

**Краснодонский факультет инженерии и менеджмента (филиал)
Кафедра государственного управления и техносферной безопасности**



«14» марта 2025 года

(подпись)



(подпись)

Краснодон 2025

**Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Экспертиза условий труда и аттестация персонала»**

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

Выберите один правильный ответ.

1. Что такое аттестация персонала?

- А) Только проверка знаний правил внутреннего трудового распорядка
- Б) Проверка соответствия квалификации работника занимаемой должности
- В) Только проверка соблюдения трудовой дисциплины
- Г) Только оценка моральных качеств работника

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

2. Вредный фактор рабочей среды – это...

- А) Фактор среды и трудового процесса, который оказывает воздействие на работника постоянно
- Б) Фактор среды и трудового процесса, который может создавать неприятные запахи
- В) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- Г) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

3. Работа в какой период суток относится к работе в ночное время?

- А) С 22 часов вечера до 6 утра
- Б) С 21 часов вечера до 6 утра
- В) С 23 часов вечера до 7 утра
- Г) С 24 часов вечера до 6 утра

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

4. Кто может проводить аттестацию персонала?

- А) Только руководитель организации
- Б) Аттестационная комиссия, созданная в организации
- В) Только отдел кадров
- Г) Только независимые эксперты

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

Задания закрытого типа на установление соответствия

Установите правильное соответствие.

Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

1. Установите соответствие между целью аттестации персонала и ее описанием.

Цель аттестации персонала		Описание	
1)	Определение уровня профессиональной подготовки	А)	Разработка мероприятий по повышению эффективности работы сотрудников и организации в целом
2)	Выявление потенциала для развития	Б)	Оценка соответствия знаний, умений и навыков сотрудника требованиям занимаемой должности
3)	Стимулирование профессионального роста	В)	Выявление сотрудников, способных к обучению, карьерному росту и решению сложных задач
4)	Планирование кадрового резерва	Г)	Мотивация сотрудников к самосовершенствованию и улучшению результатов работы

Правильный ответ: 1Б, 2В, 3Г, 4А

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

2. Установите соответствие между документом и его содержанием.

Документ		Содержание	
1)	Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»	А)	Устанавливает права и обязанности работников и работодателей в области охраны труда
2)	Трудовой кодекс РФ	Б)	Регламентирует порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников
3)	Приказ Минздрава России №29н	В)	Регулирует отношения в сфере проведения специальной оценки условий труда, устанавливает порядок ее проведения, права и обязанности участников
4)	СанПиН 2.2.4.3359-		Санитарно-эпидемиологические

Правильный ответ: 1В, 2А, 3Б, 4Г

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

3. Установите соответствие между классом условий труда и его характеристикой.

Класс условий труда		Характеристика	
1)	1 класс (оптимальные)	А)	Нахождение функциональной зависимости между зависимыми и независимыми переменными
2)	2 класс (допустимые)	Б)	Метод в математической статистике, направленный на поиск зависимостей в экспериментальных данных путём исследования значимости различий в средних значениях
3)	3 класс (вредные 1 степени)	В)	Метод обработки статистических данных, с помощью которого измеряется теснота связи между двумя или более переменными
4)	4 класс (опасные)	Г)	Условия труда, характеризующиеся наличием вредных и (или) опасных производственных факторов, уровни воздействия которых создают угрозу для жизни

Правильный ответ: 1Б, 2В, 3А, 4Г

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

4. Установите соответствие между этапом специальной оценки условий труда (СОУТ) и его содержанием.

Этап СОУТ		Содержание	
1)	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	А)	Оценка соответствия фактических значений уровней вредных и (или) опасных факторов установленным гигиеническим нормативам
2)	Инструментальные измерения	Б)	Выявление и описание вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работников на рабочих местах
3)	Оценка уровня воздействия	В)	Принятие решения о необходимости проведения измерений факторов

- 4) Классификация условий труда
- Г) Отнесение условий труда на рабочем месте к определенному классу (подклассу) в зависимости от уровня воздействия вредных и (или) опасных факторов

Правильный ответ: 1Б, 2В, 3А, 4Г

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

Установите правильную последовательность.

Запишите правильную последовательность букв слева направо.

1. Установите правильную последовательность этапов оценки профессиональных рисков на рабочем месте:

- А) Разработка и внедрение мер управления рисками
- Б) Идентификация опасностей
- В) Оценка рисков (анализ и ранжирование)
- Г) Определение лиц, подверженных воздействию опасностей
- Д) Документирование результатов оценки рисков

Правильный ответ: Б, Г, В, Д, А

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

2. Установите правильную последовательность действий при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ):

- А) Утверждение отчета о проведении СОУТ
- Б) Определение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ
- В) Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды
- Г) Формирование комиссии по проведению СОУТ
- Д) Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности

Правильный ответ: Г, Б, В, Д, А.

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

3. Установите правильную последовательность этапов расследования несчастного случая на производстве:

- А) Разработка и реализация мероприятий по устранению причин несчастного случая
- Б) Оформление материалов расследования
- В) Определение обстоятельств и причин несчастного случая
- Г) Сообщение о несчастном случае
- Д) Формирование комиссии по расследованию несчастного случая

Правильный ответ: Г, Д, В, Б, А

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

4. Установите правильную последовательность действий при подготовке к проведению аттестации:

А) Определение перечня компетенций, необходимых для успешного выполнения работы

Б) Выбор показателей оценки для каждой компетенции

В) Определение уровней развития каждой компетенции

Г) Разработка шкал оценки для каждого показателя

Д) Экспертная оценка и валидация критериев аттестации

Правильный ответ: А, Г, Б, Д, В

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

Напишите пропущенное слово (словосочетание).

1. Процесс последовательного сравнения сотрудников по определенным критериям с целью выявления лучших и худших называется _____.

Правильный ответ: ранжирование

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

2. При проведении экспертизы условий труда особое внимание уделяется идентификации и оценке _____ факторов производственной среды и трудового процесса.

Правильный ответ: вредных и (или) опасных

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

3. Метод оценки персонала, при котором коллеги и подчиненные оценивают сотрудника по различным компетенциям, называется _____.

Правильный ответ: «360 градусов»

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

4. Экспертиза условий труда проводится с целью установления права работников на _____ и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Правильный ответ: гарантии

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

Дайте ответ на вопрос.

1. Что является основной целью проведения экспертизы условий труда?

Правильный ответ: Установление соответствия условий труда требованиям охраны труда.

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

2. Какие работодатели обязаны проводить экспертизу условий труда?

Правильный ответ: Работодатели, у которых на рабочих местах проводятся работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

3. Что такое класс условий труда 3.1?

Правильный ответ: Вредные условия труда 1 степени.

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

4. Какое нормативное требование устанавливает порядок проведения экспертизы условий труда?

Правильный ответ: Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ).

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

Задания открытого типа с развернутым ответом

Дайте развернутый ответ на вопрос.

1. Какие основные факторы производственной среды подлежат оценке при экспертизе условий труда?

Время выполнения – 15 мин.

Ожидаемый результат:

При экспертизе условий труда подлежат оценке следующие основные факторы производственной среды:

1. Физические факторы: микроклимат, шум, вибрация, электромагнитные поля и излучения, ионизирующие излучения, освещение.

2. Химические факторы: содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны, контакт с химическими веществами на коже и слизистых оболочках.

3. Биологические факторы: наличие патогенных микроорганизмов, наличие макроорганизмов.

4. Факторы трудового процесса: тяжесть и напряженность труда.

Критерии оценивания: указаны не менее двух факторов.

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

2. В чем разница между аттестацией рабочих мест и специальной оценкой условий труда (СОУТ)?

Время выполнения – 15 мин.

Ожидаемый результат:

Основная разница между аттестацией рабочих мест и специальной оценкой условий труда (СОУТ) заключается в целях, задачах и процедуре проведения, а также в последствиях выявления вредных и опасных факторов.

Рассмотрим подробнее ключевые различия:

1. Цель:

Аттестация рабочих мест была направлена на оценку соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда и санитарно-гигиеническим нормам.

СОУТ направлена на идентификацию вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценку уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. То есть, СОУТ более сфокусирована на выявлении и оценке рисков для здоровья работников.

2. Процедура:

Аттестация включала в себя больше пунктов оценки, в том числе оценку травмоопасности, обеспеченности средствами защиты.

СОУТ в первую очередь концентрируется на измерении и оценке факторов производственной среды (химических, физических, биологических) и трудового процесса (тяжесть, напряженность).

Результаты и последствия:

3. Результаты и последствия:

Аттестация могла быть основанием для предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

СОУТ является основанием для установления дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, скидок (надбавок) к страховому тарифу на, дополнительный отпуск), но только если условия труда по результатам СОУТ классифицированы как вредные или опасные.

Нормативная база:

4. Нормативная база:

Аттестация регулировалась Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н.

СОУТ регулируется Федеральным законом № 426-ФЗ “О специальной оценке условий труда” и другими нормативными актами.

Критерии оценивания: указаны не менее двух различий.

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

3. Какие меры должны быть предприняты работодателем для улучшения условий труда, если по результатам экспертизы установлены вредные условия труда?

Время выполнения – 10 мин.

Ожидаемый результат:

1. Проведение мероприятий по улучшению условий труда, включая замену оборудования, модернизацию технологических процессов, применение средств индивидуальной защиты.
2. Проведение периодических медицинских осмотров работников.
3. Предоставление работникам компенсаций (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, оплата труда в повышенном размере).
4. Обучение работников по охране труда.

Критерии оценивания: указаны не менее двух мер.

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

4. Какие существуют виды ответственности за нарушение требований охраны труда, выявленные в ходе экспертизы условий труда?

Время выполнения – 10 мин.

Ожидаемый результат:

За нарушение требований охраны труда, выявленные в ходе экспертизы условий труда, предусмотрены следующие виды ответственности:

1. Дисциплинарная ответственность: Применяется к работникам организации, виновным в нарушении требований охраны труда. Может быть применено замечание, выговор, увольнение (в зависимости от тяжести нарушения).
2. Материальная ответственность: Работник может быть привлечен к материальной ответственности за ущерб, причиненный организации в результате нарушения требований охраны труда (например, порча оборудования, материалов и т.д.).
3. Административная ответственность: Предусмотрена Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ). Штрафы могут налагаться на должностных лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц. Например, статья 5.27.1 КоАП РФ предусматривает штрафы за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.
4. Уголовная ответственность: Предусмотрена Уголовным кодексом Российской Федерации (УК РФ). Например, статья 143 УК РФ предусматривает уголовную ответственность за нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека или смерть человека. Наказанием может быть штраф, ограничение свободы, лишение свободы.

Конкретный вид ответственности и мера наказания определяются в зависимости от характера нарушения, тяжести последствий и вины лица, совершившего нарушение.

Критерии оценивания: указаны не менее двух видов ответственности.

Компетенции (индикаторы): ПК-8 (ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3)

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Экспертиза условий труда и аттестация персонала» соответствует требованиям ФГОС ВО.

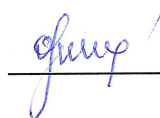
Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению 20.03.01 Техносферная безопасность.

Председатель учебно-методической
комиссии Краснодарского факультета
инженерии и менеджмента (филиала)



Родионова О.Ю.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)