

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Институт философии  
Кафедра социологии и социальных технологий



Скляр П. П.

20 25 года

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
по учебной дисциплине

«Социология труда»  
39.03.01 Социология  
«Социология»

Разработчики:  
доцент Звонок А.С.  
(подпись)

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры социологии и социальных технологий

от « 18 » 02 2025 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой Яковенко А. В.  
(подпись)

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине  
«Социология труда»**

**Задания закрытого типа**

**Задания закрытого типа на выбор правильного ответа**

1. Выберите один правильный ответ

Социология труда изучает:

- A) экономические законы
- Б) трудовые отношения и процессы
- В) политические системы
- Г) природные ресурсы

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

2. Выберите один правильный ответ

Какое из понятий относится к социологии труда?

- A) трудовая мотивация
- Б) экономический капитал
- В) политическая власть
- Г) социальная стратификация

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

3. Выберите один правильный ответ

Основной задачей социологии труда является:

- A) изучение экономических кризисов
- Б) анализ трудовых отношений и процессов
- В) исследование политических систем
- Г) изучение природных ресурсов

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

4. Выберите один правильный ответ

В социологии труда под «инклюзивным трудом» подразумевается:

- A) работа, выполняемая дистанционно
- Б) работа, требующая высокой квалификации
- В) трудовая деятельность, доступная для людей с различными формами инвалидности и иными особенностями здоровья, с созданием соответствующих условий
- Г) работа, выполняемая в государственном секторе

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

### **Задания закрытого типа на установление соответствия**

1. Установите правильное соответствие между наименованием базовых категорий и их определением. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

	Наименование понятия базовых категорий социологии		Определение понятия базовых категорий социологии
1)	Трудовые отношения	А)	показатель эффективности труда, измеряемый количеством продукции, произведенной за единицу времени
2)	Профессиональная адаптация	Б)	совокупность внутренних и внешних факторов, побуждающих работника к эффективной трудовой деятельности
3)	Трудовая мотивация	В)	процесс приспособления работника к новым условиям труда и профессиональным требованиям
4)	Производительность труда	Г)	система взаимоотношений между работодателем и работником, регулируемая трудовым законодательством

**Правильный ответ:**

1	2	3	4
Г	В	Б	А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

2. Установите правильное соответствие между наименованием базовых категорий и их определением. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

	Наименование термина социологического исследования		Определение термина
1)	Трудовой конфликт	А)	законодательный акт, регулирующий трудовые отношения между работодателями и работниками
2)	Коллективный договор	Б)	соблюдение работниками установленных правил и норм поведения в процессе трудовой деятельности

3)	Трудовая дисциплина	B)	противоречие между работниками и работодателями, возникающее из-за различий в интересах, целях или методах работы
4)	Трудовой кодекс	Г)	соглашение между работодателем и работниками, регулирующее социально-трудовые отношения в организации

Правильный ответ:

1	2	3	4
В	Г	Б	А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

3. Установите правильное соответствие между наименованием базовых категорий и их определением. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

	Наименование базовых категорий		Определение базовых категорий
1)	Трудовой стаж	A)	совокупность моральных норм и принципов, регулирующих поведение работников в процессе труда
2)	Трудовая миграция	Б)	соглашение между работодателем и работником, определяющее условия труда и оплаты
3)	Трудовой договор	В)	перемещение работников из одного региона или страны в другой с целью трудоустройства
4)	Трудовая этика	Г)	период времени, в течение которого работник осуществляет трудовую деятельность

Правильный ответ:

1	2	3	4
Г	В	Б	А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

4. Установите правильное соответствие между наименованием базовых категорий и их описанием. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

	Наименование базовых		Описание базовых категорий
--	----------------------	--	----------------------------

категорий			
1)	Неполная занятость	A)	вынужденное согласие работника на выполнение работы, не соответствующей его квалификации или опыту
2)	Прекариат	Б)	работа в режиме неполного рабочего дня или недели
3)	Дауншифтинг	В)	социальный класс людей, характеризующийся нестабильной занятостью, отсутствием социальных гарантий и прав
4)	Вынужденная гибкость занятости	Г)	добровольный отказ от карьеры ради более простой и спокойной жизни

Правильный ответ:

1	2	3	4
Б	В	Г	А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

### **Задания закрытого типа на установление правильной последовательности**

1. Установите правильную последовательность уровней анализа трудовых отношений в социологии (от самого высокого к самому низкому):

- А) микроуровень
- Б) макроуровень
- В) мезоуровень
- Г) метауровень

Правильный ответ: Г, Б, В, А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

2. Установите правильную последовательность этапов формирования трудового коллектива:

- А) формирование групповых норм и ценностей
- Б) развитие межличностных отношений
- В) совершенствование командной работы
- Г) создание формальной структуры коллектива

Правильный ответ: Г, Б, А, В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

3. Установите правильную последовательность этапов анализа трудовых конфликтов в рамках социологического подхода:

- А) изучение причин конфликта

- Б) анализ социальных условий, способствующих конфликту
  - В) разработка мер по урегулированию конфликта
  - Г) исследование последствий конфликта для коллектива
- Правильный ответ: Б, А, Г, В  
Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

4. Установите правильную последовательность этапов изучения трудовой адаптации новых сотрудников:

- А) ознакомление с корпоративной культурой
  - Б) формирование навыков работы в коллективе
  - В) прохождение испытательного срока
  - Г) социальная интеграция в коллектив
- Правильный ответ: А, В, Г, Б  
Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

## **Задания открытого типа**

### **Задания открытого типа на дополнение**

1. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Социология труда изучает \_\_\_\_\_ как основную форму деятельности человека, направленную на создание материальных и духовных благ.

Правильный ответ: труд.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

2. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Трудовые отношения включают взаимодействие между работниками и \_\_\_\_\_, которое регулируется трудовым законодательством.

Правильный ответ: работодателями.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

3. При изучении трудовой адаптации людей с инвалидностью в контексте социологии труда важно понимание специфики различных видов нарушений \_\_\_\_\_ (сенсорных, двигательных, интеллектуальных), их влияния на трудовую деятельность, и необходимых условий труда.

Правильный ответ: здоровья.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

4. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Одной из функций социологии труда является анализ \_\_\_\_\_, возникающих в процессе трудовой деятельности.

Правильный ответ: конфликтов.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

## **Задания открытого типа с кратким свободным ответом**

1. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Форма трудовых отношений, при которой работник выполняет задачи вне офиса, используя информационные технологии – это (термин) \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: удаленная работа / дистанционная работа.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

2. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Процесс поиска, подбора и привлечения квалифицированных кадров для работы в организации – это (термин) \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: рекрутинг.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

3. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Важной составляющей для трудоустройства людей с инвалидностью является наличие пандусов, лифтов, специального оборудования, адаптированных рабочих мест, информационных материалов, соответствующих потребностям людей с различными \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: формами инвалидности.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

4. Напишите пропущенное слово (словосочетание).

Конфликт между работниками и работодателями, связанный с нарушением трудовых прав, – это (термин) \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: трудовой спор / трудовой конфликт.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

## **Задания открытого типа с развернутым ответом**

1. Ситуация: в организации наблюдается высокая текучесть кадров среди молодых сотрудников. Многие увольняются в течение первого года работы, ссылаясь на отсутствие карьерных перспектив и низкую вовлеченность в рабочие процессы. Какой алгоритм действий может предложить социолог-специалист по управлению персоналом для снижения текучести кадров и повышения вовлеченности молодых сотрудников?

Время выполнения – 15 мин.

Возможный ответ: алгоритм действий включает следующие этапы: 1. Проведение анкетирования и интервью с увольняющимися сотрудниками для выявления причин текучести. 2. Разработка программы адаптации и наставничества для новых сотрудников. 3. Создание плана карьерного роста и обучения для молодых специалистов. 4. Внедрение системы мотивации,

включающей нематериальные стимулы (например, признание достижений). 5. Регулярное проведение мероприятий для укрепления корпоративной культуры.

Критерии оценивания: ответ должен содержать минимум три пункта возможных действий в указанной ситуации.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

2. Ситуация: в компании возник конфликт между двумя отделами: отделом продаж и отделом логистики. Сотрудники обвиняют друг друга в несвоевременном выполнении задач, что сказывается на результатах работы всей организации. Какой алгоритм действий может предложить социолог-специалист по управлению персоналом для разрешения конфликта и налаживания взаимодействия между отделами?

Время выполнения – 15 мин.

Возможный ответ: алгоритм действий включает следующие этапы: 1. Проведение диагностики конфликта через анкетирование и интервью с сотрудниками. 2. Организация встречи между руководителями отделов для обсуждения проблем. 3. Проведение тренинга по командообразованию для сотрудников обоих отделов. 4. Разработка четких регламентов взаимодействия между отделами. 5. Внедрение системы обратной связи для оперативного решения возникающих вопросов.

Критерии оценивания: ответ должен содержать минимум три пункта возможных действий в указанной ситуации.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

3. В организации наблюдается снижение производительности труда среди сотрудников среднего звена. Руководство связывает это с отсутствием мотивации и перегруженностью работой. Какой алгоритм действий может предложить социолог-специалист по управлению персоналом для повышения производительности труда?

Время выполнения – 15 мин.

Возможный ответ: алгоритм действий включает следующие этапы: 1. Проведение анализа рабочей нагрузки сотрудников. 2. Внедрение системы КПИ (ключевых показателей эффективности) для оценки результатов. 3. Оптимизация рабочих процессов и распределения задач. 4. Внедрение программ материальной и нематериальной мотивации. 5. Организация обучения для повышения квалификации сотрудников.

Критерии оценивания: ответ должен содержать минимум три пункта возможных действий в указанной ситуации.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

4. В компании планируется масштабная реорганизация, которая может привести к сокращению части сотрудников. Среди работников растет напряженность и недовольство. Какой алгоритм действий может предложить

социолог-специалист по управлению персоналом для минимизации негативных последствий реорганизации?

Время выполнения – 15 мин.

Возможный ответ: алгоритм действий включает следующие этапы: 1. Информирование сотрудников о предстоящих изменениях и их причинах. 2. Проведение индивидуальных консультаций с сотрудниками, попадающими под сокращение. 3. Организация программ переподготовки и помощи в трудоустройстве. 4. Поддержание открытой коммуникации с оставшимися сотрудниками. 5. Проведение мероприятий для укрепления командного духа.

Критерии оценивания: ответ должен содержать минимум три пункта возможных действий в указанной ситуации.

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1; ПК-1.2)

## **Экспертное заключение**

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Социология труда» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной образовательной программы по направлению подготовки 39.03.01 Социология.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки бакалавров, обучающихся по указанному направлению.

Председатель учебно-методической  
комиссии института философии



Пидченко С.А.

## **Лист изменений и дополнений**

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)