

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Луганский государственный университет
имени Владимира Даля»
(ФГБОУ ВО «ЛГУ им. В. Даля»)**

**Северодонецкий технологический институт
Кафедра экономики и управления**

УТВЕРЖДАЮ:
Врио. директора СТИ (филиал)
ФГБОУ ВО «ЛГУ им. В. Даля»
Ю.В. Бородач
(подпись)
« 26 » 09 2024 года

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»**

По направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент
Магистерская программа: «Менеджмент организаций производства»

Северодонецк – 2023

Лист согласования РПУД

Рабочая программа учебной дисциплины «Корпоративное управление» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Менеджмент организаций» – ____ с.

Рабочая программа по дисциплине «Корпоративное управление» разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. N 954 22 февраля 2018 г. № 124 (с изменениями и дополнениями от 26 ноября 2020 г., 27 февраля 2024 г.)

СОСТАВИТЕЛЬ:

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры Экономики и управления «_02_» ____09__ 2024 г., протокол № _1_.

Врио заведующего кафедрой  Ю. В. Бородач
Переутверждена: «__» ____20__ г., протокол № ____.

Рекомендована на заседании учебно-методической комиссии Северодонецкого технологического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Луганский государственный университет имени Владимира Даля» «_16_» ____09____2024 г., протокол № ____1____.

Председатель учебно-методической комиссии
СТИ (филиала) ФГБОУ ВО «ЛГУ им. В. Даля»  Ю.В. Бородач

Структура и содержание дисциплины

1. Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе

Цель изучения дисциплины – научить студентов осуществлять корпоративное управление в акционерном обществе на основе обеспечения баланса интересов заинтересованных в его деятельности сторон и соблюдения норм законодательства, сформировать знания о методах управления компанией на основе принципов корпоративного управления и развивать навыки в сфере организации управления акционерными компаниями.

Задачи изучения дисциплины:

дать теоретические знания в области корпоративного управления акционерными обществами;

показать достижения теории корпоративного управления и определить возможности использования отечественного и зарубежного опыта;

обеспечить понимание необходимости создания механизма реализации принципов корпоративного управления;

сформировать понимание значения социальной ответственности корпораций и высшего менеджмента перед обществом;

изучить основные правовые принципы функционирования органов управления акционерным обществом;

обучить способам поддержки баланса интересов собственников и менеджеров корпоративного общества;

обучить навыкам практического применения различных подходов к организации взаимодействия органов управления и корпорации;

сформировать фундаментальные знания и развить компетенции в области теории и практики управления корпоративными организациями.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Корпоративное управление» входит в вариативную часть блока дисциплин учебного плана по специальности «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации и администрирование», формируемую участниками образовательных отношений.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Менеджмент», «Современный стратегический анализ», «Управленческий анализ», «Управленческая экономика», «Оценка управленческой деятельности организации» и служит основой для освоения дисциплин «Менеджмент организаций», «Теория и практика делового администрирования», «Финансовые технологии в организации».

Курс «Корпоративное управление» является необходимой для освоения общепрофессиональной и профессиональной компетенций по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, а также, самостоятельного занятия научно-исследовательской работой студента и написания выпускной квалификационной работы – магистерской диссертации.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижений компетенции (по реализуемой дисциплине)	Перечень планируемых результатов
ПК-1	ПК-1.1 Определение миссии и целей административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки	Знать: миссию и цель корпораций, исторические предпосылки становления и современные тенденции развития корпоративного управления, структуру системы корпоративного управления, принципы корпоративного управления, содержание административных, хозяйственных и документационных основ формирования и развития акционерного общества, процесс формирования органов управления и их организационную структуру, порядок организацию и документирования работы правления, ревизионной комиссии, порядок документирования и регламентации финансовых отчетов. Уметь: использовать свои знания в профессиональной деятельности корпоративного управления: определять миссию и цели, административно-хозяйственные, документационные и организационные способы развития системы менеджмента в организации; организовывать административную, документационную работу контроля органов управления, ревизионной комиссии, финансовых отчетов, определения угроз и организационно-экономические методы поддержки безопасности организации. Владеть: методологией теоретических и экспериментальных исследований в области управления корпоративным сектором экономики, навыками использования категориального аппарата корпоративного управления, применения административно-хозяйственных, документационных и организационных способов поддержки и развития системы менеджмента организации.
		Знать: основные виды и характеристики бизнес-процессов акционерного общества, содержание и этапы процесса управления и моделирования бизнес-процессов, механизм мониторинга показателей финансовых и хозяйственных методов управления изменениями акционерных обществ. Уметь: осуществлять анализ и внедрять в разработку показателей мониторинга основных видов бизнес-процесса, определять признаки и необходимость проведения изменений в организации, использовать свои знания для обоснования и разработки механизма управления изменениями организации и путей их внедрения, определять альтернативные варианты изменений, обосновать необходимость и состав комиссии по реорганизации акционерного общества и преодоления отрицательных последствий проведения изменений акционерного общества. Владеть: навыками определения основных компетенций проведения мониторинга бизнес-процессов, внедрения результатов анализа необходимости проведения изменений, определения задач и направлений изменений организаций, распределения функций практического участия коллектива в реорганизации предприятия, владеть способами преодоления сопротивлений коллектива, методикой и инструментами нахождения

ПК-2 Управление административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации	ПК-2.6. Определение и внедрение административной, хозяйственной, документационной и организационной политики организации, а также методов контроля бизнес-процессов	альтернативных вариантов и оценки негативного влияния угроз развития организации.
		Знать: роль, цели, задачи и значение контроля бизнес-процессов, его этапы, и способы моделирования, содержание организационных, административных, хозяйственных и документационных методов внедрения в политике развития организации. Уметь: использовать полученные знания в практике внутренних и внешних методов контроля мониторинга выполнения работ бизнес-процессов организации, разрабатывать на их основе административные, хозяйственные и документационные способы реализации политики развития организации. Знать суть, этапы контроля персонала Владеть: навыками управления контролем основных бизнес-процессов организации, его этапов, постановки целей и задач, моделирования, разработкой системой отчетности, оценкой результатов, определения и внедрения административной, хозяйственной, документационной и организационной политики развития организации

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов (зач. ед.)	
	Очная форма	Заочная форма
Общая учебная нагрузка (всего)	144 (2 зач. ед.)	144 (2 зач. ед.)
Обязательная контактная работа (всего) в том числе:	72	12
Лекции	36	10
Семинарские занятия	-	-
Практические занятия	36	8
Лабораторные работы	-	-
Курсовая работа (курсовой проект)	-	-
Другие формы и методы организации образовательного процесса (<i>расчетно-графические работы, индивидуальные задания и т.п.</i>)	-	-
Самостоятельная работа студента (всего)	72	126
Форма аттестации	зачет	зачет

4.2. Содержание разделов дисциплины

Семестр 2

Тема 1. Корпорация, этапы становления и развития.

Исторический процесс становления корпораций. Этапы развития корпораций и корпоративных отношений.

Организационно правовые формы корпораций. Акционерное общество.

Транснациональные компании и их влияние на развитие общества в условиях глобализации.

Тема 2. Сущность и принципы системы корпоративного управления

Понятие корпоративного управления. Отличие корпоративного управления от корпоративного менеджмента. Генезис корпоративного управления. Система корпоративного управления и Принципы корпоративного управления. Значение корпоративного управления для субъектов экономики

Тема 3. Характеристика зарубежных моделей корпоративного управления.

Общая характеристика модели корпоративного управления как системе управления определенного типа полномочий и ответственности органов управления акционерного общества.

Модели корпоративного управления «инсайдеров» и «аутсайдеров» и их особенности с позиции характера собственности и механизма управления.

Англо-американская аутсайдерская, немецкая (континентальная) и японская инсайдерская системы корпоративного управления.

Тема 4. Особенности российской модели корпоративного управления

Социально-экономические предпосылки формирования особенностей российской модели корпоративного управления. Этапы становления и развития системы корпоративного управления. Закона о банкротстве, о акционерных обществах. Кодекс корпоративного поведения. Корпоративная социальная ответственность. Пути повышения эффективности управления корпоративным сектором экономики.

Тема 5. Особенности функционирования акционерных обществ

Основные признаки акционерного общества. Типы акционерных обществ. Преимущества и недостатки акционерных обществ. Порядок создания акционерных обществ. Особенности корпоративного управления в акционерных обществах

Тема 6. Участники корпоративных отношений, контроль акционерного общества

Правовой статус акционеров. Права акционеров на управление акционерным обществом, на участие в собрании акционеров, право на судебную защиту интересов. Группы акционеров и их участие в управлении акционерным обществом. Контрольный пакет акций и контроль над деятельностью акционерного общества. Необходимость, содержание, виды и формы контроля в акционерном обществе

Тема 7. Финансовые аспекты и контроль управления корпоративным

сектором

Сущность корпоративных финансов. Функции и виды финансов корпораций. Цели и задачи финансового управления. Основные финансовые инструменты корпоративного управления. Формы и виды контроля. Общие требования к финансовой отчетности корпорации. Консолидированная отчетность. Управление стоимостью и эффективностью компании. Показатели эффективности финансового управления акционерным обществом.

Тема 8. Государственное регулирование корпоративного сектора

Сущность, направления и цели государственного регулирования корпоративного сектора. Нормативно-правовое регулирование корпоративного сектора. Органы, осуществляющие регулирование корпоративного сектора. Основные направления деятельности и полномочия национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку. Государственное управление корпоративными правами.

Тема 9. Обеспечение экономической безопасности системы корпоративного управления.

Понятие корпоративных угроз и рисков корпораций. Виды и классификация корпоративных рисков. Мониторинг рисков. Анализ причин возникновения угроз и рисков. Планирование управления рисками. Методы оценки корпоративных рисков. Пути ограничения корпоративных рисков. Страхование и резервирование ресурсов. Диверсификация инвестиций рискованных активов.

4.3. Лекции

№ п/п	Название темы	Объем часов	
		Очная форма	Заочная форма
1	Тема 1. Корпорация : понятие, этапы становления	4	-
	Тема 2. Сущность и принципы системы корпоративного управления	4	1
3	Тема 3. Особенности функционирования акционерных обществ	4	1
	Тема 4. Участники корпоративных отношений, органы управления акционерным обществом.	4	1
	Тема 5. Характеристика зарубежных моделей корпоративного управления.	4	1
	Тема 6. Особенности российской модели корпоративного управления.	4	1
7	Тема 7. Государственное регулирование и контроль корпоративного сектора	4	1

8	Тема 8. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором, контроль.	4	1
9	Тема 9. Обеспечение экономической безопасности в системе корпоративного управления	4	1
Итого:		36	8

4.4. Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Название темы	Объем часов	
		Очная форма	Заочная форма
1	Тема 1. Сущность системы корпоративного управления	4	-
2	Тема 2. Особенности функционирования акционерных обществ	4	1
3	Тема 3. Органы управления акционерным обществом	4	-
4	Тема 4. Государственное регулирование корпоративного сектора	4	-
5	Тема 5. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором	4	-
6	Тема 6. Участники корпоративных отношений,	4	-
7	Тема 7. Контроль акционерного общества		
8	Тема 8. Особенности отечественной модели корпоративного управления		
9	Тема 9. Обеспечение экономической безопасности в системе корпоративного управления		
Итого:		36	8

4.5. Лабораторные работы – не предусмотрены

4.6. Самостоятельная работа студентов

№ п/п	Название темы	Вид СРС	Объем часов	
			Очная форма	Заочная форма

1	Предпосылки и основные постулаты теорий корпоративного управления.	Реферат, эссе	4	6
2	Основные принципы корпоративного управления.	Подготовка к практическим занятиям, тестирование	6	8
3	Акционерные общества Донбасса: история развития, характеристика деятельности, современное состояние корпоративного управления.	Сбор фактического материала, Рефераты, доклады	4	8
4	Особенности корпоративного управления в России. Кодексы корпоративного управления.	Реферат, доклады. Обсуждение Проблемных вопросов, тестирование.	6	8
5	Особенности управления персоналом в корпоративном секторе.	Реферат, доклады. Тестирование, сообщения по практическим заданиям	4	8
6	Корпоративно-социальная ответственность	Сбор и анализ фактических данных обсуждение практических вопросов.	6	8
7	Органы управления акционерным обществом в зарубежных странах	Реферат, доклад, ответы на вопросы темы, тестирование, Эссе	4	8
8	Сравнительная характеристика моделей корпоративного управления .	Разбор практических ситуаций, обсуждение проблемных ситуаций.	6	8
9	Порядок расследования нарушений должностных лиц ОАО и решение вопроса привлечения их к ответственности.	Анализ документов, решение задач, обсуждение ситуаций	6	8
10	Управление государственными корпоративными правами.	Реферат, доклад, разбор практических ситуаций, решение задач, Эссе	4	8
11	Зарубежный опыт государственного управления корпорациями	Разбор практических ситуаций	4	8
12	Виды фондовых рынков. Структура рынка ценных бумаг	Реферат, решение задач, тестирование Эссе	6	8
13	Регулирование получение, распространения, использования и сохранения информации во	Реферат, решение практических	4	8

	внутрикорпоративных документах.	ситуаций, тестирование. Эссе		
14	Дивидендная политика акционерных обществ и регулирование курса акций.	Решение, задач, обсуждение практических ситуаций, тестирование, доклады	6	8
15	Дочерние предприятия акционерного общества. Организационные формы корпоративной модели бизнеса	Реферат, доклады, Эссе	4	8
16	Эффективность и перспективы совершенствования корпоративного управления.	Подготовка к тестированию и зачету	4	8
Итого:			72	126

4.7. Курсовая работа – не предусмотрена

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

традиционные объяснительно-иллюстративные технологии, которые обеспечивают доступность учебного материала для большинства студентов, системность, отработанность организационных форм и привычных методов, относительно малые затраты времени;

технологии проблемного обучения, направленные на развитие познавательной активности, творческой самостоятельности студентов и предполагающие последовательное и целенаправленное выдвижение перед студентом познавательных задач, разрешение которых позволяет студентам активно усваивать знания (используются поисковые методы; постановка познавательных задач);

технологии развивающего обучения, позволяющие ориентировать учебный процесс на потенциальные возможности студентов, их реализацию и развитие;

технологии концентрированного обучения, суть которых состоит в создании максимально близкой к естественным психологическим особенностям человеческого восприятия структуры учебного процесса и которые дают возможность глубокого и системного изучения содержания учебных дисциплин за счет объединения занятий в тематические блоки;

технологии модульного обучения, дающие возможность обеспечения гибкости процесса обучения, адаптации его к индивидуальным потребностям и особенностям обучающихся (применяются, как правило, при самостоятельном обучении студентов по индивидуальному учебному плану);

технологии дифференцированного обучения, обеспечивающие возможность создания оптимальных условий для развития интересов и способностей студентов, в том числе и студентов с особыми образовательными потребностями, что

позволяет реализовать в культурно-образовательном пространстве университета идею создания равных возможностей для получения образования

технологии активного (контекстного) обучения, с помощью которых осуществляется моделирование предметного, проблемного и социального содержания будущей профессиональной деятельности студентов (используются активные и интерактивные методы обучения) и т.д.

Максимальная эффективность педагогического процесса достигается путем конструирования оптимального комплекса педагогических технологий и (или) их элементов на личностно-ориентированной, деятельностной, диалогической основе и использования необходимых современных средств обучения.

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:

а) основная литература:

1. Фомичев А.Н. Корпоративное управление: учебник / А.Н. Фомичев. - 2-е изд. - Москва: Дашков и К, 2022. - 110 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394047497.html>

2. Иванова Е.В. Корпоративное управление / Е.В. Иванова. - Москва: ФЛИНТА, 2020. - 336 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN97859765205161021.html>

3. Курбанова, Р. А. Корпоративное право : учебник / Курбанова Р. А. - Москва : Проспект, 2017. - 208 с. - ISBN 978-5-392-25749-2. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392257492.html>

4. Абрамов В.Ю. Корпоративное право: права и обязанности участников хозяйственных обществ: практическое пособие с судебным комментарием / В. Ю. Абрамов, Ю. В. Абрамов. - Москва: Юстицинформ, 2021. - 356 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785720517069.html>

б) дополнительная литература:

1. Веснин В.Р. Управление современной корпорацией / Веснин В.Р. - Москва: Проспект, 2019. - 176 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392218301.html>

2. Шиткина И.С. Корпоративное право: учебник / И.С. Шиткина. - Москва: Статут, 2020. - 735 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785604152874.html>

3. Ковалев В.В. Корпоративные финансы: учебник / Ковалев В.В., Москва: Проспект, 2018. - 640 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392273683.html>

4. Кащеев Р.В. Управление акционерной стоимостью / Кащеев Р.В., Базоев С. З. - Москва: ДМК Пресс, 2022. - 224 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN5940741797.html>

5. Фомина О.Н. Корпоративное право России: учебное пособие / О.Н. Фомина. - Москва: Проспект, 2021. - 152 с. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392359592.html>

6. Лаптев В.А. Корпоративное право: правовая организация корпоративных систем : монография / Лаптев В.А. - Москва: Проспект, 2019. - 384 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392284238.html>

в) интернет-ресурсы

1. Министерство образования и науки Российской Федерации [Электронный ресурс]. - URL : <http://минобрнауки.рф/>

2. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки [Электронный ресурс]. - URL : <http://obrnadzor.gov.ru/>

3. Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования [Электронный ресурс]. - URL : <http://fgosvo.ru>

4. Федеральный портал «Российское образование» [Электронный ресурс]. - URL : <http://www.edu.ru/>

5. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» [Электронный ресурс]. - URL : <http://window.edu.ru/>

6. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов [Электронный ресурс]. - URL : <http://fcior.edu.ru/>

7. Справочная система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. - URL: <https://www.consultant.ru/sys/>

8. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» [Электронный ресурс]. - URL : <http://window.edu.ru/>

9. Электронная библиотечная система «Консультант студента» [Электронный ресурс]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru>

10. Электронно-библиотечная система «StudMed.ru» [Электронный ресурс]. - URL : <https://www.studmed.ru>

11. Научная библиотека имени А.Н. Коняева [Электронный ресурс]. - URL : <https://www.biblio.dahluniver.ru>

12. Научная электронная библиотека «Elibrary» [Электронный ресурс]. - URL: <http://elibrary.ru/>

в) методические рекомендации:

1. Гордиенко В.Д., Рубанов М.Н. Методические рекомендации к практическим занятиям по дисциплине «Корпоративное управление» для студентов очной формы обучения по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Менеджмент организаций и администрирование» / В.Д. Гордиенко, Рубанов М.Н. - Луганск: ЛГУ им. В. Даля, 2023. - 36 с.

2. Гордиенко В.Д., Рубанов М.Н. Методические рекомендации к подготовке контрольной работы по дисциплине «Корпоративное управление» для

студентов заочной формы обучения по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Менеджмент организаций и администрирование» / В.Д. Гордиенко, Рубанов М.Н. - Луганск: ЛГУ им. В. Даля, 2023. - 36 с.

7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Освоение дисциплины предполагает использование академических аудиторий, соответствующих действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Материально-техническое обеспечение дисциплины предусматривает оснащение рабочего места преподавателя компьютером с доступом в интернет.

Программное обеспечение дисциплины

Функциональное назначение	Бесплатное программное обеспечение	Ссылки
Офисный пакет	Libre Office 6.3.1	https://www.libreoffice.org/ https://ru.wikipedia.org/wiki/LibreOffice
Операционная система	UBUNTU 19.04	https://ubuntu.com/ https://ru.wikipedia.org/wiki/Ubuntu
Браузер	Firefox Mozilla	http://www.mozilla.org/ru/firefox/fx
Браузер	Opera	http://www.opera.com
Почтовый клиент	Mozilla Thunderbird	http://www.mozilla.org/ru/thunderbird
Файл-менеджер	Far Manager	http://www.farmanager.com/download.php
Архиватор	7Zip	http://www.7-zip.org/
Графический редактор	GIMP (GNU Image Manipulation Program)	http://www.gimp.org/ http://gimp.ru/viewpage.php?page_id=8 http://ru.wikipedia.org/wiki/GIMP
Редактор PDF	PDFCreator	http://www.pdfforge.org/pdfcreator
Аудиоплеер	VLC	http://www.videolan.org/vlc/

8. Оценочные средства по дисциплине «Корпоративное управление»
Паспорт
оценочных средств по учебной дисциплине
«Корпоративное управление»

Описание уровней сформированности и критериев оценивания компетенций на
этапах их формирования в ходе изучения дисциплины

Этап	Код и наименование компетенции	Уровни сформированности компетенции	Критерии оценивания компетенции
Начальный	ПК-1 Определение и реализация стратегического развития административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки	Пороговый	Знать: . миссию и цель корпораций, исторические предпосылки становления и современные тенденции развития корпоративного управления, структуру системы корпоративного управления, принципы корпоративного управления, содержание административных, хозяйственных и документационных основ формирования и развития акционерного общества. процесс формирования органов управления и их организационную структуру, порядок организацию и документирования работы правления, ревизионной комиссии, порядок документирования и регламентации финансовых отчетов..
Основной		Базовый	Уметь: осуществлять анализ и внедрять в разработку показателей мониторинга основных видов бизнес-процесса, определять признаки и необходимость проведения изменений в организации, использовать свои знания для обоснования и разработки механизма управления изменений организации и путей их внедрения, определять альтернативные варианты изменений, обосновать необходимость и состав комиссии по реорганизации акционерного общества и преодоления отрицательных последствий проведения изменений акционерного общества.
Заключительный		Высокий	Владеть: методологией теоретических и экспериментальных исследований в области управления корпоративным сектором экономики, навыками использования категориального аппарата корпоративного управления, применения административно-хозяйственных, документационных и организационных способов поддержки и развития системы обеспечения безопасности организации.

Начальный	ПК-2 Управление административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации	Пороговый	Знать: роль, цели, задачи и значение контроля бизнес-процессов, его этапы, и способы моделирования, содержание организационных, административных, хозяйственных и документационных методов внедрения в политике развития организации.
Основной		Базовый	Уметь: использовать полученные знания в практике внутренних и внешних методов контроля мониторинга выполнения работ бизнес-процессов организации, разрабатывать на их основе административные, хозяйственные и документационные способы реализации политики развития организации.
Заключительный		Высокий	Владеть: навыками управления контролем основных бизнес-процессов организации, его этапов, постановки целей и задач, моделирования, разработкой системой отчетности, оценкой результатов, определения и внедрения административной, хозяйственной, документационной и организационной политики развития организации

Перечень компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

п/п	Код компетенции	Формулировка контролируемой компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Темы учебной дисциплины	Этапы формирования (семестр изучения)
1	ПК-1 Определение и реализация стратегического развития административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки	ПК-1.1. Определение миссии и целей административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки	Знать: миссию и цель корпораций, содержание административных, хозяйственных, и организационных документационных основ формирования и развития копорации. Уметь: использовать свои знания в профессиональной деятельности корпоративного управления: определять миссию и цели, административно-хозяйственные, документационные и организационные способы развития системы менеджмента в организации; Владеть: методологией теоретических и экспериментальных исследований в области управления корпоративным сектором экономики, навыками использования административно-хозяйственных, документационных и организационных способов поддержки и развития системы менеджмента организации. Знать: основные виды и характеристики бизнес-процессов акционерного общества, содержание и этапы процесса управления и моделирования бизнес-процессов, механизм мониторинга показателей финансовых и хозяйственных методов управления изменениями акционерных обществ.	Тема1. Корпорация: понятие, этапы становления Тема 2. Сущность системы корпоративного упрвления. Тема 3. Особенности функционирования акционерных обществ Тема 4. Участники корпоративных отношений и контроль акционерного общества Тема 7. Финансовые аспекты управления Тема 8. Государственное регулирование корпоративного сектора. Тема 9. Обеспечение экономической безопасности в системе корпоративного сектора..	2
					2
					2
					2
					2
		ПК-1.4. Проведение мониторинга бизнес-процессов и управление изменениями организации			
				Тема 3. Особенности функционирования акционерных обществ Тема 4. Участники корпоративных отношений и контроль	2

			Уметь: осуществлять анализ и внедрять в разработку показатели мониторинга основных видов бизнес-процесса, определять признаки необходимости проведения изменений в организации. Владеть: навыками определения основных компетенций проведения мониторинга бизнес-процессов, внедрения результатов анализа необходимости проведения изменений, определения задач и направлений изменений организаций, распределения функций практического участия коллектива в реорганизации предприятия, владеть способами преодоления сопротивлений коллектива, методикой и инструментами нахождения альтернативных вариантов и оценки негативного влияния угроз развития организации.	акционерного общества Тема 6. Особенности российской модели корпоративного управления. Тема 7. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором Тема 9. Обеспечение экономической безопасности в системе управления корпоративного управления	2 2 2
3	ПК-2 Управление административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации	2.6. Определение и внедрение административной, хозяйственной, документационной и организационной политики организации, а также методов контроля бизнес-процессов.	Знать: роль, цели, задачи и значение контроля бизнес-процессов, его этапы, и способы моделирования, содержание организационных, административных, хозяйственных и документационных методов внедрения в политике развития организации. Уметь: использовать полученные знания в практике внутренних и внешних методов контроля мониторинга выполнения работ бизнес-процессов организации. реализации политики развития организации. Владеть: навыками управления	Тема 3 Особенности функционирования акционерных обществ Тема 4. Участники корпоративных отношений и контроль акционерного общества Тема 6. Особенности российской модели корпоративного управления. Тема 7. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором.	2 2 2 2

			контроля основных бизнес-процессов организации, его этапов, постановки целей и задач, моделирования, разработкой системой отчетности, оценкой результатов, определения и внедрения административной, хозяйственной, документационной и организационной политики развития организации		
--	--	--	--	--	--

Показатели и критерии оценивания компетенций, описание шкал оценивания

№ п/п	Код и наименование компетенции	Индикаторы достижений компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Контролируемые темы учебной дисциплины	Наименование оценочного средства
ПК-1	ПК-1 Определение и реализация стратегического развития административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки	ПК-1.1 Определение миссии и целей административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки	Знать: миссию и цель корпораций, исторические предпосылки становления и современные тенденции развития корпоративного управления, структуру системы корпоративного управления, принципы корпоративного управления, содержание административных, хозяйственных и документационных основ формирования и развития акционерного общества, процесс формирования органов управления и их организационную структуру, порядок документирования работы правления, ревизионной комиссии, порядок документирования и регламентации финансовых отчетов. Уметь:	Тема 1. Корпорация: понятие, этапы становления Тема 2. Сущность системы корпоративного управления Тема 3. Особенности функционирования акционерных обществ Тема 4. Участники корпоративных отношений, контроль акционерного общества. Тема 5. Органы управления акционерным обществом, контроль Тема 6. Зарубежный опыт корпоративного управления. Тема 8. Финансовые аспекты управления	Доклад, сообщение, тестовые задания, рефераты, разноуровневые задачи и задания, практическое (прикладное задание)

			использовать свои знания в профессиональной деятельности корпоративного управления: определять миссию и цели, административно-хозяйственные, документационные и организационные способы развития системы менеджмента в организации; организовывать административную, документационную работу контроля органов управления, ревизионной комиссии, финансовых отчетов, определения угроз и организационно-экономические методы поддержки безопасности организации. Владеть: методологией теоретических и экспериментальных исследований в области управления корпоративным сектором экономики, навыками использования категориального аппарата корпоративного управления, применения административно-хозяйственных, документационных и организационных способов поддержки и развития системы менеджмента организации.	корпоративным сектором Тема 9. Экономическая безопасность в системе корпоративного менеджмента	
--	--	--	--	---	--

		ПК-1.4 Проведение мониторинга бизнес-процессов и управление изменениями организации	Знать: Основные виды и характеристики бизнес-процессов акционерного общества, содержание и этапы процесса управления и моделирования бизнес-процессов, механизм мониторинга показателей финансовой и хозяйственной деятельности, содержание этапов управления изменениями акционерных обществ.	Тема1. Корпорация: понятие, этапы становления Тема 2. Сущность системы корпоративного управления Тема 3. Особенности функционирования акционерных обществ Тема 4. Участники корпоративных отношений, контроль акционерного общества. Тема 5. Органы управления акционерным обществом, контроль Тема 6. Зарубежный опыт корпоративного управления. Тема 8. Финансовые аспекты управления корпоративным сектором Тема 9 . Экономическая безопасность в системе корпоративного менеджмента	Доклад, сообщение, тестовые задания, рефераты, разноуровневые задачи и задания, практическое (прикладное задание)
			Уметь: осуществлять анализ и внедрять в разработку показателей мониторинга основных видов бизнес-процесса, определять признаки и необходимость проведения изменений в организации, использовать свои знания для обоснования и разработки механизма управления изменениями организации и путях их внедрения, определять альтернативные варианты изменений, обосновать необходимость и состав комиссии по реорганизации акционерного общества и преодоления отрицательных последствий проведения изменений акционерного общества.		

			Владеть: навыками определения основных компетенций проведения мониторинга бизнес-процессов акционерного общества, выявления необходимости проведения изменений, определения задач и направлений изменений организаций, распределения функций практического участия коллектива в реорганизации организации, владеть способами преодоления сопротивлений коллектива, методикой и инструментами нахождения альтернативных вариантов и оценки негативного влияния угроз развития организации.		
ПК-2	ПК-2 Управление административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации	ПК-2.6 Определение и внедрение административной, хозяйственной, документационной и организационной политики организации, а также методов контроля бизнес-процессов	Знать: суть, этапы контроля персонала роль, цели, задачи и значение контроля бизнес-процессов, его этапы, и способы моделирования, содержание организационных, административных, хозяйственных и документационных методов внедрения в политике развития организации.	Тема 1. Сущность системы корпоративного управления Тема 3. Особенности функционирования акционерных обществ Тема 4. Участники корпоративных отношений. Тема 5.	Доклад, сообщение, тестовые задания, рефераты, разноуровневые задачи и задания, практическое (прикладное задание)

			Уметь: использовать полученные знания в практике внутренних и внешних методов контроля мониторинга выполнения работ бизнес-процессов организации, разрабатывать на их основе административные, хозяйственные и документационные способы реализации политики развития организации. Владеть: навыками управления контролем основных бизнес-процессов организации, его этапов, постановки целей и задач, моделирования, разработкой системой отчетности, оценкой результатов, определения и внедрения административной, хозяйственной, документационной и организационной политики развития организации	Органы управления акционерным обществом, контроль акционерного общества. Тема 7. Государственное регулирование А.О. Тема 8. Финансовые аспекты управления корпоративным доклад, сообщение, тестовые задания, рефераты, разноуровневые сектором Тема 9. Экономическая безопасность корпоративного сектора.	
--	--	--	--	--	--

1. Тесты (пороговый уровень)

1 Юридические лица по форме внутренней деятельности делятся на:

- а) коммерческие и некоммерческие;
- б) частные и государственные;
- в) корпоративные и унитарные.

2 Юридические лица, учредители которых обладают правом участия в них и формируют высшие органы управления ими, называются:

- а) корпорациями;
- б) концернами;
- в) консорциумами.

3 К коммерческим корпорациям не относятся:

- а) акционерные общества;

- б) хозяйственные партнерства;
- в) потребительские кооперативы.

4 Корпорация, участники которой в соответствии с заключенным между ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от ее имени и несут ответственность по ее обязательствам принадлежащим им имуществом, называется:

- а) полным товариществом;
- б) акционерным обществом;
- в) производственным кооперативом

5 Корпоративное объединение, представляющее собой группу компаний, включающих в себя материнскую компанию и ряд дочерних компаний, которые она контролирует, называется:

- а) концерн;
- б) холдинг;
- в) картель.

6 Первым действием учредителей при учреждении корпорации является:

- а) заключение учредительного договора;
- б) формирование уставного капитала;
- в) государственная регистрация корпорации;

7 Форма реорганизации, в результате которой несколько корпораций прекращают свое существование, создается новая корпорация, к которой переходят все права и обязанности прекративших свое существование корпораций, называется:

- а) разделение;
- б) слияние;
- в) присоединение.

8 При ликвидации корпорации в первую очередь удовлетворяются;

- а) требования по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих по трудовым договорам;
- б) требования обязательным платежам в государственный бюджет и во внебюджетные фонды.
- в) требования по расчетам с деловыми партнерами в соответствии с условиями коммерческих договоров.

9 Оказание помощи в размере, достаточном для погашения задолженности по денежным обязательствам и восстановления платежеспособности корпорации, предусматривается в рамках процедуры банкротства:

- а) внешнего управления;
- б) финансового оздоровления;
- в) мирового соглашения.

10 К имущественным правам участников корпорации относится:

- а) право на участие в распределении прибыли;
- б) право на управление делами корпорации;
- в) право на получение достоверной информации.

11 В том, что через размер уставного капитала определяется объем корпоративных прав участников корпорации, состоит функция капитала корпорации:

- а) накопительная;
- б) гарантийная;
- в) распределительная.

12 Акция - это:

- а) ценная бумага, закрепляющая права ее владельца на получение части прибыли корпорации в виде дивидендов или участие в управлении делами корпорации;
- б) ценная бумага, закрепляющая право ее владельца на получение в предусмотренный в ней срок ее номинальной стоимости или иного имущественного эквивалента.
- в) ценная бумага, подтверждающая денежные долговые обязательства и удостоверяющая обязанность выплатить ее держателю указанную сумму в установленные сроки

13 Первым этапом процедуры эмиссии ценных бумаг корпорации является:

- а) утверждение решения о выпуске эмиссионных ценных бумаг;
- б) государственная регистрация выпуска эмиссионных ценных бумаг
- в) организация размещения эмиссионных ценных бумаг;

14 Размещение акций по закрытой подписке может проводиться:

- а) только публичным акционерным обществом;
- б) только непубличным акционерным обществом;
- в) как публичным, так и непубличным акционерным обществом.

15 Органы корпоративного управления, организующие текущую деятельность корпорации, называются:

- а) руководящими;
- б) исполнительными;
- в) контрольными.

16 Высшим корпоративным органом управления акционерным обществом является:

- а) собрание акционеров;
- б) совет директоров;
- в) ревизионная комиссия.

17 К исключительной компетенции общего собрания акционеров относится:

- а) утверждение устава корпорации;
- б) разработка стратегии развития;
- в) контроль хозяйственной деятельности

18 Минимальный размер имущества, гарантирующего интересы кредиторов корпорации, определяется размером:

- а) уставного капитала;
- б) добавочного капитала;

в) резервного капитала.

19 Коэффициент финансового рычага рассчитывается как отношение:

- а) оборотных средств к сумме текущих обязательств;
- б) заемного капитала к величине собственного капитала;
- в) чистой прибыли к стоимости операционных активов.

20 Денежный поток от операционной деятельности формируется за счет:

- а) доходов от реализации изготовленной продукции;
- б) доходов от продажи производственного оборудования;
- в) доходов от эмиссии ценных бумаг

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству
«Тесты»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
Отлично (5)	Тесты выполнены на высоком уровне (правильные ответы даны на 90-100% тестов)
Хорошо (4)	Тесты выполнены на среднем уровне (правильные ответы даны на 75-89% тестов)
Удовлетворительно (3)	Тесты выполнены на низком уровне (правильные ответы даны на 50-74% тестов)
Неудовлетворительно (2)	Тесты выполнены на неудовлетворительном уровне (правильные ответы даны менее чем на 50% тестов)

**2. Вопросы для обсуждения (в виде докладов и сообщений)
(базовый уровень)**

1. Что представляет собой корпоративное управление как специфическая сфера управленческой деятельности?

2. Охарактеризуйте систему корпоративных отношений как предмет корпоративного управления

3. Перечислите известные вам модели корпоративного управления и охарактеризуйте их специфические особенности

4. Перечислите организационные принципы корпоративного управления и дайте их развёрнутого характеристику

5. Перечислите правовые основы корпоративного управления и дайте их общую характеристику

6. Охарактеризуйте исторические предпосылки становления и современные перспективы развития корпоративного управления

7. Дайте общую характеристику и определите отличительные черты корпоративных организаций

8. Что представляет собой хозяйственное общество как специфическая форма организации корпорации?

9. Дайте общую характеристику и определите специфические особенности акционерного общества

10. Что представляет собой общество с ограниченной ответственностью как организационная форма корпорации?

11. Определите специфические особенности хозяйственного товарищества как коммерческая организация корпоративного типа

12. Дайте общую характеристику и определите специфические особенности некоммерческих корпораций

13. Что подразумевается под корпоративными объединениями И каковы их отличительные особенности?

14. Дайте общую характеристику и определите специфические особенности холдинга как организационной формы корпоративного объединения

15. Охарактеризуйте известные вам формы создания корпорации и определите их специфические особенности

16. Перечислите основные этапы подготовки учредительных документов корпорации и дайте их краткую характеристику

17. Что подразумевается под имуществом корпорации и какого организационный порядок его формирования

18. Что представляет собой уставный капитал корпорации и какие требования к размеру уставного капитала устанавливаются действующим законодательством

19. Что представляет собой эмиссия ценных бумаг и с какой целью она проводится корпорацией?

20. Какие органы управления корпорацией вам известны и каков общий порядок их формирования?

21. Охарактеризуйте правовые основы и организационный порядок государственной регистрации корпорации

22. Каким образом ведётся учет участников корпорации и к каким правовым последствиям ведёт изменение их состава?

23. Что подразумевается подряд организации и какие формы реорганизации корпорации вам известны

24. Охарактеризуйте правовой порядок и организационный механизм реорганизации корпорации

25. Дайте общую характеристику и определите специфические особенности известных вам форм ликвидации корпорации

26. Дайте общую характеристику и определите специфические особенности корпоративных отношений

27. Перечислите состав участников корпоративных отношений и определите специфические особенности их правового положения

28. Что подразумевается под юридической ответственностью участников корпоративных отношений

29. Какую ответственность участники несут перед корпорацией и корпорация перед участниками

30. Перечислите и охарактеризуйте права и обязанности участников корпоративных отношений.

**Критерии и шкала оценивания по оценочному средству
«Вопросы для обсуждения (в виде доклада или сообщения)»**

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
Отлично (5)	Доклад (сообщение) представлен(о) на высоком уровне (студент в полном объеме осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, владеет профильным понятийным (категориальным) аппаратом и т.п.)
Хорошо (4)	Доклад (сообщение) представлен(о) на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений, допустив некоторые неточности и т.п.)
Удовлетворительно (3)	Доклад (сообщение) представлен(о) на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками, не владеет в достаточной степени профильным категориальным аппаратом и т.п.)
Неудовлетворительно (2)	Доклад (сообщение) представлен(о) на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.)

**4.Практические задания
(высокий уровень)**

1.Составьте классификацию правовых основ корпоративного управления по субъекту нормотворчества и правоприменения.

2.Охарактеризуйте правовые источники корпоративного управления, санкционированные государством, а также исходящие от самой корпорации.

3. Составьте таблицу сравнительной характеристики публичного и непубличного акционерного общества.

4. Подготовьте сообщение о преимуществах общества с ограниченной ответственностью перед другими известными вам формами организации хозяйственных обществ?

5. В обществе 300 акционеров, совет директоров состоит из 7 членов, 2 из которых являются крупными акционерами, владеющими более 75% уставного капитала, 3 члена совета директоров являются исполнительными директорами, генеральный директор и 2 члена правления, 1 член совета директоров является генеральным директором основного поставщика общества, 1 член совета - глава местной администрации. В связи с предстоящим выходом на фондовый рынок, включением акций общества в котировальный список одной из российских бирж в обществе было принято решение создать комитеты совета директоров, что не предусмотрено ни Уставом общества, ни положением «О совете директоров» общества. .Обоснуйте сколько, и какие комитеты целесообразно создать .

6. В настоящее время наблюдается тенденция к резкому сокращению объема продаж продукции корпорации. При обсуждении на заседании Дирекции были выдвинуты следующие предложения по выходу из кризисной ситуации:

А.Повысить качество выпускаемой продукции до уровня, превышающего качество аналогичной продукции конкурентов.

Б.Развернуть собственную торговую сеть и снизить розничные цены за счет существенного уменьшения розничных расценок.

В.Сократить ассортимент выпускаемой продукции, исключив из него нерентабельные и малорентабельные виды продукции, с целью снижения удельных издержек на остальные виды выпускаемой продукции и соответствующего снижения оптово-отпускных цен. Было подчеркнуто, что реализация данных мероприятий сопровождается высоким дефицитом финансовых средств. Какую стратегию следует выбрать корпорации при условии наличия на рынке малых предприятий, имеющих уникальные технологии?

7.Составьте проект учредительного договора об учреждении корпорации.

8.Составьте сравнительную характеристику и приведите примеры видов реорганизации корпораций из российской предпринимательской практики.

9. На современном этапе развития экономики институт банкротства является одним из специально предусмотренных законом "исключительных" способов прекращения деятельности юридического лица.

10.Подготовьте доклад о том какие процедуры предусматривает Закон о банкротстве, применение которых возможно в отношении юридических лиц. Дайте их сравнительную характеристику и приведите примеры банкротств корпораций из российской предпринимательской практики.

11.Охарактеризуйте права участников корпорации на примере акционерного общества, а также определите организационные механизмы защиты интересов корпорации от злоупотребления акционерами своими правами.

12. Разработайте проект положения об органах корпоративного управления акционерным обществом, указав их исключительные компетенции и определив организационный порядок принятия ими решений.

13. Кодекс корпоративного управления - свод правил, рекомендованных к соблюдению участникам рынка ценных бумаг и направленных на защиту прав акционеров, а также на улучшение иных аспектов корпоративного управления. интересов акционеров.

Составьте проект корпоративного управления по обеспечению безопасности и защите прав акционеров с учетом современных условий.

14. В условиях формирования проблема эффективного управления финансовыми рисками в корпоративном управлении приобретает все большую актуальность. В системе методов управления финансовыми рисками основная роль принадлежит внутренним механизмам их нейтрализации. Какие внутренние механизмы нейтрализации финансовых рисков деятельности корпорации вы бы могли предложить с учётом реальных условий предпринимательской практики для российских корпораций?

15. Определите группы участников корпоративных отношений и контролируемые ими параметры деятельности компании.

Группы участников корпоративных отношений	Вид участия в деятельности компании	Ожидаемые результаты деятельности компании	Контролируемые параметры корпоративного управления
Собственники			
Инвесторы, кредиторы			
Менеджмент организации			

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству
«Творческое задание»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
Отлично (5)	Творческое задание представлено на высоком уровне (студент в полном объеме осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений и т.п.). Оформлено в соответствии с требованиями предъявляемыми к данному виду работ.
Хорошо (4)	Творческое задание представлено на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений и т.п.). В оформлении допущены некоторые неточности в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.
Удовлетворительно (3)	Творческое задание представлено на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками и т.п.). В оформлении допущены ошибки в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.
Неудовлетворительно (2)	Творческое задание представлено на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.)

5. Комплект заданий для контрольных работ
(базовый уровень)

1. Составьте таблицу сравнительных характеристик преимущества и недостатки акционерных обществ.

2. Подготовьте эссе на тему «Исторические этапы развития акционерных обществ».

3. Ответьте на вопрос: почему раскрытие информации является основным условием стабильной деятельности акционерного общества.

4. Составьте таблицу видов корпоративных конфликтов.

5. Составьте письменное сообщение о созыве акционерного собрания.

6. Составьте таблицу факторов, влияющих на дивидендную политику акционерного общества.

7. Постройте таблицу сравнительных характеристик вопросов, относящихся к компетенции:

- общего собрания акционеров;
- Совета директоров;
- исполнительного органа управления;

8. Подготовьте сообщение о том, как влияют различные виды дивидендной политики на величину доходов акционеров.

9. Заполните таблицу характерных черт акционерной организационно-правовой формы хозяйственных обществ по обозначенным направлениям:

Организационно-правовая форма

Категория участников

Минимальный размер уставного фонда

Организация управления обществом

Ответственность участников

Публичность деятельности

10. Используя статистические данные, заполните таблицу и проанализируйте структуру собственности акционерной формы хозяйственности России.

Собственники %

Работники и бывшие работники предприятий

Граждане страны

Отечественные компании

Государство

Менеджеры

Отечественные инвестиционные компании

Иностранные компании

Финансовые структуры

11. Сотрудники Американского института права сформулировали принципы корпоративного управления

- отчетность;
- прозрачность;
- справедливость;
- голосование;
- стратегическое планирование.

Раскройте связь между ними, расположите их в логической последовательности.

12. Используя практический материал (интернет-сайты ведущих акционерных

компаний), проанализируйте действия основных механизмов корпоративного управления в открытых и закрытых акционерных обществах.

13. Проанализируйте и составьте предложения по использованию основных принципов эффективного корпоративного управления на предприятии вашей производственной практики.

14. Используя материалы Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ о внесении изменений в ФЗ «Об акционерных обществах: Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ», выберите соответствующие статьи и дайте анализ прав и обязанностей акционеров акционерного общества.

15. Напишите определение понятия «корпоративное управление»

Корпоративное управление — это _____

16. Изобразите схему цикла управления фирмой.

17. Акционер — это _____

18. Кодекс _____ корпоративного _____ управления — _____ это _____

19. Охарактеризуйте акционера с экономической и юридической стороны, сделайте сравнительный анализ

Экономический аспект Юридический аспект

20. Опишите и представьте в виде схемы структуру публичной отчетности.

Высокий уровень

21. Определите группы участников корпоративных отношений и контролируемые ими параметры деятельности компании

Группы участников корпоративных отношений Вид участия в деятельности компании Ожидаемые результаты деятельности компании Контролируемые параметры корпоративного управления

Собственники

Инвесторы, кредиторы

Менеджмент организации

22. Характеристика агентской теории:

- сущность;

- содержание;

- форма.

23. Характеристика этапов становления российской модели корпоративного управления:

1 этап —

2 этап —

3 этап —

4 этап —

5 этап —

24. Проведите сравнительный анализ систем корпоративного управления

японской и немецкой моделей корпоративного управления.

25. Проведите сравнительный анализ систем корпоративного управления российской и американской моделей корпоративного управления

26. Опишите и представьте в виде схемы структуру публичной отчетности.

27. Опишите и представьте в виде схемы виды источников инвестирования и структуру источников инвестиций фирмы вашего объекта практики

Собственные %

Привлеченные %

28. Составьте мероприятий по уменьшению уровня риска в корпорации, где вы проводите производственную практику.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «контрольная работа»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Контрольная работа выполнена на высоком уровне (правильные ответы даны на 90 – 100% вопросов/задач)
4	Контрольная работа выполнена на среднем уровне (правильные ответы даны на 75 – 89% вопросов/задач)
3	Контрольная работа выполнена на низком уровне (правильные ответы даны на 50 – 74% вопросов/задач)
2	Контрольная работа выполнена на неудовлетворительном уровне (правильные ответы даны менее чем на 50%)

5. Оценочные средства для промежуточной аттестации (зачет)

1. Корпоративное управление как специфическая сфера управленческой деятельности.

2. Общая характеристика и отличительные особенности моделей корпоративного управления.

3. Организационные принципы и правовые основы корпоративного управления.

4. Исторические предпосылки становления и современные перспективы развития корпоративного управления

5. Общая характеристика и отличительные черты корпоративных организаций.

6. Государственное регулирование акционерных обществ.

7. Общая характеристика и специфические особенности акционерных обществ.

8. Участники управления акционерным обществом.

9. Общая характеристика и специфические особенности некоммерческих корпораций.
10. Виды и классификация угроз корпоративной формы хозяйствования.
11. Организационный порядок подготовки учредительных документов и регистрации корпорации.
12. Организационный порядок формирования имущества корпорации.
13. Общая характеристика и специфические особенности процесса реорганизации корпорации.
14. Общая характеристика и специфические особенности процесса ликвидации корпорации
14. Состав участников корпоративных отношений и особенности их правового положения
15. Общая характеристика прав и обязанностей участников корпорации.
16. Правовой порядок защиты прав участников корпоративных отношений.
17. Общая характеристика органов управления корпорацией и механизм разграничения их компетенций
18. Общее собрание акционеров как орган корпоративного управления и его исключительная компетенция.
19. Характеристика финансов
20. Организационный порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров.
21. Совет директоров как орган управления корпорацией и его исключительная компетенция
22. Дивидендную политику акционерного общества
23. Ревизионная комиссия как орган корпоративного управления и ее исключительная компетенция
24. Принципы управления корпоративными финансами в системе корпоративного управления
25. Содержание и структура публичной отчетности.
26. Показатели финансовой деятельности корпораций.
27. Обеспечение экономической безопасности использование собственного и заёмного капитала корпорации.
28. Методы оптимизации структуры капитала с точки зрения критериев финансовой устойчивости корпорации
29. Формирование финансовых результатов и управление прибылью корпорации
30. Пути обеспечения экономической безопасности корпоративного управления

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству
«Промежуточная аттестация» (зачет)

Шкала оценивания	Характеристика знания предмета и ответов	Зачет
отлично (5)	Студент глубоко и в полном объеме владеет программным материалом. Грамотно, исчерпывающе и логично его излагает в устной или письменной форме. При этом знает рекомендованную литературу, проявляет творческий подход в ответах на вопросы и правильно обосновывает принятые решения, хорошо владеет умениями и навыками при выполнении практических задач	зачтено
хорошо (4)	Студент знает программный материал, грамотно и по сути излагает его в устной или письменной форме, допуская незначительные неточности в утверждениях, трактовках, определениях и категориях или незначительное количество ошибок. При этом владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических задач.	
удовлетворительно (3)	Студент знает только основной программный материал, допускает неточности, недостаточно четкие формулировки, непоследовательность в ответах, излагаемых в устной или письменной форме. При этом недостаточно владеет умениями и навыками при выполнении практических задач. Допускает ошибки в излагаемых ответах.	
неудовлетворительно (2)	Студент не знает значительной части программного материала. При этом допускает принципиальные ошибки в доказательствах, в трактовке понятий и категорий, проявляет низкую культуру знаний, не владеет основными умениями и навыками при выполнении практических задач. Студент отказывается от ответов на дополнительные вопросы.	не зачтено

8. Оценочные средства для промежуточной аттестации экзамена -не предусмотрен

9. Особенности организации обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

При необходимости рабочая программа учебной дисциплины может быть адаптирована для обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для этого требуется заявление студента (его законного представителя) и заключение психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК). В случае необходимости обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося), а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида могут предлагаться следующие варианты восприятия учебной информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей;

- создание контента, который можно представить в различных видах без потери данных или структуры, предусмотреть возможность масштабирования текста и изображений без потери качества, предусмотреть доступность управления контентом с клавиатуры;

- создание возможностей для обучающихся воспринимать одну и ту же информацию из разных источников, например, так, чтобы лица с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения – аудиально;

- применение программных средств, обеспечивающих возможность освоения навыков и умений, формируемых дисциплиной (модулем), за счёт альтернативных способов, в том числе виртуальных лабораторий и симуляционных технологий;

- применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий для передачи информации, организации различных форм интерактивной контактной работы обучающегося с преподавателем, в том числе вебинаров, которые могут быть использованы для проведения виртуальных лекций с возможностью взаимодействия всех участников дистанционного обучения, проведения семинаров, выступления с докладами и защиты выполненных работ, проведения тренингов, организации коллективной работы;

- применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий для организации форм текущего и промежуточного контроля;

- увеличение продолжительности сдачи обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья форм промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности их сдачи;

- продолжительность сдачи зачёта или экзамена, проводимого в письменной форме, – не более чем на 90 минут;

- продолжительность подготовки обучающегося к ответу на зачёте или экзамене, проводимом в устной форме, – не более чем на 20 минут;

– продолжительность выступления обучающегося при защите курсовой работы – не более чем на 15 минут.

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры, на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой