

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Юридический институт
Кафедра государственно-правовых дисциплин



УТВЕРЖДАЮ

Директор

(подпись)

Кряковцев С. М.

« 12 »

марта

20 25 года

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине

«Процессуальные способы защиты трудовых прав»

40.04.01 Юриспруденция

Магистерская программа «Гражданско-правовая»

Разработчик:

доцент

(подпись)

Анпилогова Т. Ю.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры государственно-правовых дисциплин

от « 12 » марта 20 25 г., протокол № 11

Заведующий кафедрой

(подпись)

Мягкая А. А.

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Процессуальные способы защиты трудовых прав»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

1. Выберите один правильный ответ.

Сторонами в процессуальном производстве по защите трудовых прав выступают:

- А) представители работников и работодателей
- Б) работники и работодатели
- В) работники и их представители
- Г) работодатели и их представители

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-3

2. Выберите один правильный ответ.

Принцип гражданского процесса, заключающийся в равенстве процессуальных возможностей сторон при рассмотрении трудового разногласия, называется принципом:

- А) процессуального равноправия сторон
- Б) законности
- В) гласности
- Г) диспозитивности

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ОПК-3

3. Выберите один правильный ответ.

По предметному признаку к трудовым разногласиям относят:

- А) трудовые конфликты и трудовые прения
- Б) трудовые прения и трудовую конфронтацию
- В) трудовые споры и трудовые конфликты
- Г) трудовые споры и трудовую конфронтацию

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ОПК-3

4. Выберите один правильный ответ.

Юридический процесс – это:

- А) деятельность по разрешению споров и других дел, затрагивающих права и интересы граждан, организаций, происходящая в точно определённом правовом порядке, с обеспечением возможности активного участия заинтересованных лиц
- Б) этапы установления истины по делу, а также этапы согласования законных интересов сторон трудовых или социально-партнёрских отношений с

последующим установлением индивидуальных предписаний для сторон трудового разногласия

В) установленный действующим законодательством порядок подготовки и производства процессуальных действий, направленных на достижение субъективных и/или объективных целей процессуального производства

Г) законный порядок судебной защиты в государстве, процедура рассмотрения и разрешения дела

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-2

5. *Выберите один правильный ответ.*

Назовите виды процессуального производства по защите трудовых прав:

А) индивидуальное и коллективное

Б) личное и общественное

В) императивное и диспозитивное

Г) народное и государственное

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-2

6. *Выберите один правильный ответ.*

Стадия гражданского процесса – это:

А) решение, принимаемое судом по окончании рассмотрения дела

Б) определенный этап развития науки гражданского процессуального права

В) имеющая единую цель группа процессуальных действий

Г) окончательный этап судебного заседания

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-2

Задания закрытого типа на установление соответствия

1. Установите соответствие между терминами и их определениями. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Понятия		Определения	
1) Трудовой арбитраж	А)	это разногласие, возникающее между работником (работниками) и работодателем (работодателями) вследствие нарушения (неисполнения) норм действующего законодательства, коллективных договоров, соглашений или трудового договора	
2) Трудовой конфликт	Б)	это столкновение интересов между работником (работниками) и работодателем (работодателями) по поводу установления и/или изменения условий труда, передаваемое на рассмотрение в юрисдикционный орган	
3) Трудовой спор	В)	это временный юрисдикционный орган, состоящий из привлечённых сторонами коллективного трудового разногласия лиц, уполномоченный принимать решение по существу возникшего коллективного трудового спора или конфликта	

Правильный ответ: 1-В, 2-Б, 3-А

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

2. Установите соответствие между терминами и их определениями. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Понятия		Определения	
1) Оценка доказательств	А)	определение наличия или отсутствия у представленных фактических данных таких качеств: относимость, допустимость, достоверность, достаточность; а также определение взаимной связи между доказательствами	
2) Доказывание	Б)	это соответствие представленных на рассмотрение юрисдикционного органа материалов фактам реальной действительности	
3) Достоверность доказательств	В)	при разрешении трудовых споров и конфликтов – это деятельность юрисдикционного органа, сторон и других	

участников процессуально-трудового
производства по установлению
юрисдикционной истины

Правильный ответ: 1-А, 2-В, 3-Б

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

3. Установите соответствие между терминами и их определениями. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Понятия		Определения	
1)	Заявление	А)	официально оформленное обращение к юрисдикционному органу по поводу совершения определённых процессуальных действий
2)	Ходатайство	Б)	ходатайство лица, направленное в компетентный орган, о содействии в реализации его прав и свобод или прав и свобод других лиц либо сообщение о нарушении законов и иных нормативных правовых актов, недостатках в работе субъектов, рассматривающих обращения, должностных лиц, либо критика их деятельности
3)	Жалоба	В)	требование лица о восстановлении или защите нарушенных прав, свобод или законных интересов его или других лиц, об устранении неправомерных действий или бездействия государственных органов, органов местного самоуправления, юридических лиц, юрисдикционных органов, их должностных лиц, а также отмене их незаконных решений

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-В

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

4. Установите соответствие между терминами и их определениями. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Понятия		Определения	
1)	Индивидуальное процессуально-трудовое производство	А)	это разногласие между работником и работодателем по поводу изменения существующих или установления новых условий труда работника, переданное на рассмотрение юрисдикционного органа

- | | | | |
|----|-------------------------------------|----|---|
| 2) | Индивидуальное трудовое разногласие | Б) | это несовпадение позиций работника и работодателя по вопросам применения законодательства о труде, иных нормативных актов, трудового договора либо установления новых или изменения существующих условий труда, переданное на рассмотрение юрисдикционного органа |
| 3) | Индивидуальный трудовой конфликт | В) | это процессуальная деятельность по разрешению трудового спора или конфликта между сторонами трудового правоотношения (настоящего или прошлого) или сторонами отношений по трудоустройству |

Правильный ответ: 1-В, 2-Б, 3-А

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

5. Установите соответствие между терминами и их определениями. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

- | | Понятия | | Определения |
|----|---|----|--|
| 1) | Исковое производство | А) | это восприятие юрисдикционным органом фактических данных, выяснение условий сохранения информации, факторов, влияющих на достоверность доказательств, сопоставление, сравнение отдельных доказательств, устранение противоречий между ними |
| 2) | Исследование доказательств | Б) | это урегулированная нормами гражданского процессуального законодательства деятельность участников процесса при определяющей роли суда по рассмотрению и разрешению споров о субъективном праве или охраняемом законом интересе, возникающих из гражданских, семейных, трудовых и иных правоотношений |
| 3) | Надзор (контроль) за соблюдением трудового законодательства | В) | это деятельность государственных и общественных органов в пределах своей компетенции по проведению правовых мероприятий, направленных на предотвращение, выявление и пресечение нарушения трудовых прав субъектов трудовых и/или социально-партнёрских отношений |

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-В

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

6. Соотнесите элементы процесса доказывания в процессуально-трудовом производстве и их содержание. Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

Понятия		Определения
1) Утверждение о фактах	А)	делаются предположения о том, что факты имели место именно в том виде, в котором о них утверждают стороны трудового разногласия (или одна из сторон)
2) Указание на доказательства	Б)	фактическая передача доказательств в распоряжение органа по рассмотрению трудового спора или конфликта
3) Представление доказательств	В)	сообщение лиц, участвующих в рассмотрении трудового спора или конфликта, о наличии доказательств, которые, по мнению этих лиц, необходимо приобщить к делу для их исследования и оценки
4) Истребование доказательств	Г)	запрос или определение юрисдикционного органа об истребовании доказательств органом по разрешению трудовых разногласий
5) Оценка доказательств	Д)	определение наличия или отсутствия у представленных фактических данных таких качеств, как: относимость, допустимость, достоверность, достаточность; а также определение взаимной связи между доказательствами

Правильный ответ: 1-А, 2-В, 3-Б, 4-Г, 5-Д

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

1. Установите правильную последовательность этапов подачи иска по трудовым спорам в суд. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) Передача иска в суд
- Б) Сбор доказательств и оформление искового заявления
- В) Выбор суда

Правильный ответ:

В	Б	А
---	---	---

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

2. Установите правильную последовательность указания сведений в исковом заявлении в суд по поводу трудовых споров. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) наименование истца и ответчика
- Б) цену иска, а также расчёт взыскиваемых денежных сумм
- В) обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства
- Г) в чём заключается нарушение прав, свобод или законных интересов истца и его требования

Правильный ответ:

А	Г	В	Б
---	---	---	---

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

3. Установите правильную последовательность этапов разрешения коллективных трудовых споров. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) коллективного трудового спора в трудовом арбитраже
- Б) рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника
- В) рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией

Правильный ответ:

В	Б	А
---	---	---

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

4. Установите порядок заключения трудового договора. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) Наступление испытательного срока
- Б) Подача письменного заявления работником
- В) Знакомство работника с условиями труда и оплаты
- Г) Предъявление соискателем необходимых документов, конкурс документов претендентов
- Д) Приказ работодателя о приеме на работу
- Е) Подписание трудового договора

Правильный ответ:

Г	В	Б	Е	Д	А
---	---	---	---	---	---

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

5. Расположите источники трудового права по юридической силе. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) Трудовой кодекс РФ
- Б) Указ Президента РФ
- В) Конституция РФ
- Г) Закон субъекта РФ
- Д) Локальный нормативно-правовой акт.

Правильный ответ:

В	А	Б	Г	Д
---	---	---	---	---

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

6. Установите порядок дисциплинарного взыскания за совершение работником дисциплинарного проступка. Запишите правильную последовательность букв слева направо:

- А) увольнение по соответствующим основаниям
- Б) замечание
- В) выговор.

Правильный ответ:

Б	В	А
---	---	---

Компетенции (индикаторы): ОПК-3, ПК-2

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

1. Напишите пропущенное слово.

Официально оформленное обращение к юрисдикционному органу по поводу совершения определённых процессуальных действий называют _____.

Правильный ответ: ходатайством

Компетенции (индикаторы): ОПК-3

2. Напишите пропущенное слово.

Физическое лицо, вступающее в отношения наёмного труда посредством заключения трудового договора – это _____.

Правильный ответ: работник

Компетенции (индикаторы): ОПК-3

3. Напишите пропущенное слово.

Правоотношение, в котором одна сторона (представитель) уполномочена совершать юридически значимые действия от имени другой стороны, которую она представляет, называют _____.

Правильный ответ: представительством

Компетенции (индикаторы): ПК-2

4. Напишите пропущенное слово.

Стадия коллективного процессуально-трудового производства, предполагающая рассмотрение возникшего трудового разногласия в примирительной комиссии путём непосредственных переговоров между представителями сторон с участием независимого посредника, содействующего выработке взаимоприемлемого для сторон решения, называется _____.

Правильный ответ: посредничеством

Компетенции (индикаторы): ПК-2

5. Напишите пропущенное слово.

Добровольный коллективный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) как крайний способ удовлетворения социально-экономических и профессиональных требований в коллективном трудовом разногласии с работодателем (работодателями), называют _____.

Правильный ответ: забастовкой

Компетенции (индикаторы): ОПК-3

6. Напишите пропущенное слово.

Деятельность юрисдикционного органа, сторон и других участников процессуально-трудового производства по установлению юрисдикционной

истины при разрешении трудовых споров и конфликтов, называется _____.

Правильный ответ: доказыванием

Компетенции (индикаторы): ПК-2

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

1. Напишите пропущенное словосочетание.

Постоянный или временный орган, _____ по рассмотрению и разрешению трудовых споров и/или конфликтов (комиссия по трудовым спорам, примирительная комиссия, трудовой арбитраж, суд) называют юрисдикционным органом.

Правильный ответ: наделённый полномочиями / обладающий полномочиями / осуществляющий деятельность

Компетенции (индикаторы): ОПК-3

2. Напишите пропущенное словосочетание.

Деятельность по _____ и других дел, затрагивающих права и интересы граждан, организаций, происходящая в точно определённом правовом порядке, с обеспечением возможности активного участия заинтересованных лиц, называют юридическим процессом, или процессуальным производством

Правильный ответ: разрешению споров / решению споров / разрешению конфликтов / решению конфликтов

Компетенции (индикаторы): ПК-2

3. Напишите пропущенное слово.

Трудовой спор – это разногласие, возникающее между работником (работниками) и работодателем (работодателями) вследствие _____ норм действующего законодательства, коллективных договоров, соглашений или трудового договора.

Правильный ответ: нарушения / неисполнения / несоблюдения / игнорирования

Компетенции (индикаторы): ОПК-3

4. Трудовой арбитраж – это временный юрисдикционный орган, состоящий из привлечённых сторонами коллективного трудового разногласия лиц, _____ решение по существу возникшего коллективного трудового спора или конфликта.

Правильный ответ: уполномоченный принимать / обязанный принимать / призванный принимать

Компетенции (индикаторы): ОПК-3

5. Напишите пропущенное словосочетание.

Деятельность участников процесса при определяющей роли суда по _____ о субъективном праве или охраняемом законом интересе, возникающих из гражданских, семейных, трудовых и иных правоотношений, урегулированную нормами гражданского процессуального законодательства называют иском производством.

Правильный ответ: рассмотрению споров / разрешению споров / решению споров / рассмотрению разногласий / разрешению разногласий

Компетенции (индикаторы): ПК-2

6. *Напишите пропущенное словосочетание.*

Несовпадение позиций сторон трудовых или социально-партнёрских отношений по вопросам применения законодательства о труде, _____ либо установления новых условий труда, имеющее юридическую форму обращения в юрисдикционный орган, называют трудовым разногласием.

Правильный ответ: изменения существующих / замены существующих / усовершенствования существующих / изменения ныне действующих

Компетенции (индикаторы): ПК-2

Задания открытого типа с развернутым ответом

1. Решите учебную задачу. Ответ должен быть аргументирован.

Парикмахер Арсеньева договорилась с председателем ООО «Уют» о приеме ее в порядке перевода. Когда она, получив согласие на перевод по прежнему месту работы, и уволившись оттуда, пришла в ООО, где ей сообщили, что должность уже занята. Арсеньева обратилась в суд.

Задание: Определите, правомерны ли требования Арсеньевой?

Время выполнения: 15 минут.

Ожидаемый результат: Да, требования парикмахера Арсеньевой правомерны. Она имеет право подать в суд на председателя ООО «Уют» за невыполнение договора. Согласно ТК РФ, работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, запрещается отказывать в заключении трудового договора в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Критерии оценивания: содержательно ответ студента должен соответствовать сведениям, указанным в ожидаемом результате.

Компетенции (индикаторы): ПК-2,ОПК-3

2. Решите учебную задачу. Ответ должен быть аргументирован.

Работник Ткачев оставил свою машину на стоянке у завода, где он работал. Проезжавший заводской самосвал задел его машину. Ущерб Ткачева от аварии, согласно экспертному заключению, составил 18 тыс. руб. Ткачев в порядке ст. 235 ТК обратился к работодателю с требованием компенсации ущерба, но ответа не получил.

Задание: Определите, правомерны ли действия Ткачева и работодателя?

Время выполнения: 15 минут.

Ожидаемый результат: Действия работника Ткачева правомерны, так как согласно статье 235 Трудового кодекса РФ, работник может обратиться к работодателю с требованием компенсации ущерба. Действия работодателя могут быть правомерны, так как работодатель обязан возместить ущерб, причиненный работнику в рамках его трудовых обязанностей. В данном случае ущерб, нанесенный Ткачеву, не связан с его трудовыми обязанностями.

Критерии оценивания: содержательно ответ студента должен соответствовать сведениям, указанным в ожидаемом результате.

Компетенции (индикаторы): ПК-2,ОПК-3

3. Решите учебную задачу. Ответ должен быть аргументирован.

Инспектор отдела кадров Гришина, работающая по совместительству, на которую была возложена обязанность подготовки документов, необходимых для назначения пенсии работникам организации, систематически занималась вымогательством подарков от лиц пенсионного возраста. Последний раз это было 4 ноября. Работодатель, узнав об этом, тут же уволил Гришину по п.8 ст.84 ТК ЛНР. 4 апреля того же года Гришиной был объявлен выговор за прогул без уважительных причин. Гришина через 3 месяца после того, как она

расписалась в приказе об увольнении, обратилась с иском о восстановлении на работе.

Задание: Изложите письменно, каким, на Ваш взгляд, может быть решение суда.

Время выполнения: 15 минут.

Ожидаемый результат: Решение суда: отказать Гришиной в удовлетворении заявленных требований в связи с пропуском установленного месячного срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Критерии оценивания: содержательно ответ студента должен соответствовать сведениям, указанным в ожидаемом результате.

Компетенции (индикаторы): ПК-2, ОПК-3

4. Решите учебную задачу. Ответ должен быть аргументирован.

Лапшин, будучи уволен с должности инженера по п.5 ст.84 ТК РФ с 20 ноября, обратился в суд с иском о восстановлении на работе спустя 1,5 месяца после увольнения. В приказе он расписался в день увольнения.

Задание: Определите, верно ли решение суда?

Время выполнения: 15 минут.

Ожидаемый результат: Решение суда является верным, так как пропуск срока на обращение с иском в суд является самостоятельным основанием для отказа в удовлетворении заявления. Доказательства наличия уважительных причин пропуска срока в суд первой инстанции представлены не были, в связи с чем у суда первой инстанции не было оснований для восстановления истцу срока для обращения в суд с данным иском.

Критерии оценивания: содержательно ответ студента должен соответствовать сведениям, указанным в ожидаемом результате.

Компетенции (индикаторы): ПК-2, ОПК-3

5. Решите учебную задачу. Ответ должен быть аргументирован.

Алексеева была допущена директором племенного завода к работе в качестве скотницы. До начала работы она сдала в отдел кадров заявление о приеме на работу с резолюцией бригадира, не возражавшего против ее оформления на работу, и трудовую книжку. С ней был проведен инструктаж по технике безопасности. Проработав 3 дня, Алексеева предъявила справку о трехмесячной беременности и потребовала предоставления ей легкой работы, не связанной с обслуживанием животных. После этого администрация не допустила ее к работе и выдала ей трудовую книжку, сославшись на отсутствие письменного договора о приеме на работу. Алексеева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и об оплате вынужденного прогула.

Задание: Определите, каким должно быть решение суда.

Время выполнения: 15 минут.

Ожидаемый результат: Суд должен восстановить Алексееву на работе. Согласно ТК РФ, приём на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключённого трудового договора. Приказ объявляется работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы.

Критерии оценивания: содержательно ответ студента должен соответствовать сведениям, указанным в ожидаемом результате.

Компетенции (индикаторы): ПК-2,ОПК-3

6. Решите учебную задачу. Ответ должен быть аргументирован.

Техник государственного предприятия Зуйков был уволен за прогул. Считая увольнение неправильным, Зуйков обратился в суд с заявлением о восстановлении его на работе и об оплате вынужденного прогула. В своем заявлении он написал, что он не мог выйти на работу, так как находился под арестом за мелкое хулиганство.

Задание: Определите, какое решение вынесет суд?

Время выполнения: 15 минут.

Ожидаемый результат: Суд примет во внимание, что увольнение за прогул может рассматриваться как законное действие работодателя, если прогул действительно имел место. Однако, учитывая обстоятельства, что Зуйков не мог выйти на работу из-за ареста, суд может признать увольнение незаконным и восстановить работника на прежней должности.

Критерии оценивания: содержательно ответ студента должен соответствовать сведениям, указанным в ожидаемом результате.

Компетенции (индикаторы): ПК-2,ОПК-3

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Процессуальные способы защиты трудовых прав» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, магистерская программа «Гражданско-правовая».

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению / специальности.

Председатель учебно-методической комиссии
Юридического института



Бугаевская Ю. Ю.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)