

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Юридический институт
Кафедра государственно-правовых дисциплин



УТВЕРЖДАЮ

Директор

(подпись)

Кряковцев С. М.

С. М. Кряковцев

20 25 года

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине**

**«Трудовое право»
40.03.01 Юриспруденция**

Разработчик:

профессор *Шамшина И. И.* Шамшина И. И.

(подпись)

ФОНД рассмотрен и одобрен на заседании кафедры государственно-правовых дисциплин

от « 12 » марта 20 25 г., протокол № 11

Заведующий кафедрой *Мягкая А. А.* Мягкая А. А.

(подпись)

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Трудовое право»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

1. Выберите один правильный ответ

Рабочее время – это:

- А) время, в течение которого работодатель имеет право требовать от работника выполнения любых его распоряжений;
- Б) время, в течение которого человек занят какой-либо целенаправленной деятельностью
- В) фактически отработанное работником время
- Г) время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности и подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): УК-6

2. Выберите один правильный ответ

Трудовое право – это:

- А) система правовых норм, регулирующих имущественные отношения
- Б) совокупность правовых норм, регулирующих деликтные отношения
- В) совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения по применению наемного труда
- Г) система правовых норм, регулирующих управленческие отношения

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): УК-6

3. Выберите один правильный ответ

Не существует такой функции трудового права:

- А) социальная
- Б) торговая
- В) производственная
- Г) воспитательная

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): УК-6

4. Выберите один правильный ответ

Трудовой договор может заключаться между:

- А) подрядчиком и заказчиком
- Б) коллективом работников и собственником предприятия
- В) работником и работодателем
- Г) работником и профсоюзной организацией

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

5. *Выберите один правильный ответ*

Отпуск по беременности и родам относится:

- А) к социальным отпускам
- Б) к творческим отпускам
- В) к ежегодным отпускам
- Г) к учебным отпускам

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

6. *Выберите один правильный ответ*

При приёме на работу допускается требовать от работника:

- А) сведения о партийной принадлежности
- Б) трудовую книжку
- В) свидетельство о браке
- Г) сведения о национальном происхождении

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

7. *Выберите один правильный ответ*

Для документального оформления совместительства необходимо:

- А) только заключение трудового договора
- Б) только издание приказа
- В) заключение трудового договора о совместительстве и издание приказа о приёме на работу по совместительству
- Г) заключение договора подряда

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

8. *Выберите один правильный ответ*

Нормативно-правовым актом НЕ является:

- А) Трудовой кодекс Российской Федерации
- Б) трудовой договор
- В) коллективный договор
- Г) Федеральный закон «О занятости в Российской Федерации»

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

9. *Выберите один правильный ответ*

Правила внутреннего трудового распорядка являются:

- А) законодательным актом
- Б) актом договорного нормотворчества
- В) актом судебных органов
- Г) локальным нормативным актом

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

10. *Выберите один правильный ответ*

Характерным признаком трудового договора является то, что:

- А) его предметом является конкретный результат труда
- Б) оплата носит разовый характер
- В) работа выполняется в течение установленного рабочего времени
- Г) работник выполняет трудовые обязанности по своему усмотрению в удобное для него время

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-4

11. *Выберите один правильный ответ*

Нормальные условия труда, которые должен обеспечить работодатель, включают в себя:

- А) своевременное предоставление работникам горячего питания
- Б) исправное состояние машин, механизмов, оборудования
- В) бесплатную доставку работников к месту работы
- Г) предоставление работникам санаторно-курортного лечения

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-4

12. *Выберите один правильный ответ*

При увольнении работника за дисциплинарный проступок работодатель должен:

- А) затребовать от работника письменное объяснение
- Б) затребовать от работника письменное извинение
- В) предупредить работника об увольнении за два месяца
- Г) провести с работником воспитательные мероприятия

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-4

Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Определите соответствие между видом рабочего времени и способом его установления. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Виды рабочего времени	Способы установления
1) Сокращённое рабочее время	А) устанавливается законом
2) Неполное рабочее время	Б) устанавливается соглашением сторон
3) Сверхурочное рабочее время	В) предусматривается как условие трудового договора
4) Ненормированное рабочее время	Г) Назначается по инициативе работодателя на основании изданного им приказа

Правильный ответ: 1-А, 2-Б, 3-Г, 4-В

Компетенции (индикаторы): УК-6

2. Установите соответствие между наименованием вида отдыха и его характеристикой. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Виды отдыха	Характеристики
1) Перерыв в течение рабочего дня	А) длительный непрерывный отдых, предоставляемый ежегодно всем работникам продолжительностью не менее гарантированного законом числа свободных от работы календарных дней, для непрерывного отдыха и восстановления трудоспособности с сохранением места работы (должности) и заработной платы
2) Ежедневный отдых	Б) регулярный непродолжительный отдых работника, который предоставляется ему в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка для приёма пищи и отдыха
3) Выходные дни	В) свободное от работы время между окончанием одной рабочей смены и началом следующей рабочей смены
4) Ежегодный оплачиваемый отпуск	Г) еженедельный непрерывный отдых, гарантированный по закону всем работникам, продолжительность которого должна составлять не менее 42 часов

Правильный ответ: 1-Б, 2-В, 3-Г, 4-А

Компетенции (индикаторы): УК-6

3. Установите соответствие между понятием и его определением. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Понятия	Определения
1) Трудовое право	А) комплекс способов, средств и приёмов, с помощью которых осуществляется регулирование общественных отношений в сфере применения наёмного труда путём установления правового положения субъектов, их прав и обязанностей, характера их взаимоотношений, правовых способов воздействия в случае нарушения обязанностей
2) Метод трудового права	Б) нормативно-правовые акты неоднократного применения, имеющие неперсонифицированный характер, регулирующие общественные отношения в сфере применения наёмного труда
3) Система трудового права	В) совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения по организации и применению наёмного труда
4) Источники трудового права	Г) научно обоснованная классификация правовых норм, предполагающая деление их на Общую и Особенную части, а также на правовые институты по предметному признаку регулирования

Правильный ответ: 1-В, 2-А, 3-Г, 4-Б

Компетенции (индикаторы): УК-6

4. Установите соответствие между наименованием субъектов трудового права и их определением. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Наименования субъектов трудового права	Определения
1) Работник	А) трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней
2) Работодатель	Б) физическое лицо (достигшее возраста трудовой правосубъектности), вступающее в отношения наёмного труда посредством заключения трудового договора
3) Профсоюз	В) добровольное объединение работников по профессиональному признаку, созданное ими в целях представительства и защиты своих социально-трудовых прав и интересов

- | | | |
|----------------------------|----|--|
| | | представителей сторон коллективного трудового спора для рассмотрения возникшего коллективного трудового спора |
| 3) Примирительная комиссия | В) | постоянно действующий юрисдикционный орган, которому подведомственны индивидуальные трудовые споры |
| 4) Трудовой арбитраж | Г) | внесудебный юрисдикционный орган, действующий в организации на постоянной основе, который правомочен рассматривать определённые категории индивидуальных трудовых споров |

Правильный ответ: 1-Г, 2-В, 3-Б, 4-А

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

7. Установите соответствие между наименованиями источников трудового права и их характеристикой. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Наименования источников трудового права	Характеристики
1) Трудовой кодекс Российской Федерации	А) является подзаконным актом, осуществляет централизованное регулирование в пределах всего государства, его нормы носят общеобязательный (императивный) характер
2) Постановление Правительства Российской Федерации	Б) является актом договорного нормотворчества (актом социального партнёрства), его нормы распространяются на сферу применения наёмного труда в пределах определённой отрасли
3) Отраслевое коллективное соглашение	В) являются локальным нормативным актом, утверждаются работодателем с учётом мнения профсоюзного органа; действие данного акта ограничивается пределами конкретной организации
4) Правила внутреннего трудового распорядка	Г) является законодательным кодифицированным источником трудового права, нормы которого имеют приоритетную силу по отношению к иным федеральным законам, содержащим нормы трудового права

Правильный ответ: 1-Г, 2-А, 3-Б, 4-В

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

8. Установите соответствие между видом документа и правовыми последствиями, которые возникают вследствие появления этого документа. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Виды документов	Правовые последствия
1) Трудовой договор	А) привлечение к дисциплинарной ответственности
2) Приказ о наложении дисциплинарного взыскания	Б) возникновение трудового правоотношения
3) Коллективный договор	В) привлечение работника к ограниченной материально ответственности
4) Приказ об удержании из заработка работника до 20 % его среднего заработка	Г) наличие социально-партнёрских отношений в организации

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-Г, 4-В

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

9. Установите соответствие субъектного состава тем правоотношениям, сторонами которых эти субъекты могут выступать. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Субъектные составы	Правоотношения
1) Работник и работодатель	А) по рассмотрению трудовых споров
2) Государственный контрольно-надзорный орган и работодатель	Б) организационно-управленческие (социально-партнёрские)
3) Профсоюз как представительный орган работников и работодатель	В) трудовые
4) Работник, работодатель и юрисдикционный орган	Г) по контролю (надзору) за охраной труда и соблюдением трудового законодательства

Правильный ответ: 1-В, 2-Г, ; 3 – Б; 4 – А

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

10. Установите соответствие между термином трудового права и его определением. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Термины	Определения
1) Нормирование труда	А) обязанность одной из сторон трудового договора возместить другой стороне вред, причинённый в результате виновного, противоправного неисполнения или ненадлежащего исполнения своих трудовых

- | | |
|---------------------------------|---|
| 2) Охрана труда | Б) установленный порядок поведения участников совместного трудового процесса, определяющий их обязанности и обеспечивающий согласованность в действиях при выполнении ими конкретных трудовых функций |
| 3) Дисциплина труда | В) определение необходимых затрат труда на выполнение работ, изготовление продукции |
| 4) Материальная ответственность | Г) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия |

Правильный ответ: 1-В, 2-Г, 3-Б, 4-А

Компетенции (индикаторы): ПК-4

11. Установите соответствие между основанием прекращения трудового договора и классификационной группой, к которой принадлежит это основание. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

- | Основания прекращения трудового договора | Классификационная группа |
|---|---|
| 1) Увольнение работника за совершение прогула | А) расторжение трудового договора по инициативе работника |
| 2) Смерть работника или работодателя-физического лица | Б) расторжение трудового договора по инициативе работодателя |
| 3) Увольнение работника по собственному желанию | В) обстоятельства, не зависящие от воли сторон |
| 4) Прекращение трудового договора, заключённого в нарушение приговора суда о лишении конкретного лица права занимать определенные должности | Г) нарушение установленных законом правил заключения трудового договора |

Правильный ответ: 1-Б, 2-В, 3-А, 4-Г

Компетенции (индикаторы): ПК-4

12. Установите соответствие между условиями труда, отклоняющимися от нормальных, и оплатой труда в данных случаях. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Условия труда	Оплата труда
1) Время простоя НЕ по вине работника	А) оплачивается в двойном размере или, по желанию работника, в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха
2) Время простоя по вине работника	Б) оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада)
3) Сверхурочная работа	В) оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере
4) Работа в выходные или нерабочие праздничные дни	Г) не оплачивается

Правильный ответ: 1-Б, 2-Г, 3-В, 4-А

Компетенции (индикаторы): ПК-4

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

1. Укажите правильную последовательность обстоятельств (от начального до завершающего) при предоставлении работнику учебного отпуска (дополнительного отпуска в связи с получением образования). Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) подача работником заявления о предоставлении учебного отпуска;
- Б) издание приказа о предоставлении работнику учебного отпуска с указанием даты его начала и окончания;
- В) наличие справки-вызова из учебного заведения о вызове на прохождение промежуточной аттестации работника, совмещающего работу с получением образования;
- Г) предоставление работнику выплаты за время учебного отпуска.

Правильный ответ:

В А Б Г

Компетенции (индикаторы): УК-6

2. Расположите в правильной последовательности необходимые стадии (от начальной до завершающей) при использовании сверхурочного рабочего времени. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) издание приказа о сверхурочной работе;
- Б) наличие предусмотренного в законе основания назначения сверхурочной работы;
- В) привлечение работников к сверхурочной работе;
- Г) оплата времени сверхурочной работы в повышенном размере или предоставление дополнительного отдыха.

Правильный ответ:

Б А В Г

Компетенции (индикаторы): УК-6

3. Расположите в правильной последовательности этапы (от начального до завершающего) установления неполного рабочего времени по инициативе работника. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) издается приказ об установлении работнику с определенной даты неполного рабочего времени;
- Б) работник обращается к работодателю с просьбой об установлении неполного рабочего времени;
- В) работник с указанной в приказе даты выполняет свои трудовые обязанности в течение времени, которое меньше нормальной продолжительности рабочего времени, и получает заработную плату пропорционально отработанному времени;
- Г) достигается соглашение с работодателем об установлении неполного рабочего времени.

Правильный ответ:

Б Г А В

Компетенции (индикаторы): УК-6

4. *Расположите в правильной последовательности обстоятельства (от начального до завершающего), обуславливающие установление работодателем неполного рабочего времени в организации. Запишите правильную последовательность букв слева направо:*

- А) издание приказа об установлении в организации режима неполного рабочего времени на срок не более шести месяцев;
- Б) наличие обстоятельств производственного характера, которые могут привести к массовому увольнению работников;
- В) фактический переход организации на работу в условиях неполного рабочего времени;
- Г) согласование с профсоюзом перехода на режим неполного рабочего времени в целях сохранения рабочих мест.

Правильный ответ:

Б Г А В

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

5. *Укажите правильную последовательность этапов, которые включает в себя порядок приема на работу. Запишите правильную последовательность букв слева направо:*

- А) издание приказа о приеме на работу;
- Б) обращение гражданина к работодателю с предоставлением необходимых для трудоустройства документов;
- В) достижение договоренности по условиям трудового договора;
- Г) заключение трудового договора в письменной форме и подписание его сторонами.

Правильный ответ:

Б В Г А

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

6. *Расположите в правильной последовательности стадии возникновения индивидуального трудового спора. Запишите правильную последовательность букв слева направо:*

- А) обращение заинтересованной стороны с заявлением в комиссию по трудовым спорам (КТС) или с иском в суд;
- Б) подготовка заинтересованной стороной заявления или искового заявления;
- В) наличие разногласий между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства или установления (изменения) условий труда;
- Г) принятие юрисдикционным органом заявления (либо искового заявления) к рассмотрению и открытие трудового процессуального производства.

Правильный ответ:

В Б А Г

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

7. Расположите в правильной последовательности стадии вступления источника трудового права в действие (от начальной стадии до завершающей). Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) обнародование нормативного акта путем официального опубликования;
- Б) принятие нормативного акта компетентным органом;
- В) разработка проекта нормативного акта;
- Г) подпись нормативного акта полномочным лицом.

Правильный ответ:

В Б Г А

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

8. Расположите последовательно стадии заключения коллективного договора, в порядке от начальной стадии до завершающей. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) подготовка проекта коллективного договора;
- Б) начало коллективных переговоров по инициативе любой стороны;
- В) регистрация коллективного договора в местном органе государственной исполнительной власти;
- Г) подписание коллективного договора полномочными представителями сторон.

Правильный ответ:

Б А Г В

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

9. Укажите последовательность документального оформления привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) издание приказа о применении к работнику дисциплинарного взыскания;
- Б) документальная фиксация совершения работником дисциплинарного проступка;
- В) предоставление работником письменного объяснения (либо составление акта об отказе работника предоставить письменное объяснение);
- Г) объявление работнику приказа о применении дисциплинарного взыскания под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания;

Правильный ответ:

Б В А Г

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

10. Укажите последовательность этапов, в результате которых работник проходит испытание по трудовому праву. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) издание приказа о приёме на работу с испытательным сроком;
- Б) подписание сторонами трудового договора;
- В) истечение установленной продолжительности испытательного срока;

Г) достижение сторонами договорённости об условиях трудового договора, в том числе об испытательном сроке и его продолжительности.

Правильный ответ:

Г Б А В

Компетенции (индикаторы): ПК-4

11. Укажите порядок оформления постоянного перевода на другую работу. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

А) получение согласия другой стороны;

Б) инициирование одной из сторон трудового договора вопроса о переводе;

В) внесение записи в трудовую книжку работника о его переводе на другую работу;

Г) издание приказа о переводе.

Правильный ответ:

Б А Г В

Компетенции (индикаторы): ПК-4

12. Расположите в правильной последовательности действия, которые должен совершить работодатель при увольнении работника в случае сокращения численности или штата работников организации. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

А) провести полный расчет с работником, выплатить ему выходное пособие и выдать трудовую книжку;

Б) предупредить работника в письменной форме за два месяца о предстоящем увольнении по сокращению численности или штатов;

В) предложить работнику все свободные вакансии, имеющиеся в организации, которые работник может занимать в соответствии со своим образованием и состоянием здоровья, и письменно зафиксировать отказ работника от перевода на другую работу;

Г) издать приказ об увольнении работника по п.2 ст.81 ТК РФ.

Правильный ответ:

Б В Г А

Компетенции (индикаторы): ПК-4

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

1. *Напишите пропущенное слово.*

Отрасль права, регулирующая общественные отношения по организации и применению наемного труда, называется _____ право.

Правильный ответ: трудовое

Компетенции (индикаторы): УК-6

2. *Напишите пропущенное слово.*

Решение высшего законодательного органа, в результате которого акт международно-правового регулирования труда приобретает юридическую силу в государстве называется _____.

Правильный ответ: ратификация

Компетенции (индикаторы): УК-6

3. *Напишите пропущенное слово.*

Несамостоятельный труд, который осуществляется под руководством и в пользу другого лица, называется _____ труд.

Правильный ответ: наемный

Компетенции (индикаторы): УК-6

4. *Напишите пропущенное слово.*

Распределение установленной нормы рабочего времени в пределах определенного календарного периода называется _____ рабочего времени.

Правильный ответ: режим

Компетенции (индикаторы): УК-6

5. *Напишите пропущенное слово.*

Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд называется _____.

Правильный ответ: прогул

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

6. *Напишите пропущенное слово.*

В зависимости от сроков переводы на другую работу подразделяются на постоянные и _____.

Правильный ответ: временные

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

7. *Напишите пропущенное слово.*

Работодателями могут выступать физические и _____ лица.

Правильный ответ: юридические

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

8. *Напишите пропущенное слово.*

Временная или стойкая утрата работником трудоспособности, произошедшая при обстоятельствах, связанных с трудовыми обязанностями этого работника, называется _____ случай.

Правильный ответ: несчастный

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

9. *Напишите пропущенное слово.*

Временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора называется _____.

Правильный ответ: забастовка

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

10. *Напишите пропущенное слово.*

Денежные суммы, выплачиваемые работнику в предусмотренных законом случаях для возмещения (компенсации) затрат, которые он понёс в связи с выполнением им трудовых обязанностей – это _____ выплаты.

Правильный ответ: компенсационные

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

11. *Напишите пропущенное слово.*

Гарантий при заключении трудового договора является установленный законом запрет необоснованного _____ в заключении трудового договора.

Правильный ответ: отказа

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

12. *Напишите пропущенное слово.*

Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению, называется время _____.

Правильный ответ: отдыха

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

13. *Напишите пропущенное слово.*

Выполнение работником помимо своих трудовых обязанностей дополнительной работы в течение рабочего дня – это _____.

Правильный ответ: совмещение

Компетенции (индикаторы): ПК-4

14. *Напишите пропущенное слово.*

За совершение аморального проступка может быть уволен только работник, выполняющий _____ функции.

Правильный ответ: воспитательные
Компетенции (индикаторы): ПК-4

15. *Напишите пропущенное слово.*

Заработная плата должна выплачиваться работникам не реже _____ раз в месяц.

Правильный ответ: двух

Компетенции (индикаторы): ПК-4

16. *Напишите пропущенное слово.*

За совершение работником дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить к нему следующие дисциплинарные взыскания: или замечание, или увольнение по соответствующему основанию, или _____.

Правильный ответ: выговор

Компетенции (индикаторы): ПК-4

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

1. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Отношения, при которых одна сторона (работник) обязуется выполнять определённую трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя и подчиняться внутреннему трудовому распорядку, а другая сторона (работодатель) – предоставить работу, своевременно оплачивать её и обеспечить надлежащие условия труда, называются _____

Правильный ответ: трудовые отношения / трудовые правоотношения / трудовое отношение / трудовое правоотношение / трудовой договор

Компетенции (индикаторы): УК-6

2. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Период времени, в течение которого работник освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей с сохранением рабочего места, но без предоставления денежной выплаты, называется _____

Правильный ответ: отпуск без сохранения заработной платы / отпуск за свой счёт / неоплачиваемый отпуск / дополнительный ежегодный неоплачиваемый отпуск / отпуск без оплаты

Компетенции (индикаторы): УК-6

3. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Отпуска, предусмотренные для лиц, которые без отрыва от производства получают высшее образование, или среднее профессиональное образование, или общее среднее образование называются _____.

Правильный ответ: учебные отпуска / дополнительные отпуска в связи с обучением / целевые отпуска

Компетенции (индикаторы): УК-6

4. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Работа, произведённая сверх установленной продолжительности рабочей смены по распоряжению работодателя на основании изданного им приказа, является _____

Правильный ответ: сверхурочной работой / сверхурочным рабочим временем / сверхурочным временем

Компетенции (индикаторы): УК-6

5. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Право на ежегодный отпуск в первый год работы после трудоустройства появляется через _____.

Правильный ответ: шесть месяцев / 6 месяцев / пол года / пол-года

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

6. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Ограничительной чертой трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде является то, что предметом гражданского договора выступает результат труда (овеществлённый труд), а предметом трудового договора выступает _____.

Правильный ответ: процесс труда / живой труд / наёмный труд / трудовая функция / трудовая функция работника

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

7. *Напишите пропущенное слово (словосочетание).*

Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им _____.

Правильный ответ: заработок / доход / трудовой доход / прибыль / доход в денежной или иной форме / денежный доход.

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

8. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Законодательно установленный размер, ниже которого оплата труда производиться не может (при условии выполнения установленных норм времени и труда), называется _____.

Правильный ответ: минимальная заработная плата / минимальная зарплата / минимальная оплата труда

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

9. *Напишите пропущенное слово.*

Понятия «система трудового права» и «система трудового законодательства» соотнося между собой, как форма и _____.

Правильный ответ: содержание / Содержание

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

10. *Напишите пропущенное слово (словосочетание).*

Выполнение работником в свободное от основной работы время другой регулярно оплачиваемой работы на основе трудового договора у того же или другого работодателя называется _____.

Правильный ответ: совместительство / совместительством / работа по совместительству / работой по совместительству / трудовой договор о совместительстве / трудовой договор по совместительству / трудовым договором по совместительству

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

11. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Работник может быть уволен в случае неоднократного неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей, если он уже _____.

Правильный ответ: имеет дисциплинарное взыскание / привлекался к дисциплинарной ответственности

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

12. *Напишите пропущенное слово (словосочетание).*

Бесплатная выдача молока либо иного лечебно-профилактического питания предусмотрена для лиц, занятых на работах с _____ условиями труда.

Правильный ответ: неблагоприятными / вредными / тяжёлыми / тяжёлыми и вредными / опасными

Компетенции (индикаторы): ПК-4

13. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Обычно предел материальной ответственности работника ограничивается размером его _____

Правильный ответ: среднего заработка / средней зарплаты / заработной платы / средней заработной платы

Компетенции (индикаторы): ПК-4

14. *Напишите пропущенное слово.*

Испытательный срок является НЕ обязательным условием трудового договора, а _____ условием трудового договора

Правильный ответ: дополнительным / факультативным

Компетенции (индикаторы): ПК-4

Задания открытого типа с развернутым ответом

1. *Прочитайте текст задания. Дайте полный и логически обоснованный ответ на поставленные вопросы.*

Работница обувной фабрики Селютина, имеющая двух детей дошкольного возраста, обратилась к директору с просьбой установить ей на полгода неполный рабочий день (4 часа) в связи с частой болезнью детей. Директор отказал на том основании, что объём работы увеличивается, а простой оборудования приведёт к уменьшению прибыли фабрики.

Правомерны ли действия директора?

Время выполнения – 15 минут.

Ожидаемый результат:

В соответствии с действующим трудовым законодательством неполное рабочее время устанавливается соглашением сторон. При этом работодатель не вправе отказать в установлении неполного рабочего времени (т.е. обязан установить неполное рабочее время) по просьбе некоторых категорий работников, в числе которых указан один из родителей, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет. Селютина имеет двух детей в возрасте до четырнадцати лет, следовательно, она относится к той категории работников, которым работодатель не вправе отказать в установлении неполного рабочего времени.

Действия директора неправомерны.

Критерии оценивания: содержательное соответствие ответа ожидаемому результату.

Компетенции (индикаторы): УК-6

2. *Прочитайте текст задания. Дайте полный и логически обоснованный ответ на поставленные вопросы.*

Руководитель фирмы обнаружил, что кассир Белова оставила в своё отсутствие открытым сейф с крупной денежной суммой и после ознакомления с её объяснительной запиской издал приказ об увольнении Беловой за совершение виновных действий, повлекших утрату доверия.

Белова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, мотивируя это тем, что из сейфа ничего похищено не было и никакого материального вреда фирме она не нанесла.

Какое решение должен вынести суд?

Время выполнения – 15 минут.

Ожидаемый результат:

В соответствии с действующим законодательством работодатель вправе уволить лицо, непосредственно обслуживающее денежные или материальные ценности, за совершение виновных действий, повлекших утрату доверия. При этом правовая норма не предусматривает в качестве условия увольнения причинение какого-либо вреда работодателю – достаточным основанием является сам факт наличия виновных действий, влекущих утрату доверия со стороны работодателя.

Белова, являясь кассиром, непосредственно обслуживает денежные ценности, следовательно она может быть уволена по этому основанию при совершении виновных действий, которые могут быть причиной для утраты доверия.

В данном случае, она оставила сейф открытым, что является виновным действием с её стороны. Это виновное действие даёт основание работодателю утратить доверие к Беловой. Следовательно, увольнение Беловой было правомерным.

Суд откажет Беловой в восстановлении на работе.

Критерии оценивания: содержательное соответствие ответа ожидаемому результату.

Компетенции (индикаторы): ОПК-2

3. Прочитайте текст задания. Дайте полный и логически обоснованный ответ на поставленные вопросы.

Администрация часового завода по согласованию с профкомом установила при пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы 8 часов 30 минут, а перед выходными – 7 часов.

Допускается ли установление режима работы на локальном уровне? Правомерны в данном случае действия администрации? Следует или нет изменить данный режим работы? Почему?

Время выполнения – 15 минут.

Ожидаемый результат:

В соответствии с действующим законодательством режим работы устанавливается на локальном уровне. При этом не должна нарушаться норма рабочего времени, которая установлена законом – нормальное рабочее время составляет 40 часов в неделю. В указанной задаче эта норма превышена. В данном случае действия администрации неправомерны, поскольку общая продолжительность работы в неделю не должна превышать нормальное рабочее время. Режим работы должен быть изменён таким образом, чтобы продолжительность работы в течении недели составляла не более 40 часов.

Критерии оценивания: содержательное соответствие ответа ожидаемому результату.

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

4. Прочитайте текст задания. Дайте полный и логически обоснованный ответ на поставленные вопросы.

Строитель частной строительной фирмы Евсеев из-за отсутствия страховочного пояса упал с высоты второго этажа и получил тяжёлую травму. Собственник фирмы отказался составить акт о несчастном случае на производстве на том основании, что по условиям трудового договора с Евсеевым, работник сам обязан был заботиться о безопасности своего труда, с этой целью Евсееву ежемесячно выплачивалась надбавка к заработной плате.

Правомерно ли решение собственника фирмы? Куда следует обратиться Евсееву в случае несогласия с этим решением?

Время выполнения – 15 минут.

Ожидаемый результат:

В соответствии с действующим законодательством обеспечивать безопасные условия труда должен работодатель. Условия трудового договора о том, что работник сам будет заботиться о безопасности своего труда, противоречат закону. В трудовом законодательстве сказано, что если условия, установленные договорённостью сторон, противоречат закону и ухудшают положение работника по сравнению с действующим законодательством, то эти условия являются ничтожными и не подлежат применению.

В законе также сказано, что каждый несчастный случай на производстве подлежит расследованию и если будет установлено, что повреждение здоровья работника произошло в связи с исполнением им трудовых обязанностей, то должен быть составлен акт о несчастном случае на производстве.

Таким образом, условие о том, что Евсеев сам будет заботиться о безопасности своего труда не имеет юридической силы.

Решение собственника неправомерно. Евсееву следует обратиться в суд или в органы исполнительной власти с требованием о составлении акта о несчастном случае на производстве.

Критерии оценивания: содержательное соответствие ответа ожидаемому результату.

Компетенции (индикаторы): ОПК-6

5. Прочитайте текст задания. Дайте полный и логически обоснованный ответ на поставленные вопросы.

При заключении трудового договора с шахтером Зуевым администрация шахты потребовала от него письменное обязательство в том, что он не будет участвовать в забастовках.

Правомерно ли такое требование? Если Зуев даст такое обязательство, то какие правовые последствия для Зуева оно может повлечь?

Время выполнения – 15 минут.

Ожидаемый результат:

Право работников на забастовку закреплено в действующем законодательстве. Поэтому требование, чтобы работник дал обязательство не участвовать в забастовках, является неправомерным.

В соответствии с трудовым законодательством, если условия, установленные соглашением сторон (договорные условия) противоречат закону и ухудшают положение работника, то такие условия являются недействительными (ничтожными) и не подлежат применению. Поэтому, если Зуев даст письменное обязательство не участвовать в забастовках, то это обязательство будет недействительным и никаких правовых последствий для Зуева не повлечёт.

Критерии оценивания: содержательное соответствие ответа ожидаемому результату.

Компетенции (индикаторы): ПК-4

6. Прочитайте текст задания. Дайте полный и логически обоснованный ответ на поставленные вопросы.

Техник автосборочного завода Ильин подал 25 марта заявление об увольнении по собственному желанию. 30 марта он подал второе заявление, в котором просил считать недействительным прежнее заявление, так как он передумал уходить с работы. Однако в этот же день приказом по заводу он был уволен по собственному желанию на основании заявления от 25 марта. Правомерно ли это увольнение? Каков порядок увольнения работника по собственному желанию? Какие правовые последствия в данной ситуации могут наступить?

Время выполнения – 15 минут.

Ожидаемый результат:

В соответствии с действующим законодательством работник может расторгнуть трудовой договор, письменно предупредив об этом работодателя за две недели. Работник подаёт заявление об увольнении по собственному желанию. При этом закон предоставляет работнику право в течение этого предупредительного срока отозвать своё заявление. По соглашению сторон предупредительный двухнедельный срок может быть сокращён.

В данной ситуации соглашения сторон о сокращении предупредительного срока не было, а Ильин до истечения двухнедельного предупредительного срока передумал увольняться и аннулировал заявление об увольнении по собственному желанию. Следовательно, увольнение Ильина неправомерно.

Правовым последствием в данной ситуации может быть обжалование Ильиным увольнения в суд, т.е. обращение Ильина в суд с иском о восстановлении на работе.

Критерии оценивания: содержательное соответствие ответа ожидаемому результату.

Компетенции (индикаторы): ПК-4

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Трудовое право» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению / специальности.

Председатель учебно-методической комиссии
Юридического института



Бугаевская Ю. Ю.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)