

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

Краснодонский факультет инженерии и менеджмента (филиал)
Кафедра экономики и управления



УТВЕРЖДАЮ:

Директор
Панайотов К.К.

«14» марта 2025 года

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине
Корпоративное мошенничество

(наименование учебной дисциплины, практики)

38.04.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки (специальности))

«Управление системой экономической безопасности»

(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

Разработчик (разработчики):
ст. преп.


(подпись)

Замота О.Н.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры экономики и управления
от «26» февраля 2025 г., протокол № 7

Заведующий кафедрой
экономики и управления


(подпись)

Стрижиченко Н.А.

Краснодон 2025

Комплект оценочных материалов по дисциплине
«Корпоративное мошенничество»

Задания закрытого типа

Задания закрытого типа на выбор правильного ответа

Выберете один правильный ответ.

1. Отличительные особенности корпоративного вида мошенничества:
- А) проблематичность обнаружения правонарушений;
 - Б) сложность формирования доказательной базы;
 - В) мошеннические действия внутри предприятий всегда носят случайный характер;
 - Г) действия нацелены на повышение эффективности деятельности предприятия.

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

2. Причины, побуждающие к противоправной деятельности кроются в:
- А) уверенности отсутствия в Уголовном кодексе данного правонарушения;
 - Б) наличии шанса оправдать себя в глазах коллег и руководства компании;
 - В) возможности скрыть свою причастность к произошедшему;
 - Г) отсутствии прямых доказательств виновности и уверенности, что наличие только косвенных указаний не может быть основанием для привлечения к уголовной ответственности

Правильный ответ: Б

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

3. Факторами, способствующими проявлениям внутреннего мошенничества, могут быть:
- А) досрочное необоснованное списание активов с целью их присвоения, махинации с выплатой заработка работникам;
 - Б) привлечение инвесторов с целью диверсификации деятельности;
 - В) подделка документации с использованием оригинальных печатей и фирменных бланков компаний;
 - Г) интеграция собственного предприятия с более крупным предприятием для создания производственного альянса.

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

4. Факторы риска, увеличивающие вероятность корпоративного мошенничества:
- А) стабильная устойчивая деятельность предприятия;

- Б) неэффективный контроль за руководством со стороны собственников бизнеса;
В) смена формы собственности на предприятии;
Г) смена специализации предприятия

Правильный ответ: В

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

5. Схемы использования дебиторской задолженности в мошеннических целях представляют собой следующие действия:

- А) вложение средств в модернизацию предприятия;
Б) схемы оплаты продукции и ее возврата, когда присваиваются фиктивные возвраты;
В) использование фиктивных чеков, векселей;
Г) формирование фиктивной дебиторской задолженности в результате осуществления недекларируемых (неучтенных) продаж.

Правильный ответ: Г

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

Задания закрытого типа на установление соответствия

Установите правильное соответствие.

Каждому элементу левого столбца соответствует только один элемент правого столбца.

1. Установите соответствие видов корпоративного мошенничества и их содержания

	Вид корпоративного мошенничества	Содержание мошеннического действия
1)	Внешними мошенническими действиями	A) Сбору доказательной базы для предъявления обвинения конкретным лицам; инициация аудиторской проверки, которая выявит нестыковки и факты нарушений в складском, производственном и бухгалтерском учете; систематические независимые экспертизы аудиты позволяют свести к минимуму риски финансовых махинаций и фиктивных сделок с материалами.
2)	Проявлениями внутреннего мошенничества	B) Увеличение стоимости активов. Необоснованное появление новых активов за счет капитализации расходов, фиктивной продажи продукции
3)	Мерами борьбы с	B) Переманивание клиентуры предприятия; снабжение конкурентов конфиденциальной

- корпоративными
мошенническим
и действиями
- информацией технологического или финансового
характера; привлечение подчиненных для
осуществления работ вне должностной
инструкции для удовлетворения личных
потребностей; составление фиктивной
финансовой отчетности с завышением или
занижением суммы доходов (прибыли);
неучтенное производство дополнительных
партий товара.
- 4) Мерами по Г) избеганию
мошеннических
действий
- Осуществляются руководством компаний и
наемными работниками, опираясь на
государственную законодательную базу и
федеральные нормативные законы. Выражаются
во внедрении норм и законов в деятельность
предприятия.

Правильный ответ: 1В, 2Б, 3А, 4Г

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

2. Установите соответствие наименования статей НПА: и их содержания

Наименование статьи НПА	Содержание статьи НПА
1) Кража (ст.158 УК РФ)	А) Злоупотребление служебным положением вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, прав для себя или для третьих лиц.
2) Мошенничество (ст.159 УК РФ)	Б) Незаконная передача управленческому лицу коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества или незаконные оказания услуг имущественного характера и предоставление имущественных прав.
3) Причинение имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием (ст.165 УК РФ)	В) Причинение имущественного ущерба собственнику или иному владельцу имущества путем обмана или злоупотребления доверием.
4) Коммерческий подкуп (ст.204 УК РФ)	Г) Хищение чужого имущества или приобретение права на имущество путем обмана или злоупотребления доверием

Правильный ответ: 1В, 2Б, 3А, 4Г

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

3. Установите соответствие схем перемещения прибылей и их содержания

Схемы перемещения прибылей и активов		Содержание схемы
1) Сбытовые схемы	A)	С помощью которых организация обеспечивается финансовыми ресурсами по завышенным процентным ставкам
2) Производственные схемы	Б)	Посредством которых осуществляется поставка необходимых ресурсов по завышенным ценам. Для мошеннического искажения отчетности ресурсы закупаются компанией у специальных предприятий по заниженным ценам и, таким образом, финансовые результаты компании улучшаются.
3) Финансовые и инвестиционные схемы	В)	Посредством которых осуществляется реализация продукции по заниженным ценам. Уменьшение финансовых результатов компании также происходит при реализации третьим лицам активов на менее выгодных для компании условиях, чем рыночные.
4) Закупочные схемы	Г)	С помощью которых осуществляется производство параллельно с основной компанией, но при этом финансовые результаты от такой деятельности распределяются не в пользу исследуемой компании.

Правильный ответ: 1В, 2Г, 3А, 4Б

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

4. Установите соответствие элементов отчетности и их индикаторов ухудшения качества.

Элемент отчетности	Индикатор ухудшения качества элементов отчетности
1) Активы	А) Снижение доли капитализированной прибыли в структуре капитала. Снижение качества активов
2) Основные средства	Б) Снижение денежного содержания расходов (отношение платежей по операционной деятельности к расходам). Увеличение коэффициента управленческих расходов (отношение управленческих расходов к выручке)

- | | |
|------------------------|--|
| 3) Собственный капитал | B) Уменьшение доли основных средств и оборотных активов в структуре активов |
| 4) Расходы | Г) Уменьшение расчетной нормы амортизации (отношение амортизации к первоначальной стоимости основных средств). Снижение показателя годности основных средств |

Правильный ответ: 1Г, 2А, 3В, 4Б

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

5. Установите соответствие видов анализа при выявлении корпоративного мошенничества и их содержания.

Виды анализа	Содержание анализа
1) Анализ присвоения активов	A) Анализ активности рынков, на которых обращаются активы для оценки обоснованности стоимости активов; анализ денежных потоков, генерируемых активами; оценку обоснованности применения ставки дисконтирования при расчете стоимости; анализ обоснованности трактовки снижения справедливой стоимости как временного обесценения
2) Анализ возможных искажений стоимости активов	B) Анализ показателей ресурсоотдачи: существенное отклонение выпуска продукции на единицу производственной мощности от отраслевого (рыночного) уровня; выпуска продукции на единицу площади в натуральном и стоимостном измерениях.
3) Маркетинговый анализ	B) Анализ учетной и рыночной стоимости основных средств, в том числе при приобретении за плату, внесении в уставный капитал, выкупе арендованных основных средств, а также при реализации основных средств.
4) Анализ соответствия производительности ресурсов отраслевому (рыночному) уровню	Г) Анализ всех крупных сделок с активами, в том числе связанных с получением и выдачей займов, выдачей поручительств и гарантий, уступкой прав требования, переводом долга, учреждением доверительного управления имуществом компании; отчуждением и приобретением акций, долей хозяйственных товариществ и обществ; заключением договоров простого товарищества

Правильный ответ: 1В, 2Б, 3А, 4Г

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

Задания закрытого типа на установление правильной последовательности

Установите правильную последовательность.

Запишите правильную последовательность букв слева направо.

1. Установите правильную последовательность этапов расследования корпоративного мошенничества:

А) Комиссия выносит конкретное решение: (о привлечении к дисциплинарному взысканию; о передаче дела в правоохранительные органы; о разглашении или неразглашении результатов расследования; о принятия профилактических мер).

Б) Расследование — построение гипотезы, опрос свидетелей, проверка финансовой отчетности, направление запросов в государственные органы и третьим лицам, сбор доказательств и их анализ.

В) Подготовка — сбор документов и информации внутри компании.

Г) Обнаружение предпосылок корпоративного мошенничества — анализируется подозрительная активность сотрудников компании: лоббирование интересов конкретного поставщика или покупателя, несвоевременная сдача документов и отчетности, отказ от передачи дел и так далее.

Правильный ответ: Г, В, Б, А

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

2. Установите правильную последовательность мероприятий, направленных на устранение корпоративного мошенничества

А) Проведение грамотной кадровой политики - аттестация персонала, формирование кадрового резерва, разграничение полномочий и т.д.

Б) Обеспечение «прозрачности» бизнеса - введение корпоративных правил, положений, инструкций и др., регламентирующих принятия решений и путей согласования документов.

В) Формирование прогрессивной системы защищенного документооборота - организация учета и движения бумаг в организации, электронный документооборот.

Г) Проведение информационных и антистрессовых мероприятий - изучение психологических особенностей трудовой деятельности работников, создание благоприятных условий труда, формирование здоровой атмосферы и ответственности, повышение комфорта в работе.

Правильный ответ: А, Г, В, Б

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

3. Установите правильную последовательность действий мошенников при осуществлении государственных закупок:

А) Мошенники формируют аукционную документацию таким образом, чтобы в закупке не могла принять участие никакая другая компания. Для этого в техническом задании изначально прописывают пункты, которые, например, невозможно исполнить.

Б) В результате поставщик выигрывает аукцион без снижения и заключает государственный контракт. От такого мошенничества выигрывает поставщик - он продал товар с высокой прибылью, и представитель заказчика - он получил откат. Зато страдает бюджет — по факту деньги были израсходованы необоснованно. При соблюдении конкуренции удалось бы сэкономить часть средств.

В) Партнеры-мошенники в неофициальной обстановке изучают ситуацию, сложившуюся во внутренней и внешней среде предприятия и готовность исполнителей к осуществлению аферы.

Г) Представитель поставщика договаривается с представителем заказчика о предстоящей поставке товаров, работ или услуг. Мошенники сразу оговаривают стоимость поставляемой продукции и сумму «отката» — вознаграждения представителя госзаказчика.

Правильный ответ: В, Г, А, Б

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

4. Установите правильную последовательность этапов борьбы с корпоративным мошенничеством:

А) Реактивные меры - это мероприятия для обнаружения фактов корпоративного мошенничества или ликвидации его последствий.

Б) Меры предупредительного характера, не допускающие возникновения угроз, должны основываться на законодательных фактах.

В) Для минимизации риска корпоративного мошенничества компания должна разработать как реактивные, так и превентивные меры.

Г) Привлечение к уголовной ответственности при наличии распознанных доказательств.

Правильный ответ: В, Б, А, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

5. Установите правильную последовательность факторов, мотивирующих правонарушителей в корпоративном мошенничестве:

А) Воздействие определенных обстоятельств (чаще долговых или других, связанных с финансами, но есть и иные виды давления, например, жадность).

Б) Возможность совершить мошенничество и держать этот факт в тайне, как минимум некоторое время.

В) Наличие оправдания совершающего поступка.

Г) Отсутствие свидетелей при нарушении мошенничества и возможность уйти от уголовной ответственности.

Правильный ответ: Б, В, А, Г

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

Задания открытого типа

Задания открытого типа на дополнение

Напишите пропущенное слово (словосочетание)

1. Деятельность, характеризуемая незаконным присвоением каких-либо финансовых или материальных активов лицом или группой лиц, которое осуществляется в результате введения в заблуждение собственника данных активов, злоупотребления его доверием или предоставления ему ложной, искаженной, недостоверной информации _____.

Правильный ответ: корпоративное мошенничество.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

2. Завышение цен на закупаемые ресурсы в целях получения вознаграждения от поставщиков; осуществление различного рода работ в интересах менеджмента, в процессе которых происходит использование финансовых, материальных и трудовых ресурсов компании; использование подставных поставщиков или посредников; оплата счетов за невыполненные услуги или непоставленные товары; использование завышенных норм расхода сырья, энергоносителей; всевозможные приписки при выполнении подрядных работ; необоснованное применение повышающих коэффициентов к затратам – признаки, характеризующие мошенническое _____.

Правильный ответ: увеличение расходов.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

3. Отражение выручки от фиктивных продаж; отражение будущих продаж в текущем периоде; отражение продаж, осуществляемых «с условием», в этом случае выручка от продаж признается, несмотря на то, что договор содержит существенную неопределенность в отношении перехода прав собственности и получения выгод, например продажа продукции с правом обратного выкупа в течение определенного времени; неправомерное признание выручки по отгруженной продукции; завышение оценки процента выполненных работ по долгосрочным контрактам – признаки, характеризующие мошенническое _____.

Правильный ответ: увеличение финансовых результатов.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

4. Некорректное применение доходного подхода путем манипулирования величинами денежных потоков, графиком их поступления, ставкой дисконтирования, что ведет к искажению справедливой стоимости; использование необоснованной стоимости замещения или применение неправомерных корректировок на моральный износ при определении справедливой стоимости в рамках затратного подхода; получение необъективного внешнего отчета для обоснования мошеннического расчета

справедливой стоимости, полученного с применением одного из подходов и использованного в финансовой отчетности; неверная классификация долгосрочных активов как не подлежащих амортизации, в то время как они должны амортизироваться — признаки мошеннической

Правильный ответ: манипуляции справедливой стоимостью активов.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

5. Исключение обязательств из финансовой отчетности; умышленные упущения при раскрытии информации в примечаниях к финансовой отчетности, например отсутствие информации о предоставленных гарантиях; занижение величины признанных обязательств с использованием неприемлемых методов оценки; неправомерное признание текущих обязательств в качестве долгосрочных в целях увеличения коэффициента текущей ликвидности мошеннические манипуляции в отношении _____.

Правильный ответ: обязательств.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

Задания открытого типа с кратким свободным ответом

Дайте ответ на вопрос

1. Укажите ключевые характеристики стейкхолдера в отношении организаций.

Правильный ответ: ключевые характеристики стейкхолдера в отношении организаций включают: заинтересованность в успешной деятельности организации, предоставление ресурсов, подверженность рискам, возможность влияния.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

2. Укажите несколько ключевых характеристик внутреннего корпоративного мошенничества.

Правильный ответ: противоправные действия в форме махинаций с активами компании, незаконное изъятие; предоставления ложных сведений для устройства на работу, подделка документов, искажение результатов общих собраний учредителей компании, слив конфиденциальных данных, совершаемых руководителем или сотрудниками организации.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

3. Укажите содержание действия аффилированность с другими компаниями при корпоративном мошенничестве.

Правильный ответ: добросовестный сотрудник может заключить договор с поставщиком или покупателем на невыгодных для компании условиях. Возможность получать плату в виде какого-либо вознаграждения. Некоторые сотрудники идут дальше и открывают юридические лица на себя или своих

родственников. Затем все сделки проводят через эти фирмы на заранее невыгодных условиях.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

4. Опишите возможность оправдания совершаемого поступка при корпоративном мошенничестве.

Правильный ответ: Специалисты, работающие над корпоративной безопасностью, в силу своей малоопытности или недостаточного профессионализма. Чаще всего пытаются предотвратить факты возможных правонарушений только через работу со вторым элементом, ошибочно думая, что если создать в компании жесткий контроль и регламентирование, то от мошенничества можно будет избавиться.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

5. Опишите кратко содержание корпоративного мошенничества.

Правильный ответ: Корпоративное мошенничество определяется как неправомерное деяние, осуществляемое сотрудниками или руководителями хозяйствующего субъекта умышленно и вопреки его интересам для получения личной выгоды или иной корыстной цели.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

Задания открытого типа с развернутым ответом

Дайте развернутый ответ на вопрос:

1. Опишите определения понятия «коррупция», представленное в Федеральном законе.

Время выполнения - 25 мин.

Ожидаемый результат:

1. Согласно данному закону, коррупция – это злоупотребление служебным положением в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц вопреки интересам государства и общества.

2. Мошенничество с финансовой отчетностью – умышленное искажение или сокрытие данных бухгалтерского учета и существенных фактов финансово-хозяйственной деятельности, которое вводит в заблуждение пользователей отчетности. Специалисты рассматривают вуалирование и фальсификацию.

3. При вуалировании требования нормативно-правовых актов выполняются, но абсолютной достоверности в отображении финансового состояния организации по абсолютным причинам достичь невозможно.

4. Фальсификация – умышленный выход учетных приемов за допустимые нормативные требования.

Критерии оценивания: наличие в ответе не менее трех определений с описанием и кратким выводом о них.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1).

2. Определение риска корпоративного мошенничества.

Время выполнения - 25 мин.

Ожидаемый результат:

1. Под риском корпоративного мошенничества понимается вероятность совершения персоналом, организациями или физическими и юридическими лицами, не состоящими в трудовых отношениях, противоправного деяния, связанного со злоупотреблением.

2. В результате, которого приобретаются неправомерные выгоды для себя или третьих лиц, а компания несет убытки, теряет имущество либо имущественное право на тот или иной объект.

3. Парадокс риска корпоративного мошенничества заключается в том, что источником угрозы выступает человеческий фактор – ключевой ресурс развития бизнеса.

4. В числе причин, стимулирующих сотрудников к совершению преступных действий против интересов компании, выделяют три основных: мотив (давление), возможность и оправдание, которые являются составляющими известного «треугольника мошенничества».

Критерии оценивания: наличие в ответе не менее трех определений риска с описанием и кратким выводом о них.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

3. Опишите классификацию рисков корпоративного мошенничества по признаку целевой направленности.

Время выполнения - 25 мин.

Ожидаемый результат:

1. По признаку целевой направленности: – разглашение конфиденциальной информации, которое может нанести ущерб компании (ухудшение конкурентных позиций, репутации, имиджа).

2. Хищение или умышленное повреждение имущества, осуществление заведомо убыточных финансовых операций или сознательное провоцирование сотрудников и иных опосредованных лиц к осуществлению таких операций.

3. Ущерб персоналу компании, приводящий к ухудшению состояния кадрового направления и безопасности хозяйствующей деятельности.

4. Материальные потери и вынос конфиденциальной информации конкурентам, в результате чего фирма понесет потери.

Критерии оценивания: наличие в ответе не менее трех определений с описанием и кратким выводом о них.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

4. Опишите основные этапы противодействия корпоративному мошенничеству.

Время выполнения - 25 мин.

Ожидаемый результат:

1. Основные этапы противодействия корпоративному мошенничеству:
Разделение полномочий и финансовый контроль: операции должны визировать несколько сотрудников, которые работают в разных отделах компании. В одиночку совершить мошенничество будет сложнее.
 2. Автоматизация бизнес-процессов, при которой вся история операций фиксируется в системе и становится более прозрачной для проверок.
 3. Ограничение доступа к информации. Каждый сотрудник должен иметь доступ только к тем сведениям, которые необходимы ему для работы. Бывает, что человек пользуется ресурсами компании даже после увольнения, так как доступ к системам ему забыли закрыть.
 4. Использование современных систем мониторинга (программ-агентов). Подобные сервисы позволяют контролировать служебные переписки по ключевым словам или отслеживать отправку прикрепленных файлов посторонним лицам.
 5. Учет рабочего времени сотрудников. Составление табелей поможет следить за штатным расписанием и снизить риски фиктивного трудоустройства.
 6. Анализ подозрительной активности сотрудников. Например, работа по выходным, лоббирование интересов конкретного контрагента.
- Неотвратимость и прозрачность системы наказания. За факты корпоративного мошенничества провинившиеся сотрудники должны быть наказаны — это может быть штраф или увольнение. Работники должны это ясно понимать и осознавать. Нельзя допускать поблажек — одного сотрудника наказать, а второго простить, потому что у руководителя сегодня хорошее настроение.
- Критерии оценивания: наличие в ответе не менее трех этапов противодействия с описанием и кратким выводом о них.
- Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

5. Опишите правила выявления фиктивных компаний.

Время выполнения - 25 мин.

Ожидаемый результат:

1. Выявление фиктивных компаний возможно при привлечении налоговых органов. Зачастую выявление одной схемы приводит к идентификации развернутой сети, в рамках которой происходит отмывание и обналичивание денег, подкуп государственных служащих. Поэтому организация комплексной работы поможет очистить рынок от рудиментов 1990-х годов.
2. Методы выявления и предотвращения случаев мошенничества в бизнесе нацелены на исключение возможности нанесения ущерба интересам общества и граждан, что ведет к повышению инвестиционной привлекательности субъектов хозяйствования.
3. Препятствование финансирования криминалитета, высокой налоговой дисциплине, полноценному пополнению бюджета и, как следствие, к улучшению позиции и репутации страны на мировой арене.

4. Тщательная проверка информации, поступающей в налоговые компании и в органы отчетности.

Критерии оценивания: наличие в ответе не менее трех правил с описанием и кратким выводом о них.

Компетенции (индикаторы): ПК-4 (ПК-4.1)

Экспертное заключение

Представленный фонд оценочных средств (далее – ФОС) по дисциплине «Корпоративное мошенничество» соответствует требованиям ФГОС ВО.

Предлагаемые формы и средства текущего и промежуточного контроля адекватны целям и задачам реализации основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлены в полном объеме.

Виды оценочных средств, включенные в представленный фонд, отвечают основным принципам формирования ФОС.

Разработанный и представленный для экспертизы фонд оценочных средств рекомендуется к использованию в процессе подготовки обучающихся по указанному направлению 38.04.02 Менеджмент.

Председатель учебно-методической комиссии Краснодонского факультета инженерии и менеджмента (филиала)

Родионова О.Ю.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)