

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Краснодонский факультет инженерии и менеджмента (филиал)  
Кафедра экономики и управления



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Панайотов К.К.

«14» марта 2025 года

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
по учебной дисциплине  
**Экономика труда**

(наименование учебной дисциплины, практики)

**38.03.01 Экономика**

(код и наименование направления подготовки (специальности))

**«Экономика предприятий и организаций»**

(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

Разработчик (разработчики):

ст. преп.

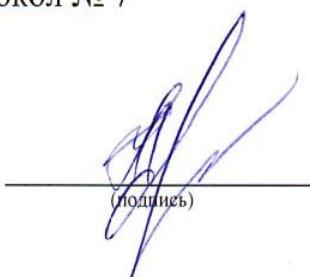


Лисицына Т.В.

(подпись)

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры экономики и управления  
от «26» февраля 2025 г., протокол № 7

Заведующий кафедрой  
экономики и управления



Стрижиченко Н.А.

(подпись)

Краснодон 2025

**Комплект оценочных материалов по дисциплине  
«Экономика труда»**

**Задания закрытого типа**

***Задания закрытого типа на выбор правильного ответа***

*Выберите один правильный ответ*

1. Расходы на приобретение набора потребительских товаров и услуг для удовлетворения основных физиологических и социальных потребностей человека, семьи - это:

- А) минимальный потребительский бюджет
- Б) денежное пособие
- В) жизнеобеспечение населения

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

2. Гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда- это:

- А) общие доходы работника
- Б) средняя заработка
- В) минимальная заработка

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

3. Совокупность действий, осуществляемых исполнителем по созданию какого-либо изделия или его части называется:

- А) трудовой процесс
- Б) трудовое движение
- В) трудовое действие

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

4. Соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять работу по определённой должности, соответствующей его квалификации:

- А) трудовой договор
- Б) докладная
- В) договор субаренды

Правильный ответ: А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

## **Задания закрытого типа на установление соответствия**

*Установите правильное соответствие.*

*Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.*

1. Установите соответствие между названием понятий и их определением.

Понятие	Определение
1) Руководители	A) Лица, осуществляющие экономические, инженерно-технические, юридические и другие функции
2) Специалисты	B) Лица, осуществляющие функции общего управления
3) Служащие	B) Непосредственно создают материальные ценности или оказывают услуги производственного характера
4) Рабочие	Г) Лица, осуществляющие подготовку и оформление документов, учет, контроль, хозяйственное обслуживание

Правильный ответ: 1Б, 2А, 3Г, 4В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

2. Установите соответствие между названием понятий и их определением.

Понятие	Определение
1) Медицина труда	А) Исследует функции человеческого организма в процессе труда
2) Физиология труда	Б) Изучает связанные с трудом факторы, которые могут вызвать травмы или причинить иной вред здоровью работника
3) Психология труда	В) Рассматривает вопросы обучения работников
4) Педагогика труда	Г) Анализирует требования к психике человека, связанные с его работой
5) Эргономика	Д) изучает организацию процесса приспособления средств труда к особенностям, возможностям и пределам человеческого организма

Правильный ответ: 1Б, 2А, 3Г, 4В, 5Д  
Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

3. Установите соответствие между названием понятий и их определением.

Понятие	Определение
1) Естественное движение населения А)	Переход индивидов из одних социальных групп и слоев в другие, изменение места занимаемого ими в социальной структуре общества
2) Социальное движение населения Б)	Непрерывное изменение численности и структуры населения в результате рождения и смерти
3) Миграция населения В)	Совокупность передвижений населения относительного места жительства, а для трудовых ресурсов- и места приложения труда

Правильный ответ: 1Б, 2А, 3В

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

4. Установите соответствие между терминами и их определением.

Понятие	Определение
1) Конъюнктура рынка	A) Система институтов, учреждений и организаций, занимающихся проблемами движения рабочей силы и обеспечивающих функционирование рынка труда.
2) Рынок труда	Б) Социально-экономическая система, включающая в себя совокупность общественных отношений, связанных с куплей и продаже рабочей силы
3) Инфраструктура рынка труда	В) Соотношение спроса и предложения рабочей силы

Правильный ответ: 1В, 2Б, 3А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

**Задания закрытого типа на установление правильной последовательности**

*Установите правильную последовательность.*

*Запишите правильную последовательность букв слева направо.*

1. Установите последовательность построения производственной структуры предприятия (организации):

А) Наметить маршруты, согласно производственному процессу  
Б) Запланировать транспортные связи

В) Установить состав цехов предприятия

Г) Рассчитать площади

Правильный ответ: В, Г, Б, А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

2. Как расположены потребности в Пирамиде Маслоу (начиная с первичных):

А) Потребность в уважении и саморазвитии

Б) Потребность в безопасности

В) Потребность в социальных контактах

Г) Физиологические потребности

Правильный ответ: Г, Б, В, А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

3. Установите последовательность организационно-нормативных документов по обязательности использования:

А) Инструкции

Б) Приказ директора

В) Устав организации

Г) Федеральное законодательство

Правильный ответ: Г, В, Б, А

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

4. В каком порядке руководители обычно выполняют свои функции:

А) Руководство

Б) Контроль

В) Планирование

Г) Организация

Д) Кадровое обеспечение

Правильный ответ: В, Г, А, Д, Б

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

### **Задания открытого типа**

### **Задания открытого типа на дополнение**

*Напишите пропущенное слово (словосочетание).*

1. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это означает \_\_\_\_\_ путь.

Правильный ответ: экстенсивный

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

2. Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки – это \_\_\_\_\_ состав.

Правильный ответ: явочный

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

3. Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: профессия

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

4. Вознаграждение за выполненную работу соответственно установленным нормам труда (нормы времени, выработки, обслуживания, должностных обязанностей). Она устанавливается в виде тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок для рабочих и должностных окладов для руководителей, специалистов и служащих называется \_\_\_\_\_.

Правильный ответ: основная заработка плата

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

### **Задания открытого типа с кратким свободным ответом**

*Дайте ответ на вопрос.*

1. На изменение спроса на рынке труда влияют различные факторы. Перечислите их.

Правильный ответ: цена на рабочую силу, спрос на продукт, объем производства, используемые технологии / заработка плата, спрос на конечную продукцию, состояние экономики, политика государства

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

2. Труд - это деятельность человека, которая отвечает требованиям определенных принципов. Перечислите их.

Правильный ответ: осознанность действий, целесообразность действий, результативность действий, общественная полезность действий, энергозатратность действий / сознательность, целесообразность, общественная полезность, затраты энергии, организованность, вознаграждение

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

3. Назовите форму оплаты труда, при которой заработка плата начисляется по заранее установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное на производстве время.

Правильный ответ: повременная форма оплаты труда / повременная форма

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

4. Какая форма оплаты труда наиболее стимулирует увеличение объема производства?

Правильный ответ: сделенная форма оплаты труда / сделенная форма  
Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

### **Задания открытого типа с развернутым ответом**

*Дайте развернутый ответ на вопрос.*

1. Что такое кадровый потенциал работника?

Время выполнения -10 мин.

Ожидаемый результат:

Кадровый потенциал работника – совокупность количественных и качественных характеристик работника, определяющих его возможности на основе изучения его трудового потенциала. Личностными и профессиональными характеристиками кадрового потенциала работника являются: возраст, здоровье, уровень професионализма, подготовка и способность к профессиональному росту, непрерывному образованию, отношение к труду, знания, опыт, навыки к труду, стаж работы в данной профессии, специальность, семейное положение и др.

Критерии оценивания: наличие в ответе не менее 5 характеристик кадрового потенциала

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

2. Дайте понятие статистической и аналитической структуры персонала.

Время выполнения -10 мин.

Ожидаемый результат:

Статистическая структура отражает распределение персонала и его движение в разрезе занятых по видам деятельности, а также категорий и групп должностей. Так, выделяется персонал основных видов деятельности (лица, работающие в основных и вспомогательных, научно-исследовательских и опытно-конструкторских подразделениях, аппарате управления, занятые созданием продукции, услуг или осуществляющие обслуживание этих процессов) и неосновных видов деятельности (работников жилищно-коммунального хозяйства, подразделения социальной сферы). В свою очередь, все они подразделяются на категории: руководители, специалисты, служащие, рабочие.

Аналитическая структура подразделяется на общую и частную. В разрезе общей структуры персонал рассматривается по таким признакам, как профессия, квалификация, образование, пол, возраст, стаж работы. Частная структура отражает соотношение отдельных групп работников, например, «занятые тяжёлым трудом с помощью простейших приспособлений и без них», «занятые на обрабатывающих центрах» и т.д.

**Критерии оценивания:** наличие в ответе краткой характеристики каждой из структур

**Компетенции (индикаторы):** ПК-1 (ПК-1.1)

**3. Какие экономические и социальные последствия влечет за собой безработица?**

Время выполнения -15 мин.

**Ожидаемый результат:**

Недовыпуск продукции, недоиспользование производственных возможностей общества;

значительное снижение уровня жизни людей, оказавшихся безработными, поскольку работа является для них основным источником средств существования;

снижение уровня заработной платы занятых в результате возникающей конкуренции на рынке труда;

увеличение налоговой нагрузки на занятых из-за необходимости социальной поддержки безработных, выплат пособий и компенсаций и т.д.

усиление политической нестабильности и социальной напряженности в обществе;

обострение криминогенной ситуации, рост преступности, поскольку значительное число правонарушений и преступлений совершается неработающими лицами;

повышение числа самоубийств, психических и сердечно-сосудистых заболеваний, смертности от алкоголизма;

деформация личности безработного и его социальных связей, выражаяющаяся в появлении жизненной депрессии у вынужденно незанятых граждан, потере ими квалификации и практических навыков, обострении семейных отношений и распаде семьи.

**Критерии оценивания:** наличие в ответе не менее шести последствий безработицы

**Компетенции (индикаторы):** ПК-1 (ПК-1.1)

**4. Назовите и охарактеризуйте основные показатели, применяемые при планировании заработной платы.**

Время выполнения -15 мин.

**Ожидаемый результат:**

Исходными данными для планирования фонда заработной платы являются: производственная программа в натуральном и стоимостном выражении и ее трудоемкость;

состав и уровень квалификации работников, необходимых для выполнения программы;

действующая тарифная ставка;

применяемые формы и системы оплаты труда;

нормы и зоны обслуживания, а также законодательные акты по труду, регулирующие заработную плату (род выплат и доплат, учитываемых при оплате труда).

В плановый фонд заработной платы не включаются доплаты за отклонения от нормальных условий труда (плата за сверхурочные работы, простои, брак и т.д.).

Критерии оценивания: наличие в ответе не менее трех основных показателей, применяемых при планировании заработной платы

Компетенции (индикаторы): ПК-1 (ПК-1.1)

## **Экспертное заключение**

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Экономика труда» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению 38.03.01 Экономика.

Председатель учебно-методической комиссии Краснодонского факультета инженерии и менеджмента (филиала)

Офицер' Родионова О.Ю.