

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Юридический институт
Кафедра международного права и права социального обеспечения



УТВЕРЖДАЮ
Директор С. М. Кряковцев (подпись)
«12» марта 2015 года
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине
«Правовое регулирование труда в рыночных отношениях»
40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Гражданско-правовая»

Разработчик:
профессор Чутчева О.Г. (подпись)

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры международного права и
права социального обеспечения

от «12» марта 2025 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой Чутчева О.Г. (подпись)

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Правовое регулирование труда в рыночных отношениях»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

1. Выберите один правильный ответ.

В каком государстве наиболее разработано антидискриминационное законодательство в сфере труда

- А) Китай
- Б) Великобритания
- В) Франция
- Г) Япония

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

2. Выберите один правильный ответ.

Конституция какого государства содержит и право, и обязанность трудиться?

- А) Китай
- Б) Великобритания
- В) Франция
- Г) Япония

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

3. Выберите один правильный ответ.

В каком государстве ордонансы являются источниками трудового права:

- А) Китай
- Б) Великобритания
- В) Франция
- Г) Япония

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

4. Выберите один правильный ответ.

Дискриминационное основание по признаку пола распространяется:

- А) на женщин
- Б) на мужчин
- В) и на женщин, и на мужчин
- Г) на гендерный пол

Правильный ответ:

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

5. Выберите один правильный ответ.

Кто в конце 19 века разработал концепцию трудового права на базе публичного и частного промышленного права:

А) Н.Г. Александров

Б) Л.С. Таль

В) Ю.П. Орловский

Г) Л.Я. Гинцбург

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

6. Выберите один правильный ответ.

Назовите признаки трудовой деятельности, составляющей предмет новейшего трудового права :

А) наемный труд

Б) сезонный труд

В) дистанционный труд

Г) индивидуальный труд

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

7. Выберите один правильный ответ.

Кто относится к автономным (независимым) работникам в современном трудовом праве:

А) наемные работники

Б) государственные служащие

В) мелкие торговцы и лица, свободных профессий

Г) работники органов внутренних дел

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

8. Выберите один правильный ответ.

Законодательством какого государства допускается ущемление свободы трудового договора:

А) А) Франции

Б) ФРГ

В) Японии

Г) Китая

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

Задания закрытого типа на установление соответствия

1. *Определите соответствие наименований принципов правового регулирования труда и их содержания. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

Наименование принципа	Содержание принципа
1) Принцип <i>in reius</i>	A) Нет преступления без указания на то в законе
2) Принцип <i>in favorem</i>	Б) Нет наказания без указания на то в законе
3) Принцип <i>nullum crimen sine lege</i>	В) Улучшение положения работников по сравнению с законодательством
4) Принцип <i>nulla poena sine lege</i>	Г) Ухудшение положения работников по сравнению с законодательством

Правильный ответ: 1-Г, 2-В, 3-А, 4-Б

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

2. *Определите соответствие основного источника трудового права и трудоправовой семьи. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

Тип трудоправовой семьи	Основной источник трудового права
1) Англо-саксонский	А) Нормативный правовой акт
2) Японский	Б) Нормативный правовой акт и обычай
3) Романо-германский	В) Коллективный договор
4) Религиозно-традиционный	Г) Нормативный правовой акт и коллективный договор

Правильный ответ: 1-В, 2-Г, 3-А, 4-Б.

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

3. *Определите соответствие содержание законов США в сфере труда. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

Закон	Содержание закона
1) закон о национальных трудовых отношениях (закон Вагнера)	А) заплелил контракты «желтой собаки»
2) закон Тафта-Хартли	о Б) охватывает почти все аспекты трудовых отношений и деятельности профсоюзов.
регулировании трудовых отношений	
3) закон о предоставлении отчетов и сведений в трудовых отношениях (Лендрама-Гриффина)	В) расширение сферы государственного регулирования трудовых отношений, и, прежде всего, деятельности профсоюзов.
4) закон против судебных приказов,	Г) узаконил право рабочих на

касающихся профсоюзов (закон Норриса-Ла Гуардиа) 1932г. создание профсоюзов и на заключение коллективных трудовых договоров; провозгласил право рабочих на стачку.

Правильный ответ: 1-Г, 2-Б, 3-В, 4-А

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

4. Определите соответствие исторических периодов и содержания правового регулирования труда в этот период. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Период	Содержание правового регулирования труда
1) Советский период	А) По своей структуре и содержанию оно в значительной мере совпадало с фабричным законодательством других европейских стран. Похожие для всех стран переживали период индустриальной модернизации, социальные условия неизбежно порождали одинаковые проблемы и методы их решения в сфере регулирования трудовых отношений
2) Фабричное законодательство	Б) Отразил политику гос-ва, в которой сочеталось принуждение к труду, часто в жесткой форме и достаточно высокий для тех лет уровень трудовых прав работников
3) Переходный период	В) Трудовое право постепенно освобождается от наиболее одиозных черт сталинской эпохи, приобретает демократичного характера
4) Современное трудовое право	Г) В большей степени созвучно с общепризнанными в цивилизованном мире принципами правового регулирования труда

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-В, 4-Г

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

5. Определите соответствие отечественной систематизации и источников правового регулирования труда. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Источники правового регулирования труда	Периоды правового регулирования труда
---	---------------------------------------

- 1) Устав о промышленном труде
- 2) КЗоТ 1918г.
- 3) КЗОТ 1922г.
- 4) Трудовой кодекс

- А) Период военного коммунизма
Б) Царская Россия
В) Современная Россия
Г) Трудовое право периода осуществления НЭПа

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-Г, 4-В

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

6. *Определите соответствие содержания актов в сфере труда. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

Акты в сфере труда

- 1) Соглашение стран-участниц СНГ о сотрудничестве в сфере трудовой миграции и социальной защиты работников-мигрантов

Содержание

- А) определены рамки правотворческой деятельности ЕЭС в сфере труда и трудовых отношений и установлены нормы по труду, ставшие фундаментом Европейского трудового права.

- 2) Европейская социальная хартия

- Б) Запрещение принудительного труда, защита персональных данных работника, свобода выбора рода занятий, право поиска работы в любой стране- члене ЕС.

- 3) Директива № 91/533 от 14 октября 1991 г. Оформление трудового договора.

- В) Основные принципы применения трудового и социального законодательства стран –участниц СНГ к работникам мигрантам.

- 4) Римский договор 1957г. о создании Европейского экономического сообщества

- Г) обязывает предпринимателя информировать принимаемых работников об основных условиях заключаемого договора: наименование сторон, место работы, трудовая функция, дата начала работы, ее предполагаемая продолжительность (если заключается срочный ТД), продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, срок предупреждения об увольнении, заработка плата, продолжительность рабочего дня и рабочей недели.

Правильный ответ: 1-В, 2-Б, 3-Г, 4-А

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

1. Выстройте иерархию источников права в англосаксонской трудоправовой семье. Запишите правильную последовательность букв слева направо.

- А) Коллективный договор
- Б) Подзаконный нормативный правовой акт
- В) Судебный прецедент
- Г) Закон

Правильный ответ:

A	Г	В	Б
---	---	---	---

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

2. Определите последовательность отечественного трудоправового регулирования. Запишите правильную последовательность букв слева направо.

- А) Переходный период
- Б) Советский период
- В) Современное трудовое право
- Г) Фабрично-трудовое законодательство

Правильный ответ:

Г	Б	А	В
---	---	---	---

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

3. Определите последовательность принятия отечественных трудоправовых актов. Запишите правильную последовательность букв слева направо.

- А) Устав о промышленном труде
- Б) Закон «О малолетних, работающих на заводах, фабриках и мануфактурах»
- В) Трудовой кодекс
- Г) Кодекс законов о труде

Правильный ответ:

Б	А	Г	В
---	---	---	---

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

4. Выстройте последовательность периодов советского трудового права. Запишите правильную последовательность букв слева направо.

- А) Период военного коммунизма
- Б) Переходный период
- В) ТП периода осуществления НЭПа.
- Г) ТП в условиях либерализации советской общественной системы.

Правильный ответ:

А	В	Г	Б
---	---	---	---

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

5. Выстройте иерархию источников права в англосаксонской трудоправовой семье. Запишите правильную последовательность букв слева направо.

- А) Закон
- Б) Обычай
- В) Судебный прецедент
- Г) Международный договор

Правильный ответ:

В	А	Б	Г
---	---	---	---

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

*6. Выстройте последовательность трудоправовых норм по юридической силе.
Запишите правильную последовательность букв слева направо.*

- А) Закон
- Б) Коллективный договор
- В) Индивидуальный договор
- Г) Положение о премировании

Правильный ответ:

А	Б	Г	В
---	---	---	---

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

1. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Значительной ролью коллективных договоров в регулировании трудовых отношений характеризуется _____

Правильный ответ: Ангlosаксонский тип трудового права
Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

2. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Когда одна группа работников расценивается менее благоприятно, чем другая группа, исходя из предрассудков, стереотипов, личной, эмоциональной неприязни – это _____

Правильный ответ: Прямая дискриминация
Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

3. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Установление преимуществ в сфере трудовых правоотношений, в частности квот для дискриминируемых в прошлом меньшинств - это _____

Правильный ответ: Дискриминация наоборот
Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

4. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Когда предприниматель устанавливает при приеме на работу критерии, которые хотя формально и распространяются на всех кандидатов, но объективно могут оказать отрицательное влияние на перспективы трудуустройства отдельных категорий: женщин, представителей национальных меньшинств и т.п. – это _____

Правильный ответ: Косвенная дискриминация
Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

5. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Независимые работники, ставшие стороной трудового правоотношения, получили в англо-саксонской и германской литературе наименование _____

Правильный ответ: Лица подобные работникам
Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

6. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Значительной ролью законов в регулировании трудовых отношений характеризуется _____

Акты МОТ, которые не являются международным договором, не требуют ратификации и представляют собой обращенное к государствам пожелание,

предложение ввести соответствующие нормы в национальное законодательство

— _____ /

Правильный ответ: Рекомендации МОТ

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

7 Напишите пропущенное словосочетание.

Регламентирование с помощью международных соглашений государств (многосторонних и двусторонних договоров) и других международно-правовых средств вопросов, связанных с применением наемного труда, улучшением его условий, охраной труда, защитой индивидуальных и коллективных интересов работников – это _____

Правильный ответ: Международно-правовое регулирование труда

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

8. Напишите пропущенное словосочетание.

Специализированное учреждение ООН, провозгласившее своей целью изучение и улучшение условий труда и жизни трудящихся это - _____

Правильный ответ: Международная Организация Труда

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

1. Назовите главные критерии классификации национальных систем трудового права.

Правильный ответ: особенности источников, их структура и соотношение. Формы соучастия трудящихся в управлении предприятиями. Специфика коллективно-договорного регулирования труда. Способы регулирования трудового договора и условий труда.

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

2. Назовите основные отличительные особенности англо-саксонского типа трудового права.

Правильный ответ: значительная роль коллективных договоров в регулировании важнейших аспектов трудовых отношений, условий труда. Особая роль судов, решения которых имеют силу прецедентов. Предпринимательские полномочия по расторжению трудового договора шире, чем в романо-германской правовой семье.

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

3. Назовите основные признаки традиционного трудового права.

Правильный ответ: Ригидность правового регулирования. Основные источники – нормативные правовые акты. Основные субъекты – наемные работники.

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

4. Назовите основные признаки конвенции МОТ.

Правильный ответ: После ее ратификации обычно двумя государствами – членами МОТ становится многосторонним международным соглашением и налагает обязательства как на ратифицировавшие, так и на не ратифицировавшие ее государства. В случае ратификации конвенции государство обязано принять законодательные или иные акты для проведения ее в жизнь и регулярно представлять в МОТ доклады относительно принятых мер по эффективному применению ратифицированной конвенции.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

5. Дайте краткий ответ на вопрос: «Из каких разделов состоит Устав о промышленном труде?»

Правильный ответ: 1) первый раздел посвящен надзору за промышленными предприятиями, 2) второй – «Об условиях труда на промышленных предприятиях», 3) «о взыскании за нарушение постановлений о промышленной труде и о порядке производства дел по этим нарушениям», 4) «О возмещении вреда, причиненного рабочим и служащим увечьями, связанными с исполнением трудовых обязанностей».

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

6. Назовите основные характеристики советского трудового права.

Правильный ответ: Концептуальной основой были определенные доктрины: строительство социализма и коммунизма, отрицание частной собственности и эксплуатации человека человеком, диктатура пролетариата, роль государства как главного инструмента общественных преобразований, право на труд и обязанность трудиться, преимущества коллективистских начал в общественной жизни.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

Задания открытого типа с развернутым ответом

1. Прочтите текст задания. Запишите полный ответ.

Охарактеризуйте основные аспекты трудоправового регулирования относительно защиты персональных данных о работнике и защиты работника от злоупотреблений работодателя при осуществлении профессионального отбора.

Время выполнения - 15 мин.

Ожидаемый результат: 1. В проблематику оказался включенным такой вопрос как защита работников от злоупотребления государства, корпораций и частных лиц в отношении сбора, хранения, обработки и использования информации. 2. В настоящее время почти во всех странах Запада приняты законы, регулирующие сбор и обработку персональных данных о гражданах и предусматривающие установление административного и судебного контроля за информационной деятельностью государственных органов, иных юридических и физических лиц. 3. Законодательство требует осторожного подхода к включению в досье с персональными данными информации оценочного характера. 4. Важной частью законодательства о защите персональных данных является право работника на доступ к досье с личными данными.

Критерии оценивания: полное и содержательное соответствие приведенной ниже характеристике.

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

2. Прочтите текст задания. Запишите полный ответ.

Назовите основные предпосылки формирования нового облика трудового права.

Время выполнения - 15 мин.

Ожидаемый результат: 1. Коренное обновление технологической базы производства (всеобщая компьютеризация и автоматизация, развитие информатики и генной инженерии). 2. Обострение международной конкуренции в условиях глобализации экономики, формирования мирового рынка товаров, капиталов, услуг, труда. 3. Изменения в организации производства и труда (в частности, ликвидация конвейера на сборке, разработка и успешное применение новой стратегии и тактики менеджмента в области труда и трудовых отношений: «управление человеческими ресурсами», «качество трудовой жизни», «социальная инженерия» и т.п.). 4. Структурные сдвиги в народном хозяйстве: сокращение доли традиционных массовых производств (добычающей промышленности, машиностроения и т.п.) и стремительный рост производств, относящихся к высоким технологиям и сферы услуг. 5. Структурные сдвиги на рынке труда: распространение нетипичной занятости (временных работ, работы неполное рабочее время, лизинговой труда, телеработы и т.п.). 6. Изменения в социальном составе населения, прекращение (или ослабления) пролетаризации населения, сокращение доли фабрично-заводских рабочих, рост мелкого бизнеса. 7. Увеличение в трудовых ресурсах удельного веса самостоятельных работников,

выполняющих различные работы в пользу заказчиков - юридических и физических лиц. 8. Децентрализация, дробление производства (создание обособленных структурных подразделений, дочерних предприятий).

Критерии оценивания: полное и содержательное соответствие приведенной ниже характеристике.

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

3. Прочтите текст задания. Запишите полный ответ.

Охарактеризуйте основные признаки, которые свидетельствовали о трансформации традиционного трудового права.

Время выполнения - 15 мин.

Ожидаемый результат: 1. Наблюдается эрозия некоторых традиционных трудоправового институтов (например, специальной охраны труда женщин). 2. Замедляется развитие законодательства об охране труда. 3. Отдельные нормы законодательства о труде корректируются в пользу работодателей. 4. Наблюдается активное вторжение в сферу труда и трудовых отношений норм и конструкций гражданского, торгового, делового и других отраслей права.

Критерии оценивания: содержательное соответствие ответа сведениям, указанным в ожидаемом результате.

Компетенции (индикаторы): УК-3, ПК-2

4. Прочтите текст задания. Запишите полный ответ.

Охарактеризуйте классификацию актов МОТ в сфере труда.

Время выполнения - 15 мин.

Критерии оценивания: полное и содержательное соответствие приведенной ниже характеристике.

Ожидаемый результат: 1. Акты, осуществляющие защиту основных прав и свобод человека в области труда. 2. Акты, относящиеся к обеспечению занятости и трудоустройства. 3. Акты, регулирующие условия труда. 4. Акты по технике безопасности и производственной санитарии. 5. Акты, регулирующие труд работников, нуждающихся в повышенной правовой защите. 6. Акты, регулирующие труд отдельных категорий работников. 7. Акты, регулирующие сотрудничество организаций работников, работодателей, государства, мирные способы разрешения трудовых конфликтов.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

5. Прочтите текст задания. Запишите полный ответ.

Назовите основные направления воздействия международных трудовых стандартов на отечественное трудовое право:

Время выполнения - 15 мин.

Критерии оценивания: полное и содержательное соответствие приведенной ниже характеристике.

Ожидаемый результат: 1. Прямое применение международных актов в случае их ратификации. Включение международных норм в текст законов. 3. Реализация положений ратифицированных и не ратифицированных

международных актов путем издания соответствующих актов внутреннего законодательства.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

6. Прочтите текст задания. Запишите полный ответ.

Назовите критерии для определения степени субординации (зависимости), которая оправдывает применение к данным отношениям трудового законодательства.

Время выполнения - 15 мин.

Критерии оценивания: содержательное соответствие ответа сведениям, указанным в ожидаемом результате.

Ожидаемый результат: 1. В какой мере предприятие-пользователь определяет, где и как должна выполняться работа, включая продолжительность рабочего времени и другие условия труда подрядного работника. 2. Выплачивает ли предприятие-пользователь причитающиеся подрядному работнику суммы периодически и в соответствие с заранее установленными критериями. 3. В какой мере предприятие-пользователь осуществляет надзор за подрядным работником в отношении выполняемой работы, включая контроль за дисциплиной. 4. В какой мере предприятие-пользователь осуществляет инвестиции и предоставляет оборудование, материалы, машины, необходимые для выполнения соответствующей работы. 5. Может ли подрядный работник получать прибыли или подвергаться риску понести убытки при выполнении работы. 6. Выполняется ли работа на регулярной и постоянной основе. 7. Работает ли подрядный работник на одно предприятие-пользователь. 8. Предоставляет ли предприятие-пользователь профессиональную подготовку подрядному работнику.

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ОПК-6

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению / специальности.

Председатель учебно-методической комиссии
Юридического института

Бугаевская Ю. Ю.

Лист изменений и дополнений

<u>№ п/п</u>	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)