции
- Б) это определенная организационная деятельность, включающая в себя распределения функций, налаживание устойчивых связей, координацию
- В) это упорядоченность какого – то объекта
- Г) все выше упомянутое верно

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

2. Выберите один правильный ответ

Какие формы функционирования является предметом теории организаций?

- А) коммерческие, государственные, политические, общественные
- Б) политические, общественные
- В) общественные, государственные

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

3. Выберите один правильный ответ

Основное отличие открытой системы от закрытой заключается в...

- А) отсутствии упорядоченного взаимодействия между отдельными подсистемами
- Б) наличии взаимодействия отдельных подсистем с внешним миром
- В) наличии взаимодействия с внешней средой

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

4. Выберите один правильный ответ

Какие составляющие имеет управленческий процесс в организации?

- А) входное воздействие
- Б) преобразование входного воздействия
- В) результат преобразования входного воздействия
- Г) влияние результата на входное воздействие

Д) все ответы верны.

Правильный ответ: Д

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

Задания закрытого типа на установление соответствие

Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

1. Установите соответствие между характеристикой модели организации и ее типом.

Характеристика	Типы моделей организации
1) четкое разделение труда, строгая иерархия, формальные правила и процедуры, централизованное принятие решений.	А) Матричная структура
2) гибкая структура, основанная на проектных командах, высокая степень автономии сотрудников, децентрализованное принятие решений, акцент на инновации.	Б) Бюрократическая структура (механистическая)
3) сочетание функциональной и дивизиональной структур, позволяющее сочетать преимущества специализации и адаптивности.	В) Органическая структура (адаптивная)
	Г) Дивизиональная структура

Правильный ответ

1	2	3
Б	В	А

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

2. Установите соответствие между предложенной характеристикой принципа организации и содержанием понятия закона организации и их названиями.

Характеристика	Название закона
1) согласованность всех частей организации, их соответствие друг другу и общей цели	А) Закон необходимого разнообразия
2) общий результат деятельности организации больше, чем сумма результатов деятельности отдельных ее частей	Б) Закон синергии

- 3) любая система стремится к равновесию, сопротивляясь изменениям
- Б) Закон пропорциональности
и
Г) Закон самосохранения

Правильный ответ

1	2	3
В	Б	Г

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

3. Установите соответствие предложенной характеристики разновидности классификации группы по различным признакам их названиям.

- | Характеристика | Аспекты теории организации |
|--|--|
| 1) совокупность устойчивых связей между элементами организации, обеспечивающая ее целостность и функционирование | А) Организационная структура |
| 2) процесс распределения задач и полномочий между подразделениями и сотрудниками организации | Б) Организационное проектирование |
| 3) сознательная и целенаправленная координация деятельности двух или более лиц для достижения общей цели | В) Организация как система
Г) Организационное поведение |

Правильный ответ

1	2	3
В	А	Б

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

4. Установите соответствие предложенной характеристики системного подхода к предложенным определениям.

- | Характеристика | Определения |
|--|-----------------|
| 1) рассмотрение проблемы как части более широкой системы, учёт взаимодействия элементов системы и её окружения, выявление связей и зависимостей. | А) Декомпозиция |
| 2) разделение сложной системы на более простые подсистемы или элементы для детального изучения и анализа | Б) Целостность |

- 3) определение целей и задач исследования, формулирование критериев оценки эффективности системы, выявление ограничений и предположений.
- Б) Определение проблемы и целей системного анализа

Г) Моделирование

Правильный ответ

1	3	2
Б	А	В

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

Запишите правильную последовательность букв слева направо.

1. Установите правильную последовательность этапов процесса самоорганизации:

- А) выявление противоречий, неопределённостей и возможностей
Б) формирование новых правил и принципов взаимодействия
В) возникновение флуктуаций и отклонений от текущего состояния
Г) атракция — формирование устойчивой структуры
Д) отбор наиболее жизнеспособных флуктуаций

Правильный ответ: А, В, Д, Б, Г.

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

2. Установите правильную последовательность этапов процесса делегирования полномочий:

- А) определение задач и ответственности
Б) установление границ полномочий
В) выбор сотрудника для делегирования полномочий
Г) обеспечение ресурсами и поддержкой
Д) контроль и оценка результатов

Правильный ответ: А, В, Б, Г, Д

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

3. Установите правильную последовательность элементов замкнутого цикла управления процессом:

- А) действуй, вноси изменения для улучшения процесса
Б) планируй, определяй цели и процессы, необходимые для достижения результата
В) проверяй, отслеживай и измеряй процессы и результаты в соответствии с политикой, целями и требованиями
Г) делай, реализуй запланированные процессы

Правильный ответ: Б, Г, В, А

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

4. Установите правильную последовательность этапов применения системного подхода к решению проблемы:

- А) анализ и оценка альтернативных решений
 - Б) определение цели системы и критериев ее достижения
 - В) выбор и реализация оптимального решения
 - Г) выявление и анализ элементов системы и их взаимосвязей
 - Д) формулирование проблемы и определение границ системы
- Правильный ответ: Д, Б, Г, А, В

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

1. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Способность организационной системы к сохранению существующих организационных параметров при возникновении новых организационных условий – это _____

Правильный ответ: статичность

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

2. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Ориентация организации на постановку и достижение желаемого, возможного и необходимого состояния – это _____

Правильный ответ: целеустремлённость организации

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

3. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Мобильность, приспособляемость организаций и лиц, занимающихся экономической деятельностью, к перемене условий; умение, способность быстро изменить способ действий экономического субъекта – это _____

Правильный ответ: гибкость

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

4. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Основное, исходное положение какой-либо теории; наиболее общее правило деятельности, которое обеспечивает ее правильность – это _____

Правильный ответ: принцип

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

1. Ответьте на вопрос:

Какому закону соответствует следующее определение: «каждая система стремится достичь наибольшего суммарного потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла»?

Правильный ответ: закон развития

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

2. Ответьте на вопрос:

Назовите процесс передачи руководителем части своих служебных функций подчиненным без активного вмешательства в их действия.

Правильный ответ: делегирование

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

3. Ответьте на вопрос:

Как называется власть, при которой подчиненный верит, что руководитель имеет возможность удовлетворить его потребность?

Правильный ответ: основанная на вознаграждении

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

4. Ответьте на вопрос:

Какие аспекты предполагает системный подход?

Правильный ответ: функциональный, элементный и организационный

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

Задания открытого типа с развернутым ответом

1. Дайте развернутый ответ на вопрос:

Какими характеристиками описывается динамика организационной системы?

Время выполнения -15 мин.

Ожидаемый результат:

Динамика организационной системы описывается рядом взаимосвязанных характеристик, отражающих её изменчивость во времени и способность адаптироваться к внешним и внутренним воздействиям. Важнейшей характеристикой является адаптивность, проявляющаяся в способности системы изменять свою структуру, процессы и стратегии в ответ на изменения во внешней среде, такие как технологические прорывы, изменения в законодательстве или конкурентное давление. Гибкость отражает скорость и эффективность, с которой организация может перестраиваться, изменяя распределение ресурсов и полномочий. Эластичность характеризует способность системы восстанавливаться после внешних воздействий, возвращаясь к исходному или близкому к нему

состоянию. Скорость изменений описывает интенсивность и частоту трансформаций, происходящих в организации, включая внедрение новых технологий, реорганизацию структуры или изменение бизнес-модели. Траектория развития показывает направление изменений, которым подвергается организация с течением времени, отражая её стратегические цели и приоритеты. Также важно учитывать ритмы и циклы, характерные для организационной деятельности, такие как сезонность, экономические циклы или жизненные циклы продуктов и услуг. Понимание и управление динамикой организационной системы является ключевым фактором для обеспечения её конкурентоспособности и устойчивого развития в быстро меняющемся мире.

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

2. Дайте развернутый ответ на вопрос:

Укажите основные признаки организации.

Время выполнения -15 мин.

Ожидаемый результат:

Организация как социальная система обладает рядом ключевых признаков, отличающих её от случайного скопления людей или ресурсов.

Во-первых, наличие цели является основополагающим признаком. Организация создается для достижения определённой цели или целей, которые определяют её деятельность и направляют усилия её членов.

Во-вторых, формальная структура определяет способы организации работы, распределение ролей и ответственности, а также механизмы координации деятельности. Она может быть представлена в виде организационной схемы, должностных инструкций и других официальных документов.

В-третьих, разделение труда предполагает специализацию деятельности, когда каждый член организации выполняет определенный набор задач, что повышает эффективность и производительность.

В-четвертых, управление и координация необходимы для обеспечения согласованности действий, достижения поставленных целей и разрешения возникающих конфликтов. Управление осуществляется через иерархию власти, правила, процедуры и коммуникации.

В-пятых, Взаимозависимость членов организации означает, что успех каждого зависит от усилий других, а результаты деятельности отдельных подразделений влияют на организацию в целом.

В-шестых, относительная устойчивость характеризует способность организации сохранять свою структуру и функционировать во времени, несмотря на изменения во внешней среде.

Границы определяют, кто входит в организацию, а кто нет, и как организация взаимодействует с внешней средой. Эти границы могут быть физическими, юридическими или символическими. Все эти признаки в совокупности определяют организацию как сложную, целенаправленную и относительно устойчивую систему.

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

3. Дайте развернутый ответ на вопрос:

Какие задачи стоят перед системой управления:

Время выполнения (15 мин.)

Ожидаемый результат:

Перед системой управления стоят ключевые задачи, необходимые для успешного функционирования организации. Во-первых, планирование и целеполагание определяют стратегическое направление развития. Во-вторых, организация структуры и процессов обеспечивает эффективное распределение ресурсов и задач. В-третьих, мотивация персонала стимулирует работников к достижению высоких результатов. В-четвертых, контроль и оценка эффективности позволяют отслеживать прогресс и принимать корректирующие меры. В-пятых, обеспечение адаптации к изменениям внешней среды поддерживает устойчивость и конкурентоспособность организации.

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

4. Дайте развернутый ответ на вопрос:

В чем состоит проектирование организационных структур:

Время выполнения -15 мин.

Ожидаемый результат:

Проектирование организационных структур — это комплексный процесс создания или изменения внутренней архитектуры организации, направленный на эффективное достижение поставленных целей. В его основе лежит определение оптимального распределения задач, полномочий и ответственности между различными подразделениями и сотрудниками. Этот процесс включает в себя анализ стратегических целей организации и внешней среды, выявление ключевых бизнес-процессов и определение необходимых ресурсов. Важным этапом является выбор подходящего типа организационной структуры функциональной, дивизиональной, матричной, учитывающего специфику деятельности организации и особенности ее окружения. Проектирование также предполагает разработку механизмов координации и контроля, обеспечивающих согласованность действий различных частей организации. Кроме того, необходимо учитывать факторы, связанные с человеческим капиталом, такие как мотивация, компетенции и стиль руководства. Эффективно спроектированная организационная структура должна обеспечивать гибкость, адаптивность и возможность быстро реагировать на изменения внешней среды, что является ключевым фактором успеха организации в современном динамичном мире.

Компетенции (индикаторы): ПК-15 (ПК-15.1).

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Теория организации» соответствует требованиям ФГОС ВО.

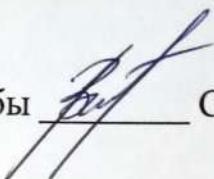
Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности».

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанной специальности.

Председатель учебно-методической комиссии
института управления и государственной службы

 Студеникина В.П.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)