

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ  
ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

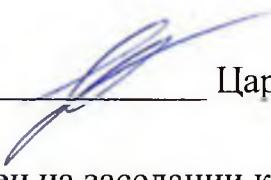
Юридический институт  
Кафедра предпринимательского права и арбитражного процесса



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
**По учебной дисциплине**  
**«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

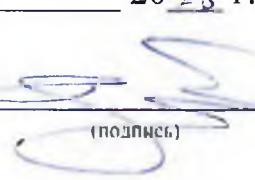
46.03.02 Документоведение и архивоведение  
«Документоведение и архивоведение»

Разработчики:

Старший преподаватель  Царевская В.А.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры предпринимательского права и арбитражного процесса

от «15» 05 2015 г., протокол №1

Заведующий кафедрой  Куцурубова-Шевченко Е.В.  
(подпись)

Луганск 2025 г.

**Комплект оценочных материалов по дисциплине**  
**«Трудовое право»**

**Задания закрытого типа**

**Задания закрытого типа на выбор правильного ответа**

1. *Выберите один правильный ответ.*

Какой нормативный акт является основным источником трудового права в РФ?

- А) Гражданский кодекс РФ
- Б) Уголовный кодекс РФ
- В) Трудовой кодекс РФ
- Г) Семейный кодекс РФ

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

2. *Выберите один правильный ответ.*

Что такое трудовой договор?

- А) Соглашение о выполнении работ по гражданско-правовому договору
- Б) Соглашение между работником и работодателем, устанавливающее их взаимные права и обязанности
- В) Устный договор о выполнении временных работ
- Г) Распоряжение руководителя о приеме на работу

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

3. *Выберите один правильный ответ.*

Какова максимальная продолжительность рабочего времени в неделю в соответствии с Трудовым кодексом РФ?

- А) 36 часов
- Б) 39 часов
- В) 40 часов
- Г) 42 часа

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

4. *Выберите один правильный ответ.*

Какой вид ответственности несет работодатель за нарушение трудового законодательства?

- А) Только дисциплинарную
- Б) Только материальную
- В) Только уголовную
- Г) Дисциплинарную, материальную, административную, уголовную

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

5. Выберите один правильный ответ.

Что такое коллективный договор?

- А) Договор между работником и работодателем
- Б) Договор между работодателями
- В) Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
- Г) Договор между профсоюзами

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

6. Выберите один правильный ответ.

Какое основание для увольнения работника требует обязательного согласования с профсоюзом?

- А) Увольнение по собственному желанию
- Б) Увольнение за прогул
- В) Увольнение в связи с сокращением штата
- Г) Увольнение за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

### **Задания закрытого типа установление соответствие**

1. Установите правильное соответствие. Каждому элементу правого столбца соответствует только один элемент левого столбца.

Понятие	Определение
1) Дисциплинарный проступок	А) Возмещение ущерба, причиненного работодателю.
2) Материальная ответственность	Б) Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
3) Рабочее время	В) Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен выполнять трудовые обязанности.

Правильный ответ: 1-Б, 2-А, 3-В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

2. Установите правильное соответствие. Каждому элементу правого столбца соответствует только один элемент левого столбца.

Вид отпуска	Продолжительность (календарные дни)
1) Основной	А) Не менее 28

оплачиваемый

- 2) Дополнительный оплачиваемый Б) Зависит от условий труда, но не может быть меньше, чем предусмотрено законодательством.
- 3) Отпуск без сохранения заработной платы В) Определяется соглашением сторон, но не более установленного законом срока (128 дней в год).

Правильный ответ: 1-А, 2-Б, 3-В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

3. Установите правильное соответствие. Каждому элементу правого столбца соответствует только один элемент левого столбца.

Вид трудового договора

Срок действия

- 1) Срочный трудовой договор А) На неопределенный срок.
- 2) Бессрочный трудовой договор Б) Не более 5 лет.

Правильный ответ: 1-Б, 2-А

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

4. Установите правильное соответствие. Каждому элементу правого столбца соответствует только один элемент левого столбца.

Основание прекращения трудового договора

Статья ТК РФ

- 1) Соглашение сторон А) Статья 77
- 2) Расторжение трудового договора по инициативе работника Б) Статья 80
- 3) Расторжение трудового договора по инициативе работодателя В) Статья 81

Правильный ответ: 1-А, 2-Б, 3-В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

5. Установите правильное соответствие. Каждому элементу правого столбца соответствует только один элемент левого столбца.

Дисциплинарное взыскание

Последствия

- 1) Замечание А) Считается примененным, если в течение года не будет снято работодателем.
- 2) Выговор Б) Считается примененным, если в течение года не будет снято работодателем.
- 3) Увольнение В) Прекращение трудовых отношений.

Правильный ответ: 1-А, 2-Б, 3-В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

6. Установите правильное соответствие. Каждому элементу правого столбца соответствует только один элемент левого столбца.

Страна трудовых отношений      Права

- |                 |  |
|-----------------|--|
| 1) Работник     | A) Принимать локальные нормативные акты    |
| 2) Работодатель | Б) На объединение в профессиональные союзы |

Правильный ответ: 1-Б, 2-А

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

### **Задания закрытого типа на установление правильной последовательности**

Установите правильную последовательность. Запишите правильную последовательность букв слева направо.

1. Расположите этапы приема на работу в правильной последовательности:
  - А) Заключение трудового договора
  - Б) Издание приказа о приеме на работу
  - В) Ознакомление с локальными нормативными актами
  - Г) Проведение собеседования

Правильный ответ: Г, А, Б, В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

2. Расположите стадии рассмотрения трудового спора в правильной последовательности:
  - А) Обращение в суд
  - Б) Обращение в комиссию по трудовым спорам
  - В) Переговоры с работодателем

Правильный ответ: В, Б, А

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

3. Расположите этапы привлечения работника к дисциплинарной ответственности в правильной последовательности:
  - А) Издание приказа о применении дисциплинарного взыскания
  - Б) Затребование письменного объяснения
  - В) Составление акта о дисциплинарном проступке

Правильный ответ: В, Б, А

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

4. Расположите стадии внесения изменений в трудовой договор в правильной последовательности:

- А) Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору
- Б) Уведомление работника об изменении условий трудового договора
- В) Согласие работника с изменениями

Правильный ответ: Б, В, А

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

5. Расположите этапы расторжения трудового договора по инициативе работника в правильной последовательности:
- А) Издание приказа об увольнении
  - Б) Подача заявления об увольнении
  - В) Выдача трудовой книжки и расчет

Правильный ответ: Б, А, В

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

6. Расположите этапы проведения аттестации работников в правильной последовательности:
- А) Подготовка к аттестации
  - Б) Принятие решения по итогам аттестации
  - В) Проведение аттестации

Правильный ответ: А, В, Б

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

### **Задания открытого типа**

#### **Задания открытого типа на дополнение**

*Напишите пропущенное слово (словосочетание).*

1. Трудовая книжка является основным документом, подтверждающим трудовую \_\_\_\_\_.  
Правильный ответ: деятельность.  
Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)
2. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются \_\_\_\_\_ организаций с учетом мнения представительного органа работников.  
Правильный ответ: работодателем.  
Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)
3. Заработка плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: 15 дней, 2 раза в месяц

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в \_\_\_\_\_ размере, а за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

Правильный ответ: полуторном.

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

5. Дисциплинарное взыскание применяется \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка.

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

6. Срок действия коллективного договора не может превышать \_\_\_\_\_.  
Правильный ответ: трех лет.

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

**Задания открытого типа с кратким свободным ответом**

*Дайте определение следующим понятиям.*

1. Что такое индивидуальный трудовой спор?

Правильный ответ: Разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства.

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

2. Что является обязательным условием трудового договора?

Правильный ответ: Место работы, трудовая функция, дата начала работы, условия оплаты труда.

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

3. В каком случае работодатель обязан отстранить работника от работы?

Правильный ответ: Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

4. Что такое простой?

Правильный ответ: Временная приостановка работы по экономическим, технологическим, техническим или организационным причинам.

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

5. Что такое трудовой стаж?

Правильный ответ: это суммарная продолжительность периодов работы и иной общественно полезной деятельности, с которыми связано возникновение социальных прав граждан.

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

6. Какая ответственность предусмотрена за нарушение правил охраны труда?

Правильный ответ: Дисциплинарная, административная, уголовная.

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

**Задания открытого типа с развернутым ответом**

*Прочтите текст задания. Придумайте логику и полноту ответа.  
Запишите ответ, используя точную формулировку.*

1. В организации была проведена аттестация работников, по результатам которой несколько сотрудников были признаны несоответствующими занимаемой должности. Руководитель организации принял решение об увольнении этих сотрудников.

Оцените правомерность действий руководителя. Какие действия должен предпринять руководитель в соответствии с трудовым

законодательством, если работник не соответствует занимаемой должности по результатам аттестации?

Время выполнения — 10 мин.

Ожидаемый результат: Действия руководителя неправомерны, если отсутствует возможность перевода на другую должность, соответствующую его квалификации или состоянию здоровья. В соответствии со ст. 81 ТК РФ увольнение по результатам аттестации допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При увольнении должны быть соблюдены все установленные законом процедуры и гарантии для работников, например, выплата выходного пособия.

Критерии оценивания: наличие в ответе ссылки на Трудовой кодекс Российской Федерации, содержательных единиц «аттестация», «гарантии».

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

2. Работник обратился к работодателю с заявлением об увольнении по собственному желанию. Работодатель отказался принять заявление, мотивируя это тем, что работник занимает важную для организации должность и его уход нанесет ущерб деятельности организации.

Оцените правомерность действий работодателя. Каковы права и обязанности работника и работодателя в данной ситуации в соответствии с трудовым законодательством?

Время выполнения — 5 мин.

Ожидаемый результат: Действия работодателя неправомерны. Согласно ст. 80 ТК РФ, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Работодатель обязан принять заявление работника и не имеет права препятствовать его увольнению по собственному желанию. Работник обязан отработать две недели после подачи заявления, если иной срок не согласован с работодателем.

Критерии оценивания: наличие в ответе ссылки на Трудовой кодекс Российской Федерации, содержательных единиц «трудовой договор».

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

3. В организации произошла задержка выплаты заработной платы более чем на 15 дней. Работники организации решили приостановить работу до выплаты задержанной заработной платы.

Оцените правомерность действий работников. Какие права имеют работники в случае задержки выплаты заработной платы в соответствии с трудовым законодательством?

Время выполнения — 5 мин.

Ожидаемый результат: Действия работников правомерны. В соответствии со ст. 142 ТК РФ, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Исключения составляют случаи, предусмотренные данной статьей. Работодатель обязан выплатить работникам задержанную заработную плату, а также проценты (денежную компенсацию) за каждый день задержки.

Критерии оценивания: наличие в ответе ссылки на Трудовой кодекс Российской Федерации, содержательных единиц «задержка выплаты заработной платы».

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

4. В организации был издан приказ о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора за нарушение трудовой дисциплины. Работник считает, что взыскание применено необоснованно, так как он не совершил никакого проступка.  
Что может предпринять работник в данной ситуации для защиты своих трудовых прав?

Время выполнения — 5 мин.

Ожидаемый результат: Работник имеет право обжаловать дисциплинарное взыскание в порядке, установленном трудовым законодательством. Он может обратиться с заявлением в комиссию по трудовым спорам (если она есть в организации) или непосредственно в суд. При рассмотрении дела необходимо будет представить доказательства обоснованности или необоснованности применения дисциплинарного взыскания.

Критерии оценивания: наличие в ответе ссылки на Трудовой кодекс Российской Федерации, содержательных единиц «дисциплинарное взыскание», «комиссия по трудовым спорам».

Компетенции (индикаторы): УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

5. Работнице было отказано в приеме на работу по причине беременности.

Оцените правомерность отказа. Какие действия может предпринять работница для защиты своих трудовых прав?

Время выполнения — 5 мин.

Ожидаемый результат: Отказ в приеме на работу по причине беременности является дискриминацией и нарушением трудового законодательства (ст. 64 ТК РФ). Работница имеет право обратиться в суд с иском о признании отказа в приеме на работу незаконным, в обязанности заключить трудовой договор и взыскании компенсации морального вреда. Также можно обратиться в трудовую инспекцию и прокуратуру для проведения проверки по факту нарушения трудового законодательства.

**Критерии оценивания:** наличие в ответе ссылки на Трудовой кодекс Российской Федерации, субъектов права, единиц «трудовой договор», «компенсация», «трудовая инспекция».

**Комpetенции (индикаторы):** УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

6. В организации планируется сокращение штата работников.  
Какие действия должен предпринять работодатель в соответствии с трудовым законодательством при проведении процедуры сокращения штата?

Время выполнения — 5 мин.

Ожидаемый результат: В соответствии со ст. 179, 180 ТК РФ работодатель обязан: 1) письменно уведомить работников о предстоящем сокращении не менее чем за два месяца; 2) предложить работникам другую имеющуюся работу (вакантную должность); 3) учитывать преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников; 4) согласовать увольнение с профсоюзным органом (в установленных законом случаях); 5) выплатить работникам выходное пособие и другие предусмотренные законом компенсации. Несоблюдение этих требований может привести к признанию увольнения незаконным.

**Критерии оценивания:** наличие в ответе ссылки на Трудовой кодекс Российской Федерации, субъектов права, единиц «штат сотрудников», «профсоюзный орган», «выходное пособие».

**Комpetенции (индикаторы):** УК-2 (УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3)

## **Экспертное заключение**

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Трудовое право» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной образовательной программы по направлению подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающегося представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки студентов, по указанному направлению.

Председатель учебно-методической комиссии Юридического института

Ю.Ю. Бугаевская

## Лист изменений и дополнений

№ п/ п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)